

Fagbladet **FOA**

tema:

OPSAGT I PRAKTIK

Mange sosu-elever består ikke prøveperioden

SIDE 22

5

GODE RÅD

til et sundt indeklima

SIDE 34

SÅDAN FÅR DU RÅD TIL AT BO MED DIN 18-ÅRIGE

SIDE 46

Leif Klausen havde 194.000 kroner til gode i løn og pension

LØNTJEK GIVER 10 MILLIONER

**FOA skaffer store summer til medlemmerne
ved at tjekke lønsedler for fejl**

SIDE 8-11



Beklumret luft på jobbet

De fleste af os tilbringer størstedelen af arbejdsdagen indendørs. Det gør indtryk at høre, at hvert tredje FOA-medlem dør med dårligt indeklima på jobbet. De plages blandt andet af åndedrætsproblemer, hovedpine og koncentrationsbesvær. Altså klassiske tegn på, at kroppen siger fra, når den over længere tid udsættes for beklumret luft, dårlig ventilation og afgasning fra for eksempel møbler og gulve.

Nogle steder udgør lugtgener fra arbejdet med borgere med manglende personlig hygiejne en ekstra udfordring for indeklimaet. Andre steder oplever man, at selv et smart nybyggeri langt fra er et værn mod tørre slimhinder og irriterede øjne. Derfor må plagede medarbejdere som minimum kræve, at årsagen til generne bliver ordentligt undersøgt.

Der er pokkers til forskel på, om den ubehagelige luft skyldes en lidt for god isolering, hvor systematisk udluftning er vejen frem – eller om hele bygningen er angrebet af helbredsskadelig skimmelsvamp. Selvom de fleste løsninger koster penge, burde flere arbejdsgiverne kunne se fornuften og den økonomiske gevinst i, at medarbejderne har et indeklima, der ikke dræner dem for energi. ★

Gitte Hejberg

Gitte Hejberg
ansv. chefredaktør
gith@foa.dk
Tlf.: 46 97 24 58

Anna Rossman Thejsen
redaktionschef
anrt@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 97

Merete Nielsen
redaktionssekretær
men@foa.dk
Tlf.: 46 97 25 25

Mette Boysen
journalist
mebo@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 28

Rikke J. Rasmussen
journalist
rkjr@foa.dk
Tlf.: 46 97 26 08

Mine øjne klør hver dag

Kenneth Møllerup Nielsen har presset på for at få undersøgt indeklimaet på sin arbejdsplads.

Side 34-41





Spar op i god tid

Som enlig forsøger mister du tilskud, når dit barn bliver myndig. Få gode råd til at lægge en spareplan.

Side 46



Elever skal hjælpes på vej

Et dårligt praktikforløb fik Sophie Skyum til at tvivle på, om hun kunne gennemføre uddannelsen til social- og sundhedsassistent.

Side 22

GODAW

BETTE

KO

Mødet med dyr, lugte og lyde skaber minder hos ældre fra plejehjemmet Rosenvang, der er på besøg hos skolelandbruget Bredballegård.

Side 16

Fokus
løntjek

Har du styr på dine lønsedler?

Leif Klausen fik knap 200.000 kroner tilbage efter hjælp til løntjek.

Side 8-11

I hvert nummer

Mona Striib	14
Det virker	19
Fagligt talt	20
FOA hjælper	30
7 skridt	42
Mad med Klinken	53
Quizen	58

UDGIVER

FOA

Staunings Plads 1-3
1790 København V
Tlf.: 46 97 26 26
Fax: 46 97 22 90
foa.dk
foa@foa.dk

Anders Ejbye-Ernst
journalist
anee@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 25

Emilie Kristine Clausen
studertermedhjælper
emkc@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 60

Joe Anderson
grafiker
joe.anderson@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 22

Trine Gade
visuel redaktør
trig@foa.dk
Tlf.: 46 97 24 42

nyt

20

procent. Så meget er andelen af offentligt ansatte med symptomer på stress steget i perioden 2012-2016.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Digital FOA-post

Som medlem af FOAs A-kasse får du ikke længere breve med posten, men kun til din indbakke på foa.dk/min-post. Som medlem af fagforeningen FOA vil du i en periode kunne opleve at få breve både med post og digitalt. Du kan få besked pr. mail eller sms, når der er brev til dig, hvis vi har kontaktoplysninger på dig. Se og ret dine oplysninger på foa.dk/ret-personoplysninger.



Foto: Jørgen True



Midlertidige gaver og løfter løser ikke de blivende problemer, som borgere og velfærdsarbejdere slås med i dagligdagen.

MONA STRIIB, FORBUNDSFORMAND FOR FOA OM REGERINGENS FINANSLOVSFORSLAG



Protest mod spareplaner.

Fyringer, serviceforringelser og ringere arbejdsvilkår. Det bliver resultatet af kommunernes spareplaner, frygter ansatte landet over. Blandt andet i København, som skal finde besparelser for 178,5 mio. kr. for 2019. Tusindvis af demonstranter var mødt op på Rådhuspladsen 6. september for at vise deres utilfredshed. Kommunernes budgetter forventes vedtaget i løbet af oktober.

Har du benyttet dig af FOAs tilbud om et løntjek?



Foto: Jørgen True

Lisbeth Sørensen, pædagog på specialskolen Freja-skolen i Valby

Ikke relevant i mit nuværende job

Ja, jeg har fået foretaget et løntjek for nogle år siden. Nu arbejder jeg et sted uden skæve vagter og med en løn uden de store udsving, så jeg ser ikke nogen grund til at benytte mig af tilbuddet lige nu.



Foto: Jørgen True

Karen Ribergaard, pædagog, København

Har prøvet at få penge tilbage

Jeg har været pædagog i Københavns Kommune i 24 år, og tidligere var jeg i en afdeling, hvor der var mange problemer med lønudbetalingen. Der fik jeg foretaget et løntjek og fik en del penge tilbage.



Foto: Jørgen True

Heidi Mie Charlotte Sørensen, sosu-hjælper, Amager

Fik for lidt i løn

Ja, det har jeg, fordi jeg studsede over, at jeg fik så lidt for en weekendvagt. Det viste sig, at vi minimum skulle have løn for seks timer, selvom vi kun var der i tre, så jeg fik en del udbetalt efterfølgende. Det er 15 år tilbage, og jeg har ikke haft problemer siden.

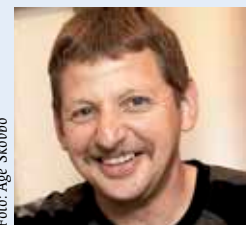


Foto: Åge Skovbo

Kim Brix Pedersen, teknisk servicemedarbejder Viborg

Trygt at vide, at jeg ikke bliver snydt

Jeg afleverer somme tider min lønseddel til min tillidsrepræsentant, der gennemgår lønnen for mig. Vi har aldrig opdaget fejl, men for mig er det trygt at vide, at jeg får den løn, jeg skal have, og at man ikke bliver snydt.

5

typiske fejl på lønsedlen

Side 11

Ledere vil have mere frihed til at lede

Kommunerne udstikker **for mange manualer** for, hvordan offentlige ledere skal lede, mener ledere og eksperter.

Af Pernille Marott ★ foto: Mikkel Østergaard



Henrik Velin elsker sit job som leder, selvom ledelsesspændet er fysisk fordelt over fire matrikler i København, og medarbejderstaben er vokset med 12 mand på 2 år i Rusmiddelbehandling i Nørre Voldgade, hvor han er enhedschef.

Hvad han derimod ikke elsker, er den politiske arbejdsfacon, der ikke bare pålægger ledelsen flere opgaver, men også dikterer, hvordan de skal løses.

“Det betyder rigtig meget, når forvaltningen fortæller os, hvordan vi skal løse opgaven i stedet for at tage udgangspunkt i det, der ville være naturligt i den enkelte sag. Den slags gør det sværere for mig at ‘sælge’ en opgave til min afdelingsleder og i det hele taget få medarbejderne med,” siger han.

Det går ud over tillidsforholdet til medarbejderne.

“Jeg oplever, at jeg må gå på kompromis med mine værdier. Jeg vil gerne udvise tillid til mine medarbejdere, men det gør jeg ikke ved at give dem en opgave og fortælle præcis,

Henrik Velin, der er enhedschef i Rusmiddelbehandlingen i København, **ville ønske, at han havde mere frihed** til at bestemme, hvordan en opgave skal løses.

hvordan de skal løse den,” siger Henrik Velin.

Eksperter: Lad lederne lede

Selvstændig ledelseskonsulent og forfatter **Christian Ørsted** nikker genkendende til Henrik Velins oplevelse:

“Den politiske løsning på nye problemer er sjældent at stoppe det, der ikke virker, men derimod at lave nye og flere dokumentationskrav, som giver endnu flere opgaver. Det er stukket fuldstændig af med al den registrering og diktat.”

Ledelsesekspert og mangeårig topleder **Stine Bosse** har følgende appel til politikerne:

“Hold snitterne fra offentlige lederes råderum. Sæt mål på overordnede kvalitetsmål og økonomi. Hvis man mener, at man er en bedre social- og sundhedsassistent end de mange, der dagligt passer deres job, er det det, man skal og ikke være politiker. Politikere skal lægge rammerne og lave begavede strukturer. Og medarbejderne og deres ledere skal levere.” ★

info@pernillemarott.com

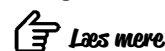


Hold snitterne fra offentlige lederes råderum.

STINE BOSSE, LEDELSESEKSPERT

Fokus på fremtidens ledelse

11.-12. september mødtes omkring 150 af FOAs ledermedlemmer på det årlige ledertræf i Nyborg for sammen at sætte fokus på vilkårene for FOA ledermedlemmers muligheder for at udføre reel ledelse i deres funktion som ledere. I forbindelse med ledertræffet udgav FOA bogen ‘Klædt på til ledelse 2018 – det trængte ledelsesrum.’



foa.dk/publikationer

Hjemmeplejens kørelister skal under lup

Der er for store udsving i planlægningen af kørelister i hjemmeplejen. Sundheds- og Ældreministeriet vil løfte området.

Af Sofie Janerka

Hjemmeplejens kørelister har i flere år været et omdiskuteret emne. Mange steder er der problemer med for lidt køretid mellem borgerne og mangel på hænder. Men nogle steder handler det også om for dårlig planlægning og manglende uddannelse af dem, der står for planlægningen af kørelisterne.

“Hjemmeplejen er organiseret meget forskelligt rundt omkring i landet, og at det, som fungerer ét sted, ikke fungerer andre steder,” siger **Trine Toftgaard Lund**, der er kontorchef i Sundheds- og Ældreministeriet.

Trine Toftgaard Lund har været tovholder på en ny undersøgelse fra Sundheds- og Ældreministeriet, som sætter planlægningen af arbejdet i hjemmeplejen i syv kommuner under lup. Undersøgelsen skal munde ud i et inspirationskatalog til alle landets kommuner.

FOA vil have mere uddannelse

Ét af de elementer, som særligt FOA ønsker at sætte fokus på i undersøgelsen, er, at der ikke findes nogen uddannelse til planlæggerne. Det er typisk social- og sundhedsassistenter, som har kørt i hjemmeplejen, som får opgaven.

Det er dog en kompleks opgave at overtage, mener formand for Social- og Sundhedssektoren i FOA **Torben Hollmann**. Derfor er der både brug for bedre uddannelse og flere hænder til at løfte opgaven.

“Man skal have styr på både sundheds- og serviceloven, it og den lokale geografi. Og samtidig kunne manøvrere i det hele, når planen vælter med sygdom og uforudsete hændelser. Derfor er der brug for opkvalificering af planlæggerne,” siger han. ★

sofie@sojamedia.dk

33

procent af kommunernes ældrechefer mener, at der ikke er nok køretid mellem besøgene i hjemmeplejen.

Kilde: Kommunal rundspørge – Ældrechefer 2018, Epinion for FOA

Bag om undersøgelsen

- Sundheds- og Ældreministeriet og KL undersøger i samarbejde med Rambøll hjemmeplejen i syv kommuner, som strukturerer hjemmeplejen forskelligt.
- Undersøgelsen skal blandt andet munde ud i modeller for, hvordan man kan tilrettelægge besøg og køretider i hjemmeplejen og tydeliggøre fordele og ulemper ved de forskellige modeller.
- Det skal også føre til et inspirationskatalog omkring planlægning af hjemmeplejen til landets kommuner.
- Undersøgelsen blev igangsat kort før sommerferien og forventes afsluttet i november 2018.

Kilde: Sundheds- og Ældreministeriet

Lotte har styr på listerne

Lotte Lindholm Petersen blev ansat som ekstra planlægger i starten af året. Nu fungerer hjemmeplejen i Rudkøbing langt bedre.

Af Sofie Janerka ★ foto: Heidi Lundsgaard

Der står et stort glas bolsjer på det bageste hjørne af social- og sundhedsassistent og planlægger **Lotte Lindholm Petersens** bord i hjemmeplejens hus i Rudkøbing på Langeland. Det er helt bevidst. For når de ansatte i hjemmeplejen kommer forbi hen-





de med spørgsmål eller kommentarer, skal de føle sig velkomne.

“Jo bedre planlægningen herinde er, jo bedre service kan vi give borgerne. For at det kan fungere, kræver det, at jeg som planlægger er en del af gruppen – og at de ud-kørende oplever, at jeg ser og hører dem. Til gengæld hjælper de mig med at byde ind på ekstra vagter og foreslå steder i vagtplanen, hvor der er lidt rigelig tid,” fortæller Lotte Lindholm Petersen.

Behov for flere planlæggere
Hun har været planlægger i hjemmeplejen i Rudkøbing siden marts. Her opgraderede Langelands Kommune med én planlægger, så de i dag er to ud over lederen. Fordi der var brug for mere tid og flere hænder til planlægningsopga-

“Man laver en del fejl i starten. En dag kom jeg til at sende én på cykel til øen Strynø, og en anden gang sendte jeg to forskellige hjem til et ægtepar på samme tid,” fortæller Lotte Lindholm Petersen.

Lige den dag var stemningen ikke super god, men nu kan de heldigvis grine af det.

Netop latteren er afgørende for arbejdsmiljøet i hjemmeplejen, mener hun.

“Vi skal kunne grine sammen og anerkende hinanden. Starten her var hård, og jeg brugte mange kræfter på at blive en del af holdet,” siger Lotte Lindholm Petersen. Blandt andet holder hun altid døren til personalestuen åben, så hun kan være med i samtalen.

“Jeg vil gerne spise sam-

Kollegerne kan altid komme til
planlægger Lotte Lindholm Petersen (i midten), hvis de har spørgsmål eller forslag til, hvordan køreplanerne kan gøres bedre.

men med de andre, men det er også altid i frokostpausen, de forskellige kommer med spørgsmål og ønsker.”

Erfaring er vigtigst

Lotte Lindholm Petersen anerkender, at det er et komplekst og til tider hårdt job at være planlægger. Hun mener, at erfaring er vigtigere end uddannelse. Selv trækker hun dels på sin egen erfaring som social- og sundhedsassistent og dels et tidligere job som planlægger på et plejecenter.

“Erfaring og evnen til at turde tage ansvar er afgørende. Jeg har selv kørt i hjemmeplejen og kan sætte spørgsmål ved visitationerne og overveje, om man kunne gøre noget bedre.” ★

sofie@sojamedia.dk

Sakset fra
fagbladetfoa.dk

07.09.

Ny dom giver bedre muligheder for erstatning efter vold

Du behøver ikke længere at politianmelde vold og trusler på jobbet indenfor 72 timer for at være berettiget til erstatning, slår en ny dom fra Højesteret fast.

07.09.

Skal din kommune spare?

I oktober skal kommunernes budget for de kommende fire år vedtages, og flere steder i landet kæmper man med store nedskæringer.

06.09.

Kommune tredobler betaling til sosuelever

På Bornholm har politikerne besluttet, at elever over 25 år fra næste år skal modtage voksnelev-løn i stedet for SU i de 20 uger, grundforløbet varer.

05.09.

Stressramt sosu: En dag gik klappen ned

Andelen af danskere med stresssymptomer er steget markant gennem de seneste år. Social- og sundhedsassistent Anja Rosendahl Hansen blev ramt som af et lyn fra en klar himmel.

04.09.

Brandmester gift ved første blik: Det har jeg sgu aldrig prøvet før

Brandmester Carsten Jensen havde aldrig set 'Gift ved første blik', da hans døtre afslørede, at de havde meldt ham til tv-programmet.

*Læs flere
nyheder på
fagbladetfoa.dk*



Et løntjek afslørede, at Leif Klausen **ikke havde fået udbetalt pension i årevis**. I alt havde han 182.000 kroner til gode i pension. Derudover har han fået 12.000 kroner tilbage for manglende lønudbetaling.

Løntjek giver 10 millioner til medlemmer

På et år har FOA hentet 10 millioner kroner hjem til medlemmerne ved at tjekke deres lønsedler for fejl.

Af Rikke Jung Rasmussen ★ foto: Lars Horn

Fem løntrin for lidt, manglende udbetaling af pension eller ingen tillæg for weekend- og nattevagter. Det er nogle af de fejl, som FOA-afdelinger har fundet på medlemmernes lønsedler på et år.

I alt har 15 afdelinger hentet omkring 10 millioner kroner hjem til medlemmerne via løntjek i perioden 1. juni 2017 til 1. juni 2018.

Det viser en rundspørge, som Fagbladet FOA har foretaget blandt afdelingsformænd og sektorformænd i FOAs afdelinger.

FOA Frederikshavn er én af de afdelinger, hvor medlemmerne har fået flest penge tilbage efter løntjek. På et år har afdelingen fundet fejl for 1,8 millioner kroner, og problemet har især været manglende udbetaling af pension, oplyser formanden for Social- og Sundhedssektoren i FOA Frederikshavn, **Gitte Christensen**.

Ikke styr på økonomien

"Hos os oplever vi blandt andet, at nogle private virksomheder vokser sig store på kort tid og ikke får ansat folk til at holde styr på økonomien. Så sker disse fejl," siger Gitte Christensen.

Også i FOA Skive oplever man mange

lønfejl. Hos en enkelt privat virksomhed har afdelingen fundet fejl for op imod en million kroner.

"Vi havde en mistanke i et stykke tid, og efter en mere målrettet indsats fandt vi lønfejl hos omkring 20 medlemmer ansat på stedet. Flere havde mere end 100.000 kroner til gode, og enkelte manglede op mod 200.000 kroner i manglende løn- og pension," fortæller afdelingsformand i FOA Skive **Patrick Olesen**.

Lønsjusk for op mod 1 million
Side 10

Husk at tjekke lønsedlen

Det er dog langt fra kun private virksomheder, der begår lønfejl, forklarer konsulent i FOAs overenskomstafdeling **Knud Røddik**.

"Vi ser også rigtig mange løntjeksager blandt offentlige arbejdsgivere – både i kommunerne og regionerne. Så uanset, om du er kommunalt eller privat ansat, er det vigtigt at få tjekket din lønseddel," siger Knud Røddik.

Uge 46 er såkaldt 'løntjek-uge', hvor de fleste FOA-afdelinger tager på arbejdspladsbesøg og tilbyder at tjekke folks lønsedler. Omkring 2.500 arbejdspladser kan forvente besøg. ★

rkjr@foa.dk

54

procent af danskerne har oplevet fejl på lønsedlen. Men kun 49 procent tjekker deres lønseddel hver gang.

Kilde: TNS Gallup-undersøgelse foretaget for LO og FTF, 2013

Sådan gjorde vi

I en rundspørge til FOAs afdelings- eller sektorformænd i 38 afdelinger er 15 vendt tilbage med et overblik over deres løntjeksager i perioden 1. juni 2017 til 1. juni 2018. Det drejer sig om følgende afdelinger: Skive, Silkeborg-Skanderborg, Kolding, Frederikssund, Varde, Bornholm, FOA1, Horsens, Herning, Lillebælt, PMF København Syd, KLS, Holstebro, Frederikshavn, SOSU.

Får du den rigtige løn?

Har du mistanke om fejl på din lønseddel, kan du få et løntjek. Kontakt din tillidsrepræsentant eller FOA-afdeling for at få hjælp til det.

 **Læs mere**

foa.dk/afdelinger



Lønsjusk for op mod 1 million

Den nu lukkede virksomhed Hjemmeplejen Limfjord har i årevis betalt sine medarbejdere for lidt i løn og pension. **Leif Klausen er én af dem, der havde mange penge til gode.**

Af Rikke Jung Rasmussen ★ foto: Lars Horn

Da de første henvendelser om manglende udbetaling af løn tikkede ind, kunne afdelingsformand i FOA Skive **Patrick Olesen** godt fornemme, at der var noget rod hos Hjemmeplejen Limfjord.

Den private virksomhed, der siden 2008 har leveret hjemmepleje til borgere i Skive Kommune, havde på få år vokset sig til en stor virksomhed med omkring 80 medarbejdere, og nu var der altså noget galt.

Efter et større løntjek fandt FOA Skive lønfejl hos omkring 20 medlemmer ansat på stedet, og det samlede beløb lå et sted mellem 850.000 og en million kroner.

Manglende styr på økonomien

“Der var især tale om manglende pensionsindbetaling, men også forkert løn. Flere medlemmer havde mere end 100.000 kroner til gode,” forklarer Patrick Olesen til Fagbladet FOA.

Han tror ikke, at virksomheden har begået fejlene med vilje, men ledelsen har simpelthen ikke haft nok styr på den økonomiske del.

“Ledelsen har haft hjertet på rette sted, når det gælder hjemmepleje. Men når det kommer til økonomi, har man ikke omgivet sig med de rigtige folk, og så sker der fejl,” siger han.

En tidligere ansat hos Hjemmeplejen Limfjord **Leif Klausen** nåede at arbejde i virksomheden i otte år. Et løntjek, han fik hjælp til af FOA Skive, afslørede, at han ikke havde fået indbetalt pension i stort set hele perioden. I alt havde han 182.000 kroner til gode i pension, som nu er indsat i pensionselskabet. Derudover har han fået 12.000 kroner tilbage for manglende lønudbetaling.

“Da jeg første gang hørte beløbet, var jeg rystet. Det er jo penge, jeg skal have gavn af, når jeg engang bliver gammel,” forklarer den 39-årige midtjyde. Han havde ikke den fjerneste idé om de mange fejl.

“Jeg troede fuldt og fast på, at min løn- og pensionsindbetaling kørte, som den skulle. Selvfølgelig burde jeg selv have tjekket det, og fremover vil jeg blive bedre til at få et løntjek, hvis jeg får mistanke om fejl,” tilføjer Leif Klausen.

Virksomhedsejer: Jeg har begået en fejl

Hjemmeplejen Limfjord gik konkurs i starten af året. Ud over manglende løn- og pensionsindbetaling skyldte virksomheden sine medarbejdere feriepenge for omkring en million kroner. Pengene er nu er blevet udbetalt gennem Lønmodtagernes Garantifond.

Den tidligere ejer **Karin Nielsen**, som

Leif Klausen stolede fuldt og fast på, at det private plejefirma, han arbejdede for, havde styr på, at han fik den rette løn. **Fremover vil han bede om hjælp til løntjek**, hvis han får mistanke om fejl.

er uddannet sygeplejerske, erkender at have begået en enkelt fejl.

“Jeg har begået én fejl, nemlig at jeg fejlagtigt troede, at timelønnede ikke optjente pension. Men den fejl rettede jeg, da jeg blev gjort opmærksom på den. Alle pengene er nu betalt tilbage,” siger Karin Nielsen.

På spørgsmålet om, hvorvidt der generelt har manglet styr på økonomien, svarer hun:

“Det er jeg ikke enig i. Vi har overholdt overenskomsten og har betalt medarbejderne en løn, der lå over det gennemsnitlige niveau. Mere har jeg ikke at sige om den sag,” siger hun og afslutter samtalen. ★

rkjr@foa.dk

Skriv

Har du oplevet fejl på din lønseddel?

 Sig din mening på facebook
facebook.com/foadanmark

Bed om hjælp, hvis du er i tvivl

Det er altid en god idé at spørge om hjælp, hvis du er i tvivl, om du får den rigtige løn. Nogle spørgsmål kan tillidsrepræsentanten på din arbejdsplads svare på, andre gange bliver du henvist til fagpersonalet i FOA-afdelingen. Du kan desuden hente hjælp på foa.dk/loenseddel.

Kilde: Konsulent i FOAs overenskomstafdeling Knud Røddik

5 typiske fejl på lønsedlen

1. Forkert erfaringsdato. På din lønseddel står der en erfaringsdato eller anciennitetsdato. Den angiver hvor længe, du har arbejdet inden for dit fag. Du bliver lønindplaceret efter den dato, så hvis den er forkert, har du sandsynligvis fået forkert løn.

2. Tillæg. Hvis du arbejder om natten, har weekendvagter eller får ændret din arbejdstid med kort varsel, udløser det tillæg. Husk at tjekke, om det korrekte antal tillæg fremgår af lønsedlen.

3. Afregning af timer. Hvis du har ekstravagter, overarbejde eller merarbejde, er det en god idé at tjekke, om dette er noteret på din lønseddel.

4. Pension. En udbredt fejl er, at man bliver noteret for karens flere gange. Karens er en tidsperiode, hvor man har 'karantæne' og ikke er berettiget til pension. Når man først én gang har opfyldt karenskravene, skal man ikke gøre det igen. Heller ikke, hvis man skifter arbejdsplads. Det er derfor en god idé at tjekke sine pensionsindbetalinger.

5. Søgnehelligdagsbetaling samt frihed. Der er mange ansatte i døgninstitutioner (det pædagogiske eller ældre-området), der ikke får den rigtige søgnehelligdagsbetaling samt frihed. Er du i tvivl, om I følger overenskomsten, så spørg din tillidsrepræsentant.

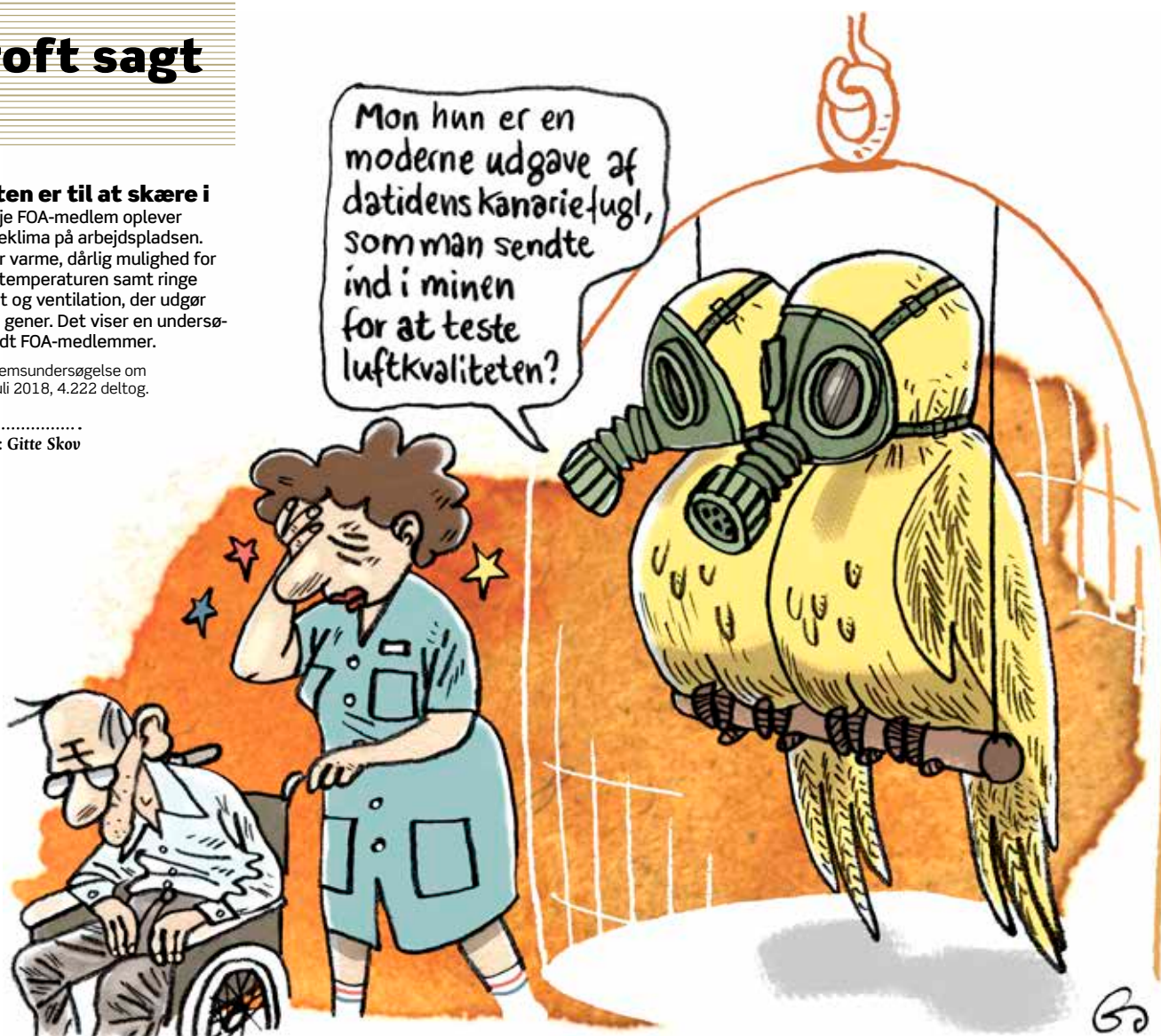
groft sagt

Når luften er til at skære i

Hvert tredje FOA-medlem oplever dårligt indeklima på arbejdspladsen. Det er især varme, dårlig mulighed for at justere temperaturen samt ringe luftkvalitet og ventilation, der udgør de største gener. Det viser en undersøgelse blandt FOA-medlemmer.

Kilde: Medlemsundersøgelse om indeklima, juli 2018, 4.222 deltog.

Illustration: Gitte Skov



[snuden fremme]

Sig fra over for chefens krav om at løbe hurtigere, lyder opfordringen fra Rosa fra 'Den store bagedyst'. Hun har selv været ramt af stress.

Mange FOA-medlemmer oplever, at de skal løbe hurtigere på jobbet. Hver gang en ny opgave kommer til, tager den en lille bid af det personlige overskud. I takt med at overskuddet for-

svinder, øges risikoen for stress, fortæller Rosa Christensen, der er kendt fra tv-programmerne 'Den store bagedyst' og 'Vild med dans'.

"Når man hele tiden putter noget på," så får det en betydning. Man skal huske at mærke efter og sige: Nu ramte vi min grænse. Nu kan jeg ikke længere," siger Rosa, der er ambassadør for StressAlliancen, som blandt andre FOA er med i.

Hun opfordrer til at lytte efter kroppens signaler og sige fra, hvis man mærker tegn på stress.

"Du skal være god til at opdage det i tide, så du ikke bliver handlingslammet. Mærker du noget, bliver du nødt til at sige fra, for der er ikke andre, der gør det for dig," siger Rosa.

Da Rosa selv blev ramt af stress, trak hun stikket til sit arbejdsliv og skar ned på sit sociale liv.

"Jeg har nok været en pleaser og været dårlig til at tænke på mig selv. Og så sagde jeg, nu bliver det Rosa-tid. Det var trods alt mit liv, jeg skulle tage vare på," siger hun. ★



Rosa Christensen er 60 år og blev kendt fra tv-programmet 'Den store bagedyst'. Her vandt hun danskernes hjerte med sit humør og store overskud. Nu er hun ambassadør for kampagnen 'Overskud. Hele livet'.

 **Læs mere**

stressalliancen.dk



Pædagogisk Assistentuddannelse - uden grundforløb eller praktik (EUV 1)

- Er du minimum 25 år gammel?
- Har du 2 års erhvervserfaring fra daginstitution, dagpleje eller anden pædagogisk praksis?
- Er din erhvervserfaring inden for de seneste 4 år?

Så kan du nemlig tage hele uddannelsen uden grundforløb eller praktik. Som EUV 1-elev skal du blot have skoledelen som er af maksimal 42 ugers varighed. Uddannelsen foregår på SOSU C i Brøndby.

Vi starter hold igen foråret 2019.



Læs mere på www.sosuc.dk eller kontakt uddannelsesvejleder Sandra Skaaning for mere information på 4138 0746.

Vi har råd til velfærd, hvis vi vil

I skrivende stund har vi modtaget regeringens første udspil på en sammenhængsreform, og når du sidder med fagbladet i hånden, er Folketinget netop åbnet. Henover sommeren har vi i den grad kunnet læse og høre på debatterne, at valgkampen er skudt i gang. Der er nærmest ikke et område, hvor regeringen ikke siger, at de vil gøre det bedre og tilføre nye midler. Sandheden er bare en ganske anden.

Afbureaukratiseringsreformen er et godt eksempel. FOA vil hellere end gerne arbejde aktivt for, at unødvendig registrering og dokumentation spiser en stor del af ressourcerne til kerneopgaverne. Men udspillet kommer med et bud på, at der kan findes fire milliarder, som skal gå til

lokal velfærd. For pokker. Netop fire milliarder, som regeringens moderniserings- og effektiviseringsplan allerede har hentet i kommunerne. Det er årsagen til, at vi nu er vidende til endnu en dramatisk budgetrunde i de kommunale budgetforhandling med op til trecifrede millionbeløb, der skal spares.

[kort sagt]

Medlemmernes arbejdsvilkår for at levere velfærd er for ringe. Det vil FOA sætte på dagsordenen i den kommende folketingsvalgkamp.

“Der er nærmest ikke et område tilbage, hvor regeringen ikke siger, de vil gøre det bedre og tilføre nye midler. Sandheden er bare en ganske anden.

en genopretning af flere års sparerunder. Vi har råd til det, hvis vi vil.

FOAs fokus kommer både til at handle om de overordnede styringsrammer og økonomimodeller samt de konkrete udspil i sammenhængsreformen, hvor afbureaukratisering, ungeindsats, udsatte borgere, digitalisering og sundhedsreform kommer i spil. Og så det vigtigste, det helt nære, medlemmernes arbejdsvilkår.

Vi skal holde til arbejdslivet hele livet, og vi skal også kunne kigge ind i et pensionistliv, hvor vi ikke er nedslidte til sokkeholderne. Vi vil have trygheden tilbage i velfærdssamfundet, og derfor skal der investeres. Vi ses i kampen derude. ★

Mona Striib



Af Mona Striib, formand ★ foto: Per Strange

Facebook

Overskud er ...

3. september 2018

For mig er overskud et smil og et godmorgen, når vi møder ind. En god sparring med kollegaerne, før vi kører ud – og det er vi gode til. At få smil og grin frem hos borgerne, at give og få et kram og vide, at jeg er velkommen i hjemmet, og at tiden til opgaverne er o.k. At hjælpe eller få hjælp af kollegaer, når tidspresset skrider, og det gør vi i teamet. At få vendt dagens begivenheder, gode som triste, inden hjemturen, og give og få respons for dagens gang.

Sonja Engel Walther

Facebook

Ufaglærte skal oplæres i løft

27. august 2018

Sagt af ufaglært: “I dag er vi to, så da bruger vi ikke lift.” Æh, what? Ja, det havde det faste personale lært vedkommende, fordi liften var langsommere end bare at lege Tarzan to personer. Hvad med arbejdsskader, hvad med borgerens arme og ryg, og demente bliver ikke mindre utrygge af ligegyldighed! Få de ufaglærte ud af branchen og genopfriskningskurser i forflytning jævnligt. Nogle er selv skyld i en del af deres skader og arbejdsmiljø.

Susanne Kastrup



For mig er overskud et smil og godmorgen, når vi møder ind. En god sparring med kollegaerne, før vi kører ud – og det er vi gode til.

SONJA ENGEL WALTHER

Hvad mener du?

Her bringer vi uddrag af debatten på FOAs Facebookside.

Facebook

Kram til personalet efter dødsbrand

30. august 2018

Kram til personalet på Farsøthushus Plejecenter. Det er jo det, som vi alle frygter mest. Desværre sker det indimellem, og det er så frygteligt, men godt, at I har et arbejdsmiljø, hvor der er plads til samtale og kram.

Louise Rugtved

Facebook

Dødsbrand sidder i en resten af livet

30. august 2018

Jeg oplevede som elev at komme ud til en beboer, hvor hun var død af røgforgiftning og varme. Om natten havde hun fået væltet sin dyne ned over en lampe og var derfor blevet antændt med kraftig røg. Alt var sort, og der var så varmt, at selv hendes bækkenstol var smeltet. Der kom en krisepsy-

kolog på dagen, men intet her-efter. Der var det sgu ikke legalt at melde sig syg eller noget efterfølgende. Så jeg synes, det er dejligt, at der er blevet taget hånd om jer (personalet på Farsøthushus Plejecenter på Djursland, red.) på den bedste måde.

Pernille Brinch Krysfelt

Facebook

Finanslovsforslag lover velfærd, mens kommunerne sparer

31. august 2018

Det er som at se et rerun af sidste års kommunalvalg. Der var heller ingen grænser for alt det gode, der skulle gøres for ansatte i ældreplejen, børnehaverne og så videre. Så blev det hverdag igen, og nu sparer vi løs som aldrig før ...

Jesper Laursen

Facebook

Hellere flere hænder end mere i løn

29. august 2018

Jeg vil gerne fortsætte med samme løn, hvis der bare kunne komme flere hænder. Køretiden, visiteringsudgifter og pauserne er sat sammen, så en person løber for fire kollegaer. Vi er trætte, udkørte, og den ene kollega efter den anden går ned med stress. Vi har brug for handling nu!

Louise Hulkvist Pedersen

Facebook

Tag jer sammen og brug hjælpemidler

4. september 2018

Ser alt for mange, der ikke bruger de rigtige redskaber til at forflytte, tage strømper af og på. Det er ens eget ansvar at tænke sig om – brug dog for katten de hjælpemidler der er. Og er de der ikke, så få dem hjem.

Steen Honore



Hvordan er jeres indeklima?

43 procent af dem, der oplever indeklimaet som dårligt eller meget dårligt, er i høj eller meget høj grad bekymret for indeklimaet på deres arbejdsplads.

Tema side 34-41



 Sig din mening på facebook
facebook.com/foadanmark



Hedebølgens helte anerkendt

"Tak til alle brandmænd, der knokler i tørken." En grafik med det budskab fik voldsomt medvind på FOAs Facebookside i sensommeren. Over 19.000 gange blev opslaget delt og nåede ud til hele 847.000 brugere på Facebook.

Redaktionen forbeholder sig retten til at forkorte debatindlæg og læserbreve sendt til Fagbladet FOA samt kommentarer på Fagbladet FOA og FOAs Facebookprofil.

[Oplevelsesklyngen]

Medarbejderne på plejehjemmene i Aarhus har siden 2015 haft et ekstra værktøj til at skabe oplevelser for de ældre: Oplevelsesklyngen. Her er tolv oplevelsesmedarbejdere, som koordinerer samarbejder mellem plejehjemmene, lokale institutioner og frivillige for at styrke både individer og fællesskaber. Det sker ud fra et fagligt fundament i reminiscensmetoden.



Læs mere

sundhedogomsorg.dk



2

1 Oplevelsesmedarbejder.

Dagens besøg på skolelandbruget Bredballegård i Mårslet er kommet i stand i samarbejde med antropolog og oplevelsesmedarbejder Ada Holst. Hun ser det som sin opgave at være med til at skabe ejerskab til eget liv hos de ældre.

2 Skønhedsdronning.

493 er to gange blevet kåret til Danmarks smukkeste ko. "Hun har jo ingen horn," bemærker flere af damerne, én skælder ligefrem ud. Medarbejder ved Bredballegård, Erik Ravn, forklarer: "I gamle dage groede ting i de retninger, de nu engang havde. Nu om dage er det et lovkrav, at hornene fjernes af sikkerhedsmæssige årsager."

3 Koklap.

Besøget og det at klappe dyrene og opleve lugten af landbrug bringer stærke minder med sig: "Mange af dem kan ikke huske det i morgen, men duften, smagen og lyden planter sig," siger social- og sundhedsassistent Maria Folkmann, der er afsted sammen beboerne fra plejehjemmet Rosenvang i Viby J.

4 Ole sad ...

"Ole sad på en knold og sang, får og beder omkring ham sprang," synger en kvinde fra sin kørestol, da hun ser fårene – og spørger så: "Ved I, hvad en bede er?" Det ved ingen af de ansatte. "Det er en kastreret vædder," fortæller hun.

Social- og sundhedsassistent Maria Folkmann besøger skolelandbruget Bredballegård med en gruppe ældre fra plejehjemmet Rosenvang. **Mange af de ældre har en baggrund på landet,** og mødet med dyr, lugte og lyde vækker minder, anekdoter og barndommens sange til live.

Af Simon Jeppesen ★ foto: Simon Jeppesen

"Ole sad på en"



3



n knold og sang ...”



5 Mærk selv. “Minderne bliver vakt til live. Det er helt fantastisk skønt at se de her mennesker rykket ud af deres faste rammer og opleve noget andet,” fortæller Maria Folkmann. Koskindet er fra Jysk, oplyser medarbejder ved Bredballegård, Erik Ravn, venligt.

6 På hjul. "Er du interesseret i traktorer?" spørger social- og sundhedsassistent Brit Madsen. "Ja ja," svarer Kaj.



7 Modig. Bredballegård har også en bygning med blandt andet padder og edderkopper, som nogle af beboerne gerne møder: "Jeg har set beboerne udvise et mod, jeg ikke troede, de havde," fortæller Maria Folkmann.



8 Hovi! Maria Folkmann er uddannet social- og sundhedsassistent og har arbejdet på plejehjemmet Rosenvang i halvandet år. Hun er selv vokset op i byen, så turen på landet bliver også lidt af en oplevelse for hende. "Det er skønt at være i nuet, nyde solen, klappe en ko." Men det kommer bag på hende, at der bliver nappet i hendes uniform: "Jeg var ved at blive ædt af en kalv," fortæller hun forbløffet.



9 Ny energi. Inden hjemturen er der kaffe, kage og snak. Maria Folkmann fortæller, at sådanne besøge er meget givende i hverdagen – både for de ældre og personalet: "Jeg får oplevelser med mennesker, jeg er meget sammen med. Vi får noget vi kan tale om, noget relationelt vi kan arbejde videre med. Det giver fornyet energi til at fortsætte."



det virker

Et medlem præsenterer et **arbejdsredskab eller en metode**, som er en gevinst for det faglige arbejde eller en lettelse i det daglige. Har du noget, du vil fortælle om fra din arbejdsplads – så skriv til: anrt@foa.dk

Hvad går det ud på

- Den nye måde at lægge borgere i seng på handler om at skabe en lille "vold" af sammenrullede dynner rundt om personen.
- Fornemmelsen og trykket fra dynerne giver ro og tryghed.

Kilde: Herning Kommune



Bagom dyneteknikken

- Den kropsafgrænsende lejring er udviklet i Herning Kommune. 43 borgere på seks af kommunens plejecentre har deltaget i det toårige forskningsprojekt, der nu er afsluttet. Omkring 100 medarbejdere er uddannet i metoden. Den er udviklet af ergoterapeuterne Christina Hjelm Jacobsen og Helle Fjederholt Espersen.



Læs mere

Herning.dk/rolig-nat

Kropsafgrænset lejring beroliger **demente og hjerneska-**
dede, viser forskningsprojekt fra Herning Kommune.



Ny dyneteknik sikrer en god nattesøvn

Hvem har glæde af metoden? Det har borgere med demens eller hjerneskade, der har problemer med at fornemme sig selv og deres egen krop, og derfor er svære at få til at falde til ro. De får en bedre nattesøvn og dermed også en bedre trivsel i hverdagen. Arbejdsmiljøet bliver også bedre. En udadreagerende borger blev for eksempel meget mere rolig. Hun holdt næsten op med at slå ud efter os, og hun var også mindre verbalt grov.

Hvem er metoden mindre egnet til?

Personer, som står op om natten. De risikerer at falde over dynerne.

Hvordan folder I dynerne? Vi bruger tre dynner, som vi lægger på tværs i hele sengen, derover eventuelt et inkontinensstykke eller mindre glidestykke. Borgeren lægger sig på siden eller på ryggen. Et håndklæde rulles omkring mave, hofter, lår og skubbes ind

under hende. Det føles beroligende. Fra siden ruller vi dynerne op til nogle lange stramme pølser, så hun kommer til at ligge i en lille rede. Den skal slutte tæt omkring krop og fødder. Til sidst får hun en dyne eller et lagen på.

Kan alle slags dynner bruges? Ja, i princippet. Vi bruger billige fiberdynner. De er nemme at vaske, og de er lige tykke. Sidstnævnte gør det nemmere at sno dynerne jævnt sammen. Plejecentret har indkøbt nogle stykker, så vi kan prøve metoden af. Når det viser sig, at en borger har glæde af metoden, anbefaler vi de pårørende at købe fiberdynner.

Hvor lang tid tager det at folde dynen? Femti minutter, når man først har fået rutinen. ★

biras@mail.tele.dk



Kristina Nielsen (tv) og Anne Lise Kjær hjælper hinanden med at lejre Grete Olesen. "Jeg ligger dejligt," siger hun.

fagligt talt

Aldrig en løsning at forringe uddannelser

Kommunerne skriger efter social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, og det pibler frem med gode og dårlige idéer for at få flere medarbejdere til området. Blandt andet foreslog Esbjerg Kommune i august ældreminister Thyra Frank at afskaffe praktikken på sygehusene for social- og sundhedsassistenter.

Tidligere er det blevet foreslået

at forkorte uddannelserne eller at lempe på optagelseskravene. Men det er aldrig en god idé at sænke fagligheden i uddannelserne – lige meget, hvilken faggruppe vi mangler nu eller kommer til at mangle i fremtiden.

I fremtidens sundhedsvæsen

vil stadig flere opgaver blive flyttet fra sygehusene og ud i borgernes egne hjem. Det betyder, at medarbejderne skal have en meget høj faglighed for at løse de mange komplekse opgaver omkring borgerne. Det løses ikke ved en forringelse af uddannelsen til social- og sundhedsassistent.

Det er aldrig en god idé at sænke fagligheden i uddannelserne.

taler om faget på, og de vilkår, medarbejderne skal arbejde under.

Problemet med at rekruttere flere til social- og sundhedsområdet ser ikke ud til at blive mindre i fremtiden. Derfor skal vi sikre et fag, hvor det fysiske arbejdsmiljø er godt, og hvor der er kolleger nok til, at man som medarbejder får lov til at yde den faglighed i sit arbejde, som man besidder. ★

Torben Hollmann

Af Torben Hollmann, sektorformand ★ foto: Per Strange

[kort sagt]

Der er store rekrutteringsproblemer inden for social- og sundhedsområdet. I stedet for kortsigtede løsninger skal vi forbedre vilkårene for medarbejderne.



nyt



Foto: Colourbox

Nye regler for magtanvendelser

Et politisk flertal har besluttet, at ansatte på bosteder for udviklingshæmmede fremover må låse yderdøre, hvis der er risiko for, at en beboer vil forlade bostedet og udsætte sig selv for fare. Døre til fællesarealer må dog ikke låses.

Læs mere

Socialministeriet.dk

Psykiatrien skal styrkes

Psykisk sygdom koster samfundet mere end kræft- og kredsløbs sygdomme. Der bør derfor investeres mere i mental sundhed, mener de fem regionsrådsformænd. De mener, at psykiatrien skal tilføres flere penge, og at alle over 16 år skal have adgang til gratis psykologhjælp.

Kilde: Danske Regioner

Løft til erhvervsuddannelser

Regeringen vil styrke erhvervsuddannelserne med knap to milliarder over de næste fire år. Der skal blandt andet være større fokus på praktiske fag i folkeskolen. FOA roser regeringen for den del, men kritiserer blandt andet, at der ikke lægges op til at indføre praktikpladsgaranti, og at der mangler bud på, hvordan man løser rekrutteringsproblemerne på social- og sundhedsområdet.

Kilde: Uvm.dk og FOA



Foto: Colourbox.com

Flere ældre på førtidspension

Flere ældre bliver længere på arbejdsmarkedet, og færre går på efterløn. Men nu viser det sig, at langt flere over 60 år end tidligere ender på førtidspension. Det viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) baseret på tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Tallene kan ifølge AE indikere, at øget behov for førtidspension hænger sammen med, at efterlønsalderen er hævet.

Kilde: ae.dk

22

procent. Så mange flere ambulante behandlinger er der i Region Syddanmark end i resten af landet. Det betyder færre indlæggelser og sengedage i Syddanmark, viser nye tal fra Danmarks Statistik.

Kilde: dknyt.dk



Sosu-assisterenter sikrer færre akutindlæggelser

Alle social- og sundhedsassistenter i hjemmeplejen i Aalborg Kommune er blevet uddannet til at håndtere akutte situationer og foretage en sundhedsfaglig vurdering af ældre borgere, inden sygeplejersken eller lægen ankommer. Det har blandt andet ført til, at antallet af ældre tilknyttet hjemmeplejen, der har behov for akut sygehuskontakt, er nedbragt fra 554 i januar sidste år til 449 i samme måned i år. De omkring 1.000 social- og sundhedsassistenter kan for eksempel nu foretage en vurdering efter ABCDE-princippet, en systematisk metode der bruges til at vurdere kritisk syge patienter og prioritere behandlingstiltag i en akut situation.

Kilde: Danske Kommuner og DR Nordjylland

Nøgler skiftes ud med app

Det er slut med fysiske nøgler i hjemmeplejen i Horsens Kommune. Fremover vil låse på dørene blive erstattet af et elektronisk låsesystem. For at låse døren op skal hjemmeplejen bruge en app på en tablet eller en smartphone sammen med en særlig kode. Og dermed er det slut med at bekymre sig om at miste en nøgle, for hvis det sker, kan man få sendt en ny nøgle elektronisk. Det sparer medarbejderne for en masse tid.

Kilde: Århus Stiftstidende

Kursus



Basal palliativ indsats for SOSU - assistenter

den 11. – 14. marts 2019 og
den 7. – 10. oktober 2019

Se program og tilmelding på
sanktlukas.dk/kurser/

De statsautoriserede er bl.a. uddannet til at behandle følgende problemer:

- Hård hud
- Nedgroede negle
- Nedsunken forfod
- Leddegigt
- Diabetes



Dine fødder fortjener dem bedste behandling



Klinik for Fodterapi
[mobilfodterapeut]

Vi er to friske fodterapeuter der kører ud og behandler.
Vi har 16 og 24 års erfaring. Medlem af den offentlige sygesikring og danmark. Det vil sige at der er tilskud til diabetes, leddegigt samt nedgroede negle.
Vi kører hjemmebehandling, plejehjem og bosteder m.m.

Ring til Tove og Lillian på tlf. 8172 1221
Ørnevej 13, 2400 København NV

Mange elever opsiges i praktikken

14 procent af social- og sundhedsassistenteleverne bliver opsagt i praktikken. FOA, KL og SOSU-skolerne vil gøre noget ved problemet.

.....
Mette Boysen

tema opsagt i praktik

Hver 7. social- og sundhedsassistentelev bliver opsagt i prøvetiden i den første praktik. Det viser tal fra Danske SOSU-skoler, baseret på de elever, der begyndte på uddannelsen i 2017 og første halvår af 2018.

I den periode fik 576 ud af 4.024 elever ophævet deres ansættelse inden for prøvetiden på tre måneder. Det antal er for højt, mener FOA, Danske SOSU-skoler og Kommunernes Landsforening (KL).

“Vi er enige om, at vi hurtigt skal analysere årsagerne og se på, hvad vi kan gøre for at få antallet ned,” siger direktør i KL, **Kristian Heunicke**.

Brug for bedre vejledning

Formanden for Danske SOSU-skoler, **Jeppe Poulsen**, mener, at det spiller en rolle, at kommunerne har været vant til, at eleverne havde mere erfaring, når de kom i praktik. Tidligere lå praktikken i kommunerne som elevernes sidste praktik, nu er det den første.

“Tidligere kunne eleverne mere, når de kom i praktik i kommunerne. De er også generelt yngre og har et mere sparsomt vidensgrundlag,” siger han.

Ifølge ham har kommunerne for høje forventninger til, hvad eleverne kan.

“Derfor tror jeg, at de kan komme til at dømme praktikanterne ude lidt for hurtigt,” siger Jeppe Poulsen.

Torben Hollmann, formand for Social- og Sundhedssektoren i FOA, er enig.

“En elev, der bliver opsagt inden for de første tre måneder, har kun haft meget kort tid til at vise, at hun kan og vil lære faget. Der er altid nogle, der ikke er egnede, men eleverne skal vejledes og støttes. De skal ikke kunne det hele, når de starter på uddannelsen,” siger han.

Torben Hollmann understreger samtidig, at praktikvejledernes rolle er afgørende:

“Hvis man virkelig skal have folk til at gennemføre, skal vejlederne tættere på eleverne. Derfor skal vi investere mere i tid med og uddannelse af vejlederne,” siger han. ★

mebo@foa.dk

36

procent af eleverne, der begyndte på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2017 og første halvår af 2018, er faldet fra uddannelsen.

Kilde: Danske SOSU-skoler

Flest elever i kommuner

Kommuner og regioner deles om at uddanne social- og sundhedsassistentelever. I 2018 er kommunernes elevandel 3.448 elever, mens regionerne optager 1.363 elever.

Kilde: KL

Et skidt praktikforløb fik Sophie Skyum til at tvivle på, om hun kunne gennemføre uddannelsen. En praktikantvejleder fik hende til at tro på sig selv igen.

.....
Mette Boysen ★ foto: Heidi Lundsgaard

“Jeg følte ikke, jeg kunne noget”



Sørg for at hjælpe elever bedre på vej, hvis de har problemer i praktiktiden. Sådan lyder opråbet fra den nyuddannede social- og sundhedsassistent Sophie Skyum.

Læs videre på næste side →



Jeg lærte meget mere, fordi jeg havde en vejleder, der ville mig så meget, som hun ville.

SOPHIE SKYUM, NYUDDANNET
SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Vejen gennem uddannelsen

En elev på social- og sundhedsassistentuddannelsen skal indgå en uddannelsesaftale med en kommune eller en region for at blive optaget på hovedforløbet. Hovedforløbet til social- og sundhedsassistent varer 2 år, 9 måneder og 3 uger. Uddannelsen veksler mellem skoleperioder og praktikperioder. I alt er der tre praktikperioder:

- i det nære sundhedsvæsen i ca. 40 uger
- på det psykiatriske område i ca. 18 uger
- Somatisk sygepleje og rehabilitering i det sammenhængende sundhedsvæsen. I alt 40 uger: 12 uger på somatisk sygehus og 28 uger i kommunalt regi.

Kilde: Fagligt udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og social- og sundhedsuddannelse



→ “Jeg følte ikke, jeg kunne noget”

For nylig blev 24-årige **Sophie Skyum** færdig som social- og sundhedsassistent og begyndte i sit første job som færdiguddannet i hjemmepægen i Faaborg.

Undervejs i uddannelsen gennemførte hun tre meget forskellige praktikker, og hun mener i dag, at praktikperioderne er afgørende for, hvor stor lysten til at blive i faget er.

“Det kræver meget at komme igennem en uddannelse. Derfor har det stor betydning, at praktikstederne og vejlederne sætter ind, når det er svært for eleverne,” siger Sophie Skyum.

Hun har aldrig været i tvivl om, at hun ville være social- og sundhedsassistent, men undervejs blev hun alvorligt i tvivl, om hun kunne gennemføre uddannelsen.

Ingen opbakning i svær tid

Det var en praktikperiode på et bosted, der fik hende til at tvivle.

Allerede efter kort tid var Sophie klar til at opgive uddannelsen på grund af en leder, hun havde det rigtig skidt med. Især fordi hun følte, at hun ingen opbakning fik af sin praktikvejleder.

Inden Sophie kom i praktik der, havde hun hørt negative ting om stedet, men hun ville give det en chance.

Desværre endte hun med det samme indtryk, som andre før hende havde beskrevet.

Hendes praktik var opdelt i to perioder med skole indimellem. Inden anden periode begyndte, hængte hun et målebånd op, som hun dagligt klippede et stykke af.

“Jeg ved ikke, hvordan jeg klarede at gennemføre praktikken, men ville bare ikke lade stedet ødelægge min uddannelse,” siger hun.

“Som elev er man meget sårbar. Man vil så



Sørg for at hjælpe elever bedre på vej, hvis de har problemer i praktiktiden. Sådan lyder opråbet fra den nyuddannede social- og sundhedsassistent Sophie Skyum.

gerne bestå praktikken og tør ikke sige noget forkert,” siger Sophie Skyum.

Reddet af praktikvejleder

Helt anderledes var det, da Sophie Skyum kom i praktik på et kirurgisk sengeafsnit på Odense Universitetshospital. En af de sidste ting, hun gjorde, inden hun dimitterede, var at indstille sin praktikvejleder fra den praktik til årets bedste af slagsen.

“Jeg kunne slet ikke overskue at skulle i den sidste praktik, for tænk, hvis jeg endte et lignende sted igen. Jeg var så langt nede med mit selvværd og selvtillid. Jeg følte ikke, at jeg kunne noget,” siger Sophie Skyum.

Det var derfor en stor hjælp, at hun mødte en praktikvejleder, der lyttede til hende.

“Hun så ikke ned på mig, som jeg havde oplevet før. Hun tog mig med til alle de ting,

man gerne vil prøve som assistent. Jeg lærte meget mere, fordi jeg havde en vejleder, der ville mig så meget, som hun ville,” fortæller Sophie Skyum.

Vejledere bør uddannes bedre

Hun er af den holdning, at kommunerne skal være mere kritiske med de steder, de sender elever hen i praktik. Samtidig bør praktikvejlederne komme på flere kurser.

“Det kan godt være, at kommunerne ikke har plads nok, men så må de hellere skære i antallet af elever, i stedet for at eleverne skal have så forfærdelig en oplevelse, som jeg havde,” siger hun.

På sigt vil Sophie Skyum meget gerne selv være praktikvejleder:

“Jeg vil rigtig gerne lære fra mig og hjælpe elever igennem uddannelsen.” ★

mebo@foa.dk

Til dig der er praktikvejleder

Er du praktikvejleder, og ønsker du at blive bedre til at vejlede? Så har FOA for nylig udgivet håndbøger med konkrete redskaber og råd til, hvordan du bliver bedre til at strukturere din vejledning og til at sikre elevernes faglige udvikling.



Læs mere

foa.dk/publikationer og søg på 'praktivejleder'

Har du gode råd?

Del dine erfaringer om praktiktiden

Har du været i praktik inden for de seneste par år, og har du lyst til at dele dine oplevelser med andre? Hvad var godt, hvad var skidt? Hvordan oplevede du vejledningen, og har du gode råd, du gerne vil give videre til andre, der skal i praktik eller til skolerne, praktikstederne, FOA og KL, så praktiktiden kan blive endnu bedre fremover?



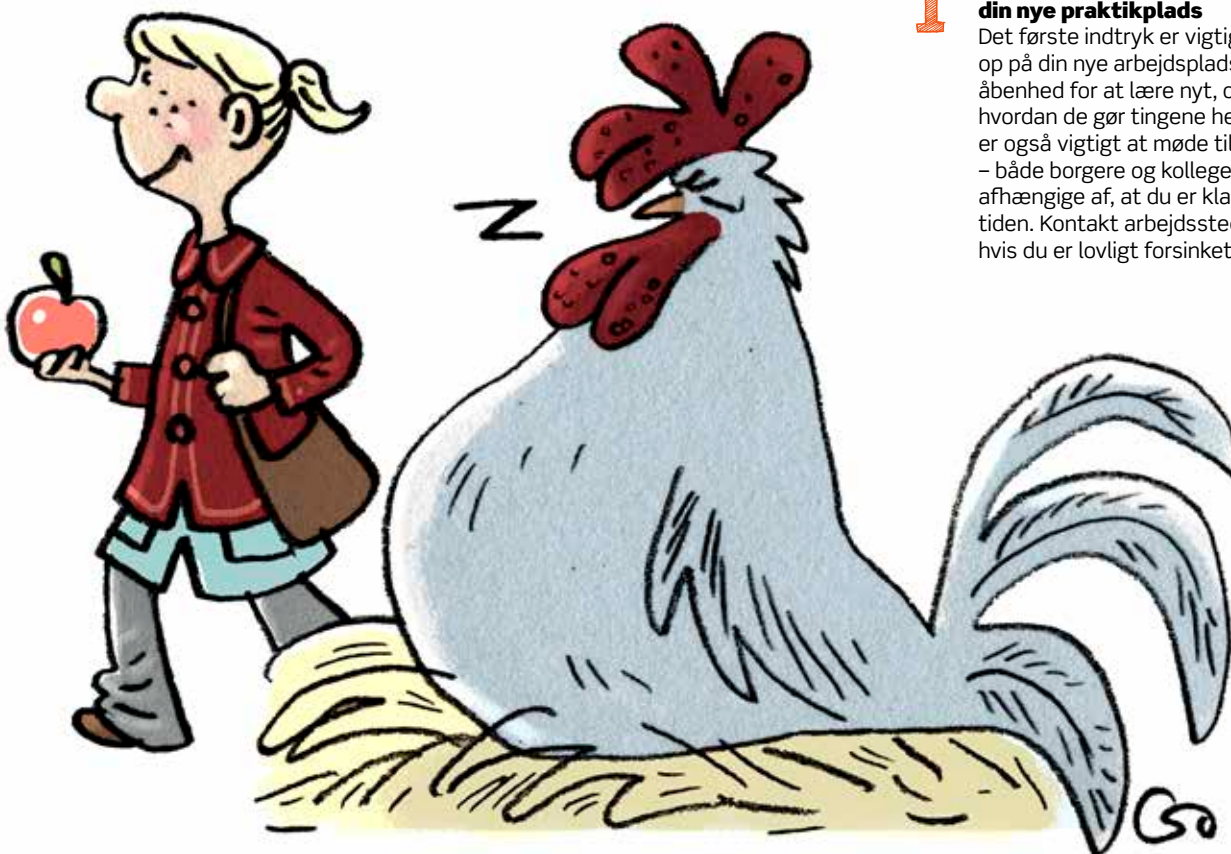
Skriv til

journalist på Fagbladet FOA Mette Boysen på mebo@foa.dk



9 tip til at få det bedste ud af praktikken

Af Anni Heiberg ★ illustration: Gitte Skov



1 Tænk over, hvordan du møder din nye praktikplads

Det første indtryk er vigtigt. Mød op på din nye arbejdsplads med åbenhed for at lære nyt, og for hvordan de gør tingene her. Det er også vigtigt at møde til tiden – både borgere og kolleger er afhængige af, at du er klar til tiden. Kontakt arbejdsstedet, hvis du er lovligt forsinket.

2 Sæt dig ind i retningslinjerne

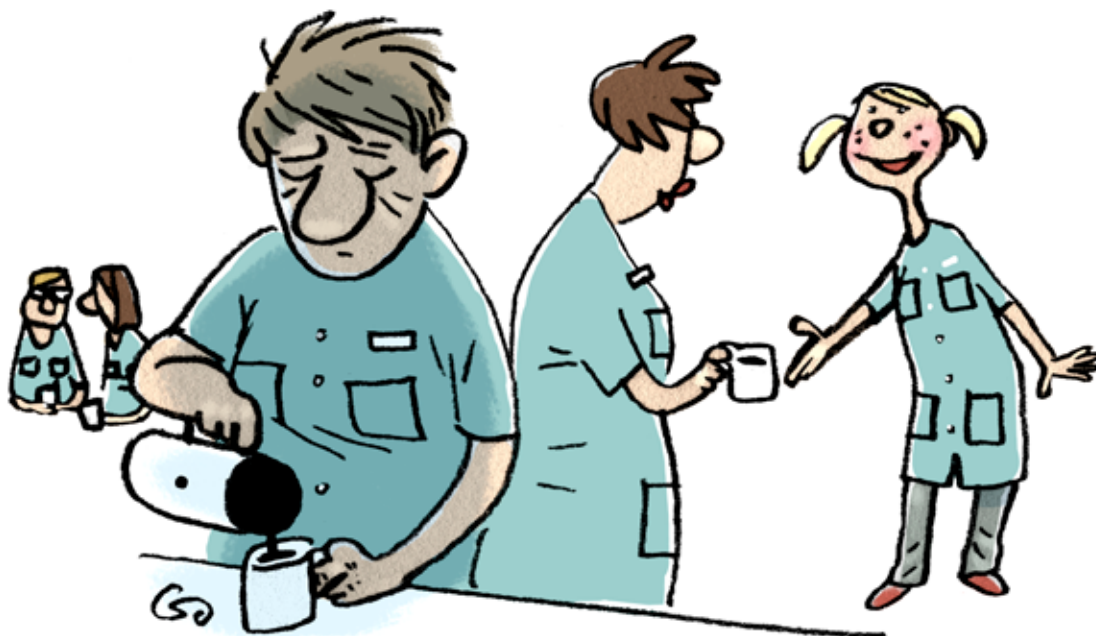
Det er en god idé hurtigt at sætte dig ind i dit praktiksteds retningslinjer med hensyn til for eksempel mobiltelefon, rygepolitik, hygiejne og så videre. Bed selv om retningslinjerne, hvis du ikke får dem.

3 Vær åben over for kollegerne

Hils på kollegerne, præsenter dig, også selv hvis kollegerne ikke skulle være gode til at hilse. Det kan være svært at blive en del af en flok, som måske er et andet sted i livet, men vær åben og interesseret. En god snak i pauserne er vigtig for en god praktiktid.

4 Hold fast i, at du er elev

Du er i en læringspraktik. Hvis du enten ikke har udfordringer nok eller for eksempel bliver behandlet som en fastansat, så synliggør praktikmålene og drøft med din vejleder, hvordan du kan arbejde mere målrettet. Husk at tage fat i din praktikvejleder, uddannelsesansvarlige eller FOA-afdeling, hvis du oplever problemer med det.



5 Brug din logbog eller praktiknotater

Det er vigtigt at kunne vise sin faglige udvikling. Ikke mindst hvis en vejleder bliver i tvivl, om du kan det, du skal, før en bedømmelse, som for eksempel en slutevaluering. Nogle steder bruger man en logbog, andre steder praktiknotater. Uanset hvad I bruger på dit praktiksted, så drøft brugen af det med din praktikvejleder. Du kan for eksempel løbende skrive dine tanker og faglige observationer ned.

6 Få styr på reglerne ved sygdom

Kend praktikstedets regler ved sygdommelding og raskmelding. Spørg efter reglerne, hvis du ikke får dem. Ved sygdom har du ikke pligt til at fortælle, hvad du fejler, men du skal fortælle, hvor længe du forventer at være syg.

7 Vær ærlig

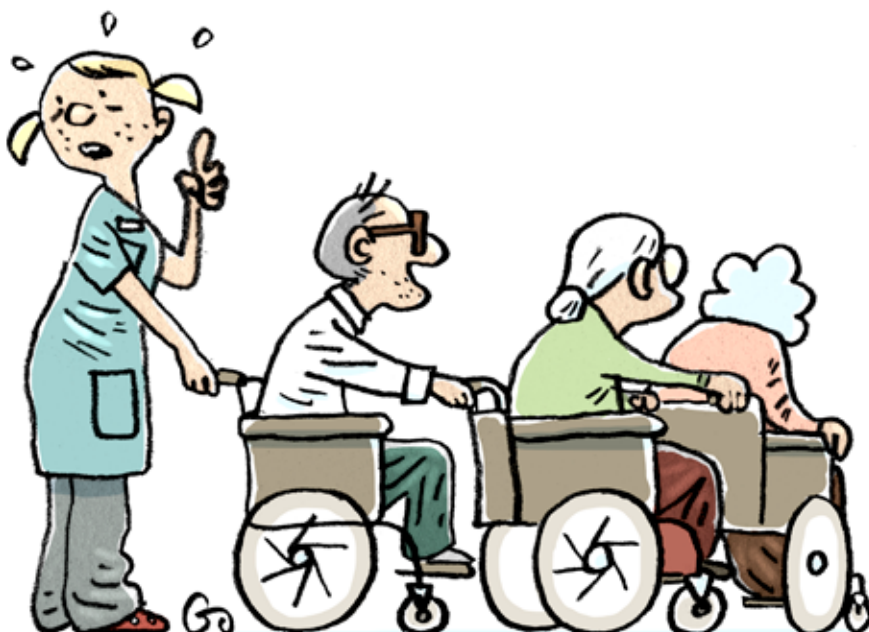
Det skal gerne være en god oplevelse at være i praktik. Tal med praktikvejlederen, din FOA-afdeling, den uddannelsesansvarlige eller en anden, der kan hjælpe dig. Hvis du oplever problemer, så vær ærlig omkring det. Problemerne kan skyldes misforståelser, der kan ændres.

8 Bed om hjælp

Der er krav i praktikken til, at du når målene. Det er forskelligt, hvordan vi lærer, og hvad vi finder svært. Tal med din praktikvejleder om det og bliv enige om, hvilke roller I hver især har under dit praktikforløb, så du får lært det, du skal. Det giver ikke en dårlig bedømmelse at spørge en ekstra gang til en opgave eller at fortælle, at du er usikker. Vær også åben om eventuelle generelle problemer som for eksempel ordblindhed eller andet, du har svært ved.

9 Kend din overenskomst

Din overenskomst er den aftale, som FOA har forhandlet med din arbejdsgiver for dig: Aftalen omfatter lønsatser, ferieregler og meget mere. Er du i tvivl, om dine rettigheder, så tag fat i din tillidsrepræsentant eller din FOA-afdeling.



Kilder: Uddannelseskonsulent Inge Almvg, Aarhus Kommune, konsulent i FOA Lotte Meilstrup, konsulent i FOA Heidi Leen og foa.dk/praktik

Bostedet Gårdhaven været med til at udvikle vurderingsredskabet AFFI, der giver et mere **præcist billede af funktionsniveauet hos beboerne** – og samtidig giver færre konflikter.

Af Anni Heiberg ★ foto: Niels Åge Skovbo

“Hanne er blevet meget gladere”



[cv]

Navn: Gitte Thybo Asfirane

Alder: 54 år

Job: Social- og sundhedsassistent, bostedet Gårdhaven, Viborg.

Bagom metoden

- AFFI er et udredningsredskab, som anvendes til at give et billede af beboerens aktuelle adfærd og funktionsevne og målrette den faglige indsats.
- Metoden er udviklet af to bosteder i Region Midtjylland, Gårdhaven i Viborg og Pilebakken i Salten.
- Metoden er inspireret af miljøterapeutiske principper og af den internationale GAF-model, der giver mennesker en score fra 0 til 100.
- AFFI-metoden arbejder med funktionsniveauer fra 1 til 15, inddelt i fire intervaller. Til hvert interval hører en række symptomer og oversigt over den faglige indsats, der passer til niveauet.

Kilde: Rikke Vorre, udviklings- sygeplejerske på bostedet Gårdhaven, Viborg

“Du er en værre én, Gitte!” Hanne er lige kommet hjem fra Bilka, og nu taler hun med social- og sundhedsassistent **Gitte Thybo** Asfirane sine indkøb. Hanne ler og rækker ud efter Gitte. Hun taler meget og virker velfungerende, men det snyder. Det opdagede medarbejderne på bostedet Gårdhaven i Viborg, da de begyndte at bruge deres eget redskab, AFFI, til vurdering af beboerne. Hannes funktionsniveau er lavere, end de troede. Hanne er dement og har en frontallapsskade efter alkoholmisbrug. Hun er veltalende, og medarbejderne havde for høje forventninger til hende.

“Hannes liv var konflikter hele tiden. Hun var meget impulsstyret og ville stikke af. Hun skrev små sedler med ‘Mit liv er et helvede’ og ‘Jeg vil ud herfra’, fortæller Gitte Thybo Asfirane.

Nu sidder hun med en glad Hanne, der griner og fortæller. Konflikterne er blevet sjældne.

“Med AFFI fandt vi ud af, at vi skulle sætte forventningerne til Hanne ned. Det gav en meget bedre kontakt. I dag er Hanne blevet meget gladere og har et liv, der fungerer,” siger hun.

Specialudviklet værktøj

AFFI står for Adfærd, Funktioner og Faglig Indsats, og AFFI-skemaerne er udviklet af bostederne Gårdhaven i Viborg og Pilebakken i Salten sammen med en egerontopsykolog. Det er en minutløs og omfattende vurdering, hvor scoren for den enkelte beboer findes ved indsamling af observationer i tværfaglige teams.

“AFFI er et fantastisk værktøj. Det betyder, at vi har en fælles tilgang og et fælles sprog som personale,” siger beskæftigelsesvejleder **Lone Prisfeldt**.

Færre konflikter

Alle beboere i Gårdhaven skal som udgangspunkt AFFI-scores hver tredje måned eller ved tydelige forandringer. Teamet sætter sig sammen, noterer og krydser adfærd og funktioner i meget detaljerede skemaer. Når scoren er fundet, står den anbefalede faglige indsats på bagsiden af det skema, der passer til beboerens score.

“Vi har fået en stor, fælles værktøjskasse til at møde beboerne på deres eget niveau. Relationer er meget vigtige i vores arbejde, og her hjælper AFFI os. Der ligger mange drøftelser bag hver enkelt score,” fortæller Gitte Thybo Asfirane.

“Det er et dejligt konkret arbejdsredskab, og der er mindre forvirring nu. Vores arbejdsmiljø er helt klart blevet bedre, og vi er ikke så uenige mere. Det betyder også, at vi har færre konflikter og bruger mindre bero-ligende medicin,” siger Lone Prisfeldt.★

info@anniheiberg.dk

En præcis kortlægning af Hannes funktionsniveau og en **måltrettet faglig indsats** betyder, at der er langt mellem de tidligere konflikter. Her sammen med social- og sundhedsassistent Gitte Thybo Asfirane.



Carina Kerchhoff blev afskediget, kort efter hun fik sklerose. Det var i strid med loven. Hun fik godtgørelse med FOAs hjælp.

Carina fik 150.000 kroner for fyring

2014 December

I julen får Carina synsforstyrrelser. Det er de første symptomer på sklerosen.

2015 Januar

Et udredningsforløb for sklerose begynder. Carina får tjenestefri med løn under de otte lægebesøg.

Marts

Carina får diagnosen sklerose. Samme dag fortæller hun det til sin arbejdsgiver.

April

Carina bliver opsagt. Begrundelsen er om-lægninger på arbejdspladsen. FOA går ind i sagen.

2018 Februar

Glostrup Ret afgør, at afskedigelsen var i strid med forskelsbehandlingsloven. Carina får 150.000 kr. i godtgørelse.

17. april 2015 er en dag, **Carina Kerchhoff** aldrig glemmer. Den dag blev hun fyret fra sit arbejde som servicemedarbejder i For- enede Service A/S. Fyresedlen lå i hendes postkasse mindre end en måned efter, hun fortalte sin arbejdsgiver, at hun havde fået konstateret sklerose.

“Der blev jeg godt nok paf. Ret hurtigt kom tanken: Det er fordi, jeg er syg. Så blev jeg vred. Og ked af det,” siger Carina Kerchhoff.

Første gang, 41-årige Carina Kerchhoff fik et varsel om, at der var noget alvorligt galt med hendes helbred, var i julen 2014. Hun vågnede en morgen og kunne ikke se på det ene øje. Lægen gav øjendråber, men det blev ikke bedre. Da hun kørte på arbejde efter jul, gik det helt galt.

“Pludselig forsvandt vejen for mig, så jeg måtte køre ind til siden,” fortæller hun.

Carina Kerchhoff blev sendt på øjen-skadestue. Der spurgte lægen, om hun havde sklerose. Det grinede Carina først af, men

det gik hurtigt op for hende, at der ikke var noget at grine af.

FOA gik ind i sagen

Kort før Carina Kerchhoff fik

konstateret sklerose, blev hun stillet en stilling som til-synsførende i sigte

af sin arbejdsgiver. Og hun fik ros for sit arbejde med at gøre rent i Jægers-prislejren og på Høvelte Kaserne.

“De skrev i opsigelsen, at det var på grund af omlægninger, men jeg var ikke i tvivl om, at det var fordi, det var besværligt, at jeg var syg,” siger hun.

Så gik Carina Kerchhoff til FOA.

Det endte med en retssag, som FOAs advokater førte for hende. Retten gav Carina Kerchhoff ret i, at afskedigelsen ikke var i orden. Den var i strid med forskelsbehandlingsloven, og Carina fik 150.000 kroner i godtgørelse.

Pengene ikke det vigtigste

Undervejs i forløbet påstod Carina Kerchhoffs arbejdsgiver, at de ikke vidste, hun havde sklerose, da



Man skal ikke finde sig i at blive fyret, fordi man får en diagnose. Det er ikke o.k.





de fyrede hende. Det kunne FOAs advokater modbevise. Carina er glad og lettet over, at virksomheden ikke slap godt fra det.

“Det er så lavt at påstå, at et sygt menneske lyver, bare så man kan spare penge,” siger hun

De 150.000 kroner falder på et tørt sted. I dag er Carina, der er mor til to drenge, på førtidspension.

“Pengene betyder, at jeg kan forkæle mine drenge lidt for eksempel med nyt tøj. Og så har jeg købt et drivhus til mig selv,” siger hun.

Faktisk vidste Carina Kerchhoff langt ind i retssagen ikke, at hun kunne få penge.

“Jeg troede, at når FOA førte sagen, ville FOA få pengene. Så jeg syntes, det var lidt underligt, når FOAs advokat hele tiden sagde: ‘Tænk på pengene,’

Karina Kerchhoff har købt et drivhus for nogle af de penge, **FOA hjalp hende med at få i godtgørelse** for uretmæssig firing. Hun glæder sig til at sidde der og slappe af, for hendes sklerose tærer på kræfterne.

når jeg var ved at opgive modet. Men så forklarede hun, at det altså var MIG, der fik godtgørelsen,” fortæller Carina med et grin.

Forenede Service A/S respekterer Glostrup Rets dom, siger selskabets administrerende direktør **Hans Fog**.

“Men afskedigelsen var ikke var koblet til Carina Kerchhoffs sklerosediagnose, kun til et behov for at reducere virksomhedens bemanding på stedet,” siger han. ★

signe@teksttogo.dk

Fyret på grund af sygdom?

Er du blevet fyret, mens du var syg, eller er du bange for at blive det? Så kontakt din FOA-afdeling. De kan hjælpe dig med at blive i jobbet eller komme videre på en god måde.

Det siger forskelsbehandlingsloven

En arbejdsgiver må ikke foretage direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af handicap af lønmodtagere ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse eller forfremmelse.

Kilde: Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet



Vi skal have rugbrød

12. september fik Nelsson, Lærke, Carl, Kylie og de andre børn i daginstitutionen Stjerneskuddet i Vanløse rugbrød med hjemmelavet pålæg til frokost. Det samme gjorde over 28.000 børn i hele landet. I alt var 316 dagtilbud med i 'Maddag 2018', som arrangeres af blandt andre FOA og Kost & Ernæringsforbundet. Maddagen er en årlig tilbagevendende begivenhed 2. onsdag i september, og

formålet er at sætte fokus på børnenes maddannelse. I år var temaet smørrebrød med rugbrødet i en hovedrolle. På rugbrødet fik børnene blandt andet kartoffel, dampet torsk, ærtepuré, røget sild, æggekage, leverpostej og daddelcreme.

 **Se opskrifterne**

fagbladetfoa.dk/maddag2018



Hver tredje oplever dårligt indeklima

Dårlig ventilation, for høj eller lav temperatur og træk er hverdag for mange af FOAs medlemmer. Det **forringer trivslen og arbejdsevnen.**

.....
Af Sophie Holland

Har du hovedpine, eller er dine øjne og slimhinder irriterede, når du er på arbejde? Så er du ikke alene. Hvert tredje FOA-medlem synes, at deres indeklima er dårligt eller meget dårligt. Af dem oplever otte ud af ti, at det har fysiske konsekvenser. Det viser en undersøgelse blandt FOAs medlemmer.

Ifølge **Geo Clausen**, professor i indeklima ved DTU BYG, er hovedpine, koncentrationsbesvær og tørre slimhinder typiske tegn på et dårligt indeklima.

“I nogle tilfælde kan det være svært at finde ud af, hvad problemet er, men som regel kan målinger vise, om temperaturen er for høj, eller ventilationen er for dårlig, så der er for meget CO₂ i lokalet,” siger han.

Ud over at påvirke medarbejdernes trivsel er et dårligt indeklima dyrt, fordi det kan gå ud over arbejdsevnen. Den påvirkes, når luftens kvalitet er for dårlig på grund af eksempelvis forureningskilder fra gulve eller møbler.

“Justering af temperaturen er et godt sted at starte, fordi det spiller en stor rolle for medarbejdernes arbejdsevne. Anbefalingerne er på 22 til 26 grader om sommeren og lidt lavere om vinteren,” siger Geo Clausen.

Søg hjælp hos ledelsen og FOA

Ifølge forbundssekretær i FOA **Jens Nielsen** bør arbejdsgiverne tage problemet alvorligt.

“Der er lovgivning, som fastslår, at det både skal være sundt og sikkert at gå på arbejde, og Arbejdstilsynet har regler og vejledning, som skal følges,” siger Jens Nielsen.

Han opfordrer medlemmerne til at gå til deres tillidsvalgte og ledelsen. Hvis det ikke er tilstrækkeligt, skal de henvende sig til deres FOA-afdeling, som kan gå videre med sagen. ★

sh@redaktionen.dk

36

procent oplever, at de har et dårligt eller meget dårligt indeklima på arbejdspladsen. Ud af dem har 83 procent oplevet i meget høj, høj eller nogen grad at have mindst én af følgende gener: åndedrætsproblemer, hovedpine, irritation af øjne/slimhinder, træthed/koncentrationsbesvær og kvalme.

Kilde: Medlemsundersøgelse om indeklima, juli 2018, 4.222 deltog

Medarbejderne på Botilbuddet Grøndalsvænge i København har det ofte for varmt og oplever, at der lugter dårligt. **Det har hjulpet på luftkvaliteten**, at en luftrensere er blevet sat op på en af etagerne.



A woman with short brown hair and glasses, wearing a blue short-sleeved shirt and light-colored trousers, is walking towards the camera in a long, brightly lit hospital corridor. The floor is green, and the walls are white with several doors. In the background, there is a potted plant and a red storage unit. The corridor is long and perspective is visible.

Kampen for et godt indeklima kræver tålmodighed

På Botilbuddet Grøndalsvænge lider personalet under varme, kulde og kraftige lugte. Ledelsen anerkender problemet, men processen med at finde løsninger tager tid.

.....
Af Sophie Holland ★ foto: Jørgen True

Læs videre på næste side →

Top 3 over indeklimaproblemer

Blandt dem, der oplever, at indeklimaet er dårligt eller meget dårligt, svarer:

- 84 procent: Det er ofte for varmt.
- 67 procent: Mulighederne for at justere temperaturen er for dårlige.
- 67 procent: Luftkvaliteten er ofte for dårlig.

43

procent af dem, der oplever indeklimaet som dårligt eller meget dårligt, er i høj eller meget høj grad bekymret for indeklimaet på deres arbejdsplads.

Taler om problemer med indeklima

Blandt dem, der oplever, at indeklimaet er dårligt eller meget dårligt, svarer:

- 63 procent, at de har talt med en kollega om det.
- 53 procent, at de har tal med deres leder om det.
- 50 procent, at de har talt med deres arbejdsmiljørepræsentant om det.

Kilde: Medlemsundersøgelse om indeklima, juli 2018, 4.222 deltog



Socialpædagog Henriette Skibsted synes, det er **svært at få luftet ordentligt ud**, når hun har haft en beboer i bad, fordi vinduerne er meget små.



→ Kampen for et godt indeklima kræver tålmodighed

Indeklimaet er ikke, som det skal være på Botilbuddet Grøndalsvænge i Københavns Nordvestkvarter. Medarbejderne oplever, at temperaturen er svær at kontrollere, og så lugter der. Især stanken af urin kan være voldsom. Det fortæller social- og sundhedsassistent **Majbrit Jørgensen**, der ofte sveder og bliver ør i hovedet af den tunge luft.

Selv når medarbejderne søger udenfor i det, der skulle være etagebyggeriets åndehuller, er det ofte bagende varmt, forklarer Majbrit Jørgensen og fremviser en altan på øverste etage.

“Når solen kommer om formiddagen, kan vi ikke sidde herude med beboerne, for der er slet ingen skygge,” siger hun

Ligesom resten af bygningen er væggene sorte plader, som solen hurtigt får bagt varme om sommeren.

Svært at justere temperaturen

Det kan være svært at komme på tur i det fri med beboerne, hvoraf mange har Downs syndrom og lider af demens, fordi

Et solsejl på altanen skulle sørge for, at personalet og beboerne kan sidde der, når solen bager. Men **ved den mindste vind ryger sejlet ned**, og det er derfor ikke en holdbar løsning, forklarer social- og sundhedsassistent Majbrit Jørgensen.

der ofte kun er to ansatte til fem kørestolsbrugere. Derfor er der sat et solsejl op på altanen, men når det blæser lidt, ryger det ned.

“Vores botilbudsleder gør, hvad hun kan, for at få markiser til altanerne, men alting tager jo tid, fordi det først skal bevilges af kommunen,” siger Majbrit Jørgensen.

Også i vintermånederne må personalet kæmpe en ulige kamp mod temperaturen indendøre. Her bliver det meget koldt, og personalet har derfor svært ved at få luftet ordentligt ud, fordi de skal passe på beboerne, der ikke selv kan give udtryk for, om de fryser.



De ansatte er også selv påvirkede, fordi de af hygiejniske årsager skal have bare arme fra albuen og ned.

“Det er en udfordring, fordi vi må hoppe i uldent undertøj, og så driver vi af sved, når vi har hjulpet en beboer i bad,” siger Majbrit Jørgensen.

En stank af urin

I et personalerum på førstesalen møder Majbrit to kolleger. De er enige om, at det er et problem med for få og meget små vinduer kombineret med mangel-fuld ventilation.

5 trin til
et bedre
indeklima
Side 40-41

“Det er ulækkert at gå fra min friske morgencykeltur og ind i den stank af urin, der er i stueetagen, som vi arbejder på,” siger socialpædagog **Lita Malmberg** og kigger hen på sin nikkende kollega.

“Ja, jeg lader altid mit overtøj blive i cykelkurven. I starten tog jeg det med ind på personalestuen, men det lugtede stadig, da jeg kom hjem. Det er, som om urinstanken gror ind i min hud,” siger **Henriette Skibsted**, som også er socialpædagog.

Men der er fundet en løsning, som

kan afhjælpe problemet. En luftrenser er sat op på første sal, hvor lugtgenerne var værst. Det har både hjulpet på lugt og varme. Kollegerne ved ikke, hvornår alle etager får en luftrenser, men de ved, at deres leder arbejder på sagen.

“Vores leder tager heldigvis problemerne alvorligt, og hun kæmper for, at alle etager skal have en. Det betyder rigtig meget, at vi bliver lyttet til,” siger Lita Malmberg. ★

sh@redaktionen.dk





Hverken pædagogisk assistent Kenneth Møllerup Nielsen eller dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen kan gennemskue, **hvor-
dan det store kli-
maanlæg i institu-
tionen fungerer.**

“Det klør i mine øjne hver dag”

Daginstitutionen Guldsmiden har vundet en pris for arkitektur og gode klimaløsninger. Alligevel dør de ansatte med tørre slimhinder og andre **symptomer på dårligt indeklima.**

Af Sophie Holland ★ foto: Niels Åge Skovbo

Hyppige nys, kløe i øjnene og næseblod. Det er nogle af de symptomer, som personalet i den integrerede institution Guldsmiden i Skovby ved Galten oplever, når de er på arbejde. Symptomer, der forsvinder, når de har ferie.

“Jeg har haft kæbe- og bihulebetændelse to gange om året, siden jeg starte-

de her. Da jeg arbejdede i andre institutioner, havde jeg det aldrig. Og mine øjne klør stort set hver dag, som hvis jeg havde fået sand i dem,” siger **Kenneth Møllerup Nielsen**, der er pædagogisk assistent og tillidsrepræsentant i Guldsmiden.

Han og kollegerne tror, at det er på

grund af indeklimaet, men indtil videre har målinger af luften ikke vist tegn på problemer.

Pris for klimaløsninger

Institutionen er kun syv år gammel og vandt Skanderborg Kommunes arkitekturpris for gode klimaløsninger og bæredygtighed i 2013. Både arkitektfirmaet og kommunen har forsøgt at finde årsagen til personalets reaktioner.

“For nogle år siden opdagede de en fejl i kanalerne, som genanvender luf-

**5 trin til
et bedre
indeklima**
Side 40-41

ten. Da institutionen åbnede i 2011, gik folk med jakker på, fordi samme system ikke virkede til at skabe varme. Så kom de og satte radiatorer op under loftet. Det betyder, at temperaturen er god det meste af året, men det har ikke ændret på luftkvaliteten,” siger Kenneth Møllerup Nielsen.

Systematisk udluftning

Ledelsen i Guldsmøden er klar over, at indeklimaet ikke er, som det skal være. For nogen tid siden opdagede man, at nogle filtre i det komplicerede udluftningssystem aldrig var blevet tømt.

“Det bliver nu gjort hyppigt, og dagtilbudsleder **Helle Lund-Pedersen** er opmærksom på, hvordan indeklimaet udvikler sig.

“Vi er ved at se på, om der kan sættes rindende vand op i fællesrummet, fordi det kan gøre luften mindre tør. Efter råd fra Arbejdstilsynet skal alle medarbejdere desuden til at lufte ud systematisk. Jeg håber, at det hjælper, og vi har ikke tænkt os at skyde det til hjørne,” siger hun. ★

sh@redaktionen.dk

3 skarpe

Skanderborg Kommune sætter ind med yderligere målinger i daginstitutionen Guldsmøden, siger afdelingsleder for kommunale bygninger Lars Bak.

Hvad har I gjort for at forbedre indeklimaet i Guldsmøden?

Vores maskinmester har optimeret ventilationssystemet, så det fungerer bedst muligt i daglig brug. Vi skifter også luftfiltret oftere end før.

Hvad vil du gøre nu, hvor du hører om personalets fysiske gener?

Vi laver en ny måling af luftfugtigheden. Ved den forrige undersøgelse var det varmt, så måske vil målingen vise mere nu, hvor det er koldere i luften. Hvis luftfugtigheden viser sig at være for lav, kan vi i samarbejde med Guldsmøden afprøve flere ting. Det kan være mindre kar med vand, der hænger på radiatorerne og giver noget fugt til luften. Samme effekt har det, hvis vi sætter flere planter op.

Hvordan kan indeklimaet være dårligt i en ny bygning som Guldsmøden?

Vores erfaring er, at indeklimaet ofte kræver justering. Som regel kan vi forbedre indeklimaproblemer, når vi har identificeret problemet. ★

sh@redaktionen.dk

Nyt byggeri er ikke garanti for godt indeklima

Et stramt budget, manglende erfaring og fejl er ofte grundene til **dårligt indeklima i nye bygninger**, siger ekspert.

Af Sophie Holland

Ventilationsanlæg, der ikke virker optimalt, eller temperaturer, som er svære at justere. Det er nogle af udfordringerne ved indeklimaet i nye bygninger. Det oplever seniorspecialist ved Teknologisk Institut **Thomas Witterseh**, som tager ud på arbejdspladser og laver målinger af indeklimaet.

Der er flere årsager til, at et godt indeklima kan være en svær nød at knække. Budgettet overskrides nogle gange undervejs i byggeriet, og når der skal spares, bliver det ofte på indeklimaet.

“Byggeriet lever stadig op til kravene, men det bliver måske et mindre ventilationssystem, eller også får man ikke den solafskærmning, som skulle holde solen ude. Det kan ende med at betyde rigtig meget for medarbejdernes indeklima,” siger Thomas Witterseh.

Prøver nyt af

Samtidig vil man gerne give bygningen sin eget udtryk og afprøver nye materialer og tekniske løsninger, som man ikke har erfaring med. Fejl er

også en kilde til dårligt indeklima, som Thomas Witterseh støder på.

“Nogle gange er de tekniske installationer ikke korrekt monteret. Andre gange ser vi, at ventilationen er fejljusteret, så nogle rum får meget luft, mens andre ikke får. Det kan give dårlig luftkvalitet og trækgener,” siger han.

Hjælp at hente

Når Thomas Witterseh har undersøgt indeklimaet på en arbejdsplads, kommer han med forslag til, hvad man kan gøre her og nu. Afhængigt af problemet, kan det være at sikre, at ventilationsåbningerne ikke er lukket i eller få luftet mere ud. Det kan også være at give et slidt linoleumsgulv en overfladebehandling, så det ikke afgiver gasser, der generer i indeklimaet.

“Men ofte skal der større penge til de løsninger, som kan gøre indeklimaet helt optimalt. Hvis for eksempel der skal installeres ventilationssystem, eller der mangler solafskærmning,” siger han. ★

sh@redaktionen.dk

5 trin til et bedre indeklima

Nogle indeklimaproblemer kræver teknisk bistand udefra. Andre kan løses med en **fælles indsats i hverdagen**. Det er en god idé at inddrage arbejdsmiljørepræsentanten og ledelsen, som kan vurdere problemernes omfang og igangsætte initiativer.

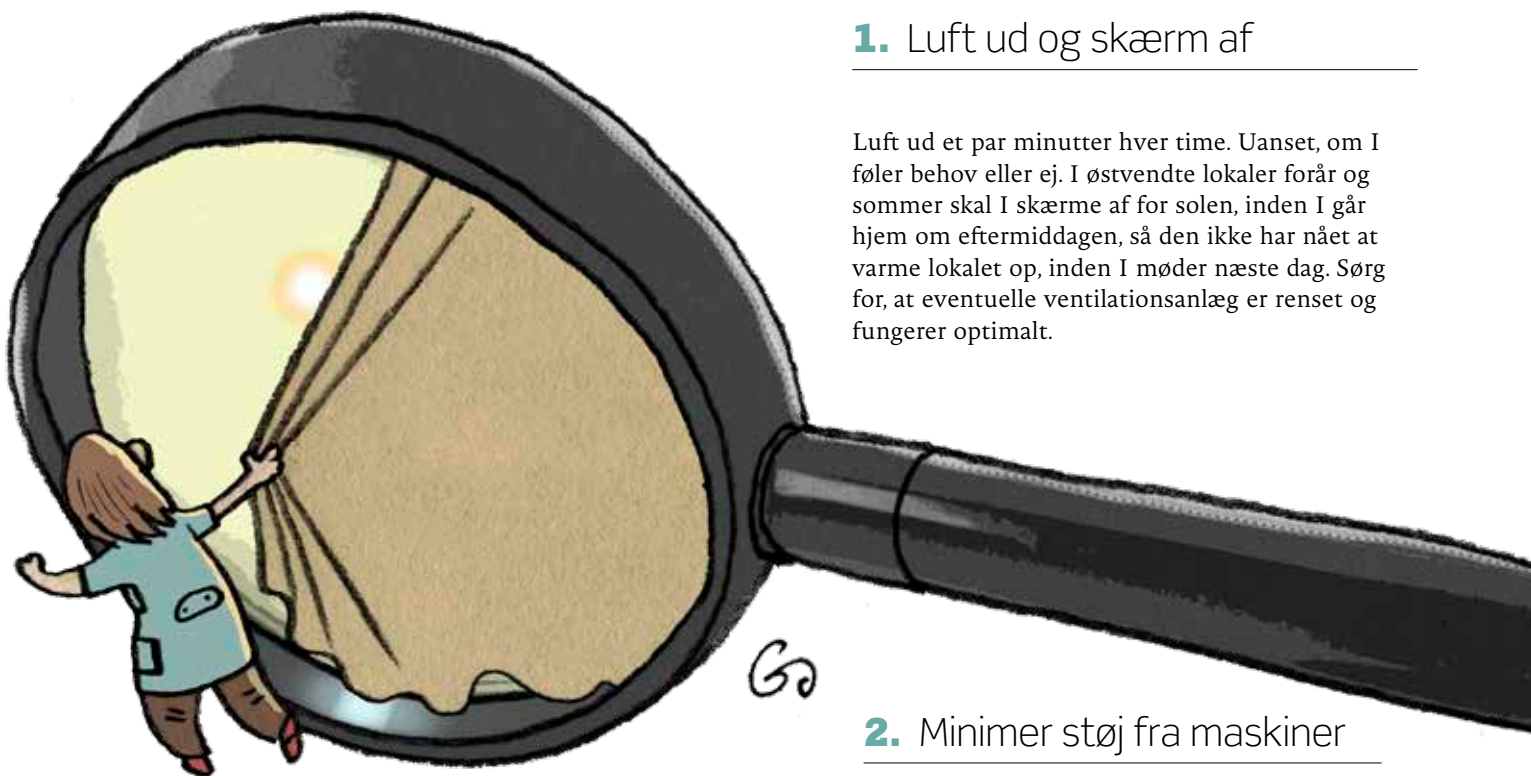
Af Sophie Holland ★ illustration: Gitte Skov

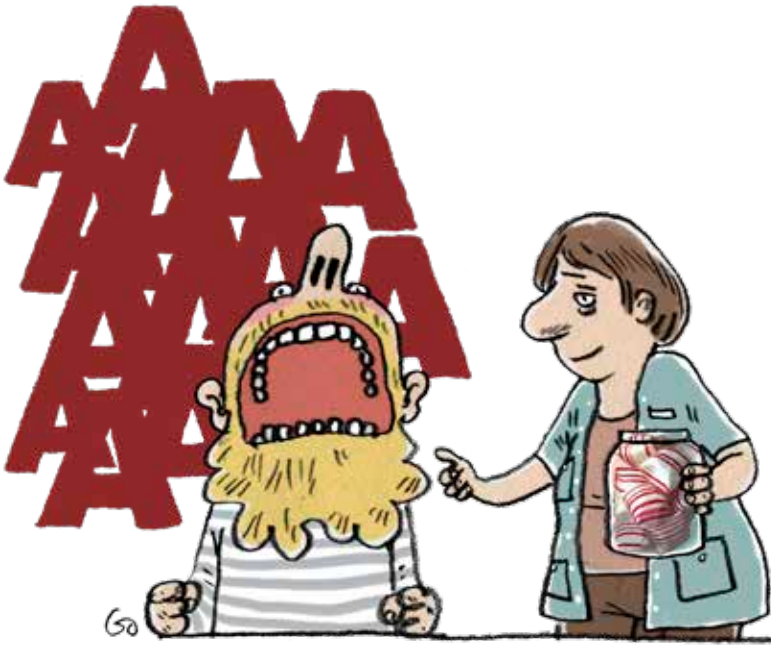
1. Luft ud og skærm af

Luft ud et par minutter hver time. Uanset, om I føler behov eller ej. I østvendte lokaler forår og sommer skal I skærme af for solen, inden I går hjem om eftermiddagen, så den ikke har nået at varme lokalet op, inden I møder næste dag. Sørg for, at eventuelle ventilationsanlæg er renset og fungerer optimalt.

2. Minimer støj fra maskiner

Ventilationsanlæg skal vedligeholdes for at minimere støjen. Larmende maskiner som for eksempel vaskemaskiner kan måske sættes bag en lukket dør. Vær opmærksom på, om I kan lufte ud i længere tid ad gangen på tidspunkter, hvor støjen udefra generer mindre.





3. Tænk i indretning

Arbejder du med børn, handikappede eller demente, kan støjniveauet være meget højt, også selvom akustikken er god. Derfor er det altid en god idé at sikre lavere støjniveau ved at ændre på organiseringen af arbejdet og pædagogikken. Bemærk, hvilken slags lyde der er til stede. Kan nogle lyde isoleres, flyttes eller dæmpes? For eksempel ved at ændre anvendelsen af rummene og skille støjende og ikkestøjende aktiviteter ad.

4. Sørg for god rengøring

God rengøring er vigtigt for luftkvaliteten og holder støvmængden nede. Sørg for, at rengøringen kan komme til, så stole er sat op, papirer er ryddet, og der ikke er for mange unødvendige møbler i rummet. For meget støv kan give infektioner, hovedpine og gener i øjne og luftveje.



Læs mere

indeklimaportalen.dk/indeklima



5. Hvis der er behov for at gøre mere

Arbejdsmiljørepræsentanten og ledelsen kan afgøre, om der er brug for hjælp udefra. Der kan være behov for bedre systematisk vedligeholdelse af ventilationssystemer, som skal sikre god luftkvalitet. Det kan også være, at et rum har så dårlig akustik, at det bør undersøges af sagkyndige, hvad der skal laves om. Husk at få stillet spørgsmål om indeklima i jeres APV for at synliggøre problematikken, så det kan komme med i handlingsplanen. Det er ledelsen, der har det endelige ansvar for, at indeklimaet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Kilde: Indeklimaportalen.dk og arbejdsmiljøkonsulent i FOA Jeanette W. Staffeldt.

7 skridt

Borgere kan få **erstatning for behandlingsskader** efter lovændring. Som sundhedsansat har du pligt til at informere.

Sådan guider du borgere, der har fået skader

- 1** Vær opmærksom på, at alle autoriserede sundhedspersoner nu har pligt til at informere borgere om muligheden for at få erstatning, hvis der sker skader i forbindelse med sundhedsfaglig behandling eller pleje.
- 2** Borgere kan for eksempel få erstatning for fejlmedicinering, utilstrækkelig sårpleje, forsinket handling på klare sygdomstegn og skader i forbindelse med genoptræning.
- 3** Få ledelsen på din arbejdsplads til at lave en plan for, hvad I skal gøre, hvis I tror, der er sket en skade.
- 4** Tal om jeres ansvar, og hvad I skal gøre, hvis der sker skader, for eksempel på personalemøder. Og fortæl det til nye kolleger, så alle ved det.





5

Sørg for at have materiale om erstatningsmuligheden liggende, så I kan give det til borgere.

6

Hjælp borgeren eller de pårørende med at anmelde skaden. Eller henvis dem til Patienterstatningen, der også kan hjælpe.

7

Frygt ikke, at det har konsekvenser for dig, at der anmeldes en skade. Patienterstatningen anser arbejdspladsen som part i sagen, aldrig den ansatte.

Kilde: Peter Jakobsen, chefkonsulent i Patienterstatningen.



Fra 1. juli 2018 kan danskere få erstatning for en række skader, der ikke tidligere blev dækket. En lovændring i klage- og erstatningsloven betyder, at al sundhedsfaglig behandling, der er foretaget af en autoriseret sundhedsperson eller dennes medhjælp, er dækket, uanset hvor behandlingen foregår.

Kilde: retsinformation.dk



På Patienterstatningens hjemmeside kan du få mere information og bestille pjecer om loven.

pebl.dk/nylov

[Bag om ordet]

Patienterstatningen er den institution, der behandler sager om erstatning for skader efter behandling af en autoriseret sundhedsperson i Danmark.

Kontakt din afdeling

Hvis du har brug for hjælp, så kontakt din lokale FOA-afdeling.

gæt et job

FOAs medlemmer er en broget flok. Her fortæller **Nathalia Yan Sy Mark** om sit job. Kan du gætte, hvad hun laver?

Det bedste er alle de glade ansigter, jeg møder



Meget af mit arbejde foregår på gulvet, og jeg sidder meget på knæene.



I mit job er det godt at være tålmodig.



Jeg får mange kram i løbet af en dag.



I mit arbejde er det typisk at få rygskader – derfor har vi mange redskaber, der kan aflaste ryggen.



Vi har ladcykler til at tage på tur i.



Vi spiser ikke, når vi holder pause, for det har vi allerede gjort. Men vi drikker kaffe!



Hvad laver Nathalia?

Kan hun være ...

- Social- og sundhedshjælper
- Pædagogmedhjælper
- Portør
- Dagplejer
- Omsorgsmedhjælper på et bosted



Send svaret og dine kontaktoplysninger til **quiz@foa.dk** senest 12. oktober. Så er du med i lodtrækningen om et gavekort til Coop Danmark til en værdi af 250 kroner.

Jan og de andre

- FOA har 1.198 medlemmer, der er rådhus-, biblioteks- og regionsbetjente.
- Biblioteksbetjente tager sig blandt andet af opgaver i forbindelse med udstillinger og har mange steder vagtfunktioner og udfører mindre håndværksmæssige opgaver.
- Der er ikke noget krav om uddannelse, men man kan tage uddannelsen til ejendomsservice-tekniker.

[i sidste nummer]

Jan er biblioteksbetjent

Birthe Skinnerup i Varde havde gættet, at Jan Nyborg Green er biblioteksbetjent. Hun blev den heldige vinder af et gavekort til Coop Danmark. Til lykke til Birthe.



[cv]

Navn: Jan Nyborg Green
Job: Biblioteksbetjent på Hillerød Bibliotek.
Medlem af FOA siden 2006.

Besøgshunde kan tale med mennesker uden sprog

Hunde taler med kroppen, og et besøg fra en firbenet ven kalder på demenspatientens følelser, fordi hunde spontant vækker ømhed og kærlighed. Hver uge gør flere end 700 trofaste TrygFonden besøgshunde og deres frivillige ejere en forskel for mennesker i plejeboliger over hele landet. Du kan også være med. Læs mere på besøgshunde.dk



Besøgshunde inviterer mennesker ind i nuet



Besøgshunde vækker kontakt til følelserne



Besøgshunde bringer minder fra et levet liv



Besøgshunde giver mennesker lyst til at tale



TrygFonden
besøgshunde



Enlige forsørgere med 18-årige børn får færre penge

En enig forsørger mister mindst 2.767 kroner månedligt, når et hjemmeboende barn fylder 18 år. **Søg råd og læg en spareplan for familiens udgifter i god tid.**

Som enig forsørger har det stor betydning den dag, ens barn fylder 18 år. Udover at det er en stor dag, når ens dreng eller pige går fra at være barn til myndig, har det også konsekvenser i kroner og øre.

Børnebidraget og flere offentlige ydelser ophører, og boligsikringen kan blive nedsat. Er man i arbejde og uden yngre børn, ryger beskæftigelsesfradraget for enlige forsørgere også.

Skamfuldt at må sige nej

Morten Ejrnæs, lektor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet, har forsket i, hvad den seneste nedsættelse af kontanthjælpen betød for familier. De mistede et beløb af samme størrelse som de mindst 2.767 kroner, en enig

forsørger må undvære, når barnet bliver 18.

Han har set familier, der udskyder tandlægebesøg og ikke får købt tøj, der er passende for årstiden. Forældrene anstrenger sig, så børnene ikke lider afsavn.

“Har man en 14-årig og en 18-årig, føler man sig stadig forpligtet overfor den 18-årige. Man siger ikke: ‘Nu må du klare dig selv’.”

Indtægtstabet kan komme til at slide på stemningen i hjemmet.

“Hos forældrene ser vi en skamfuldhed og tristhed over ikke at kunne give børnene det, som andre kan. Og børnene ved, at de er en udgift. De er tilbageholdende over for at bede om ting. Det er en sårbar periode for 17-18-årige,” siger Morgen Ejrnæs.

Tag din 18-årige med på råd

For den enlige forsørger med et snart 18-årigt barn, der stadig bor hjemme, er nedgangen i ydelser dog uafvendelig. Derfor er det vigtigt at søge råd og kende sine muligheder, understreger Morten Ejrnæs. Han anbefaler, at familien går sine udgifter igennem med tættekam for at se, hvor der kan spares.

Det er **Trine Schaldemose**, vicedirektør i Mødrehjælpen, enig i.

“Det er en situation, man kan forberede sig på. Den er hverken nem eller god, men man skal sætte sig ned, lave et budget og tage den 18-årige med på råd,” siger hun. ★

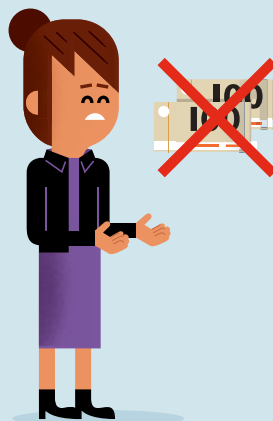
lis.hornoe@gmail.com

Guide til enlig forsøger med barn på 18 år

Det mister du

Beløbene er pr. måned. Der ses bort fra kontanthjælpsloftet.

- Ungeydelse (børnecheck) **936 kroner**.
- Børnetilskud **471 kroner**.
- Ekstra børnetilskud **480 kroner**.
- Har du mindst et hjemmeboende barn under 18, får du stadig beløbet. (Forældre der er studerende får højere børnetilskud).
- Børnebidrag **1.360-3.768 kroner**, afhænger af bidragsydernes indkomst.
- Boligsikring kan blive nedsat. Reglerne er komplicerede. Søg råd eller brug beregneren på borger.dk.
- Beskæftigelsesfradrag for enlig forsøger bortfalder, hvis ikke du har et yngre barn hjemme. Fradraget er maksimum **1.767 kroner**.



Det kan du søge

- Uddannelsesbidrag **1.204 kroner**.



Det kan 18-årige få

- Hjemmeboende på ungdomsuddannelse: SU afhængig af forældres indkomst **946-2.625 kroner**. Hjemmeboende, ikke i uddannelse: Uddannelseshjælp **2.664 kroner** (uddannelsesparat) eller **3.509 kroner** (aktivitetsparat).

Kilder: Borger.dk, Skat, Udbetaling Danmark, Su.dk, Statsforvaltningen

Det kan I gøre for at forberede jer sammen

- **Søg råd**
Gå til Mødrehjælpen eller andre, som kan vejlede jer. Få råd om rettigheder, budget og om at tale med børnene, så der er en åbenhed.

- **Læg budget**
Værktøjer findes på nettet. Forbrugerrådets gældsrådgivning rådgiver for eksempel private med lav indkomst eller stor gæld.

- **Inddrag barnet**
Lad teenagebørn tage del i prioriteringen. Sig: noget skal skæres fra, hvad kan vi gøre?

- **Prioriter net og telefoni**
Net og smartphone er ikke luksusgoder for unge. Tvinges de offline, går det ud over netværk og relationer.



- **Del året op**
Lav en udgiftskalender med åndehuller. For eksempel: Efter tre hårde måneder får vi to, hvor der er råd til biografter.
- **Undgå at påføre skyld**
Vær meget opmærksom på ikke at give den 18-årige skyld for dårlig økonomi. Som den voksne i husstanden har du stadig forældreansvaret.

Kilde: Trine Schaldemose, vicedirektør i Mødrehjælpen

Søg uddannelsesbidrag

- Som bopælsforælder til en 18-24-årig under uddannelse kan du få tilkendt et uddannelsesbidrag.
- Beløbet på 1.204 kroner om måneden søges i Statsforvaltningen og betales af den forælder, som ikke forsørger den unge.
- Tjener vedkommende under ca. 380.000 kroner årlig, fastsættes bidrag normalt ikke.
- Er indtægten over ca. 600.000 kroner, kan bidraget forhøjes. Indtægtsgrænserne forhøjes afhængig af, hvor mange børn den bidragspligtige forsørger.
- Den unges årsindtægt må ikke overstige ca. 6.000 kroner plus satsen for en hjemmeboendes SU.

Kilder: Statsforvaltningen, Retsinformation

Det offentlige lægger ikke ud for uddannelsesbidrag

Statsforvaltningen afgør årligt 2.100-2.400 sager om uddannelsesbidrag. Ifølge kontorchef i Statsforvaltningen Søren Aakjær Gam får ca. en tredjedel tilkendt bidraget. Modsat børnebidrag lægger det offentlige ikke ud for uddannelsesbidrag. Udbetaling Danmark kan dog hjælpe med at opkræve penge, hvis de ikke bliver betalt.

Kilde: Statsforvaltningen, Retsinformation

Nye regler: Forældre skal dele børnechecken

Fra 2020 skal forældre med fælles forældremyndighed dele børnechecken, uanset om de bor sammen eller ej. Et enigt Folketing vedtog ændringen i marts 2018. Loven bliver udformet i folketingsåret 2018-19. Børnechecken hedder også børne- eller ungeydelse.

Kilde: Skatteministeriet



Har du et spørgsmål om din privatøkonomi, du gerne vil have svar på? Så send dit spørgsmål til **brevkasse@foa.dk** eller udfyld formularen på **foa.dk/brevkasse**, og redaktionen vil kontakte en ekspert, der kan hjælpe dig med at få svar på dit spørgsmål.



24. oktober

kan du udfylde dit dagpenge- eller efterlønskort på foa.dk. Se oversigt over alle datoer på foa.dk/udbetalingsperioder.

Tid til at sende halvårsårserklæring

Hvis du er på efterløn og er på ordningen, hvor du kun skal indsende dit ydelseskort hvert halve år, skal du fra 1.-14. november indsende din erklæring. Halvårsårserklæringen dækker perioden 1. maj til 31. oktober 2018. Du kan indsende din erklæring på foa.dk/halvårserklæring.

Nyt job?

Find dit nye job på FOA Job via foa.dk/akassen

Kun digital post

FOAs A-kasse sender udelukkende breve digitalt til din indbakke på foa.dk/post. På 'Mit FOA' i øverste højre hjørne på hjemmesiden kan du vælge, om du vil have besked pr. mail eller sms – eller begge dele.



A-kassens callcenter – en udvidet service til dig

Hvis du har brug for at kontakte a-kassen uden for normal åbningstid, kan du ringe til vores **callcenter på telefon 46 97 10 10**. Vi har åbent mandag til fredag kl. 16-20. Her kan du få hjælp, når du har brug for det.

Ledige og efterlønnere skal nu registrere frivilligt arbejde og fritidsbeskæftigelse

Er du på dagpenge, eller får du efterløn, vil du fra oktober 2018 blive bedt om at registrere på dit ydelseskort, om du har frivilligt ulønnet arbejde og fritidsbeskæftigelse.

Nye regler for frivilligt ulønnet arbejde

1. januar 2018 kom der nye regler om frivilligt ulønnet arbejde. Ifølge disse regler skal det fra oktober 2018 fremgå af dit dagpengekort, efterlønskort eller halvårsårserklæring på samme måde, som hvis du har arbejdstimer.

Det skyldes, at der er en grænse for, hvor meget du må arbejde, før det skal modregnes i dine ydelser fra a-kassen.

For dig, som er på dagpenge

Du kan lave frivilligt ulønnet arbejde i op til 44 timer pr. måned, uden at det har betydning for, hvor meget du får udbetalt i dagpenge. Arbejder du mere end 44 timer, skal vi modregne det i din udbetaling af dagpenge.

For dig, som er på efterløn

Du kan lave frivilligt ulønnet arbejde i op til 65 timer pr. måned, uden det har betydning for, hvor meget du får udbetalt i efterløn. Arbejder mere end 65 timer pr. måned, vil timerne derudover blive modregnet i din efterløn.

Hvad er frivilligt ulønnet arbejde?

Ifølge lovgivningen er frivilligt ulønnet arbejde, hvis du udfører arbejde for en frivillig organisation eller forening, og arbejdet også kan udbydes som lønarbejde. Det kan eksempelvis være lektiehjælp, rådgivning eller undervisning.

Hvis der er tale om fritidsaktiviteter eller andre ulønnede aktiviteter, der ikke kan udbydes som lønarbejde, har det ingen betydning for din udbetaling af dagpenge eller efterløn. Det er for eksempel tilfældet, hvis du deltager i hobbyforeninger, indsamler til nødhjælpsorganisationer, udfører nabohjælp eller er besøgsvæn.

Om fritidsbeskæftigelse

Du vil som noget nyt fra oktober også skulle registrere din fritidsbeskæftigelse på både dagpenge-, efterlønskort og halvårsårserklæring.

Fritidsbeskæftigelse er for eksempel, hvis du er biavler eller har et deltidslanbrug.

Kontakt a-kassen

Uanset om du har frivilligt ulønnet arbejde eller fritidsbeskæftigelse, skal det godkendes af a-kassen. Kontakt os derfor, hvis du ikke allerede har fået det godkendt.

Reglerne er indviklede. Det er svært at vurdere, om et arbejde er en fritidsbeskæftigelse eller et almindeligt lønarbejde – og om dit frivillige ulønnede arbejde ville kunne udbydes som lønarbejde.

Derfor råder vi dig til at kontakte os – både for at få vejledning og for at få godkendt dit frivillige ulønnede arbejde og din fritidsbeskæftigelse. ★

FOAs hjemmeside holder altid åbent. Her kan du finde nyttig viden og få et hurtigt overblik over de fordele, du har som medlem af FOA.

Foto: Colourbox



Din krop på job

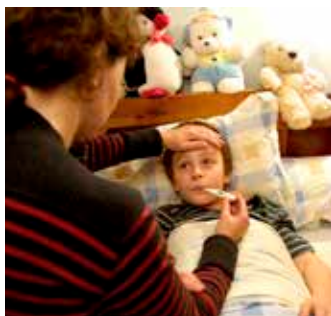
Kroppen er nok det vigtigste arbejdsredskab, du har. Vi har samlet en række gode tips, viden og artikler om, hvordan du undgår nedslidning.



Læs mere

foa.dk/krop

Foto: Colourbox



Syge børn?

Få styr på, hvornår og hvor længe du må blive hjemme, hvis dit barn rammes af sygdom.



Læs mere

foa.dk/barn-syg

Foto: Colourbox



Kan FOA nå ud til dig?

Dine personoplysninger er vigtige for, at FOA kan give dig den bedst mulige service.



Se og ret dine oplysninger

på foa.dk/persondata



Få 25.000 kr. til efteruddannelse

Vil du udvikle din faglighed og opkvalificere dig inden for dit faglige felt? Oplever du at få nej til efteruddannelse, fordi der ikke er råd til det på din arbejdsplads? Som medlem af FOA er du sikret adgang til de regionale og kommunale kompetencefonde, hvor du kan få op til 25.000 kroner om året til videre- og efteruddannelse. Du kan fortrinsvis søge midler til kompetencegivende uddannelser. De penge, du søger, kan bruges til deltagerbetaling på den valgte uddannelse, transport, ophold og eventuelle materialer. ★



Læs mere

foa.dk/tilskud.dk

Følg FOA på Facebook

Her kan du finde masser af nyheder og debat.
facebook.com/foadanmark

Fodbold Fitness får masser af **voksne kvinder og mænd ud på banerne**, for det er sjovt at spille småspil. Nybegyndere er også velkomne.

Når bolden triller, løber du

“Det starter med, at man vil være sund, men så opdager man, at det er sjovt. Sådan begynder mange på Fodbold Fitness,” siger **Laila Ottesen**, forsker på Københavns Universitets Institut for Idræt og Ernæring med speciale i Fodbold Fitness.

Fodbold Fitness er fleksibel motionsfodbold for voksne. Det foregår en gang om ugen i 386 foreninger landet over og er både for begyndere og for dem, der har spillet før.

En træner laver opvarmning, øvelser og sætter småspil i gang. Det kan være tre spillere mod tre eller fire mod fire alt efter, hvor mange der kommer.

Drop dårlig samvittighed

Der er ingen kampe og turneringer i Fodbold Fitness, kun træningsaftener. Derfor er det ikke så vigtigt, om alle møder op hver gang:

“Fleksibiliteten er afgørende for, at voksne med børn og job kan være med. Skal du til forældremøde, behøver du ikke føle, at du svigter fodboldholdet,” forklarer Laila Ottesen.

Det sociale har dog stor betydning for deltagerne:

“Du kan have mange gode intentioner om en sund livsstil, men hvis du kun træner af pligt, holder det ikke. Ved Fodbold Fitness møder du andre, I griner sammen og spørger ind til hinandens liv, og træningen og hyggen bliver vigtig for deltagerne. Sundhed listes ind samtidig,” siger hun.

En del kvinder oplever ifølge Laila Ottesen, at de med Fodbold Fitness bliver lukket ind i et fodboldfællesskab, som deres mand og børn måske er med i, men som de ikke selv har haft adgang til. ★

jonna@periskop.dk

Sådan kommer du i gang



1

Udstyr

- Sko til at træne i. Du kan godt spille uden fodboldstøvler og benskiner
- Shorts
- T-shirt.

2

Tag en ven med

Spørg en ven eller kollega, om han/hun vil med til Fodbold Fitness. Det er motiverende at have nogen at følges med.

3

Find en klub

386 foreninger landet over har Fodbold Fitness. På hjemmesiden ‘Bevæg dig for livet’ kan du finde en oversigt, som er opdelt efter postnumre.



Find Klub

kortlink.dk/uhd7





Både for kvinder og mænd

Fodbold Fitness er et initiativ fra DBU og DGI for at få flere voksne til at spille fodbold. I starten var Fodbold Fitness for begge køn, men nu er det typisk for kvinder, mens mænd kan gå til 'Motionsfodbold'. Konceptet er det samme.

Der er pt. cirka 480 hold i 386 foreninger landet over: 165 kvindehold, 94 mandehold og 127 mixhold. Her træner cirka 7.700 personer.

Kilde: Projektleder Ronnie Reifling, Bevæg dig for livet – Fodbold.

Derfor er boldspil så god motion

- De mange små spurter, opbremsninger, hop, vendinger og accelerationer gør, at fodbold er en alsidig træningsform.
- Fodboldtræning giver styrke og balance, der nedsætter risikoen for fald, knoglebrud og rygproblemer.
- Risikoen for hjerte-kar-sygdomme reduceres, fordi blodtryk, kolesterol og fedtprocent falder, mens kondital, hjertefunktion og fedtforbrænding forbedres.
- Træningen forebygger blandt andet diabetes 2 og styrker knoglerne.
- Få timers fodboldtræning om ugen halverer kvinders risiko for hjerte-kar-sygdomme, viser en gennemgang af de seneste ti års forskning.

Kilder: Professor Peter Krstrup, Syddansk Universitet, i hæftet 'Fodbold Fitness – din sunde og fleksible mulighed', og Center for Holdspil og Sundhed, Københavns Universitet.

BRUG DIT LO PLUS KORT OG FÅ RABATTER OG GODE TILBUD



LAVESTE HVIDEVAREPRISER



Kom til fødselsdag med et brag af gode priser med yderligere 5 % LO Plus rabat i din lokale Punkt1.

punkt1

Læs mere på loplus.dk/punkt1

RABAT PÅ KVALITETSFODER



På OLIVERS.dk får du kvalitetsfoder & tilbehør til hund og kat med 15 % rabat - spar 25 % med fast levering.



OLIVERS®
Love in a bag since 1998

Læs mere på loplus.dk/olivers

FÅ 10 % RABAT I SYNOPRIK



Få 1/2 pris på hele brillen og 10 % rabat oveni på alle stel og glas fra Basis til Guld til d. 28.okt. 2018.



Synoptik

Læs mere på loplus.dk/synoptik

10% RABAT HOS QUICKPOT



Find dit værksted og book tid til dækskifte og autoservice på quickpot.dk.

QuickPot

Læs mere på loplus.dk/quickpot

SPAR 15 % PÅ RUSTBESKYTTELSE



Det danske klima er verdens mest rustfremkaldende og din bil er konstant under rustangreb.



VERDENS BEDSTE
RUSTBESKYTTELSE

Læs mere på loplus.dk/dinitrol

FÅ 10 % RABAT HOS SUPER DÆK SERVICE



De tager sig af hele bilen - alt fra f.eks. nye dæk, olieskifte, til klargøring, syn og meget mere.



Autoværksted & Dækcenter

Læs mere på loplus.dk/sds

TJEK LOPLUS.DK FØR DU HANDLER



Opskrifter og gode råd til **ordentlig mad i hverdagen**.
I denne måned handler det om vindruer, der lige nu er friskhøstede og sprøde.

Månedens råvare: Vindruer



Klaser af små frugter med sprødhed og et saftigt indre med sødme og frisk aromatisk syrlighed gør vindruer til en af de bedste frugter, vi har. Der er mange sorter i forskellige størrelser og med tyndt og tykt skind. Der er hundredvis af forskellige druer, hvor nogle bruges til vinframstilling, andre til rosiner. Dem, vi køber i butikkerne, er spisedruer med tyndt skind og ofte stenfri. De er velegnede

au naturel, som tilhører til ost og kage. Vi kender dem fra søde salater, men også den populære waldorff-salat, der passer til efterårets andesteg og vildtretter. Vindruer kan også bruges stegte i gryderetter. De bidrager med en særlig friskhed og giver maden en kompleks smag, der gør for eksempel kødretter interessante. Vindruer opbevares bedst køligt eller ved stuetemperatur.

Kryddret lammegryde med stegte vindruer og rucolasalat

4 personer

- 500 g lamme- eller oksestak, evt. culotte
- 1 spsk. olie, f.eks. solsikkekerneolie
- 1 spsk. smør
- 2 tsk. salt
- 1 løg
- 2 fed hvidløg
- 1 tsk. korianderfrø
- 2-3 laurbærblade
- ½ tsk. chiliflager
- ½ liter vand eller evt. kalvebouillon
- 2-3 stilke frisk fransk estragon
- 1 citron
- friskkværnet sort peber

Stegte vindruer

- 250 g grønne vindruer – gerne stenfri
- 2 spsk. smør

Grønt drys

- 100 g rucolasalat
- 3-4 kviste frisk estragon

Bulgur med persille

- 6 dl vand
- 1 tsk. salt
- 300 g bulgur (4 dl)
- ca. 2 tsk. fintrevet citronskal
- 1 dl hakket bredbladet persille

Kryddret lammegryde

- Skær kødet i tern på ca. 2x2x2 cm. Brun dem i olie og smør ved god varme i en stor stegegryde. Krydr med salt.

- Tilsæt hakket løg og steg dem med i gryden ca. 5 min.
- Tilsæt derefter knust hvidløg. Stød korianderfrø i en morter og kom dem i gryden med laurbærblade og chiliflager. Tilsæt vand eller bouillon. Bring op til kogepunktet.
- Bind et lille stykke bomulds-snor om estragonen og kom den i gryden. Læg låg på. Lad lammegryden småkoge under låg ved svag varme ca. 40 min. Kassér den kogte estragon.

Bulgur

- Bring vand i kog, tilsæt salt og bulgur. Kog ca. 10 min. under låg, sluk og lad bulguren trække 10 min.
- Riv citronskal i bulguren og tilsæt hakket persille.

Vindruer

- Har vindruerne kerner, skal de halveres, og kernerne tages ud. Små stenfri vindruer skal kun skylles.
- Steg vindruerne ved høj varme i smør på en pande et par min. Kom vindruerne i gryderetten. Smag den til med citronsaft og friskkværnet sort peber.
- Skyl rucolasalat og estragonblade i koldt vand og lad dem dryppe godt af. Drys med dem lige før retten skal spises og nyd sammen med bulgur med persille.



mad med klinken



Katrine Klinken er faglært kok og ernærings- og husholdningsøkonom og arbejder som madskribent for flere magasiner. Hun har skrevet en stribe kogebøger for børn og voksne.

Foto: Colourbox



Blåmuslinger

Blåmuslingen hører til kategorien halvfed fisk og er rig på vitaminer og mineraler. Det er billig og lokal mad, og muslingerne er særligt gode på denne tid af året. Husk, at muslinger, der ikke lukker sig, når man banker på dem, skal kasseres. Muslingerne skal være levende, når de dampes: bare fem til syv minutter, så er de spiseklare.

Foto: Colourbox



Frosne bær i smoothies og salater

Frosne bær har i flere tilfælde været skyld i sygdom som diarré. Opskriften på at undgå det, er at koge de frosne bær mindst et minut, før de bruges i rå retter som for eksempel blandede smoothies, drinks, salater, desserter eller kagepynt. Har man selv plukket bær og lagt i fryseren, er der ingen risiko, hvis hygiejnen med håndvask, rene skåle med mere har været i orden.

Hils på din SundhedsGuide



Din SundhedsGuide er en del af din pension i PenSam

Tlf. 44 39 33 41

alle hverdage kl. 8.30-16.00

Har du svært ved at overskue hverdagen og jobbet, fordi du føler dig stresset, syg eller har ondt i kroppen?

Så ring til vores SundhedsGuider. De sidder klar til at hjælpe dig.

pensam.dk/sundhed



www
sosu.dk

**Kender du én,
der vil andre det godt?**

Så fortæl at det er lige **NU,
man kan søge ind på
social- og sundhedsuddannelserne**

Hvem skal være din nye kollega?

Social- og Sundhedsskolen Fyn // ZBC SOSU Sjælland // SOSU Nykøbing F. // SOSU C // Social & SundhedsSkolen, Herning // SOSU Østjylland // SØPU København og Nordsjælland // Social- og sundhedsskolen Skive - Thisted - Viborg // SOSU Syd // Randers Social- og sundhedsskole // Social- og sundhedsskolen Esbjerg // Bornholms Sundheds- og sygeplejeskole // UC Diakonissestiftelsen // Social- og sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens // SOSU Nord //

Frederikssund

Seniorklubben. 24. okt. kl. 13.30: Helge Friis, tidligere borgmester i Halsnæs, fortæller om sit liv som politiker og underholder med musik. 21. nov. kl. 13.30: Benny Andersens liv og sangunivers og historien om Svante v. Nikolaj Andersen.

Holstebro

Seniorklubben. 4. okt. kl. 14: Hyggedag med brætspil. 25. okt. kl. 13.45: Bowling. Pris for bowling, kaffe/te og kage: 50 kr. Uden bowling: 30 kr. Leje af sko: 15 kr. Tilmelding senest 19. okt. til Signe på 97 41 40 38 eller 23 67 86 08. 8. nov. kl. 14: 'Da lysekronen faldt ned i lagkagen' v. foredragsholder Niels Ole Frederiksen fra Middelfart. Pris 40 kr. inkl. kaffe/te og brød.

Horsens

Seniorklubben. 23. okt. kl. 14: Matador. Anne Kobberø fortæller en spændende historie om Lauras køkken. Der er kaffe og kage. 6. nov. Kl. 14: Julebanko. 1 kort 8 kr., 3 for 20 kr. Klubben giver gevinsterne. Der er kaffe og julekage. 26. nov. kl. 13: Julefro-

kost på Kronborg. Underholdning v. Helle og Leif, amerikansk lotteri og 3 gevinster på billetten. Drikkevarer for egen regning. Pris 100 kr. Ægtefælle/samlever 150 kr. 2. dec. kl. 10.-12.30 eller kl. 14.-16.30: Juletræ på Scandic Bygholm Park i Horsens. Pris: 25 kr. pr. deltager. Billetterne købes i afdelingen 1.-16. nov. Kontant eller MobilePay. 8. jan. 2019 kl. 14: Nytårskur. Vi ønsker hinanden godt nytår med lidt godt til ganen. For at deltage i klubbens program skal man være betalende medlem. Det årlige kontingent er 160 kr. Tilmelding til Dorrit Bank på 60 19 70 16 eller Birgit Jakobsen på 60 83 83 08, bedst mellem kl. 17-18.

Mariagerfjord

Afdelingen. 5. nov. kl. 17.30: SOSU klubbens julefrokost. Afholdes på Mariager Golfklub. Absolut sidste tilmelding 26. okt. på 46 97 13 73 inden kl. 12. Ingen efter-tilmeldinger. Tilmelding er bindende, ved udeblivelse betales kuvertpris. Se mere på foamariagerfjord.dk.

Nordsjælland

E+P Klubben Hillerød. 6. nov. kl. 10: Traditionen tro hygger vi i kølederen med bankospil og sange. Pris 30 kr. inkl. kaffe og brød + salg af amerikansk lotteri. Tilmelding til FOA Nordsjælland senest 30. okt.

Odense

Seniorklubben. 20. nov. kl. 7.30 til ca. 17.30: Juletur til Holbøl Landbohjem. Opsamlingssteder/-tider: kl. 7.30: Vejboden, Nyborg - kl. 8.15: Dannebrogsgade - kl. 8.30: TV2 Rugårdsvej P-plads. Vi kører med korte pauser til grænsen ved Padborg og gør et kort ophold ved Fleggaard i Harrislee. Derfra kører vi tilbage til Holbøl Landbohjem ved Kruså, hvor vi skal nyde en dejlig julefrokost. Kl. ca. 15.20 går turen hjemad med forventet ankomst i Odense ca. kl. 17.30. 8. jan. 2019 kl. 10-12: Nytårskur, FOA, Vesterbro 120, Odense. Vanen tro mødes vi til en hyggelig nytårskur, byder hinanden godt nytår og får en hyggelig snak. Klubben byder på Asti, kransekage og kaffe/te.

Sjælland

OBS. Grundet ny personsdataforordning skal du fremover benytte NemID ved tilmelding til medlemsaktiviteter via hjemmesiden.

Afdelingen. 6. okt. kl. 8.-18.: Tur til Folkeetinget og Arbejdermuseet. Pris: medlem 250 kr. - ledsager 350 kr. Bus fra Kalundborg, Slagelse, Sorø og Ringsted.

Områdegeneralsamlinger. 8. okt. kl. 18 i område Nordvestsjælland, Banegårdspladsen 3, Kalundborg. 10. okt. kl. 18 i område Holbæk, Stenhusvej 35, Holbæk. 11. okt. kl. 18 i område Midtsjælland, Japanvej 2, Slagelse. 23. okt. kl. 19-21: NIR Rengøring, Japanvej 2, Slagelse. 25. okt. kl. 8.30-17: Tur til Medicinsk Museion og Learning lap Brøndby. Pris: medlem 200 kr. - ledsager 300 kr. Bus fra Slagelse, Sorø og Ringsted. 30. okt. kl. 13-16: PenSam seniormøde i Kalundborg. Okt.-nov. kl. 17-21: 6 medlemsmøder i Teknik- og servicesektoren. 1. nov. kl. 19: Foredrag om tidligere statsminister Anker Jørgensen, Japanvej 2, Slagelse. 7. nov. kl. 19: Trivsel og arbejdsglæde, Japanvej 2, Slagelse. 11. nov.: The Phan-

tom of the Opera i Det Ny Teater. Pris: medlem 500 kr. og ledsager 600 kr. 22. nov. kl. 19: Vold og trusler i den offentlige sektor, Japanvej 2, Slagelse. 27. nov. kl. 17: Repræsentantskabsmøde, Filadelfia, Kurvej 4, Dianalund for delegerede valgt på de 3 områdegeneralsamlinger og for øvrige medlemmer med taleret og uden stemmeret. 1. dec.: Tur til Julemarked i Kiel. Pris: medlem 250 kr. og ledsager 350 kr. Tilmelding med NemID på foa.dk/sjaelland. Kontakt. Telefonnr.: 46 97 38 60. Telefon- og åbningstider: mandag og tirsdag kl. 9-15, onsdag lukket, torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13. Hjemmeside: foa.dk/sjaelland. Mail: sjælland@foa.dk. Akuttelefon faglig: 46 97 21 63 kl. 16-22 på hverdage.

A-kasse. 13. nov. kl. 18-20: Efterlønsmøde i område Midtsjælland, Japanvej 2, Slagelse. 20. nov. kl. 17-19: Efterlønsmøde i område Nordvestsjælland, Banegårdspladsen 3, Kalundborg. 4. tilmelding på foa.dk/sjaelland.

A-kassens callcenter: 46 97 10 10 kl. 16-20 på hverdage.

Efterløns- og seniorklubben Holbæk.

Torsdage kl. 11.45: Bowling, Megabowl, Mellemvang 5, Holbæk. 5. nov. kl. 13-15: Kom til banko og vind juleanden. 3 plader for 45 kr. og ekstra plader 15 kr. Tilmelding senest 2. nov. til Marianne på 26 21 45 04. 3. dec. kl. 12.00: Traditionel julefrokost. Du medbringer selv snaps, glas, bestik og porcelæn. Husk en gave til ca. 40 kr. Medlemmer 150 kr. og ledsagere 200 kr. Tilmelding på foa.dk/sjaelland.

Efterløns- og seniorklubben Slagelse.

Mandage kl. 13: Bowling, SuperBowl, Bredegade 50, Slagelse. 17. okt. kl. 14: Efterårets mode ved Danmarks Seniorshop. 14. nov. wk. 14: Bankospil. Husk pakke til ca. 25 kr. 5. dec. kl. 13: Traditionel julefrokost. 200 kr. for medlemmer og 250 kr. for ledsagere. Tilmelding på foa.dk/sjaelland.

Efterløns- og seniorklubben Ringsted.

4. okt. kl. 14: Deportering af grønlandske børn v. Helene Thiesen. 1. nov. kl. 14: Ordinær generalforsamling efterfulgt af bankospil. Medbring en pakke til en værdi af 25-30 kr. 6. dec. kl. 13: Julefrokost

Kontakt FOA

FOA, forbundshuset
Staunings Plads 1-3
1790 København V

Telefon: 46 97 26 26
Telefax: 46 97 23 00
Åbningstid
Mandag-torsdag: 8:30-16:00
Fredag: 8:30-15:00

FOA-afdelinger

Afd. 1: 46 97 11 00
foa1@foa.dk
Bornholm: 46 97 33 13
bornholm@foa.dk

Esbjerg: 76 10 93 50
esbjerg@foa.dk
Frederikshavn: 46 97 11 70
frederikshavn@foa.dk
Frederikssund: 46 97 12 00
frederikssund@foa.dk
Guldborgsund: 46 97 17 50
guldborgsund@foa.dk
Herning: 46 97 12 60
herning@foa.dk
Holstebro: 46 97 14 14
holstebro@foa.dk
Horsens: 46 97 14 55
horsens@foa.dk

Kolding: 46 97 15 76
kolding@foa.dk
KLS: 46 97 15 00
kls@foa.dk
Køge: 46 97 16 00
koege@foa.dk
Lillebælt: 46 97 36 10
lillebaelt@foa.dk
LFS: 35 44 45 46
lfs@lfs.dk
Lolland: 46 97 30 00
lolland@foa.dk
Mariagerfjord: 98 51 21 11
mariagerfjord@foa.dk

Nordjylland: 46 97 29 00
nordjylland@foa.dk
Nordsjælland: 46 97 33 90
nordsj@foa.dk
Odense: 46 97 18 00
odense@foa.dk
Randers: 46 97 19 00
randers@foa.dk
Roskilde: 46 97 19 90
roskilde@foa.dk
Silkeborg-Skanderborg:
46 97 20 20
silkeborg-skanderborg@foa.dk
Skive: 46 97 20 80
skive@foa.dk

på Knud Lavard Centret. Medlemmer 175 kr. og ledsagere 225 kr. inkl. 1 øl og 1 snaps – ønsker du mere, er det for egen regning. Tilmelding senest 1. nov. på foa.dk/sjaelland.

Efterløns- og seniorklubben Nordvest-sjælland. 9. okt. kl. 11 i Asnæs: Bankospil og forslag til nye aktiviteter, pris 50 kr. 10. okt. kl. 11 i Kalundborg: Bankospil og forslag til nye aktiviteter, pris 50 kr. 27. nov. kl. 11 i Kalundborg: Julefrokost, pris 100 kr. pr. person, husk en gave til ca. 30 kr. 4. dec. kl. 13 i Asnæs: Julefrokost, pris 100 kr. pr. person, husk en gave til ca. 30 kr. Tilmelding med NemID til alle aktiviteter på foa.dk/sjaelland eller på 46 97 38 60.

Ringsted Kongrescenter. nye oplevelser med 10 % rabat til alle forestillinger, køb billetter via linket i nyhedsbrevene udsendt pr. mail.

Skive

Seniorklubben. 18. okt. kl. 14: Banko i FOAs mødelokaler, Jægervej 12, Skive. Kaffe m. brød. Pris 60 kr. inkl. 3 plader. Derudover kan der købes 3 ekstra plader for 10 kr. Husk sidste tilmelding skal ske senest 5. okt.

Sønderjylland

Afdeling. 15. nov. kl. 18: Generalforsamling på Agerskov Kro, Agerskov. Dagsorden jf. lovene. På valg er afdelingsformand Bent Holm Poulsen og afdelingsnæstformand Connie Andersen. Begge modtager genvalg.

Seniorklub. 24. okt. kl. 14: Lottospil, FOAs mødelokaler på Brundevvej 2, Rødekro. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 17. okt. 23. nov. kl. 13: Julefrokost. Pris for medlemmer 200 kr. for ægtefælle og samlever, som ikke er medlem af FOA, 250 kr. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 15. nov. Ret til ændringer forbeholdes.

Husk

Du kan få mere information om arrangementerne på din lokale FOA-afdelings hjemmeside.



Find det her

foa.dk/afdelinger

Medlemmer betaler 20 kr. for kaffen, ægtefælle og samlever, som ikke er medlem af FOA, betaler 30 kr. for kaffen og entreprisen ved arrangementer. Husk du er automatisk medlem af seniorklubben som efterløner og pensionist.

Forsideillustration:
Lars Horn



Medlem af Danske Medier



DANSKE MEDIERS
OPLAGSKONTROL

Tilsluttet Specialmediernes
Oplagskontrol

Oplag: 188.927/7. årgang
Tryk: Color Print A/S
ISSN: 1901-0222

Redaktionen sluttet:
13. september

Indlæg til 'det sker' sendes til
Henriette Monrad, hmon@foa.dk
Frist til nummer 8: 18. oktober
Frist til nummer 1/2019: 22. november

Annoncer:
Dansk Mediaforsyning
Telefon: 70 22 40 88
dmfnet.dk

Annoncefrist:
Nummer 7: 12. oktober
Nummer 8: 16. november

Annoncer og indstik, som er udsendt sammen med Fagbladet FOA, er ikke udtryk for FOAs anbefalinger.

Nummer 7 udkommer: Uge 45

Synspunkter fremsat i Fagbladet FOA er ikke nødvendigvis sammenfaldende med FOAs synspunkter.

Udgiver:

FOA

Staunings Plads 1-3
1790 København V
Telefon: 46 97 26 26
foa.dk
e-mail: foa@foa.dk

Medlemspulsen

Vinderne i juni

Hovedpræmie:

Janne Hummelshøj
Rødskærsbro

Gavekort til Coop 300 kr.:

Kirsten Lissi Christiansen, Holbæk
Jesper Gamborg Jensen, Glostrup
Anja Hedensted, Horsens
Maja Elisabet Nordfalk, Helsingør
Leila Jakobsen, Nyborg

Hovedpræmien er et weekendophold for 2 på et Comwell-hotel i Danmark, en iPod, en gps eller en e-bogslæser.

Desuden har vi hver måned **5 gavekort** til Coop Danmark til en værdi af 300 kr.

Nye deltagere er velkomne på foa.dk/medlemspulsen

Sjælland: 46 97 38 60
sjaelland@foa.dk

Social- og Sundhedsafdelingen:

46 97 22 22
sosu@foa.dk

Sydfyn: 46 97 27 27
sydfyn@foa.dk

Sydsjælland: 46 97 28 00
sydsj@foa.dk

Sønderborg: 46 97 34 00
soenderborg@foa.dk

Sønderjylland: 46 97 35 00
soenderjylland@foa.dk

Varde: 75 21 01 00
varde@foa.dk

Vejle: 75 82 52 88
vejle@foa.dk

Vendsyssel:
46 97 10 30/46 97 13 46

vendsyssel@foa.dk

Viborg: 46 97 30 30
viborg@foa.dk

Århus: 89 36 66 66
aarhus@foa.dk

PMF-afdelinger:

PMF afd. 1: 46 97 31 01
pmf-afd1@foa.dk

PMF afd. 4: 43 71 66 90
pmf-afd4@foa.dk

FOA/PMF Kbh. Syd:
46 97 28 50

kbhsyd@foa.dk

PMF Fyn: 46 97 13 13
pmffyn@foa.dk

PenSam

Jørgen Knudsens Vej 2
Postboks 282
3520 Farum

Telefon: 44 39 39 39

Telefax: 44 39 39 40
pensam.dk

quizen

Kan du dit fagblad?

Vær med i lodtrækningen om et **gavekort** til Coop Danmark til en værdi af 250 kroner.

Vi trækker lod blandt de indsendere, der har svaret rigtigt på flest spørgsmål. Du finder alle svar i dette nummer af Fagbladet FOA.

Send dit svar til brevkasse@foa.dk senest **12. oktober**.

Du kan også besvare quizzen på foa.dk/quiz

Kun medlemmer af FOA kan deltage i lodtrækningen.

Vinder af quizen i Fagbladet FOA nr. 5 blev **Kaja Holdt, Herning**

1. Hvor mange danskere har oplevet fejl på lønsedlen?

- A. 4 %
- B. 24 %
- C. 54 %



2. Hvor mange penge havde Leif Klausen til gode i pension?

- A. 1.800 kroner
- B. 182.000 kroner
- C. Han havde ikke nogen penge til gode

3. Hvilken FOA-afdeling fandt lønfejl hos omkring 20 medlemmer ansat i den samme virksomhed?

- A. FOA Skive
- B. FOA Sydfyn
- C. FOA Syddjælland

4. Hvilken lov var afskedigelsen af Carina Kerchhoff i strid med?

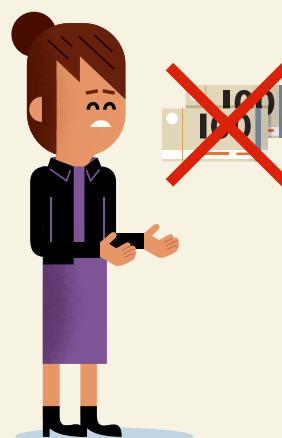
- A. Forskelsbehandlingsloven
- B. Anerkendelsesloven
- C. Ligestillingsloven

5. Hvad er Fodbold Fitness?

- A. Fodbold der spilles i et fitnesscenter
- B. Fleksibel motionsfodbold for voksne
- C. Cheerleading til fodboldkampe

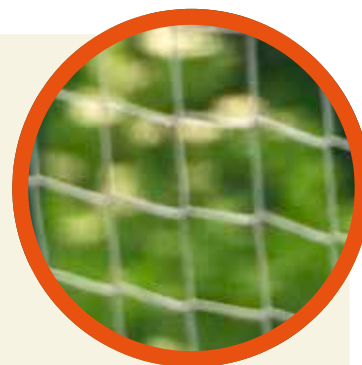
6. Hvilket tv-program er Rosa Christensen kendt fra?

- A. Gift ved første blik
- B. Station 2
- C. Den store bagedyst



7. Hvor mange penge mister en enlig forsørger, når et hjemmeboende barn fylder 18?

- A. 200 kroner om måneden
- B. 2.767 kroner om måneden
- C. 5.000 kroner om måneden



8. Vi er gået tæt på et af billederne i dette nummer af Fagbladet FOA. Hvad forestiller det?

- A. Et fodboldmål
- B. Et fiskenet
- C. Et vindue

det sker

10. oktober

Sindets dag, hvor organisationer sætter initiativer og arrangerer møder i gang. Årets tema er unge og psykisk sundhed.

11. oktober

Bag for en Sag. Hvert år deltager tusindvis af børn, unge og voksne

ne i Bag for en Sag. De bager, sælger bagværket og donerer pengene til BørneTelefonen.

12. oktober

Skolernes motionsdag afholdes traditionen tro fredagen inden efterårsferien.

24. oktober

Dagpenge- og efterlønskort kan udfyldes på foa.dk

29.-31. oktober

FOA Ungdoms meningsdannerkursus. På kurset undervises i at deltage i faglige og politiske diskussioner med udgangspunkt i

at lære at skrive debutindlæg. Tilmelding til kurset skal ske via kort ansøgning til corp@foa.dk

31. oktober

Halloween

17.-18. november

FOAs Landselevaktivitet 2018. FOAs årlige

aktivitet for elever holdes på Vingstedcentret i Vejle. Tilmeldingsfrist 26. oktober.



Læs mere

foa.dk/elevaktivitet

SKYD PAPEGØJEN **FÅ 3% I RENTE** PÅ DIN LØNKKONTO



Selvfølgelig skal det kunne betale sig at have penge i banken.
Derfor kan du nu få 3% i rente* på din lønkonto.

Ring **44393953** og hør, hvordan du
kan få mere ud af dine penge i **PenSam Bank**

*Rentesatsen er variabel og gældende pr. 15. januar 2018. 3% i rente gælder op til 25.000 kr. (herefter 0,05%). For at få den høje rente skal du være medlem af FOA fagforening. Du skal blive helkunde og samle din privatøkonomi i PenSam Bank. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke. Nemkonto skal være oprettet i PenSam Bank.

PenSam

FOA



“Overskud
er sammen
at forebygge
stress.”

**OVERSKUD.
HELE LIVET.**

STRESSALLIANCEN