

Fagbladet **FOA**

6

**GODE RÅD**  
om at holde pause  
SIDE 31**tema:**  
**HOLD PAUSE!**  
Pauser gavner helbredet,  
men få holder dem  
SIDE 26**ORLOVEN REDDET**  
Lisa blev fastansat og fik betalt barsel  
SIDE 30**BUSCHAUFFØRER**  
**STÅR FOR SKUD**  
Aarhus Sporveje fyrer løs  
af tjenestemænd  
SIDE 6

It-viden og fleksibilitet gav Joan Riis mere i løn

**SÅDAN FÅR  
DU ET LØNHOP**Lokale penge venter på en  
god grund til at blive udbetalt SIDE 8

## Tid til et lønhop

Har du været på et udbytterigt kursus? Tager du et særligt ansvar på din arbejdsplads? Er du imødekommende, når de vanskelige vagter skal fordeles? Så er tiden inde til at minde din tillidsrepræsentant og arbejdsgiver om, at du har gjort dig fortjent til en lønforhøjelse i form af lokale lønkroner.

FOA-medlemmernes andel af de lokale lønmidler er desværre faldende, viser en ny opgørelse. Det er brandærgeligt. Ikke mindst i en krisetid med færre lønkroner til fordeling og en presset realløn. Derfor bør FOA-medlemmernes vilje til at dygtiggøre sig og tage ansvar synliggøres, så arbejdsgiverne får sværere ved at forbigå os. Et eksempel til efterfølgelse er tillidsrepræsentant Birthe Christophersen fra Aalborg. Hun har forhandlet lønstigninger til syv kolleger ved at dokumentere og slå på, at der klart var lokale lønmidler til rådighed.

En af dem, der har fået gavn af Birthes vedholdenhed, er Joan Riis.

Også hende kan vi lære af. Hendes lønhop kom i kølvandet på en række kurser og et særligt it-ansvar. For den slags betaler sig. Nye analyser fra blandt andre Arbejderbevægelsens Erhvervsråds dokumenter, at efter uddannelse både booster lønnen og ens evne til at få et nyt arbejde. ★

*Gitte Hejberg*



## Joan fik ekstra i løn

Joan Riis (tv.) fik et løntillæg for sin it-viden og fleksibilitet takket være en vaks tillidsrepræsentant.

Side 8-11



**Gitte Hejberg**  
ansv. chefredaktør  
gith@foa.dk  
Tlf.: 46 97 24 58

**Finn Olsen**  
redaktionschef  
fino@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 97

**Rie Schmidt**  
redaktionssekretær  
ries@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 28

**Britta Lundqvist**  
journalist  
brlu@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 20

# MASSER

# AF

# HÅNDVÆRK

Sølvgades Skole er fredet, og det betyder, at nedslidte ting ikke skal skiftes ud. De skal repareres.

Side 16

## Ondt i ryggen?

Sådan styrker du din ryg og mave.

Side 32



### Tjenestemænd er jaget vildt

Århus Sporveje fyrer løs for at nedbringe omkostningerne. Det går især ud over tjenestemændene.

Side 6

### I hvert nummer

Dennis K	14
Det virker	18
Fagligt talt	20
FOA hjælper	22
Spørg løs	24
Din sundhed	32
Mad med Klinken	39
Quizen	42

**tema**  
pauser

## Pausen – en truet dyreart

En fjerdedel af FOAs medlemmer har for travlt til at holde pauser.

Side 26-31

Merete Nielsen  
journalist  
men@foa.dk  
Tlf.: 46 97 25 25

Finn Danielsen  
journalist  
fida@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 33

Stine Mørkeberg  
journalist  
stim@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 33

Isabel Fluxá Rosado  
journalist  
mifr@foa.dk  
Tlf.: 46 97 25 65

Joe Anderson  
grafiker  
joe001@foa.dk  
Tlf.: 46 97 23 22

Maja Honoré  
grafiker  
maja001@foa.dk  
Tlf.: 46 97 22 57

UDGIVER

**FOA**  
FAGOGARBEJDE

Stauings Plads 1-3  
1790 København V  
Tlf: 46 97 26 26  
Fax: 46 97 22 90  
www.foa.dk  
foa@foa.dk

# nyt

# 1

procent. Det er, hvad kommunerne sparer i forhold til den ramme for serviceudgifter, de har aftalt med regeringen for 2013. Besparelsen rammer især dagtilbud, ældrepleje og administration.

Kilde: www.oao.dk



Foto: Johnny Frederiksen

## Kvindernes sidste arbejdsdag

Når kvinder får 18 procent mindre i løn end mænd, er det også rimeligt, at de arbejder 18 procent mindre.

Ud fra det regnestykke burde kvinderne have sidste arbejdsdag i år den 1. november.



Laes mere

på [facebook.dk/kvindernessidste arbejdsdag](https://www.facebook.com/kvindernessidstearbejdsdag)



Vi i kommunerne er forpligtede til at gøre alt, hvad der står i vores magt for at hjælpe de ramte og deres familier.

FRANK JENSEN (S), OVERBORGMEISTER I KØBENHAVN, I POLITIKEN OM DEN FORKORTEDE DAGPENGEPERIODE.

**Dagpengerap.** Bandet 'Højeste Dagpengesats' med Rune Glæsel (tv.) og Dan Holmfjord har lavet en sang om arbejdsløshed 'Vi burde skabe jobs'. På videoen med sangen krydsklippes med politikerudsagn, så kløften mellem politikernes ord og handlinger bliver grundigt hængt ud.



Se det

Sangen 'Vi burde skabe jobs' på [www.foa.dk/foa-tv](http://www.foa.dk/foa-tv)

## Hvad betyder lønnen for dig?

Vi har spurgt elever på SOSU Sjælland i Næstved, hvad lønnen betyder for deres valg af uddannelse.



**Lene Marie Dysted**, 22, grundforløbet, vil være sosu-assistent

### Kan lide faget

Jeg har ikke valgt uddannelsen på grund af lønnen, men fordi jeg kan lide faget, og det er det, jeg vil arbejde med senere hen. Var det lønnen, det kom an på, skulle jeg have været advokat i stedet.



**Betina Petersen**, 39, social- og sundhedsassistentelev

### Afspejler samfundet

Lønnen afspejler samfundet. Stiler man krav om højere løn, vil der blive færre sosu'er. Lige nu får jeg laveste voksenelevløv og arbejder 27,5 timer i weekenden for at få råd til uddannelsen.



**Ann Saxenfelt**, 19, grundforløbet, vil være pædagog

### Vil gerne hjælpe

Lønnen betyder ikke rigtig noget. Det, der betyder noget, er at hjælpe mennesker. Det gør mig glad. Jeg var i løntilskudsjob i en børnehave og vil gerne arbejde med børn.



**Louise Ploug**, 17, grundforløbet, vil være pædagog

### Elsker børn

Bare jeg har det godt, hvor jeg er, så betyder lønnen ikke så meget. Det er vigtigt for mig at arbejde med noget, der interesserer mig. Jeg elsker børn og har derfor længe villet være pædagog.

# Klar til flere pensionsvalg

Medlemmer ser frem til at kunne vælge mellem flere forvaltere af **aldersopsparingen**, hvis FOA kommer igennem med krav ved OK13.

Af Isabel Fluxá Rosado ★ foto: Nils Rosenfold



Et af FOAs krav til overenskomstforhandlingerne i 2013 er, at medlemmerne skal kunne vælge mellem flere forvaltere af deres aldersopsparing i modsætning til nu, hvor PenSam er eneste mulighed.

Forslaget vækker gehør blandt FOA-medlemmer, som har deltaget i debatten på foa.dk og på Facebook. En af dem, der bakker op om kravet, er **Trine Wilutzky**, social- og sundhedsassistent på plejecentret Teglgårdsparken i Kolding.

“Det ville være rart med flere muligheder at vælge imellem, så man ikke er bundet af PenSam. Det har vi også snakket om på arbejdet, og de fleste er enige. Når man er i en fagforening, bør der være flere muligheder,” siger hun.

## Kræver mere

Selv om det kan virke uoverskueligt selv at skulle undersøge alternativer, er social- og sundhedsassistent på Slagelse Sygehus **Fabienne Dujoux** enig:

“Det vil kræve mere af mig selv at skulle tage stilling, hvis jeg vil skifte, men det er en ret, jeg gerne

“Det ville være rart med **flere muligheder** at vælge imellem, så man ikke er bundet af PenSam,” siger Trine Wilutzky.

vil have. Jeg tror, at pensionselskaberne vil tage deres opgave mere seriøst, hvis der kommer mere konkurrence,” siger hun.

## Gælder kun pension

Hvis arbejdsgiverne går med på kravet, vil det kun være aldersopsparingen, man kan vælge at placere et andet sted end i PenSam. Ikke de kollektive forsikringer.

Af samme årsag er der også kritiske røster at spore blandt medlemmerne.

“Det vil forsat være PenSam, der skal stå for forvaltningen af den solidariske del, altså der hvor vi forsikrer hinanden ved død, invaliditet og kritisk sygdom,” siger FOA formand **Dennis Kristensen** og tilføjer:

“Om det hele bliver til noget afhænger jo af, om arbejdsgiverne, som vi skal forhandle med, er med på ideen.” ★

mifr@foa.dk



## Flere valgmuligheder

FOA har stillet overenskomstkrav om at:

- medlemmerne skal kunne vælge mellem flere forvaltere af midlerne til deres aldersopsparing.
- de nye udbydere skal være godkendt af Finanstilsynet.

## Arbejdsgiverne kan blokere

FOAs forslag om friere valg af formueforvalter er et overenskomstkrav til forhandlingerne med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner i 2013.

Hvis arbejdsgiverne står hårdt på et nej, bliver ordningen ikke gennemført.



Se FOAs overenskomstkrav på [www.foa.dk/ok13](http://www.foa.dk/ok13)



Jeg tror, at pensionselskaberne vil tage deres opgave mere seriøst, hvis der kommer mere konkurrence.

FABIENNE DUJOUX, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

# Konkurrence koster job

FOA drukner i sager fra **Aarhus Sporveje**. Buschaufførernes arbejdsforhold er blevet presset på alle områder, siden buskørslen blev sat i konkurrence.

Af *Martin Hammer*

Hviletid, skiftetid, pauser, varslinger, ferier, afløsning, kunstige lørdage, afspadsring, overbetalingsbetaling. FOA er ved at drukne i sager fra ansatte ved Aarhus sporveje.

I FOAs forbundshus ligger i dag 43 uløste sager, som FOA Aarhus har overdraget. Baggrunden er ifølge de ansatte, at Aarhus Sporveje siden 2006 meget hårdhændet har gjort alt for at trimme selskabet.

“Aarhus Sporveje forsøger konstant at optimere arbejdstilrettelæggelsen,” fortæller arbejdsmiljørepræsentant **Chris Oxholm**. “De nyfortolker overenskomsten til egen fordel, og i dag har vi ingen indflydelse. Vagterne er blevet strammere med hensyn til køretid og pauser, og arbejdet er blevet meget hårdere. I alle trivselsundersøgelser ligger vi helt i bund.”

## Tjenestemænd i skudlinjen

Efter kommunalreformen oprettede man i 2007 det fælleskommunale selskab Midttrafik, som skulle konkurrenceudsætte området busdrift. Tjenestemændene kom i fokus, fordi de er dyrere end deres kolleger og ikke kan virksomhedsoverdrages, og siden er mindst 150 ud af i alt knap 400 tjenestemandsansatte buschauffører blevet afskediget.

“Vi kan selvfølgelig ikke bevise noget, men det kunne godt se ud, som om de går efter tjenestemændene,” siger fællestillidsrepræsentant **Bente Mikkelsen**.

“Ved en forhandling fik jeg for nylig at vide, at vi da bare kan køre en sag, for så kommer der til at gå år, før der sker noget,” siger Bente Mikkelsen, som understreger, at Aarhus Sporveje før 2006 var et godt og respektabelt selskab, der tog hensyn til den enkelte og udviste social ansvarlighed.

Nu er eneste hensyn at være så konkurrencedygtig som muligt. ★

mail@martinhammer.dk

# 43

uløste sager fra Aarhus Sporveje hober sig op på FOAs forbundskontor.

## Kommunen betaler

I 2009 udbetalte Aarhus Kommune ifølge en opgørelse fra kommunen 27,7 millioner kroner i pension til 208 tidligere tjenestemænd under 60 år fra Aarhus Sporveje. I tallet indgår også andre faggrupper end buschauffører.

## FOA og 3F

De to forbunds overenskomster bygger på samme lønskala bortset fra, at FOAs tjenestemandsoverenskomst har et ekstra løntrin. 3F-overenskomsten indeholder en række dispensationer angående pauser, rådighed, skift mm., som gør den billigere for arbejdsgiveren.

## Aarhus Sporveje

Trafikselskabet Midttrafik har siden 1. januar 2007 administreret den kollektive trafik i den midtjyske region. Bybuskørslen i Aarhus har været i udbud to gange. Aarhus Sporveje har vundet begge udbud.

## Halvdelen er tjenestemænd

I Aarhus Sporveje arbejder i dag cirka 200 tjenestemandsansatte chauffører efter FOA-overenskomst og 400 efter 3F-overenskomst.

# Nyt job og pension oveni

Frank Refstrup er en af de **150 tjenestemænd**, der siden 2006 er blevet fyret fra Aarhus Sporveje. Tjenestemandspensionen betales af kommunen.

Af *Martin Hammer* ★ foto: Niels Åge Skovbo



I 21 år havde **Frank Refstrup** kørt som buschauffør for Aarhus Sporveje, da han i marts 2010 blev fyret på gråt papir. Han havde et for højt sygefravær, lød begrundelsen.

Selv mener han, at den reelle grund var en anden. Samme år var 35 andre tjenestemænd blevet sagt op.

“Jeg er slet ikke i tvivl om, at øvelsen gik ud på at komme af med så mange tjenestemænd som muligt. Aarhus Sporveje skal kunne konkurrere med de private selskaber, og der er tjenestemændene en tung byrde,” fortæller han.

I alle årene havde Frank Refstrup højest et par sygedage om året. Bortset fra, da han i starten af 2009 blev opereret i sit højre fodled. Det betød

Tidligere var Aarhus Sporveje en god arbejdsplads, men **det har ændret sig**, siger Frank Refstrup, tidligere buschauffør i Aarhus Sporveje. Han arbejder nu hos Stark og kører med træ og byggematerialer.

cirka to måneders sygdom, men han havde været rask og i arbejde adskillige måneder, da fyringen kom.

“Jeg forklarede dem, at operatio-

nen var gået godt, og jeg var helt rask igen, men de var helt kolde,” siger Frank Refstrup, der føler sig dårligt behandlet af Aarhus Sporveje.

#### **Klapjagt på de åbenmundede**

“Vi blev presset på mange områder. Både med pauser og køretider, og de, som var utilfredse, risikerede også at blive fyret. Men man skulle passe på, hvad man sagde til lederne, for man risikerede at blive dolket bagefter. Jeg har altid sagt min mening, men kan ikke sige, om det var

derfor, jeg røg,” fortæller han.

Fællestillidsrepræsentant **Bente Mikkelsen** bekræfter, at mange frygter ledelsen:

“Stort set ingen tør stå frem, fordi de har oplevet, at flere af dem, som har udtalt sig, er blevet fyret. Med en anden begrundelse, selvfølgelig.”

#### **Kommunen betaler pensionen**

I dag er Frank Refstrup ansat som chauffør hos Stark og kører med træ og byggematerialer. Han er 49 år og modtager oven i lønnen cirka 10.000 brutto om måneden i tjenestemandspension fra Aarhus Kommune.

“Det skal jeg da ikke klage over, men det er tåbeligt, og set fra samfundets synspunkt havde det været bedre at beholde os,” siger han. ★

[mair@martinhammer.dk](mailto:mair@martinhammer.dk)

## Sakset fra foa.dk

**16.10.**

### **Elev sparer 52.000**

Sosuhjælper-elev Peter Theis Bendtsen er tilfreds, selv om han skal betale 30.000 kroner til sin arbejdsgiver. Peter havde fået vokselevløn i stedet for almindelig elevløn, og kommunen krævede forskellen på over 82.000 kroner tilbage. Med hjælp fra FOA gik kommunen med til et forlig.

**12.10.**

### **1,9 milliarder kroner**

Så meget har de 43.807 personer, der har søgt om at få deres efterlønsbidrag udbetalt hos FOAs A-kasse, i alt fået ind på deres konto.

**11.10.**

### **FOA: +65-årige bør kunne blive i a-kasse**

Østre Landsret slår fast, at det ikke er aldersdiskrimination, når man som 65-årig mister retten til at være medlem af en a-kasse. “Det er en bizar situation, at aldersgrænsen er fjernet, så man har ret til at blive på en arbejdsplads, men ikke har ret til at være medlem af en a-kasse,” siger FOA-formand Dennis Kristensen.

**03.10.**

### **Protest i hjemmepleje udløser løfter**

I månedensvis har de talt for døve øren. Men personalet i hjemmeplejen i Herning får nu løfter og skulderklap fra deres øverste ledelse. Det sker, efter de søndag sendte et brev til cheferne, hvor de sagde fra over for skiftende vagtplaner. De ældres hjem er blevet som en banegård, lød deres protest.

**03.10.**

### **iPads skal skabe fællesskab i dagplejen**

70 dagplejere i Struer Kommune fik i aftes udleveret hver sin iPad. Ideen er, at de går hjem og eksperimenterer med de teknologiske muligheder og på sigt bruger iPad'en til at skabe en kultur, hvor man sparrer med sine kolleger på tværs af dagplejedistrikterne.

*Læs flere nyheder på foa.dk*



Sosu-assistent Camilla Lundsgaard (tv.) og sosu-hjælper Joan Riis fik **lønforhøjelse** i foråret 2012 for blandt andet fleksibilitet.

# Kom ind i kampen om lokal løn

Hvis FOAs medlemmer ikke lægger billet ind på de penge, der er afsat til **lokal løn**, er andre faggrupper klar til at snuppe dem.

Af Stine Mørkeberg ★ foto: Niels Åge Skovbo

## Få har fået lokalløn

Kun 4 ud af 10 FOA-tillidsrepræsentanter beretter om, at der er fordelt løn-tillæg på deres arbejdsplads inden for det seneste år.

**Kilde:** FOA-undersøgelse, september 2012

## En årlig forhandling

Din tillidsrepræsentant eller FOA har ret til at kræve lokale forhandlinger en gang om året med kommunen eller regionen.

## FOA hjælper

Siger chefen nej til lønforhøjelser, kan din tillidsrepræsentant få støtte fra FOA.

## Aftalt på forhånd

På nogle arbejdspladser er det på forhånd aftalt, hvilke kvalifikationer og funktioner, der kan give tillæg.

## Mænd får mest

I 21 ud af 23 faggrupper i kommunerne har kvinder en lavere gennemsnitlig lokalløn end mænd.

**Kilde:** KTO, juni 2012

Har du fået et særligt ansvarsområde, været på kursus eller været ekstra fleksibel på arbejdet de seneste år? Så husk din tillidsrepræsentant på at forhandle lønforhøjelse for dig. Sådan lyder opfordringen fra FOA.

“Der er brug for, at tillidsrepræsentanterne presser på for at få flere lokale tillæg hjem til FOAs medlemmer,” siger FOA-formand **Dennis Kristensen**.

## FOA-medlemmer får for lidt

Det er først og fremmest social- og sundhedshjælperne, pædagogmedhjælperne og dagplejerne, der har svært ved at få fingre i lokallønnen. Det viser den seneste opgørelse fra FOA.

Siden 1998 er der for hver ny overenskomst afsat en bestemt procentdel til lokalløn. Når disse dele lægges sammen, er det nu i alt 5,5 procent af den samlede løn, der er afsat som lokalløn. Det er FOA gået med til ud fra en forventning om, at pengene rent faktisk også bliver udbetalt som løn til medlemmerne.

Men de seneste tal viser, at der er et stykke vej til de 5,5 procent for flere af FOAs store faggrupper. Sосу-hjælperne i kommunerne får for eksempel kun 4,1 procent af deres løn som lokalløn i gennemsnit, mens pædagogmedhjælperne kun får 4,6 procent og dagplejerne kun får 4,7 procent.

## De erfarne stopper

Før 2011 havde hver faggruppe garanti for at få en bestemt procent lokalløn. I

dag kan arbejdsgiverne selv bestemme, hvor meget de vil give, og til hvem. Det stiller større krav til, at tillidsrepræsentanterne er fremme i skoene.

“Hvis ikke vi prøver at få fat i pengene, så risikerer vi, at andre faggrupper løber med dem,” siger Dennis Kristensen.

Dennis Kristensen opfordrer især medlemmer og tillidsrepræsentanter til at være opmærksomme, når kolleger med høje tillæg går på pension eller bliver fyret.

“Når erfarne medarbejdere med tillæg bliver erstattet af mere uerfarne, bliver der penge til overs,” siger han. “Så gælder det om at hive pengene hjem til andre i samme faggruppe.”

## Lavlønnede skal prioriteres

Dennis Kristensen opfordrer også kommunerne til at være mere opmærksomme på FOAs faggrupper, som i forvejen hører til blandt de lavest lønnede i kommunerne. Men **Michael Ziegler**, som er formand for Løn- og Personaleudvalget i Kommunernes Landsforening, afviser opfordringen. “Lokalløn handler ikke om at sikre faggrupper,” siger han.

“Det handler om at motivere den enkelte medarbejder. Hvis en tillidsrepræsentant mener, at bestemte personer på arbejdspladsen gør sig fortjent til lokale tillæg, så kan de gøre brug af deres ret til forhandling.” ★

stim@foa.dk



## Vil du have mere i løn?

- Find ud af, om din arbejdsplads har en forhåndsaftale om, hvad der giver mere i løn. Spørg din tillidsrepræsentant eller FOA.
- Tjek om du opfylder det, der er beskrevet i aftalen. Hvis ikke: Tjek om du opfylder nogle af punkterne i guiden på side 11.
- Snak med din tillidsrepræsentant, om du bør have mere i løn, og hvornår hun næste gang kan forhandle for dig.

Der er ingen garantier for lønforhøjelse, men chancen er større, hvis du og din tillidsrepræsentant forsøger.

**Kilde:** FOAs overenskomstafdeling

## Kursus giver lønhop

3.500 kr. Så meget får ufaglærte gennemsnitligt i lønforhøjelse det første år efter at have taget et AMU-kursus.

**Kilde:** Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

## [bag om ordet]

**Lokalløn** er den del af din løn, der forhandles lokalt. Lokalløn belønner dig individuelt for særlige funktioner og kvalifikationer. Af kritikere er ordningen blevet kaldt “fedterøvstillæg”.





# Joan fik mere i løn for it

Derfor fik hun lidt ekstra i lønpenen ved **lokale lønforhandlinger** i år.

Af Stine Mørkeberg ★ foto: Niels Åge Skovbo

En skov af funktioner møder social- og sundhedsassistent **Lena Hansen**, da hun logger ind på intranettet for ældre- og handicapområdet i Aalborg. Men når hun farer vild, leder social- og sundhedshjælper

**Joan Riis** hende på rette vej. Joan er såkaldt it-nøgleperson på plejehjemmet Thulebakken. Tålmodigt fører hun an med pegefingern på skærmen og viser Lena, hvordan hun gemmer et link til et

online medicinkatalog på sin personlige forside. Andre gange hjælper hun eksempelvis kolleger med at skrive opdateringer om fru Petersens søvnproblemer i journalsystemet Care.

I foråret 2012 fik Joan Riis en lønforhøjelse på 325 kroner om måneden for sit it-tække og for at være fleksibel, når der skal byttes vagter.

“Det er rart at få anerkendelse for, at jeg har gjort det

godt. Først tænkte jeg: Det er jo ikke så mange penge. Men for tiden er der ikke så meget at dele ud af, så man er heldig, når man får noget,” siger hun.

## **Kinabogen afslørede pengene**

Pengene har tillidsrepræsentant **Birthe Christophersen** forhandlet hjem ved lokale forhandlinger med plejehjemmets og ældreområdet ledelse. Seks andre medarbejdere fik lønforhøjelse samtidig.



Joan Riis hjælper Lena Hansen med at **gemme et link** til et online medicinkatalog på sin personlige forside på ældre- og handicapområdets intranet.

## Sådan får du højere løn

Kan du sige ja til nogle af nedenstående spørgsmål? Og har du ikke allerede fået lønforhøjelse for det? Så kan det være et argument for, at du skal have lokale løntillæg, når din tillidsrepræsentant forhandler.

1. Jeg har et **særligt ansvarsområde**. Eksempler: Praktikvejleder, indkøber, vagtplanlægger eller it-superbruger.
2. Jeg har været på **kursus**. Eksempler: Konflikt-håndtering, den svære samtale, demens.
3. Jeg har en **tidligere uddannelse**, som jeg bruger i mit fag. Eksempler: Pedel med tømrer-uddannelse, sosu-assistent med kontoruddannelse.
4. Jeg har **personlige kvalifikationer**, som jeg bruger i mit job. Eksempler: Pedel med pædagogisk indsigt, pædagogmedhjælper, der kan spille guitar.
5. Jeg er **fleksibel**. Eksempel: Villig til at skifte afdeling eller bytte vagter.
6. Jeg har været med i **udviklingsprojekter**. Eksempel: Kommet med ideer til, hvordan arbejdet kan tilrettelægges anderledes eller har udarbejdet nye retningslinjer for at løse opgaver.
7. Jeg har mange års **erfaring** i mit fag eller på samme arbejdsplads.

**Kilde:** FOAs overenskomst-afdeling

# -viden

“Chefen mente i starten ikke, at der var økonomisk råderum til det,” fortæller hun.

Men Birthe Christophersens kinabog afslørede, at der var penge. I den holder hun nøje styr på de såkaldte tilbageløbsmidler på arbejdspladsen: Når en erfaren medarbejder går på pension og bliver erstattet af en mere uerfaren, noterer hun forskellen i løntrin.

“Vi var gået syv løntrin

tilbage siden 2010. Så af princip stod jeg fast på, at syv medarbejdere hver skulle have et løntrin,” siger Birthe Christophersen.

### Springer ud i det

Selv tænkte Joan Riis ikke på lønforhøjelse, da hun blev it-nøgleperson, eller når hun har sagt ja til at bytte vagter ved sygdom og ferie.

“Jeg vidste ikke, at der var penge at forhandle om,” siger

hun og trækker på skuldrene.

“Jeg interesserer mig bare for it og springer ud i det. Meget har jeg lært som FDF-leder, hvor jeg laver meget på computer. Plejehjemmets it-systemer har jeg lært om på kursus.” ★

stim@foa.dk



## Har du fået lokalløn i år?

Giv dit svar på [www.foa.dk/fagbladet](http://www.foa.dk/fagbladet)



### Joans lønforhøjelse

**Det fik hun:** Et løntrin svarende til 325 kroner om måneden før skat.

**Begrundelse:** Er it-nøgleperson og er desuden fleksibel, når der skal byttes vagter.

### It-kursus

Joan har været på tre kurser i journalsystemet Care udbudt af Aalborg Kommune i samarbejde med Aalborg Handelsskole:

- 2005: 8 timers **grundkursus** i Care
- 2010: 8 timers **opfølgingskursus** i Care
- 2012: 8 timers **nøgleperson-kursus** i Care

### Fleksibel

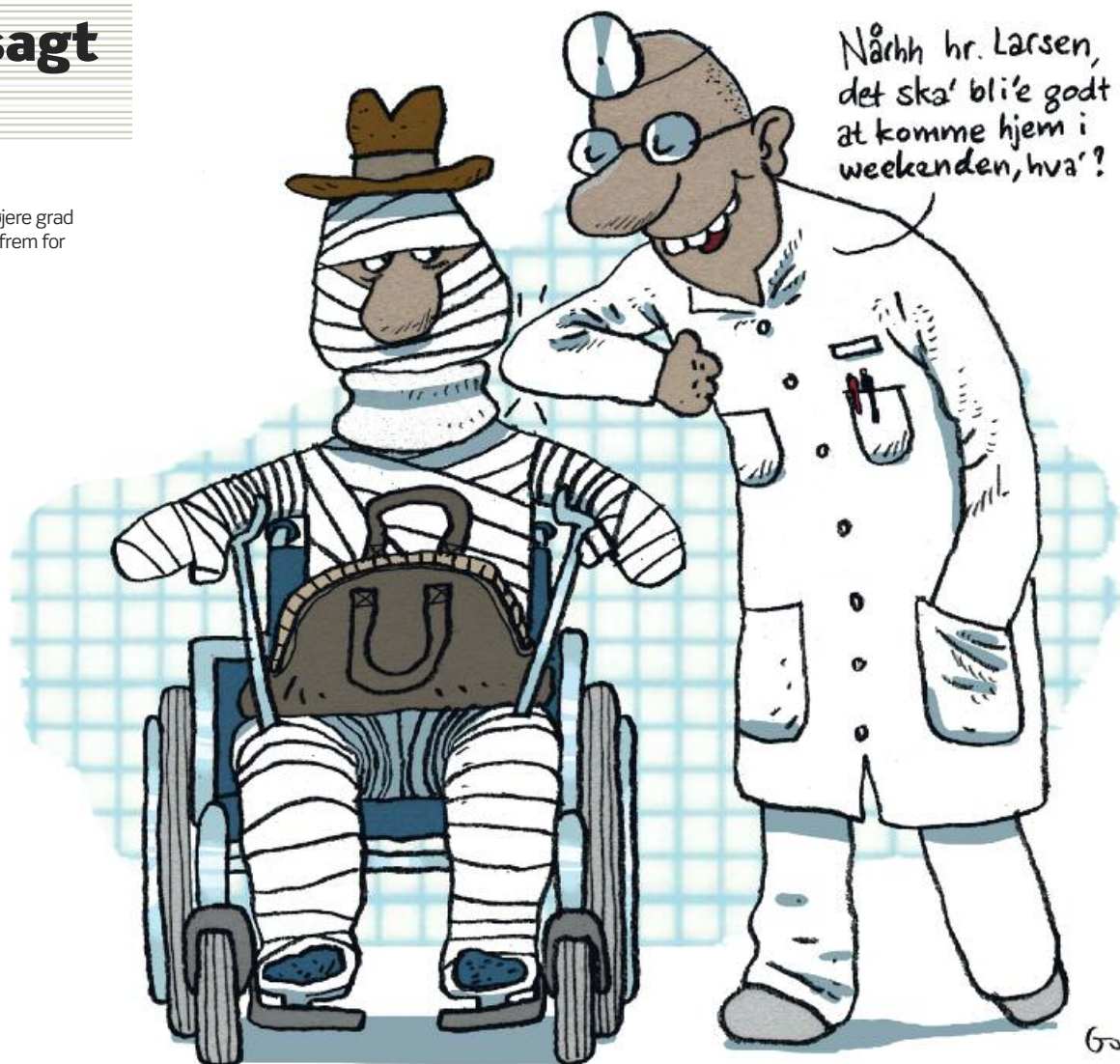
På en måned siger Joan Riis typisk ja til at bytte tre-fire vagter til eksempelvis aftenvagter og forlænge et par vagter mod afspadsering en anden dag.

# groft sagt

## Fredagseffekten

Sygehusene udskriver i højere grad patienterne om fredagen frem for resten af ugens dage.

Tegning: Gitte Skov



## [snuden fremme]

Nu skal det også handle om dagligdagens børn, siger børnenes nye fortaler, **Per Larsen**.

**Et overraskende valg.** Det var nok den mest udbredte reaktion, da det blev offentliggjort, at socialminister Karen Hækkerup havde peget på den tidligere chefpolitiinspektør i København Per Larsen som ny formand for Børnerådet. Larsen afløste 1. oktober Lisbeth

Zornig Andersen, der har givet Børnerådet stor gennemslagskraft med sin markante stil og vedholdende kritik af kommunerne for ikke at tage hånd om de mest sårbare børn.

**Per Larsen har lagt** forsigtigt ud med, at Børnerådet med ham i spidsen vil forsøge at favne hele spektret. "Vi skal ikke nedtone vores opmærksomhed på de uhyrlige sager, som man har oplevet i de seneste år, men vi skal samtidig lukke øjne og ører voldsomt op for dagligdagens børn. De kan sagtens gå rundt og tumle med

nogle frustrationer, som ser små ud i voksenhøjde, men som fylder meget, når man går i børnehave," siger han.

**En venlig mand** er nogle af de ord, der falder om Per Larsen, som også er kendt for sit sociale engagement. Selv har han sagt, at han vil sige sin mening og endda bide Karen Hækkerup i haserne, hvis der er saglige grunde til det. "Men det er måske ikke nødvendigt, at vi bider hele benet af – hun skulle jo gerne kunne fortsætte sit virke som socialminister," lyder en typisk kommentar fra børnenes nye tillidsmand. ★



**Per Larsen** er tidligere chefpolitiinspektør i Københavns Politi. Siden 2010 har han været særlig rådgiver for kriminalitetsforebyggelse og bandekonflikt i Københavns Kommune.

## Movizin hjalp Bengt Burg

”Efter flere år med ledproblemer startede jeg på Movizin, og det har haft en fantastisk effekt. Derfor har jeg valgt at stå frem på TV og fortælle andre om min gode erfaring med Movizin.”

Med venlig hilsen

*Bengt Burg*  
Bengt Burg

# Slip af med ømme og stive led



Problemer med leddene efter 50 års alderen er noget, mange oplever. Det mærkes normalt som ømme og stive led, der langsomt begynder at give problemer i hverdagen og måske sætter begrænsninger for, hvad man kan foretage sig.

**Movizin  
virker  
i alle  
dine led**



### Stop dine ledproblemer

Movizin er et naturmiddel udviklet til dig, som ønsker at slippe af med ømme og stive led, så du kan leve et aktivt og rørigt liv uden gener fra leddene.

Movizins sammensætning er helt unik. Tabletteerne indeholder planten ingefær i kombination med boghvede, der tilsammen er en stærk sammensætning, som virker i alle kroppens led.

### Opdaget af forskere på universitetet i Odense

Ingefærs gode virkning på leddene blev oprindeligt opdaget af forskere på Odense Universitet, der efterfølgende lavede flere studier, som beviste den gode effekt på leddene.

### Mange bruger Movizin

Movizin er 100% naturlig og den gode virkning har betydet, at tusindvis af danskere hver dag bruger produktet, så de slipper for ømme og stive led

og kan have en aktiv hverdag uden at skulle døje med ledproblemer.

### Mærk selv forskellen

Vil du også starte på Movizin, så benyt dig af det gode tilbud, hvor du kan prøve Movizins gode effekt på dine led og mær-

**Bestil nu! 82 30 30 40 eller [www.wellvita.dk](http://www.wellvita.dk)** 

**Prøv Movizin - 45 dages forbrug for kun kr. 89,-**

Prøv Movizin - 45 dage til halv pris kun kr. 89,- Herefter sørger vores leveringsservice for, at du får tilsendt friske forsyninger af Movizin hver 2. måned for kun kr. 179,-. Du kan holde pause eller stoppe leveringerne, når du ønsker det. Der tillægges kr. 39,- i porto pr. forsendelse.

Bestil på telefon 82 30 30 40 hverdage fra kl. 8.00 - 16.00 eller på [www.wellvita.dk](http://www.wellvita.dk).

Produktet leveres direkte til din postkasse sammen med et girokort, som du betaler senest 14 dage efter modtagelsen.

Direkte til dig

**89<sup>00</sup>**

**Halv pris**



### Frit valg af formueforvalter

**Et forslag om en ny valgmulighed** i PenSam, som forvalter de fleste af FOA-medlemmernes pensionsordninger, har givet anledning til en hel del presseomtale. Og desværre nok også spredt lidt forvirring. Egentlig er det en ikke-nyhed, men det har journalisterne vist ikke opdaget. Vi har nemlig arbejdet med forslaget i et par år. Det handler om, at FOA vil give medlemmerne mulighed for at vælge en anden forvalter til at investere alderspensionen. Og at vi rejser krav ved de kommende overenskomstforhandlinger om at få denne valgmulighed indført.

**Pensionsopsparing er relativt kompliceret**, men lige netop dét med frit valg af formueforvalter er ellers ikke så kompliceret endda. Lidt forenklet udtrykt handler det om den del af dit månedlige pensionsbidrag, der

**Aldersopsparingen vil vi have indført mulighed for, at du kan vælge at få forvaltet og investeret hos PenSam eller hos en anden forvalter.**

din alderspension skal udbetales, tilbageføres opsparingen fra den alternative formueforvalter til PenSam, som herefter står for udbetaling.

**FOA har tre grunde** til at rejse kravet om frit valg af formueforvalter. Du skal have indflydelse på dine dækninger i pensionsordningen. Og du skal kunne øve indflydelse på investeringerne.

Dernæst havde vi tidligere nogle år, hvor afkastet af PenSams investeringer ikke var tilfredsstillende. Heldigvis er det gået ganske meget fremad de seneste år. Er du alligevel ikke tilfreds, så skal du have et alternativ.

**Endelig vil vi gerne** skabe en reel sammenligningsmulighed af PenSams evne til at skabe afkast. Om vi kommer igennem med forslaget, afhænger af de kommende overenskomstforhandlinger. ★

#### [kort sagt]

Ved de kommende overenskomstforhandlinger stiller FOA forslag om, at det bliver muligt at vælge formueforvalter af den del af pensionsindbetalingen, der går til alderspension.

ikke sættes til side til de solidariske, kollektive forsikringsdækninger ved sygdom, invaliditet og død mv. samt til administration, og som lægges til din opsparing til alderspension. Den del – altså aldersopsparingen – vil vi have indført mulighed for, at du kan vælge at få forvaltet og investeret hos PenSam eller hos en anden forvalter. Når en forsikringsbegivenhed indtræffer, eller når



*Dennis Kristensen*

Af Dennis Kristensen ★ foto: Jørgen True

#### FOA.dk

#### Spild af tid

20. september

Der er mange krav om omfattende registrering og dokumentation for alt, hvad der foregår i plejesektoren. Det kan f.eks. være, at der skal laves en funktionsvurdering på hver enkelt beboer på et plejehjem. Der skal også laves en årlig status på hver enkelt beboer. Men udløser det flere varme hænder? Nej, det gør det ikke, for antallet af plejepersonale afgøres ikke af plejetyngde og plejebestand, men alene af den økonomi, der er til rådighed.

Man kan så diskutere, om der spildes tid og kræfter på omfattende registrerings- og dokumentationsarbejde, som ikke fører til bedre og mere pleje, og om der sidder en masse mennesker og arbejder med noget, som kun skal tilfredsstille embedsværket og ikke 'kunderne i butikken'.

Gerda Larsen

#### Facebook

#### Hvem snupper tøjvasken?

30. september

Alle de sjove, hyggelige, livgivende, lidt anderledes oplevelser i hverdagen varetages efterhånden fuldt ud af frivillige. Det er ikke rart, men hvis de ikke var der, skete der måske ingenting? Jeg er ofte lidt misundelig på dem, selv om det ikke er pænt ;-)). Hvornår har en frivillig snuppet en tøjvask, så jeg kunne gå en tur med en af borgerne? Jeg



Hvornår har en frivillig snuppet en tøjvask, så jeg kunne gå en tur med en af borgerne?

JETTE AASTED JAKOBSEN NILSSON

# Hvad mener du?

Her bringer vi uddrag af debatten på foa.dk og på FOAs Facebookside.

har aldrig oplevet det, de laver alt det sjove, som engang var flødeskummet på mit job.

Jette Aasted Jakobsen Nilsson

## Facebook Tvivlsom kickstart 28. september

Regeringen kommer med kickstart, som, de mener, vil løse arbejdsløshedsproblemet, men samtidig tør de ikke forlænge dagpengeperioden, så man skulle tro, at de ikke selv tror, den virker efter hensigten!

Peder Bæk

## Facebook 550 ansøgere 19. september

Hvor er det bare urimeligt, at folk skal søge alt, bare fordi de skal søge noget, så de ikke mister deres dagpenge. Jeg synes ikke, det er okay for de arbejdsgivere, der skal læse alle de ansøgninger igennem. Jeg søger

job, men kommer ud til en institution og får at vide, at der er 550 ansøgere til én stilling :-)

Birgitte Linsaa

## Facebook Fuld tid, tak! 27. september

Vi er nogen af de lavest lønnede i samfundet, og samtidig kan vi ikke få fuld tid. Så der skal kæmpes for, at vi også i det offentlige skal kunne få 37 timers arbejdsuge. Så vil vi også kunne tjene en ordentlig løn.

Michael Bothmann Jensen

## Facebook Pak din kuffert 17. september

Hvem er eventyrlysten? Jeg har lige været i Norge og arbejde en hel måned med billetten betalt tur og retur, samt fri bolig og fri bil gennem vikarbureauet Ambio Helse. Og der er masser



af arbejde oppe i Norge – i kortere og længere vikariater. Men først skal man sørge for en norsk autorisation som helsefagarbejder, hvis man er sosu-assistent. Den koster 1.600 kroner, og man venter på sagsbehandling i cirka tre uger og op til fire måneder. Jeg har været glad for, at jeg tog den chance og vil gerne af sted igen.

Peter Mattaaq

## Facebook En farlig vej 27. september

Tak fordi sundhedsordningerne er droppet! Det er skridtet mod egentlige sundhedsforsikringer, der for alvor medvirker til forskelsbehandling og er et angreb på vores offentlige sundhedssystem! Det ville kunne få den konsekvens, at man kan springe køen til behandling over, hvis man har arbejde, men bare ærgerligt hvis man er ledig.

Lisbeth Waidtløw



## Tid til pause?

En fjerdedel af FOAs medlemmer har ingen faste regler om pauser på deres arbejdsplads. Men på plejehjemmet Rygårdscentret har de ret til to gange 10 minutters pause udover frokostpausen. Det var debatten om rygepauserne, der førte til, at der blev lavet regler.

Tema side 34-39



Fagbladet FOA vil gerne høre din mening: [www.foa.dk/debat](http://www.foa.dk/debat) eller [www.facebook.dk/fagjobarbejde](http://www.facebook.dk/fagjobarbejde)

# 9,5

procent. Så stor en del af FOAs erhvervsaktive medlemmer er indvandrere eller efterkommere.

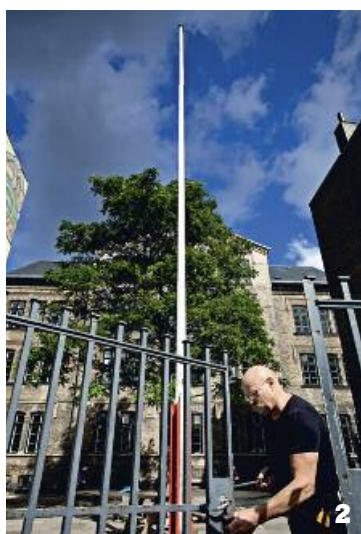
Kilde: Medlemsundersøgelse, FOA, september 2012

## Vær med i debatten

På disse sider bringer vi uddrag af debatten, som foregår på FOAs hjemmeside og på FOAs Facebook-side **FagOgArbejde**. Debattindlæg vil blive bragt i uddrag her i bladet. De uforkortede indlæg kan ses på [www.foa.dk](http://www.foa.dk) og på **Facebook**.



# Fredning giver fast arbejde





1

**1 Trappen.** Skolen har fået genopretningsmidler til at renovere de to trappetårne, og derfor venter Runar Runart med trappetrinet. "Hvis jeg selv laver det, skal jeg selv betale fra mit budget, og jeg står med ansvaret og kan risikere problemer, hvis ikke det lever op til kravene," siger Runar Runart.

**2 Fredet flagstang.** Både jerngitter, flagstang og akacietræ foran Sølvgades Skole er fredet. Runar Runart justerer låsen som ikke vil gå rigtigt i hak efter et brud på gitteret.



6



7

En fredet bygning betyder **restriktioner og forpligtelser**. Det giver ekstra arbejde. I stedet for at skifte tingene ud, skal de repareres, og teknisk ejendomsleder Runar Runart på Sølvgades Skole bruger ofte sit håndværktøj. Alle ændringer skal godkendes af Kulturstyrelsen.

Af Martin Hammer ★ foto: Jørgen True

### Skrappe krav til fredede bygninger

Kulturstyrelsen freder bygninger som har særlige arkitektoniske eller kulturhistoriske kvaliteter af national betydning. Alle ændringer af bygningen skal godkendes af Kulturstyrelsen. En fredning gælder hele bygningen, ude som inde.

**3 Håndarbejde.** Runar Runart reparerer brud på gitteret med afstivere og bolte. Egentlig er det fredede gitter Københavns Ejendommens ansvar, men skaden vil brede sig, hvis ikke han gør noget ved det.



8

### Sølvgades Skole

Sølvgades Skole i København er fra 17. september 1847 og er dermed den ældste fungerende folkeskole. I 1860'erne kom H. C. Andersen forbi og læste op af sine eventyr. Dengang gik 1.400 børn på skolen, hvor både skoleinspektøren og pedellen boede. I dag går der kun 444 elever fra 0. til 9. klasse.

**4 Hver for sig.** Ingen vinduer på skolen har samme størrelse. Vinduer skal skilles ad og hver eneste rude skal skæres ud. Runar Runart reparerer selv glas, ramme og sprosser i de gamle vinduer.

**5 Solide døre.** "De mindste kan have vanskeligt med at åbne de tunge døre. Men dørene kan tåle at blive repareret. Knækker et beslag, kan du sætte et nyt på. Alt det gamle kommer til at overleve det nye," siger Runar Runart.

**6 Snoretræk.** Udluftningen sker med et sindrigt snoretræk, som åbner de øverste dobbelte vinduer.

**7 Historisk.** Runar Runart fandt en gammel økse under en væg, der skulle genoprettes. Den er blevet brugt til at afrette bjælker, dengang skolen blev bygget.

**8 Thorvaldsen.** Runar Runart fortæller gerne, når han viser rundt, at Bertel Thorvaldsen lavede dette relief i 1840'erne, efter han kom hjem fra Italien. Det hjælper, når han skal skaffe penge til genoprettelse.

# det virker

Hver måned viser et FOA-medlem et **arbejdsredskab**, som fungerer godt. Fordi det sparer tid, giver et kvalitetsløft eller løser et problem.

## Dit værktøj

Har du et stykke værktøj, du gerne vil vise til de øvrige medlemmer i teknik/service-sektoren, så lad os endelig høre. Send en mail til [redaktionen@foa.dk](mailto:redaktionen@foa.dk).



## [cv]

Richard Pedersen er rådhusbetjent på Hirtshals rådhus i Vendsyssel.

## [bag om ordet]

Hængselvrider er lokal betegnelse fra Vendsyssel, hvor Richard Pedersen kommer fra, ellers kaldes den også en hængselbukker, hængselbrækker, hængselretter eller hængselbøjer.

**Kilde:** Wikipedia

## Fra 20 kroner

En hængselvrider kan købes hos byggemarkeder og isenkræmmere. Den findes i forskellige kvaliteter og koster fra 20 til 300 kroner.

Når rådhusets døre hænger, retter Richard Pedersen dem op med **hængselvrideren**.

## Sådan retter man en dør op

**Hvad er det?** Det er en hængselvrider. Jeg bruger den til at rette rådhusets gamle, skæve døre op med. Værktøjet er fladt og har et hul i hver af enderne på henholdsvis 17 og 22 millimeter med en slids i midten, så den kan gå helt ned i bunden omkring hængslerne i de to størrelser. Det gør, at man kan bukke hele hængslet opad.

**Skal dørene af først?** Ved de lidt mindre døre tager jeg dørene af og retter hængslerne et efter et. De tungeste døre er vi to om. Vi har otte yderdøre, og de største vejer vel mellem 70 og 100 kg. De er op til to meter høje og mindst en meter i bredden og har hver op til fire hængsler. Det er nemmest at rette dem op, mens døren sidder på hængslerne.

**Hvordan rammer du rigtigt?** Vi retter efter øjemål. Til tider rammer vi med det samme. Men et øjemål kan godt drille lidt. Så må vi til at finjustere. Det er især de meget gamle og slidte hængsler, der kan drille meget. De kan også risikere at flække i hunnen, hvor hannen (noten) går i. Så må vi købe et nyt hængsel og sætte det i.

**Kan den bruges til alle hængsler?** Ikke til de små hængsler. De almindelige døre indenfor passer den ikke til. Der bruger vi typisk en svensknøgle eller en tang. ★

[martin.hammer.dk@gmail.com](mailto:martin.hammer.dk@gmail.com)

Vi har haft **hængselvrideren** på rådhuset i alle mine tretten år og sikkert også meget længere, fortæller Richard Pedersen om sit lille praktiske stykke værktøj.



# FREMTIDENS MØBLER

## - NOGET LETTERE

### FOR SERVICEMEDARBEJDEREN



SIMPLY BETTER®

PERFEKT TIL :  
EKSAMEN  
ARRANGEMENTER  
etc.

THE ORIGINAL

122 cm x 76 cm  
152 cm x 76 cm  
183 cm x 76 cm - Kun 16 kg !  
245 cm x 76 cm

Bemærk !!  
28 mm stel

Slut med det tunge løft

Højdejusterbare borde

91 cm  
74 cm  
61 cm

122 cm x 61 cm

NYHEDER  
stabelstole

Belastning - 175 kg

Trinløs højde !

122 cm x 61 cm  
183 cm x 76 cm

Sammenklappelige bænksæt

#### Fordele:

- Bordplade, sæde og ryg fremstillet i polyethylen
- Utrolig stærke - top kvalitet - verdens største producent
- **Op til 50 % lettere end træ**
- Vedligeholdelsesfrie
- Kraftigt pulverlakeret stålørstel - med sikkerhedslåse
- Er stabelbare - klappes let sammen
- Nem opbevaring
- Tåler vand
- BIFMA testet



Ø 84 cm  
Ø 118 cm  
Ø 153 cm  
Ø 183 cm

SLUT MED SANDPAPIR, LAK OG SPLINTER I FINGRENE

# STREAMLINE

[www.streamline.dk](http://www.streamline.dk)

Kirke Værløsevej 16 • 3500 Værløse • Tlf.: 4448 0095 • Fax: 4448 0210



Intet er så skidt ...

**Tre brandmænd** ved Københavns Brandvæsen er desværre kommet til skade under øvelser. Det er et farligt job at være brandmand – under indsats. Det bør ikke være farligt under øvelser.

**Selvfølger skal brandmænd** øve sig. Øvelserne er den bedste garanti for, at brandmændene ikke kommer til skade under indsatsen, og derfor skal øvelserne også nærme sig så realistiske omstændigheder som muligt. Både af hensyn til brandmændene selv, men jo også af hensyn til os, der kunne få brug for deres kompetencer.

**Ulykkerne** – eller nærmere opfølgningen på dem – blev ikke tacklet godt nok. Det forhold benyttede folk fra den kreds af københavnske brandmænd, der så inderligt har kæmpet for at komme over i 3F, til at piske en

stemning op imod Københavns Brandvæsen som arbejdsplads.



Det er et farligt job at være brandmand – under indsats. Det bør ikke være farligt under øvelser.

**I FOA valgte vi** til gengæld – sammen med afdelingen og tillidsrepræsentanterne – at gå i dialog med ledelsen ved brandvæsenet og drøfte, hvad der kan gøres for at forhindre, at noget lignende sker igen. Det er der kommet et fælles projekt ud af, hvor vi sammen ser

på, om kulturen på arbejdspladsen hæmmer sikkerheden og om arbejdsmiljøet er godt nok. Sidst, men ikke mindst, ser vi på muligheden for at udvikle en erhvervsuddannelse for brandmænd.

**Alle elementer** i projektet skulle gerne ende med en endnu bedre arbejdsplads i Københavns Brandvæsen, men også med et løft til hele faget! ★

Af Reinier Burgwald, sektorformand ★ foto: Jørgen True



### [kort sagt]

Tre ulykker, som er sket under øvelser i Københavns Brandvæsen, har ført til, at brandvæsenet sammen med FOA tager et nærmere kig på kulturen på arbejdspladsen.



Foto: Colourbox

# 2,8

procent. Så meget er antallet af varme hænder i kommunerne faldet det seneste år.

Kilde: FLD



### Er du OK?

Syv ud af 10 danskere tror, at der er en mindsteløn, som bestemmes af Folketinget. Men sådan er virkeligheden ikke. Lønnen aftales i overenskomster mellem arbejdsgivere og rigtige fagforeninger. Det er budskabet i en kampagne, som LO-fagbevægelsen skyder i gang 5. november.

### Netværk for ledere

FOA har oprettet et fagligt netværk for ledermedlemmer på [www.foa.dk](http://www.foa.dk). Her kan du f.eks. finde oplysninger om arrangementer, mødereferater, deltage i debatter eller selv starte en.

**Læs mere**

[www.foa.dk](http://www.foa.dk) – skriv 'faglige fællesskaber' i søgefeltet

### Medlemspuls

Er du en af de heldige medlemspuls-vindere i oktober?

Se navnene på [foa.dk/fagbladet/ekstra](http://foa.dk/fagbladet/ekstra)



## Uenighed bremser klimatilpasning

Der kommer ikke til at ligge en ny aftale om kommunernes rammer for klimatilpasning inden jul, bekræfter både KL og Miljøministeriet. Ifølge tidsplanen skulle der fremlægges et lovforslag i efteråret 2012, men parterne er endnu ikke blevet enige.

Kilde: dknyt

## Cykler med i bussen

Region Hovedstaden vil i 2013 som forsøg oprette en buslinje mellem Frederiksund-Frederiksværk og Helsingør, hvor passagerer kan have cyklen med på en anhænger. I hovedstaden er det i forvejen muligt at tage cyklen med i S-tog og lokalbanen.



Foto: Colourbox

## Sikker syge-transport

Hvilke krav skal der fremover stilles til reddernes kvalifikationer og til materiellet, hvis man vil sikre, at kravene om patientsikkerhed og kvalitet opfyldes? Det vil Reddernes Udviklingssekretariat undersøge sammen med Teknologisk Institut.

Kilde: [www.beredskabsinfo.dk](http://www.beredskabsinfo.dk)

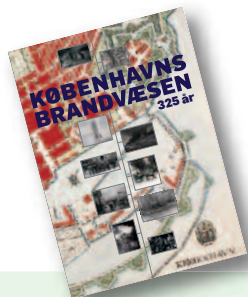


Foto: Colourbox



Når det bliver sværere at få svømmeundervisning i fritiden, samtidig med at man fjerner og nedskærer svømmeundervisning i folkeskolerne, så frygter vi, at antallet af dødsulykker med børn stiger.

RENÉ HØJER FRA TRYGFONDEN TIL POLITIKEN

## Brandvæsen fylder 325 år

København fik sit første egentlige brandvæsen den 9. juli 1687, da kong Christian den V under enevældet oprettede Københavns kongelige Brandvæsen. I anledningen af 325-året er der udgivet et magasin med masser af historier og billeder fra de mange år.

 **Find det**  
[www.kk.dk](http://www.kk.dk) - skriv '325 år' i søgefeltet

## Bøde billigere end parkering

Center for Parkering i København har en tabt sag til en bilist, som betyder, at man ikke skal betale mere end én bøde for samme ulovlige parkering. Chefen for kommunens Center for Parkering, Anders Møller, mener, at loven bør laves om, da en bilist nu kan spekulere i at betale mindre for en parkering med en parkeringsbøde.



Foto: Neumann Gitte

## Verdens længste bus

En 30 meter lang kæmpebus konstrueres i Tyskland til at aflaste den offentlige trafik i områder uden plads til nye sporveje. Fire af bussens aksler er styrbare, og af dem reguleres tre elektrohydraulisk af et computersystem. Bussens anhæn-

ger er angiveligt i stand til at følge præcis samme spor som hovedvognen. Bussen bliver dermed lige så let at styre gennem trafikken som en gængs 12-meters bybus – selv i bakgear.

Kilde: [www.ing.dk](http://www.ing.dk)

## Kritik af brandvæsen

Elendig sikkerhed, livsfarlige kollaps under øvelser og en macho-kultur, der presser elitebrandfolk til at gennemføre øvelser – uanset hvor uforsvarligt, de oplever det. Sådan konkluderer en rapport bestilt af Københavns Kommune. Brandvæsenet har på baggrund af rapporten udarbejdet 20 konkrete anbefalinger, som også lægger op til et samarbejde med FOA om at forbedre sikkerheden. Blandt andet skal brugen af de røgdykkerapparater, som tre brandmænd alene i år er kollapsede med, undersøges. Kulturen på arbejdspladsen er et andet område, som skal undersøges.

## Vi bruger mindre energi

- 6,4 procent faldt energiforbruget fra 2010 til 2011
- 2,5 procent steg forbruget af vedvarende energi 40,7 procent af elproduktion var baseret på vedvarende energi mod 34,8 i 2010.
- 10,6 procent faldt de faktiske CO<sub>2</sub> udslip fra 2010 til 2011
- 0,9 procent steg energiforbruget til transport
- 2,7 procent steg energiforbruget til udenrigsluftfart.

Danmark havde i 2011 et overskud på udenrigshandlen med energivarer på 4,3 mia. kr.

Kilde: Energistatistik 2011 fra [www.ens.dk](http://www.ens.dk)

Det Faglige Hus kunne ikke hjælpe Lisa Helleberg, da hun blev gravid. FOA skaffede hende en fastansættelse og dermed en **barsel med løn**.

# Lisa fik ro til barsel



Lisa og Mads **meldte sig ind** i FOA samtidig. De er glade for, at de nåede at få ro under barslen, men tiden op til var hård. "Hvis man kan klare det som par, så kan man klare alt," siger Lisa.

## Krav på månedsløn

Hvis du arbejder som timelønnet social- og sundhedsmedarbejder, skal du være opmærksom på, at du har krav på at komme på månedsløn, hvis du:

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
2. er ansat til mere end en måneds beskæftigelse.

**Kilde:** Overenskomst for social- og sundhedspersonale, 2010, § 2 stk. 1.



Lisas historie på [www.foa.dk/foa-tv](http://www.foa.dk/foa-tv)

Da **Lisa Helleberg** i januar 2011 fandt ud af, at hun skulle være mor, kontaktede hun straks sin fagforening, Det Faglige Hus, for at høre om sine rettigheder. Hun var ansat på timebasis i Roskilde Kommunes hjemmepleje og havde derfor ikke samme vilkår som de fastansatte kolleger.

"Min leder havde sagt, at jeg ikke kunne blive fastansat som ufaglært, og da jeg blev gravid, var beskeden, at hvis jeg ikke kunne tage nok timer, fordi jeg skulle til undersøgelser, eller hvis jeg måtte sig fra over for de tungeste opgaver, så ville de i stedet ringe til de vikarer, der kunne alt. Så kunne jeg godt regne med meget færre timer. I øvrigt kunne jeg jo ikke gå på barsel før fire uger før fødslen modsat de otte uger, de fastansatte havde ret til."

Lisa og hendes mand, Mads, arbejdede samme sted på samme vilkår, og de tog alle de vagter, de kunne få. Lisa havde mange uger med over fyrrer timers arbejde, og det berettigede til en fastansættelse ifølge overenskomsten med FOA, men Lisa var ikke medlem.

"Jeg havde valgt Det Faglige Hus, fordi det var billigt, og det havde jeg brug for som timeansat på mindsteløn."

## Ingen hjælp at hente

Svaret fra Det Faglige Hus var i første omgang, at Lisa ikke kunne få hjælp, før hun havde været medlem i to måneder. Men hun fik da et råd med:

"Skynd dig at blive fastansat. Som timeansat har du ingen rettigheder, og arbejdsgiver har ingen pligter."

Fem måneder efter kom så det endelige svar fra Det Faglige Hus:

"Vi kan ikke hjælpe dig med noget."

Da var hun næsten seks måneder henne i sin graviditet, og det var uvisheden om barselsrettighederne, der var mest belastende.

"Det var hårdt med alle de spekulationer. Både min mand og jeg knoklede, så vi havde penge nok, til barnet kom."

## Nåede afklaring

Efter afvisningen fra sin fagforening gik Lisa til FOA, som kiggede på hendes sag og sagde ja til at tage den, hvis hun skiftede fagforening.

Lisa nåede at få en afklaring, og hun nåede

at gå på barsel otte uger før fødslen.

Efter få uger havde FOA lavet en aftale med Roskilde Kommune, som betød, at Lisa blev fastansat med tilbagevirkende kraft. Hun fik en højere løn, feriepenge og pension, bedre vilkår, flere rettigheder under barslen og en godtgørelse på 15.000 kroner oveni.

"Jeg var bare lettet. Ikke så meget på grund af fastansættelsen, men fordi, at nu kunne jeg slappe af og planlægge, og jeg vidste, hvornår jeg kunne gå på barsel og hvor længe. Det er utroligt, at Det Faglige Hus skulle bruge fem måneder på at finde ud af, at de ikke kunne hjælpe mig. FOA klarede det hele på tre uger. Hvis jeg havde vidst det noget før, kunne det have sparet mig for en del stress," siger Lisa Helleberg. ★

[mifr@foa.dk](mailto:mifr@foa.dk)



“Jeg tænkte, det kan ikke passe, at jeg i perioder arbejder op mod fyrrer timer om ugen som tilkaldevikar og så ikke har nogen rettigheder, men det var **beskeden fra Det Faglige Hus,**” siger Lisa Helleberg.

## Fra time- til fastansat

### **Maj 2010:**

Lisa bliver ansat i Roskilde Kommunes hjemmepleje på timebasis.

### **Januar 2011:**

Lisa opsøger Det Faglige Hus og beder om hjælp til at få afklaret sine barselsrettigheder.

### **Juni 2011:**

Det Faglige Hus meddeler, at de ikke kan hjælpe. Lisa kontakter FOA, som siger ja til at føre hendes sag, hvis hun skifter fagforening.

### **Juli 2011:**

FOA sørger for, at Lisa bliver ansat på fuldtid med tilbagevirkende kraft fra maj 2010 og får – foruden lønkomensationen – en godtgørelse på 15.000 kroner, løn under barslens første seks måneder og ret til at gå på barsel otte uger før fødslen.

# spørg løs

Send et spørgsmål til os - og vi skaffer et svar fra en ekspert. Skriv til:

**Fagbladet FOA**  
Stauings Plads 1-3  
1790 København V  
Mrk.: **spørg løs**

Du kan også maile til **brevkasse@foa.dk** eller gå på FOAs hjemmeside - **www.foa.dk/brevkasse**

**Ønsker du at være anonym,** så gør opmærksom på det. Brevkassereditøren skal dog vide, hvem du er.



## Du kan bl.a. spørge om:

- arbejdsskader
- ansættelse
- barsel
- arbejdsmiljø
- mad/sundhed
- løn
- fleksjob
- kontanthjælp
- revalidering
- pension
- seniorordninger
- a-kasse
- dagpenge
- efterløn
- arbejdsmarkedspensioner
- forsikringer
- overenskomster
- uddannelse
- trivsel
- ligebehandling
- ligeløn
- datalovgivning

## Skal fortjenesten trækkes fra min efterløn?

Jeg har lidt værdipapirer, hvor fortjenesten ved et eventuelt salg vil være skattefri. Kan jeg sælge disse eller nogle af disse i efterlønsperioden, uden at det får indflydelse på min efterløn? Eller er jeg nødsaget til at vente med at sælge til efter, at jeg er fyldt 65 år?

[M. Pedersen]

## Svar

Du kan roligt sælge dine værdipapirer. Indtægter fra værdipapirer, fra aktieudbytter og lignende giver ikke fradrag i efterlønnen.

[Elisabeth Bruun Olesen]

## Hjælper skyr mod forhøjet blodtryk?

Min mand har fået konstateret for højt blodtryk. Jeg mener, at jeg har læst i et blad, at skyr kan være med til at sænke blodtrykket? Er det rigtigt?

[Marianne Søndergård]

## Svar

Umiddelbart er de vigtigste faktorer, der medvirker til at sænke blodtrykket at reducere saltindtaget og tabe sig, hvis man er overvægtig.

I forhold til mælk - og mælkeprodukter - har forskere fra DTU Fødevareinstituttet gennemgået litteraturen om sygdomme og sygdomsforekomster og konkluderer, at der er nedsat risiko for en lang række sygdomme som for eksempel udvikling af type

2-diabetes, slagtilfælde samt tyktarms- og endetarmskræft ved et højt indtag af mejeriprodukter. Hvis man spiser mange magre mælkeprodukter, falder risikoen også for at få forhøjet blodtryk.

Mælkeprodukter er fattige på jern og indeholder mættet fedt og transfedtsyrer. Det gør, at der også er grænser for, hvor meget mælk, der er plads til i en kost, der skal leve op til næringsstofanbefalinger og de officielle kostråd. Forskerne har regnet på forskellige kostsammensætninger og nået frem til, at alle danskere over 2 år med fordel kan spise ¼-½ liter fedtfattig mælk eller mælkeprodukter dagligt. Det omfatter også skyr, der er et fedtfattigt og proteinrigt syrnet mælkeprodukt.

[Gitte Gross]

## Skal man klæde om i sin fritid?

Kan arbejdspladsen forlange, at man skal være omklædt til mødetid og ligeledes først klæde om, når man har fri? Omklædningen skal foregå i en anden bygning end den, man arbejder i. Det betyder, at man dagligt skal bruge 20 minutter af sin fritid til omklædning.

[Berit Nelsson]

## Svar

Vi har ført flere voldgiftssager vedrørende dit spørgsmål, og sagerne viser, at flere elementer spiller ind.

Svaret afhænger dels af, hvorvidt der er tale om en allerede gældende og anvendt praksis (kutyme) eller om det er noget nyt, som arbejdsgiveren vil indføre.

Hvis det længe har været sådan, at medarbejderne foretager omklædning på arbejdsstedet uden for arbejdstiden, da antager man, at der er taget højde for det i den eksisterende løn.

Hvis det derimod er nyt, at arbejdsgiveren vil indføre en regel om, at omklædning skal foregå på arbejdspladsen, og det forlænger medarbejdernes daglige arbejdsdag, da bør det ses som arbejdstid, som skal aflønnes.

Der bør derfor optages forhandlinger om spørgsmålet.

Hvis beklædningsordningen er ny, så vil jeg opfordre dig til at kontakte din lokale FOA-afdeling for yderligere råd.

[Ann-Britt Olsen]



**Svaret afhænger dels af, hvorvidt der er tale om en allerede gældende og anvendt praksis (kutyme) eller om det er noget nyt, som arbejdsgiveren vil indføre.**

ANN-BRITT OLSEN



**A-kasse**  
**Elisabeth Bruun Olesen,**  
sekretariatschef i FOAs  
A-kasse



**Mad/sundhed**  
**Gitte Gross,**  
bromatolog, afdelingschef  
i DTU Fødevareinstituttets  
Afdeling for Ernæring



**Ann-Britt Olsen,**  
konsulent i FOA



**Arbejdsskader**  
**Helle Thunø,**  
konsulent i FOA

## Hvis uheldet er ude under stafetløb

Jeg har lige løbet DHL-stafetten med flere af mine kolleger. Under løbet kom vi til at tale om, hvilke forsikringer vi egentlig er dækket af, hvis uheldet er ude?

[Gurli Knudsen]

### Svar

For de fleste vil der være tale om firmasport, når vi taler om DHL-stafetten. Og hvis formålet med løbet er at motionere og styrke samarbejdet for arbejdspladsens medarbejdere, vil en skade kunne anerkendes som en arbejdsskade, da sporten således er en del af arbejdet.

Arbejdsskadestyrelsen vil se på:

- Hvad var formålet med arrangementet?
- I hvilken grad har arbejdsgiveren stået som arrangør?
- Har arbejdsgiveren finansieret arrangementet?
- I hvilken grad har arbejdsgiveren fastsat rammerne for arrangementet?
- Har medarbejderens deltagelse været hel eller delvis obligatorisk?
- Har arbejdsgiveren haft en reklamemæssig værdi af arrangementet?

Det afgørende er altså, om arbejdsgiveren har haft den overordnede

interesse i arrangementet, eller om deltagelsen udelukkende er sket efter den ansattes egen interesse. Det har ingen betydning, om arrangementet holdes i eller uden for arbejdstiden, hvis det er sket i arbejdsgiverens interesse.

[Helle Thunø]



*Hvis formålet med løbet er at motionere og styrke samarbejdet for arbejdspladsens medarbejdere, vil en skade kunne anerkendes som en arbejdsskade.*

.....  
HELLE THUNØ

## Bliv Zoneterapeut og få Massør-uddannelsen gratis!



Drømmer du om

- at blive selvstændig, helt eller delvis
- at kunne et håndværk, du kan tjene penge på
- at gøre en forskel for andre mennesker

Så bliv Zoneterapeut og Massør i én uddannelse. Kombinationen er den mest efterspurgt i erhvervslivet og DDZ har den – med 27 år i branchen har vi fingeren på pulsen og et sjovt og professionelt læringsmiljø. Start i dag med e-learning. Rentefri afdragsordning og gratis overnatning.

**Kurser:**

Massør • Øre Akupunktør • Tankefelt Terapeut • Psykologi • Neuro-muskulær teknik • Krops Akupunktør • Triggerpunkter • Hot Stone Massør m.m.

Lægeeksamineret Anatomi/fysiologi og sygdomslære på e-learning  
**Den Danske Zoneterapeut Skole i Herlev**  
Tlf. 5123 7723. ddz@ddz.dk  
[www.ddz.dk](http://www.ddz.dk) – [www.eschool.dk](http://www.eschool.dk)



# Mange holder ikke pause

En fjerdedel af FOAs medlemmer holder ingen pauser udover spisepauserne.

Af Laura Engstrøm

En fjerdedel holder ikke mere end spisepausen i løbet af deres arbejdsdag. Og en fjerdedel fortæller, at deres arbejdsplads ikke har en nedfældet pausepolitik. Sådan ser resultaterne ud i en ny FOA-undersøgelse. Når pauserne ikke bliver holdt, er det overvejende fordi, der ikke er tid til det, lyder det fra en stor del af de adspurgte.

“Det kunne tyde på, at deres arbejdsdag er så presset, at det er svært at få lagt en pause ind. Men det er vigtigt at få holdt de små pauser,” siger

**Inger Bolwinkel**, der er forbundssekretær i FOA og politisk ansvarlig for arbejdsmiljø.

Ifølge Inger Bolwinkel bør man holde pause af to årsager: Den enkelte medarbejder

har brug for et pusterum, men også af sikkerhedsmæssige grunde.

“Umiddelbart kan det fra arbejdsgivers side se ud som en besparelse, hvis medarbejderne ikke holder så mange pauser.

Men det kan let vise sig at være det modsatte.

For hvis man brænder ud og får et højt sygefravær, bliver det meget dyrere i den anden ende. Det er også vigtigt, at man får holdt sine pauser, så man ikke kommer til at lave fejl eller kommer ud for en ulykke,” siger Inger Bolwinkel. ★

mail@lauraengstrom.dk

Den gode pause

Læs side 38

## Må du holde pause?

På mange arbejdspladser har det været accepteret, at man kunne tage sig en kort rygepause. Men nu er rygepauserne under angreb, og siden mange arbejdspladser ikke har pauseregler, er det uklart, om det overhovedet er tilladt at holde pauser.



På plejehjemmet Rygårdscentret har de ansatte lov til at tage **10 minutters pause** hver dag før og efter frokost. Reglerne kom i stand, efter at rygepauserne havde skabt diskussion.



# Rygerne gav os en pausepolitik

Rygerne holdt pauser – ikke-rygerne gjorde ikke. Derfor formulerede Rygårdscentret en pausepolitik. **Og den har virket.** Men det kniber stadig for ikke-rygerne at få holdt deres pauser.

Af Laura Engstrøm ★ foto: Jørgen True

Læs mere på næste side. →

## Arbejdspladsen laver pause-reglerne

FOAs overenskomster nævner ikke noget om pauser udover frokostpausen. Det er den enkelte arbejdsplads, der laver reglerne for små pauser.

### Dårlig tid til pauser

I august-september svarede knap 1.600 FOA-medlemmer på spørgsmål om, hvor mange pauser de holder.

- Knap en fjerdedel holder ikke andre pauser end spisepausen.
- En fjerdedel kan holde små pauser på 1-10 minutters varighed.
- En fjerdedel siger, at der ikke er faste retningslinjer for pauser på deres arbejdsplads.
- 6 ud af 10 medlemmer er helt eller delvist enige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser i løbet af arbejdsdagen.
- 4 ud af 10 synes ikke, de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser.

**Kilde:** Det siger FOAs medlemmer om pauser, FOA, oktober 2012

### Det handler pausereglerne om

Blandt de medlemmer, som svarer, at deres arbejdsplads har pauseregler, siger:

- **41%** at reglerne handler om **frokostpausen**
- **37%** at reglerne handler om **rygepauser**
- **32%** at reglerne handler om **hvornår** man kan holde en kort pause
- **23%** at reglerne handler om **hvor mange** mindre pauser, man må holde
- **13%** at reglerne handler om **hvor lange** de mindre pauser må være.

**Kilde:** Det siger FOAs medlemmer om pauser, FOA, oktober 2012

Klokken er kvart i ti. Sosu-assistent Pernille Wiig Voss og aktivitetsmedarbejder Charlotte Hels ser deres snit til at snuppe en af de **tilladte pauser** i personalestuen.



## Rygerne gav os en pausepolitik

- Der var fnidder i krogene på plejehjemmet Rygårdscentret i Hellerup. Ikke-rygerne mente, at rygerne tog sig lidt for mange og lidt for lange pauser. Og det var ikke det eneste sted i Gentofte Kommune, hvor der var behov for en klar pausepolitik. Derfor opfordrede kommunen de forskellige arbejdspladser til at få nedfældet en klar pausepolitik.
- “Det endte med denne her, hvor vi har tre pauser inklusiv spisepausen. Oprindeligt var det en rygepolitik,

“Jeg får ikke holdt alle mine pauser,” indrømmer Pernille Wiig Voss. “Det kan godt **være svært for mig** at sætte mig ned med en kop kaffe og ikke lave noget.”



“Vi har de samme problemer på holdet, og vi træner intensivt på at afhjælpe netop de problemer,” siger dagplejer Tove Jørgensen (med grøn bluse).

men den skulle jo ikke kun gælde for rygerne. Det skulle jo være for alle,” siger tillidsrepræsentant og sosu-assistent **Pernille Wiig Voss**.

### **To gange ti minutter**

Rygårdscentrets pausepolitik slår fast, at medarbejderne kan tage ti minutters pause før og efter frokost – eller før og efter aftensmad, hvis de har aftenvagte. Og det har fungeret fint.

“Om ikke-rygerne så får holdt de pauser, er så spørgsmålet. Jeg får i hvert fald ikke holdt de tre pauser,” tilføjer Pernille Wiig Voss.

“Det kan godt være svært for mig bare at sætte mig ned med en kop kaffe og ikke

lave noget. Som tillidsrepræsentant er jeg jo meget ved computeren, så jeg bruger tit mine pauser til lige at tjekke mails,” siger Pernille Wiig Voss, der har arbejdet på Rygårdscentret i ni år og har været tillidsrepræsentant siden 2005.

### **Glemmer pauserne**

Hvornår kan man sige, man holder pause? **Vivian Linck**, sosu-hjælper og arbejdsmiljørepræsentant på Rygårdscentret, synes ikke, det er så ligetil:

“Det kan være svært at svare på. For opfatter man det selv som en pause, hvis man lige sætter sig ned med et glas vand? Nu er jeg holdt op med at ryge, men da jeg røg, gik jeg ud for at ryge. Det gør jeg ikke

mere, og jeg kan da godt se, at jeg holder færre pauser. Jeg glemmer det.”

Er det så en pause, hvis man sidder lidt ned med brugerne? Ikke rigtigt, siger **Charlotte Hels**, der er aktivitetsmedarbejder i daghjemmet og kollega til Pernille Wiig Voss og Vivian Linck.

“Vi laver forskellige aktiviteter som banko, filmvisninger og fredagscafé. Det kan nogle godt opfatte som ‘de sidder da også ned hele tiden’ – men det er jo en del af arbejdet. Hvis jeg går fra, er det for at sidde ved computeren og åbne min mail,” siger Charlotte Hels.

Pernille Wiig Voss tilføjer:

“Men det er jo også arbejde.” ★

[mail@lauraengstrom.dk](mailto:mail@lauraengstrom.dk)



Det er en væsentlig ledelsesopgave at frede pausen. Det gælder både, når man leder sig selv og andre. Tænk derfor på pausen som en truet dyreart, der skal have særlig opmærksomhed for at overleve.

.....  
BIRGITTE SVINTH,  
ERHVERVSPSYKOLOG

### Pauser på dagsordenen

Foreslå din AMR/leder at I tager pause-problematikken med, næste gang I skal have arbejdsplads-vurdering (APV). Så får I kortlagt problemet, og I får også lavet en handlingsplan for, hvad I skal gøre ved det.

### [bag om ordet]

**APV** – arbejdsplads-vurdering – er en lovpligtig kortlægning af arbejdspladsens fysiske og psykiske arbejdsmiljø, som skal laves mindst hvert tredje år. Der skal også laves en ny APV, hvis der sker væsentlige ændringer på arbejdspladsen.



Læs mere

Tag testen på [www.foa.dk/fagbladet/ekstra](http://www.foa.dk/fagbladet/ekstra) – og få svar på spørgsmålet.

# Den uformelle snak er vigtig

Pauser er ikke bare godt for krop og sind, de er også vigtige for **det sociale fællesskab**, siger arbejdsmiljøekspert Helge Hvid.

Af Laura Engstrøm

Det kan føles nødvendigt at springe kaffepausen over, hvis man har travlt. Men pauserne er vigtige. Ikke bare for at få klaret sindet og få sluppet af, men også for det sociale liv på en arbejdsplads. Det siger **Helge Hvid**, der er arbejdsmiljøekspert fra Roskilde Universitet.

“Den uformelle snak, der tit opstår, når man holder en kaffepause er vigtig – også for det faglige samarbejde. For hvis man søger hjælp, kender man jo hinanden lidt bedre og kan kontakte kollegaen. Det er sværere, hvis man aldrig rigtig har talt sammen om andet end arbejde,” siger Helge Hvid.

Undersøgelser viser, at det kan være direkte farligt, hvis man ikke får et pusterum eller to i

løbet af en arbejdsdag. Det giver sig selv for faggrupper som chauffører eller teknik- og serviceassistenter, der håndterer værktøj, men også for andre faggrupper.

“Det er jo ikke overraskende, hvad de undersøgelser viser. Hvis man er træt og udkørt, er der større sandsynlighed for ulykker,” siger Helge Hvid.

Der er også fare for udbrændthed og stress, hvis man ikke sørger for at stoppe op i løbet af sin arbejdsdag. Det viser mange undersøgelser.

“Hvis man ikke får holdt de små pauser, er man ikke bare udkørt, når man går fra arbejde, men risikerer også at brænde helt ud,” siger Helge Hvid. ★

[mail@lauraengstrom.dk](mailto:mail@lauraengstrom.dk)

Har I en god pausekultur?



**Deepa Nilmini Frederiksen**, 32 år, sosu-hjælper, Ølstykke

“Jeg arbejder på et plejecenter, hvor jeg har aftenvagt. Vi spiser sammen med brugerne, og det er så vores spisepause. Derudover synes jeg ikke, der er tid til lige at tage fem minutter, hvor man sætter sig ned. Vi er to sosu-hjælpere om 12 beboere, så der er hele tiden noget at se til.”



**Yvonne Knudsen**, 54 år, sosu-hjælper, Vanløse

“Efter jeg er holdt op med at ryge, holder jeg ikke så mange pauser. En kollega og jeg prøver at huske hinanden på, at vi lige skal tage fem minutter, men det er vi ikke altid så gode til. Jeg tror, det er fordi jeg er som en gammeldags husmor: Jeg kan altid se, hvor der kan gøres noget. En af mine kolleger sætter sig ned og lægger puslespil i nogle minutter, så hun får klaret hovedet. Det er med at hjælpe hinanden til, at man får taget de der pauser.”



**Michael Rasmussen**, 51 år, serviceassistent, Kirke Hyl-linge

“Vi har flyvende pauser. Det vil sige, at vi tager dem, når der er brug for det, og når vi er sultne. Jeg møder klokken syv om morgenen og alt efter, hvad jeg lige skal den dag, ja så plejer jeg at holde en pause et par timer, efter jeg er mødt på arbejde. Det fungerer fint.”



**Jette Jeanie Hansen**, 44 år, pædagogisk assistent, Hundested

“Jeg får pausen på 29 minutter, og det plejer at være fint. Men det er måske, fordi jeg kun arbejder 32 timer om ugen. Havde jeg arbejdet fuld tid, ville jeg synes, det var for lidt. Der er dog nogle dage, hvor jeg er på arbejde fra otte om morgenen til klokken 13, og der får jeg ikke nogen pause i det tidsrum. Det kan godt mærkes.”



### Rum til pause

Hvis der er mulighed for det, kan det være en god ide at lave et fysisk rum, hvor I kan holde pause sammen. Det kan være en lille kaffeø eller måske bare et par stole i et køkken.

### Træk vejret

At holde en lille pause kan også være at huske sig selv på at lukke øjnene, trække vejret dybt og tømme hovedet for tanker.



# Den gode pause

Seks gode råd om, hvad du selv kan gøre.

### Bland opgaverne

Hvis du har mulighed for det, kan det være en god ide at blande de lidt tungere opgaver med de lette. Så kan de lette arbejdsopgaver fungere som en lille pause fra de sværere.

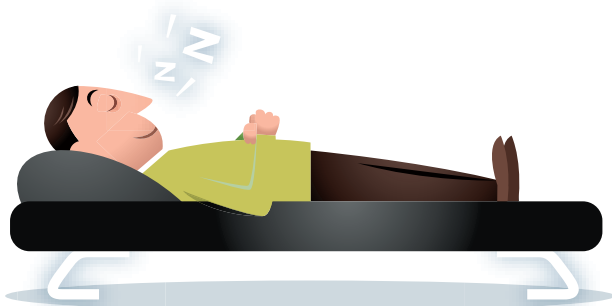


### Snak pausekultur på jeres personalemøde

Foreslå din leder/arbejdsmiljørepræsentant at I tager en snak på næste personalemøde om, hvorvidt I har den pausekultur, I gerne vil have.

### Gå en tur

Undersøgelser har vist, at det er godt at røre sig, når man holder en kort pause. Har du mulighed for at gå en lille tur og trække lidt frisk luft, er du godt tanket op til et par timer mere. Eller hvad med et par strækøvelser i stedet for at sidde ned med en kop kaffe?



### Også når du kommer hjem

Husker du at smide dig på sofaen derhjemme, når det er tiltrængt? Og husker du at koble fra? Pauserne skal ikke bare holdes på arbejdet – også derhjemme.



Manglende pauser er ikke kun et arbejdsmiljøproblem. Det kan også gå ud over kvaliteten af arbejdet og betyde, at der begås flere fejl.

INGER BOLWINKEL,  
ARBEJDSMILJØSEKRETÆR,  
FOA

## Har du ondt i ryggen?

Så er du ikke alene. 69 procent af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år. Du kan komme de fleste rygsmerter til livs ved at **træne ryg og mave.**

Mange rygsmerter bliver markant mindre eller forsvinder helt, hvis du træner de indre og ydre ryg- og mavemuskler. Musklerne danner et korset, der stabiliserer kroppen, hver gang du f.eks. løfter noget eller laver bevægelser med arme og ben, og dette korset skal holdes ved lige.

Hvis dit muskelkorset er i god form, reagerer det hurtigt og forebygger dermed, at du får hold i ryggen. Du får en bedre holdning, og du kan stå og gå i længere tid uden at blive træt i ryggen.

“Musklerne omkring rygraden skal både være stærke og gode til at koordinere. Heldigvis er koordinationstræning noget, kroppen husker – lige som at cykle,” siger **Marie Birk Jørgensen** fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejds- miljø.

“Mindre rygsmerter opstår ofte på grund af en forkert kropsholdning. Mange hænger i lænden, når de går eller står. Når man har trænet muskelkorsettet, kan man bedre mærke sin holdning og ændre den, inden det gør ondt.”

Marie Birk Jørgensen fik i sit ph.d.-projekt 120 rengøringsassistenter til at træne muskelkorsettet tre gange om ugen. De blev mærkbart stærkere, fik en bedre koordinationsevne og fik blandt andet mindre ondt i nakken. ★

[jonna@periskop.dk](mailto:jonna@periskop.dk)

## Jeg føler mig stærkere

Når man har været sygehjælper i over 30 år, kan man godt mærke sin krop ind imellem. Men 59-årige **Vera Vestermark**, ældreboligcentret Bavnbo i Lunde ved Nr. Nebel, har ikke ondt i ryggen længere. Siden Varde Kommune i 2008 indførte obligatorisk træning hver uge, har hun trænet ryg og mave regelmæssigt. “Jeg føler mig stærkere. Jeg kan holde til mere. Og så er det sjovt at træne sammen,” siger hun. Hver mandag efter frokost træner Vera og 8-9 kolleger i en halv time som en del af deres arbejde. “Vi laver diagonalløft, bækkenløft, skrå maveøvelser, og så laver vi squat, en øvelse, vi bruger, når vi støvsuger. Vi kan godt blive ømme dagen efter,” fortæller hun. “Vi har bedre arbejdsredskaber og mere fokus på kroppen, end man havde tidligere. Det er medvirkende til, at jeg kan fortsætte med at arbejde – og er glad for det.” ★



## Sådan træner du dit muskelkorset:

### Mærk musklerne

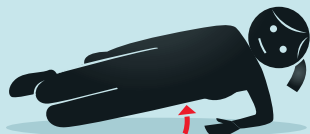
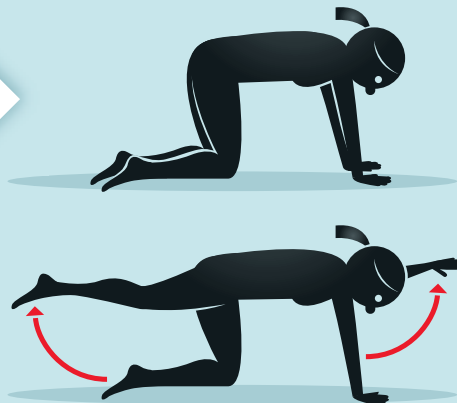
Muskelkorsettet skal være spændt, når du træner. Det kan være lidt svært at mærke i starten. Prøv at presse en finger ind under dine hofteben og host eller grin. Fingrene popper ud, fordi dit muskelkorset spændes.

### Diagonal-løft

Stå på alle fire. Hænder under skuldre, knæ lige under hofter. Ryggen er lige, flad og bred over skuldrene. Hold nakken i forlængelse af rygsøjlen.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft en arm lige frem og modsatte ben lige bagud.
- ▶ Sænk og gentag med modsatte arm og ben.

Det er vigtigt, at firkanten mellem hofter og skuldre hele tiden holdes lige. Hæng ikke i hoften.



### Bækkenløft

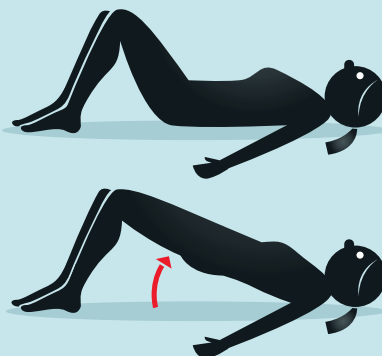
Lig på ryggen med bøjede ben og armene ned langs siden.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft bækkenet op, så der er en lige linje fra knæ til skuldre.
- ▶ Sænk kroppen – og gentag.

### Sideløft

Lig på siden på albue/underarm. Bøj benene, så du har en lige linje fra knæ til skulder.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft bækkenet op, så kroppen er lige.
- ▶ Sænk kroppen – og gentag.



### Husk:

- ▶ Det er vigtigt at udføre øvelserne korrekt.
- ▶ Fortsæt så længe du kan, hold en pause, og tag så en omgang mere.
- ▶ Efterhånden kan du gøre øvelserne mere udfordrende. Se dem på video i tre sværhedsgrader på [www.jobogkrop.dk](http://www.jobogkrop.dk). Søg på: 'øvelser for ryggen'.

# 69

procent af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år. Ansatte på plejecentre, i hjemmeplejen og i daginstitutioner er særligt hårdt ramt. Det viser en rundspørge, som FOA og Gigtforeningen lavede i september 2012.

### Prøv Rygklubben

Rygklubben er Gigtforeningens nye initiativ for alle med rygsmerter. Find Rygklubben på Facebook eller på [www.rygklubben.dk](http://www.rygklubben.dk) og få gode råd om din ryg.

### Bonus-gevinst

Et stærkt muskelkorset gør dig et par centimeter smallere om livet!

### En myte

Det er ikke din alder, der gør, at du får ondt i ryggen. Men med alderen får du et større behov for træning, fordi muskelstyrken bliver mindre.

### ◦ Er det virkelig nødvendigt at træne?

Ja, det er det. Dels fordi hårdt fysisk arbejde belaster kroppen skævt. Dels fordi vores muskelstyrke svinder allerede fra 26-års alderen. Samtidig tager mange lidt på. Hvis musklerne skal følge med, skal de trænes. Til gengæld kan de trænes op på relativt kort tid. Efter 8-12 ugers træning kan de fleste mærke en forskel.

### ◦ Hvor tit skal jeg træne?

Tre gange om ugen. Træningen behøver ikke tage mere end 10 minutter pr. gang.

### ◦ Hvordan kommer jeg i gang?

Aftal med en person, du kan lide, at I træner sammen. For de fleste er det sociale element afgørende, og I kan hive hinanden op, hvis motivationen mangler. Skriv, hvilke øvelser I tager, antal gange mv. Så kan I se udviklingen.

## Er du i fare for at miste dine dagpenge?

Regeringen har indgået en aftale med arbejdsmarkedets parter, kommunerne og a-kasserne om en særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge. Regeringen kalder aftalen Akutpakken, fordi mange ledige medlemmer risikerer at miste dagpengeretten allerede omkring årsskiftet.

### Brev til medlemmerne

Hvis du har et halvt år eller mindre tilbage af dagpengeretten, vil du modtage et brev

### Tilskud til bøger

Er du i gang med en uddannelse som led i din jobplan? Så husk at du i jobcentret kan få tilskud til bøger, der er nødvendige for dit studie. Det gælder alle uddannelser.

### Udbetalingsmeddelelsen

kan ses på [www.foa.dk/udbetalingsmeddelelse](http://www.foa.dk/udbetalingsmeddelelse)  
Du bliver bedt om at logge dig ind først. Du kan bruge dit NemID. Hvis du ikke har et NemID i forvejen, kan du bestille et på [www.nemid.nu](http://www.nemid.nu)

### 18. november

kan du udfylde næste ydelseskort på [www.foa.dk](http://www.foa.dk)

### Halvårserklæring

Halvårserklæringen for perioden 23. april til 21. oktober kan udfyldes fra fredag 26. oktober til og med lørdag 10. november.

### Ring 46 97 10 10

– hvis du har brug for hjælp uden for a-kassens normale åbningstid. Callcentret har åbent alle hverdage 16-20.

fra os. I brevet tilbyder vi dig ekstra hjælp med jobsøgning og jobformidling. Hvis du modtager et brev og har brug for en ekstra indsats, skal du kontakte din lokale a-kasse. Telefonnummeret står på brevet eller du kan finde det i linket til højre. Du kan enten få hjælp direkte i telefonen, eller du kan aftale en ekstra samtale med a-kassen.

### Andre tilbud

#### • Fortrinsret til jobrotation:

De steder, hvor der er jobrotationsprojekter i gang, vil du kunne komme i første række til ansættelse som rotationsvikar, hvis du i øvrigt opfylder virksomhedens krav til vikaren.

#### • En personlig jobformidler:

Hvis du har brug for mere hjælp, kan jobcentret tilbyde dig en personlig jobformidler. Jobformidleren vil personligt hjælpe dig med din jobsøgning. Blandt andet ved at hjælpe dig med at kontakte arbejdsgivere, der vil ansætte dig ordinært eller med tilskud.

#### • Tilskud til opkvalificering:

Hvis du bliver ansat

i et ordinært job på en arbejdsplads, kan du få tilskud til 6 ugers kurser eller lignende før eller efter, du starter i jobbet. Hør nærmere i a-kassen eller på jobcentret.

- **Hurtig godkendelse af virksomhedspraktik og tilskudsjob:** Hvis du laver en aftale med en privat arbejdsgiver om at blive

ansat med tilskud eller i virksomhedspraktik, skal jobcentret godkende ansøgningen inden for 48 timer. Det kræver dog, at alle regler om virksomhedspraktik og tilskudsjob er overholdt. ★



Læs mere

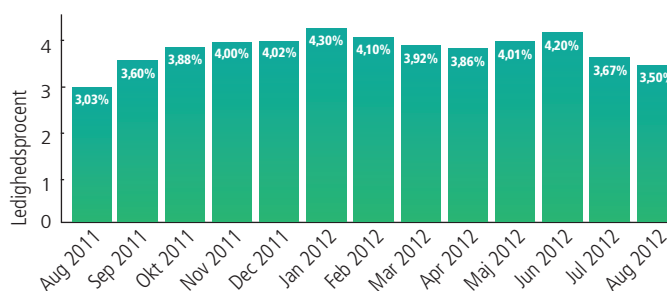
Få mere information under 'Fakta om akutpakken' på [www.foa.dk/a-kasse](http://www.foa.dk/a-kasse)

## Flere ledige medlemmer

Antallet af ledige medlemmer af FOAs A-kasse er steget med 13 procent det seneste år. I au-

gust 2011 var antallet af ledige 7.607 – i august 2012 var 8.631 medlemmer ledige. ★

### Udvikling i ledighed i FOAs a-kasse



Ledighedsstatistikken omfatter ledige medlemmer af FOAs A-kasse, der modtager ydelser fra a-kassen, dvs. arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge under aktivering, uddannelsesydelser mv. Medlemmer, der er ansat med tilskud hos en arbejdsgiver og derfor får løn, er ikke en del af statistikken.

## Har du fået nyt job?

Så vil vi rigtig gerne vide, hvordan du har fået jobbet, så vi bedst muligt kan vejlede

de medlemmer, der endnu ikke er kommet i arbejde. Gå ind på [www.foa.dk/har-du](http://www.foa.dk/har-du)

faet-nyt-job og brug cirka et minut på at udfylde vores spørgeskema. ★

For alle i PenSam og FOA:

# SMIL – DU HAR DIT EGET FORSIKRINGSSELSKAB!



IKKE FOR ALLE

100% FOR DIG

## Bedre og billigere forsikringer

PenSam Forsikring er dit forsikrings-selskab. Skabt for at give alle i PenSam og FOA bedre og billigere forsikringer på samme måde som andre faggrupper allerede har det. Vi glæder os til at byde dig og din familie velkommen med forsikringer, der passer bedre til jeres behov og koster mindre.

Skift til  
PenSam Forsikring  
Ring nu på  
**44 39 39 50**  
[Pensam.dk/forsikring](http://Pensam.dk/forsikring)

INDBO • HUS • BIL • ULYKKE



**PenSam**  **FORSIKRING**

# MEDLEMSTILBUD TIL DIG FRA LO PLUS



Ny chance  
for at vinde  
flotte præmier  
HVER DAG!

## LO PLUS JULEKALENDER: VIND GAVER I DECEMBER

Vær med i julekalenderen på [loplus.dk](http://loplus.dk) så du kan vinde flotte præmier fra 1. december og frem til juleaften fra LO Plus og vores samarbejdspartnere.

Hovedpræmien er 25.000 kr.  
på et LO Plus Guldkort



Scan koden eller tilmeld dig på [loplus.dk/jul](http://loplus.dk/jul)



## FALK LAURITSEN ØNSKER DIG EN AFSLAPPENDE JUL OG ET VARMT NYTÅR

Skift vinterkulden ud med varme oplevelser. Få **4% rabat** på alle rejser med Falk Lauritsen Rejser som LO Plus medlem.

Læs mere på [loplus.dk/falklauritsen](http://loplus.dk/falklauritsen)

## NORTLANDER: DRØMMER DU OGSÅ OM EN HVID JUL?

Tag med Nortlander til Alperne. På deres egne hoteller diskder de op med lækker julemad og hygge. Med LO Plus rabat er der mere til julegaverne.

Læs mere på [loplus.dk/nortlander](http://loplus.dk/nortlander)

3%  
RABAT



Husk at dit medlemskort til FOA  
også er dit LO Plus rabatkort.  
Før du handler – **tjek loplus.dk**



## TELEPLUS: SKIFT TIL TELEPLUS OG FÅ EN SAMSUNG GALAXY Y TIL KUN 425 KR.

Samsung Galaxy Y er en lille, hurtig og kompakt smartphone med 3" skærm. Samsung Galaxy Y kommer med 2 megapixel kamera og GPS navigation.

**DIN PRIS KUN 425 KR.**

Spar **447,50 kr.** (Normalpris 872,50 kr.)



**Kun 573,-**

for en ny  
Samsung Galaxy Y  
og 6 timers taletid  
Min. pris 1.313 kr.  
Normalpris 1.760,50

\*Tilbuddet gælder fra den 1. november 2012 - 19. december 2012. Købet gælder kun for privatpersoner, og aldersgrænsen er 18 år. Mindstepris i perioden er kr. 1.313,00 (Normalpris kr. 1.760,50). Du betaler 573 kr. første måned og 148 kr. i de efterfølgende måneder. Bindingsperioden er på 6 måneder. Efter bindingsperioden koster abonnementet fortsat 148 kr./md.. Der foretages tjek mod RKI inden afsendelsen af telefonen. Abonnementet forudsætter automatisk optankning.

## COMPUTERCITY: KURIO 7" BØRNE TABLET – JULEGAVEN TIL BØRN

Smart tablet til børn med forældrekontrol.  
Skriveprogram, spil, e-bog læser, kameraer og  
Internet browser. Android. incl. cover 1.499 kr.  
Vis dit LO Plus kort i ComputerCity eller betal  
med dit LO Plus Guld kort, så får du 4,5% i rabat.

Læs mere på [loplus.dk/computercity](http://loplus.dk/computercity)



## Nye lokale aftaler

### JYLLAND

- Profildfoto **10 % rabat**  
Viborg Landevej 49, Sdr. Onsild, Hobro
- Massage i Aarhus **10 % rabat**  
Frederiksgade 77 B, 2. sal, Aarhus
- Din Tøjmand **10 % rabat**  
Nørregade 24, Vejle
- Anytime / Maglebjerg **9 % rabat**  
Nørregade 28, 7100 Vejle

### FYN

- Fotograf Westersø **20 % rabat**  
Skibhusvej 52, 5000 Odense C
- Din Tøjmand **10 % rabat**  
Østergade 40, 5900 Rudkøbing
- Siolit A/S, **10 % rabat** på produkter til højvandsikring  
Fuglebakken 43, 5610 Assens
- Dyrup **15 – 25 % rabat**  
Møllergade 70, 5700 Svendborg

### SJÆLLAND

- Profildfoto **10 % rabat**  
Saltværksvej 122, 2770 Kastup
- Profildfoto **10 % rabat**  
Kyndbyvej 77, 3630 Jægerspris
- Lydmuren **10 % rabat**  
Asminderødgade 46, 3480 Fredensborg
- Garlux Gardiner **20 % rabat**  
Vandstjernevej 52, 4600 Køge
- Wirz Høng Ure og Smykker **10 % rabat**  
Hovedgaden 26, 4270 Høng

### WEBSHOPS

- SUMOpix.com – **12 % rabat**  
(Få dine bedste billeder på lærred)
- Lampekongen.dk – **15 % rabat**
- Ansos.dk (Tøj til børn) – **10 % rabat**
- XOLiving.dk – **10 % rabat**  
(Designede produkter fx stilrent æggebærer)

FIND FLERE LOPLUS.DK

# INDSÆT DIN NYE BIL HER



## OG VÆLG VORES BILLIGE ...

### BILLÅN

- Top 3 billigste billån i Danmark
- Top 3 sikreste bank i Danmark
- Top service, lav rente og få gebyrer

### BILFORSIKRING

- Ingen selvrisko efter 2 skadefri år
- Ingen ekstra betaling for trækkrog
- Intet unødigt papirarbejde  
– du ringer bare

Ring nu på  
**44 39 39 56**  
– eller besøg  
**Pensam.dk**

Kun for PenSam-kunder  
og FOA-medlemmer

og deres nærmeste familie

**PenSam**



Opskrifter og gode råd til **ordentlig mad i hverdagen**. I denne måned handler det om **løg**, som ofte er med til at give grundsmag i en ret.



Månedens råvare:

## Løg

Løg er en basisvare og indgår i mange retter. Løg skal være faste og ikke lugte hengemt eller jordslåede. De mest almindelige løg er gule løg, som også hedder zittauerløg. De er skarpe i smagen og bruges ofte stegt. Hvide salatløg og rødløg er begge mildere i smagen og gode at bruge rå – f.eks.

fint hakkede i dressinger, til pølser og på smørrebrød. Hvidløg, bananløg og skalotteløg er krydrede løg med mere smag. De kan bruges rå som krydderi i dressinger og sovs, men bruges også tilberedte i f.eks. gryderetter og supper, hvor smagen bliver mildere. Når løg bliver varmetilberedt får de sødme.

### Stifado med kartoffelsne og grønkåls-gremolata

Til 4 personer

#### Stifado:

- 500 g oksetykkam eller inderlår
- 2 spsk. olivenolie
- 2 gule løg
- 2 rødløg
- 4-5 skalotteløg
- 10 fed hvidløg (små)
- 2 spsk. koncentreret tomatpuré
- ½ dl rødvinseddike
- 3 dl vand
- 2 laurbærblade
- 2 stykker hel kanel
- salt og friskkværnet peber
- 1 spsk. honning
- 75 g rosiner

#### Kartoffelsne:

- 1 kg melede kartofler
- 25 g smør
- salt og friskkværnet peber

#### Grønkåls-gremolata:

- 2-3 store blade frisk grønkål
- 2 fed hvidløg
- 2 spsk. olivenolie
- ½-1 tsk. fint revet citronskal
- 2 spsk. citronsaft
- salt og friskkværnet peber
- **Stifado:** Skær kødet ud i terninger på ca. 2 x 2 x 2 cm.
- Brun kødet på alle sider i halvdelen af olien i en stegegryde. Tag kødet op i en skål.
- Pil løgene og skær dem i tynde både fra top til rod. Pil hvidløget i fed.
- Steg alle løgene klare i en gryde i resten af olien.
- Tilsæt tomatpuré. Korn kødet tilbage i gryden. Tilsæt vin-

eddike, vand, krydderier og honning. Lad retten simre under låg ved svag varme 1½-2 timer til kødet er helt mørt. Tilsæt rosinerne de sidste 10-15 minutter af kogetiden. Smag til med salt og peber.

- **Kartoffelsne:** Skræl kartoflerne og skær dem i stykker. Kog dem i vand uden salt ca. 20 minutter, til de er smask-møre. Hæld kogevandet fra.
- Pres kartoflerne igennem en kartoffelpresse til let, fin 'sne'. Pisk smør i og smag til med salt og peber.
- **Grønkåls-gremolata:** Skyl grønkålen. Skær de grove ribber væk. Snit eller hak grønkålen meget fint. Bland grønkålen med en dressing af knust hvidløg, olie, citronskal og -saft. Smag til med salt og peber.



## mad med klinken



**Katrine Klinken** er faglært kok og ernærings- og husholdningsøkonom og arbejder som madskribent for flere magasiner. Hun har skrevet en stribe kogebøger for børn og voksne.



foto: Colourbox

### Salt maden med kapers

Saltsmag i maden kommer ikke kun fra salt, men også fra salte madvarer. Ost, kapers, ansjoser, oliven, pølse og bacon er eksempler, der giver saltsmag. Vent med at salte til de salte madvarer er tilsat.



foto: Flickr

### Snup en kartoffelmad

Det bedste pålæg på smørrebrød og i sandwich laves af rester. Det er f.eks. godt med madder med kolde kartofler, fiskefrikadeller, hønsekød eller en skinke i en salat eller et stykke æggekage på rugbrød. Så brug resterne eller sørg for at lave lidt ekstra til madpakken, frokost eller aftensmad med smørrebrød.

# det sker

## Frederikssund

**Seniorklubben** 12. dec. kl. 12: Julefrokost med efterfølgende lotteri. Pris 200 kr. for medlemmer og 250 kr. for gæster for lækker mad, en øl/vand/snaps/kaffe og te. Sidste bindende tilmelding inkl. betaling til kasserer Jytte Nielsen på mødet 21. nov.

## Guldborgsund

**Teknik-Kost- og Serviceektoren.** 1-dagstur til julemarked i Rostock 1. dec. Afgang fra Cementen kl. 7.50 og hjemkomst 21.15. Turen er med ledsager og koster 100 kr. pr. person. I får morgenkomplet på færgen. Tilmelding se-

nest 15. nov. Se afdelingens hjemmeside. Vi kører først til *Hanse Center*.

## Mariagerfjord

**Sosu-klubben.** Julefrokost 21. nov. i Rold Gamme Kro kl. 17.30. Traditionel julemad, drikkevarer betaler man selv. Medbring julepakke til gavespil (ca. 25 kr.). Tilmelding til Michelle, 46 97 13 73, senest 5. nov. kl. 16.

## Faggruppeklubben for dagplejere og pædagogmedhjælpere.

Julefrokost 29. nov. kl. 18 i Hobro bowlingcenter. Vi spiser kl. 18, derefter kan alle, der har lyst,

bowle. Egenbetaling: 100 kr. Tilmelding senest 23. nov. kl. 12 til Karen Nielsen på 98 52 30 51/29 66 19 07.

## Midtsjælland

**Fyraftensmøde** 8. nov. om forflytning med spilerduge. Generalforsamling 20. nov. Tur til Birkegårdens Haver 1. dec. Juletur med Kandis 7.-8. og 9. dec. Julekoncert med Stig Rossen. Vi planlægger dette til 12. dec. Kulturtur til Rumænien 1.-12. juni 2013.

**Efterløn- og seniorklubberne Slagelse.** Julefrokost 5. dec. kl. 13. Julemarked i Lübeck 12. dec.

## Øre-akupunkturkursus

Effektiv behandling af PTSS, søvnløshed, depression, angst, smerter

### 2-dages kursus

for sygeplejersker, SOSU og pædagoger

### Kursusdagene finder sted

Torsdag d. 10. jan. og torsdag d. 17. jan. 2012. Begge dage fra 9.00 – 15.00

**Afholdes** Sønderlandsgade 19, Holstebro, kursusafdelingen.

**Kurset koster** 2.000,- kr. pr. person for begge dage og inkluderer undervisningsmateriale, bespisning og forfriskninger.

Der lægges vægt på praktisk træning.

Metoden kan anvendes med det samme.

**Tilmelding** via mail til [Klinik@ny-energi.dk](mailto:Klinik@ny-energi.dk) eller 9740 3540

**Underviser** Anne Marie Vester, 24 års erfaring.

Læs mere på [www.ny-energi.dk](http://www.ny-energi.dk)



Sygeplejerske Kirsten Aalund, Esbjerg Sundhedsklinik, anbefaler Øreakupunktur ved Anne Marie Vester.

**Efterløn- og Seniorklubben Ringsted.** Generalforsamling 1. nov. kl. 13.30. Julefrokost 6. dec. Læs mere på [www.foa.dk/midtsjaelland](http://www.foa.dk/midtsjaelland)

## Nordsjælland

**Afdelingen.** Juletræsfest for vores medlemmer og deres familie i Frederiksborghallen 2. dec. kl. 13.30-17. Billetter købes på [www.foa-nordsjaelland.dk](http://www.foa-nordsjaelland.dk) eller i afdelingen, Frederiksværksvej 10, Hillerød fra 1.-23. nov. Pris: Voksne 65 kr. og børn 60 kr.

## Odense

**Psykiatrisk Fagklub.** 7. jan. kl. 19 skal vi se Hypnotisøren i Cafe Biografen for 50 kr. pr. billet + kaffe. Kun for medlemmer. Begrænsede billetter, så først til mølle. Tilmelding til Ella Lisner pr. sms på 31 21 06 40.

**Seniorgruppe D.** 8. nov. kl. 14 i Toldbodgade 5-7: Else Nielsen og Ruth Nielsen har været udsendt til danske soldaterhjem i Kosovo og Camp Bastion i Afghanistan. De fortæller om deres oplevelser og viser billeder. 14. nov. kl. 14 i Vesterbro 120: Bjergbankens Cabaret underholder. 13. dec. kl. 13 i Toldbodgade 5-7: Julefrokost. Pris 125 Kr. (inkl. 3 genstande). Tilmelding og betaling senest 8. nov.

**Seniorgruppe Y.** 6. nov. kl. 8.30 afgang fra Dannebrogsgade: Rundtur i København til bl.a. Amalienhaven, Marmorkirken, Folketinget og de kongelige repræsentationslokaler. Hjemkomst ca. 19. Pris (inkl. middag) for medlemmer 350 kr. 530 kr. for ikke-medlemmer, hvis der er plads. 20. nov. kl. 10-12 i den store sal på Vesterbro:

Sanger og entertainer Per Thorhauge, kendt fra Nyborg Voldspil og Frøbjerg Festsplil, underholder med operette-sange m.m. Klubben giver kaffe og brød. Tysklandstur-indbetaling kl. 9.30-10 for medlemmer 300 kr. og 425 kr. ikke-medlemmer, hvis der er plads. 11. dec. kører vi fra Dannebrogsgade kl. 8.30 direkte til Fleggaard. Herefter frokost, musik og dans på Holbøl Landbohjem. Hjemkomst ca. 17.30. Nytårskur 8. jan.

## Silkeborg-Skanderborg

**PenSam** vil være til rådighed på FOA kontoret, Dalgasgade 24, Silkeborg 12. nov. kl. 9.30-14.30. Aftal tid på 46 97 20 20. Juletræsfest i Veng Borgernes Hus 2. dec. kl. 14-16 og i Lundens Silkeborg 9. dec. kl. 14-16.

FOA Horsens afholder juletræ

På Scandic Bygholm Park i Horsens

Søndag den 2. december 2012



**Formiddag:** Kl. 10.00 - 12.30

**Eftermiddag:** Kl. 14.00 - 16.30

**Pris pr. deltager: Kr. 25,-**

### Billetter:

Billetter købes i afdelingens åbningstid fra

Den 1. november - 16. november.

Den 15. november er der **ekstra åbent** for salg af billetter kl. 17-19.

Se nærmere på [www.foa.dk/horsens](http://www.foa.dk/horsens)

## FOA-afdelinger

**FOA - Fag og Arbejde**  
Stauings Plads 1-3  
1790 København V.

**Telefon:** 46 97 26 26  
**Telefax:** 46 97 23 00  
foa.dk

**Kontortid:**  
Mandag-torsdag: 8:30-16:00  
Fredag: 8:30-15:00

**FOA-afdelinger:**  
**Afd. 1:** 46 97 11 00  
[foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk)  
**Bornholm:** 46 97 33 13  
[bornholm@foa.dk](mailto:bornholm@foa.dk)  
**Brønderslev:** 46 97 10 30  
[broenderslev@foa.dk](mailto:broenderslev@foa.dk)  
**Esbjerg:** 76 10 93 50  
[esbjerg@foa.dk](mailto:esbjerg@foa.dk)  
**Frederikshavn:** 46 97 11 70  
[frederikshavn@foa.dk](mailto:frederikshavn@foa.dk)  
**Frederikssund:** 46 97 12 00  
[frederikssund@foa.dk](mailto:frederikssund@foa.dk)  
**Guldborgsund:** 46 97 17 50  
[guldborgsund@foa.dk](mailto:guldborgsund@foa.dk)  
**Herning:** 46 97 12 60  
[herning@foa.dk](mailto:herning@foa.dk)  
**Hjørring:** 46 97 13 46  
[hjoerring@foa.dk](mailto:hjoerring@foa.dk)

**Holbæk:** 46 97 14 00  
[holbaek@foa.dk](mailto:holbaek@foa.dk)  
**Holstebro:** 46 97 14 14  
[holstebro@foa.dk](mailto:holstebro@foa.dk)  
**Horsens:** 46 97 14 55  
[horsens@foa.dk](mailto:horsens@foa.dk)  
**Kolding:** 46 97 15 76  
[kolding@foa.dk](mailto:kolding@foa.dk)  
**KLS:** 46 97 15 00  
[kls@foa.dk](mailto:kls@foa.dk)  
**Køge:** 46 97 16 00  
[koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk)  
**Lillebælt:** 46 97 36 10  
[lillebaelt@foa.dk](mailto:lillebaelt@foa.dk)  
**LFS:** 35 44 45 46  
[lfs@lfs.dk](mailto:lfs@lfs.dk)  
**Lolland:** 46 97 30 00  
[lolland@foa.dk](mailto:lolland@foa.dk)

**Mariagerfjord:** 98 51 21 11  
[mariagerfjord@foa.dk](mailto:mariagerfjord@foa.dk)  
**Midtsjælland:** 46 97 19 70  
[midtsjaelland@foa.dk](mailto:midtsjaelland@foa.dk)  
**Nordsjælland:** 46 97 33 90  
[nordsj@foa.dk](mailto:nordsj@foa.dk)  
**Nordvestsjælland:** 46 97 14 77  
[nordvestsj@foa.dk](mailto:nordvestsj@foa.dk)  
**Odense:** 46 97 18 00  
[odense@foa.dk](mailto:odense@foa.dk)  
**Randers:** 46 97 19 00  
[randers@foa.dk](mailto:randers@foa.dk)  
**Roskilde:** 46 97 19 90  
[roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk)  
**Silkeborg-Skanderborg:**  
46 97 20 20  
[silkeborg-skanderborg@foa.dk](mailto:silkeborg-skanderborg@foa.dk)



Vi har mange dagvagter i hjemmeplejen og søger derfor;

• **Sosu-hjælpere**

Ring til os allerede i dag for at høre mere om dine muligheder.

☎ **39 69 10 89**

**www.personalegruppen.dk**

**Seniorklubben** holder julehygge med banko 22. nov. kl. 13 i FOAs lokaler. Husk pakke til 25 kr. Pris 30 kr. Tilmeld på 46 97 20 20. Se afdelingens aktiviteter på [www.silkeborg-skanderborg.foa.dk](http://www.silkeborg-skanderborg.foa.dk)

**Skive Seniorklub.** 8. nov.: Ju-

leudstilling i Humlemagasinet, historisk dukkeudstilling. Afgang fra Skive Banegård kl. 9. Pris for medlemmer 400 kr., ikke-medlemmer 500 kr. Prisen er inkl. kaffe/rundstykker i bussen samt middag. Husk sidste tilmelding 29. okt. Julefrokost 27. nov. kl. 12 i FOAs mødelokale, Jægervej 12,

Skive. Pris 175 kr. Husk sidste tilmelding 19. nov.

**Sydfyn Juletræsfest** 29. nov. kl. 17 og 4. dec. kl. 17 i Tved Forsamlingshus for medlemmer og deres familier. Godtepose, børnemenu og 1 sodavand/juice til børnene,



**Læs mere**

om arrangementerne på [www.foa.dk/fagbladet/ekstra](http://www.foa.dk/fagbladet/ekstra)

platte, 1 øl/vand til de voksne. Billetter købes i FOA Sydfyns bogholderi. Barn 35 kr., voksen 90 kr. Seneste tilmelding til 29. nov. er 21. nov. og 4. dec. er det 26. nov. Store børn kan bestille platte og samtidig få godtepose til voksenpris. Maks. 135 pr. aften.

**Sønderjylland Seniorklubben.** 23. nov. kl. 13: Julefrokost på Skyttegården, Aabenraa. Medlemspris 225 kr., ikke-medlemmer 275 kr. Buskørsel fra Vojens kl. 11.50, fra Haderslev kl. 12.10, fra Rødekro 12.40, retur kl. ca. 17. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 15. nov. 11. dec. kl. 14: Julehygge m. æbleskiver, gløgg og pakkeleg i FOAs mødelokaler i Rødekro. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 3. dec. Ret til ændringer forbeholdes. Ikke-medlemmer skal betale entreprisen ved arrangementer.

# om bladet

Forsideillustration: Niels Åge Skovbo



Medlem af **Danske Specialmedier**



Tilsluttet Specialmediernes Oplagskontrol

**Oplag:** 206.000/3. årgang  
**Tryk:** Color Print A/S  
**ISSN:** 1901-0230

**Redaktionen sluttet:** 18. oktober

**Indlæg til 'det sker'** sendes til både Dorthe Møller, [dorm@foa.dk](mailto:dorm@foa.dk) og Mark Nixon, [mlix@foa.dk](mailto:mlix@foa.dk)  
**Frist** til januar-nummeret: 20. december

**Annoncer:** DANSK MEDIAFORSYNING  
Telefon: 70 22 40 88  
[www.dmfnet.dk](http://www.dmfnet.dk)

**Annoncefrist:** December-nummeret: 13. november

**Næste nummer** udkommer 29. november

**Udgiver:**



Stauings Plads 1-3  
1790 København V  
Telefon: 46 97 26 26  
Telefax: 46 97 22 90  
foa.dk · e-mail: [foa@foa.dk](mailto:foa@foa.dk)



**Dit fagblad i fire versioner**  
Vidste du, at dit fagblad udkommer i fire forskellige versioner?

Der er en version til hver af FOAs fire sektorer: På forsiden øverst til venstre står der, hvilken version af bladet der er tale om. Hvis du får en forkert version af bladet, så giv besked til din lokale FOA-afdeling.

**Vi mangler social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og social- og sundhedshjælpere**

# ActivCare®

Vikarer til hele sundhedssektoren

København	tlf. 70 20 30 00	Silkeborg	tlf. 87 70 80 11
Roskilde	tlf. 46 31 01 20	Ringkøbing	tlf. 87 70 80 42
Aalborg	tlf. 96 31 80 71	Esbjerg	tlf. 87 70 80 41
Randers	tlf. 87 98 50 94	Kolding	tlf. 75 10 12 80
Aarhus	tlf. 86 13 24 44	Odense	tlf. 63 12 80 00
Skanderborg	tlf. 87 70 80 25		

[www.activcare.dk](http://www.activcare.dk)

**Skive:** 46 97 20 80  
[skive@foa.dk](mailto:skive@foa.dk)  
**Social- og Sundhedsafdelingen**  
[sosu@foa.dk](mailto:sosu@foa.dk) 46 97 22 22  
**Sydfyn:** 46 97 27 27  
[sydfyn@foa.dk](mailto:sydfyn@foa.dk)  
**Sydsjælland:** 46 97 28 00  
[sydsj@foa.dk](mailto:sydsj@foa.dk)  
**Sønderborg:** 46 97 34 00  
[soenderborg@foa.dk](mailto:soenderborg@foa.dk)  
**Sønderjylland:** 46 97 35 00  
[soenderjylland@foa.dk](mailto:soenderjylland@foa.dk)  
**Thisted-Morsø:** 46 97 29 00  
[thistedmorsoe@foa.dk](mailto:thistedmorsoe@foa.dk)  
**Varde:** 75 21 01 00  
[varde@foa.dk](mailto:varde@foa.dk)  
**Vejle:** 75 82 52 88  
[vejle@foa.dk](mailto:vejle@foa.dk)

**Viborg:** 46 97 30 30  
[viborg@foa.dk](mailto:viborg@foa.dk)  
**Aalborg:** 46 97 31 31  
[aalborg@foa.dk](mailto:aalborg@foa.dk)  
**Århus:** 89 36 66 66  
[aarhus@foa.dk](mailto:aarhus@foa.dk)  
**Lokalkontor i Odder:** 86 55 21 40

**PMF-afdelinger:**  
**PMF afd. 1:** 46 97 31 01  
[pmf-afd1@foa.dk](mailto:pmf-afd1@foa.dk)  
**PMF afd. 4:** 43 71 66 90  
[pmf-afd4@foa.dk](mailto:pmf-afd4@foa.dk)  
**FOA/PMF Kbh. Syd:** 46 97 28 50  
[kbhsyd@foa.dk](mailto:kbhsyd@foa.dk)  
**PMF Fyn:** 46 97 13 13  
[pmffyn@foa.dk](mailto:pmffyn@foa.dk)

**PenSam**  
Jørgen Knudsens Vej 2  
Postboks 282  
3520 Farum

**Telefon:** 44 39 39 39  
**Telefax:** 44 39 39 40  
[pensam.dk](mailto:pensam.dk)

# quizen

## Kan du dit fagblad?

Vær med i lodtrækningen om et gavekort til CoopDanmark til en værdi af 250 kroner. Vi trækker lod blandt de indsendere, der har svaret rigtigt på flest spørgsmål. Du finder alle svar i dette nummer af Fagbladet FOA.

Send dit svar til: [brevkasse@foa.dk](mailto:brevkasse@foa.dk) senest den 7. november. Du kan også besvare quizen online på [www.foa.dk/quiz](http://www.foa.dk/quiz)

Kun medlemmer af FOA kan deltage i lodtrækningen.

Vinder af quizen i Fagbladet FOA nr.10 blev **Grethe Sørensen, Otterup.**

### 1. Hvor stor en del af FOAs medlemmer siger, at de ikke holder andre pauser end spisepausen?

- A. En tredjedel
- B. En fjerdedel
- C. En femtedel

### 2. På plejehjemmet Rygårdscentret i Hellerup har de fået en ....

- A. Pausepolitik
- B. Rygepolitik
- C. Slikpolitik

### 3. Lisa Helleberg fik hjælp af FOA Roskilde til ....



- A. En arbejdsskadesag
- B. At blive fastansat, så hun fik mere i løn og bedre vilkår under barsel
- C. At få et nyt arbejde

### 4. Hvor meget får uflærte gennemsnitligt i lønforhøjelse det første år efter at have taget et AMU-kursus?

- A. 1.700 kr.
- B. 2.300 kr.
- C. 3.500 kr.

### 5. Hvorfor har sosu-hjælper Joan Riis fået lønforhøjelse?



- A. Hun har særlige kompetencer, når det gælder borgere med diabetes
- B. Hun har it-tække og er fleksibel, når der skal byttes vagter
- C. Hun har et godt forhold til chefen

### 6. Hvor mange af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år?

- A. 52 procent
- B. 69 procent
- C. 75 procent

### 7. I denne måned skriver Klinken, at når løg bliver varmebehandlet, så bliver de ...

- A. Bitre
- B. Slatne
- C. Søde



### 8. Vi er gået tæt på et af billederne i dette nummer af Fagbladet FOA. Kan du se, hvad det forestiller?

- A. Et flag
- B. En eksotisk frugt
- C. Et tørklæde

### 9. I denne måned af 'Spørg løs', kan du få svar på ...

- A. Om skyr hjælper mod kighoste
- B. Om man skal klæde om i sin fritid
- C. Hvordan man gør noget ved konflikter på arbejdspladsen

Af Merete Nielsen

## FÅ MERE ENERGI OG FÆRRE KILO



Specialtilbud til FOA medlemmer:  
**BESTIL INDEN NYTÅR OG SPAR 250 KR.**  
Gør opmærksom om medlemskab ved bestilling

### PRØV EN SLANKEREJSE I POLEN

SLANKE-KURREJSER arrangerer slankerejser til østersøbyen Swinoujscie. Du følger en kur – baseret på lækre grønsagsretter, frugt og masser af salat. Uanset mængde overgår det ikke 500 kalorier om dagen og samtidig stimuleres immunsystemet og de fysiske og psykiske kræfter øges. Og du vil typisk opleve et vægttab på 2-9 kg.

Du bor på 3-stjernet hotel med masser af muligheder for aktivitet bl.a. i den nye indendørs svømmebassin og på den lange strandpromenade.

## SLANKE-KURREJSER

Få mere information om kuren, hotellet og rejse datoer på [www.slanke-kurrejser.dk](http://www.slanke-kurrejser.dk) eller ring 54 17 99 44



# KAN EN GOD ARBEJDSPLADS ORDNE EN ØM SKULDER?

Nej, men det er en fælles opgave på arbejdspladsen at skabe god fysisk trivsel. Aftal derfor med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Når det sker, har du bedst af at være aktiv og bevæge dine muskler og led – også selv om det gør ondt. Det viser forskningen.

*Scan koden, eller gå ind på [jobogkrop.dk](http://jobogkrop.dk), og få fem gode råd, som kan hjælpe jer i gang.*



# Kanon priser - på populære modeller til arbejde og fritid!

**praxis**<sup>®</sup>

... gør din dag behagelig

## Softshell-jakker

Super smarte jakker med mange detaljer. Bl.a fleecefor, vandtætte lynlåse og aftagelig hætte i en funktionel og slidstærk stræk kvalitet. Jakken er åndbar, vind- og vandafvisende og kan bruges hele året. – Et virkeligt kvalitetsprodukt, som lige nu sælges til en pris langt under hvad en tilsvarende jakke i denne kvalitet koster.



### Model 21224

Unisex softshell-jakke  
Farve: Sort - rød - marine  
Str. XS - 4XL

**kr. 499,-**

### Model 21225

Dame softshell-jakke  
Figursyet for perfekt pasform  
Farve: Sort - rød - marine  
Str. XS - 4XL

**kr. 499,-**

2 stk.  
softshell jakker  
Kun kr. 700,-



## 3-i-1 sæt - Til alt slags vejr

Et 3-delt sæt til arbejde og fritid i meget høj kvalitet og udført i et praktisk design med mange detaljer. Yderjakken er helforet og inderjakke er i varme-/kuldeisolerende fleece, som kan tages af yderjakken og bruges som en selvstændig jakke. Kort og godt tre kvalitetsprodukter i et og samme sæt, som klæder dig på fra top til tå, når du skal ud i regn, blæst eller kulde. Fåes i dame og herre model.



Sætpris  
Jakke + buks kun  
**kr. 799,-**



### Model 21221

Unisex 3-i-1 jakke  
Farve: Sort  
Str. XS - 4XL

**Nu kun kr. 699,-**  
Normalpris kr. 849,-

### Model 21222

Dame 3-i-1 jakke  
Farve: Sort - rød  
Str. XS - 4XL

**Nu kun kr. 699,-**  
Normalpris kr. 849,-

### Model 21223

Unisex overtræksbuks  
Farve: Sort  
Str. XS - 4XL

**Nu kun kr. 249,-**  
Normalpris kr. 349,-

Bestil dine julegaver til familien eller dine ansatte i god tid og spar mange penge.

Miks som du vil! - Du kan frit vælge mellem alle varerne på siden og får selvfølgelig rabat på alt - bare du bestiller minimum 2 dele i alt. Tilbudet gælder til 21.12.2012. og du har fuld retur- og bytteret indtil 07.01.2013.

**Bestil og se hele kollektionen på 97 12 82 82 eller [www.praxiswear.dk](http://www.praxiswear.dk)**

**Praxis**  
Hammershusvej 16 i  
DK-7400 Herning