

Fagbladet **FOA**

6

GODE RÅD
om at holde pause
SIDE 39

tema:
HOLD PAUSE!
Pauser gavner helbredet,
men få holder dem
SIDE 34

ORLOVEN REDDET
Lisa blev fastansat og fik betalt barsel
SIDE 30

**TIDLIG HJÆLP
TIL BØRN**
Nu taler dagplejerne i Assens
sammen om børnene
SIDE 22

It-viden og fleksibilitet gav Joan Riis mere i løn

SÅDAN FÅR DU ET LØNHOP

Lokale penge venter på en
god grund til at blive udbetalt SIDE 8

Tid til et lønhop

Har du været på et udbytterigt kursus? Tager du et særligt ansvar på din arbejdsplads? Er du imødekommende, når de vanskelige vagter skal fordeles? Så er tiden inde til at minde din tillidsrepræsentant og arbejdsgiver om, at du har gjort dig fortjent til en lønforhøjelse i form af lokale lønkroner.

FOA-medlemmernes andel af de lokale lønmidler er desværre faldende, viser en ny opgørelse. Det er brandærgeligt. Ikke mindst i en krisetid med færre lønkroner til fordeling og en presset realløn. Derfor bør FOA-medlemmernes vilje til at dygtiggøre sig og tage ansvar synliggøres, så arbejdsgiverne får sværere ved at forbigå os. Et eksempel til efterfølgelse er tillidsrepræsentant Birthe Christophersen fra Aalborg. Hun har forhandlet lønstigninger til syv kolleger ved at dokumentere og slå på, at der klart var lokale lønmidler til rådighed.

En af dem, der har fået gavn af Birthes vedholdenhed, er Joan Riis.

Også hende kan vi lære af. Hendes lønhop kom i kølvandet på en række kurser og et særligt it-ansvar. For den slags betaler sig. Nye analyser fra blandt andre Arbejderbevægelsens Erhvervsråd dokumenter, at efter uddannelse både booster lønnen og ens evne til at få et nyt arbejde. ★

Gitte Hejberg

Gitte Hejberg
ansv. chefredaktør
gith@foa.dk
Tlf.: 46 97 24 58

Finn Olsen
redaktionschef
fino@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 97

Rie Schmidt
redaktionssekretær
ries@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 28

Britta Lundqvist
journalist
brlu@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 20

Joan fik ekstra i løn

Joan Riis (tv.) fik et løntillæg for sin it-viden og fleksibilitet takket være en vaks tillidsrepræsentant.
Side 8-11



FRITTER TIL SØS

I Amager Strand Sejlinstitution foregår en stor del af fritiden ude på Øresund – i joller, kajaker eller badetøj.

Side 16



Ondt i ryggen?

Sådan styrker du din ryg og mave.

Side 40



Maria er musikdagplejer

15 dagplejere i Rødovre Kommune er sprunget ud som musikdagplejere.

Side 28

tema
pauser

Pausen – en truet dyreart

En fjerdedel af FOAs medlemmer har for travlt til at holde pauser.

Side 34-39

I hvert nummer

Dennis K	14
Fagligt talt	20
Det virker	29
FOA hjælper	30
Spørg løs	32
Din sundhed	40
Mad med Klinken	47
Quizzen	50

UDGIVER

FOA
FAGOGARBEJDE

Stauings Plads 1-3
1790 København V
Tlf: 46 97 26 26
Fax: 46 97 22 90
www.foa.dk
foa@foa.dk

Merete Nielsen
journalist
men@foa.dk
Tlf.: 46 97 25 25

Finn Danielsen
journalist
fida@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 33

Stine Mørkeberg
journalist
stim@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 33

Isabel Fluxá Rosado
journalist
mifr@foa.dk
Tlf.: 46 97 25 65

Joe Anderson
grafiker
joe001@foa.dk
Tlf.: 46 97 23 22

Maja Honoré
grafiker
maja001@foa.dk
Tlf.: 46 97 22 57

nyt

1

procent. Det er, hvad kommunerne sparer i forhold til den ramme for serviceudgifter, de har aftalt med regeringen for 2013. Besparelsen rammer især dagtilbud, ældrepleje og administration.

Kilde: www.oao.dk



Foto: Johnny Frederiksen

Kvindernes sidste arbejdsdag

Når kvinder får 18 procent mindre i løn end mænd, er det også rimeligt, at de arbejder 18 procent mindre.

Ud fra det regnestykke burde kvinderne have sidste arbejdsdag i år den 1. november.



Laes mere

på facebook.dk/kvindernessidste-arbejdsdag



Vi i kommunerne er forpligtede til at gøre alt, hvad der står i vores magt for at hjælpe de ramte og deres familier.

FRANK JENSEN (S), OVERBORGMESTER I KØBENHAVN, I POLITIKEN OM DEN FORKORTEDE DAGPENGEPERIODE.

Dagpengerap. Bandet 'Højeste Dagpengesats' med Rune Glæsel (tv.) og Dan Holmfjord har lavet en sang om arbejdsløshed 'Vi burde skabe jobs'. På videoen med sangen krydsklippes med politikerudsagn, så kløften mellem politikernes ord og handlinger bliver grundigt hængt ud.



Se det

Sangen 'Vi burde skabe jobs' på www.foa.dk/foa-tv

Hvad betyder lønnen for dig?

Vi har spurgt elever på SOSU Sjælland i Næstved, hvad lønnen betyder for deres valg af uddannelse.



Lene Marie Dysted, 22, grundforløbet, vil være sosu-assistent

Kan lide faget

Jeg har ikke valgt uddannelsen på grund af lønnen, men fordi jeg kan lide faget, og det er det, jeg vil arbejde med senere hen. Var det lønnen, det kom an på, skulle jeg have været advokat i stedet.



Betina Petersen, 39, social- og sundhedsassistentelev

Afspejler samfundet

Lønnen afspejler samfundet. Stiler man krav om højere løn, vil der blive færre sosu'er. Lige nu får jeg laveste voksenelevløv og arbejder 27,5 timer i weekenden for at få råd til uddannelsen.



Ann Saxenfelt, 19, grundforløbet, vil være pædagog

Vil gerne hjælpe

Lønnen betyder ikke rigtig noget. Det, der betyder noget, er at hjælpe mennesker. Det gør mig glad. Jeg var i løntilskudsjob i en børnehave og vil gerne arbejde med børn.



Louise Ploug, 17, grundforløbet, vil være pædagog

Elsker børn

Bare jeg har det godt, hvor jeg er, så betyder lønnen ikke så meget. Det er vigtigt for mig at arbejde med noget, der interesserer mig. Jeg elsker børn og har derfor længe villet være pædagog.

Klar til flere pensionsvalg

Medlemmer ser frem til at kunne vælge mellem flere forvaltere af **aldersopsparingen**, hvis FOA kommer igennem med krav ved OK13.

Af Isabel Fluxá Rosado ★ foto: Nils Rosenfold



Et af FOAs krav til overenskomstforhandlingerne i 2013 er, at medlemmerne skal kunne vælge mellem flere forvaltere af deres aldersopsparing i modsætning til nu, hvor PenSam er eneste mulighed.

Forslaget vækker gehør blandt FOA-medlemmer, som har deltaget i debatten på foa.dk og på Facebook. En af dem, der bakker op om kravet, er **Trine Wilutzky**, social- og sundhedsassistent på plejecentret Teglgårdsparken i Kolding.

“Det ville være rart med flere muligheder at vælge imellem, så man ikke er bundet af PenSam. Det har vi også snakket om på arbejdet, og de fleste er enige. Når man er i en fagforening, bør der være flere muligheder,” siger hun.

Kræver mere

Selv om det kan virke uoverskueligt selv at skulle undersøge alternativer, er social- og sundhedsassistent på Slagelse Sygehus **Fabienne Dujoux** enig:

“Det vil kræve mere af mig selv at skulle tage stilling, hvis jeg vil skifte, men det er en ret, jeg gerne

“Det ville være rart med **flere muligheder** at vælge imellem, så man ikke er bundet af PenSam,” siger Trine Wilutzky.

vil have. Jeg tror, at pensionselskaberne vil tage deres opgave mere seriøst, hvis der kommer mere konkurrence,” siger hun.

Gælder kun pension

Hvis arbejdsgiverne går med på kravet, vil det kun være aldersopsparingen, man kan vælge at placere et andet sted end i PenSam. Ikke de kollektive forsikringer.

Af samme årsag er der også kritiske røster at spore blandt medlemmerne.

“Det vil forsat være PenSam, der skal stå for forvaltningen af den solidariske del, altså der hvor vi forsikrer hinanden ved død, invaliditet og kritisk sygdom,” siger FOA formand **Dennis Kristensen** og tilføjer:

“Om det hele bliver til noget afhænger jo af, om arbejdsgiverne, som vi skal forhandle med, er med på ideen.” ★

mifr@foa.dk



Flere valgmuligheder

FOA har stillet overenskomstkrav om at:

- medlemmerne skal kunne vælge mellem flere forvaltere af midlerne til deres aldersopsparing.
- de nye udbydere skal være godkendt af Finanstilsynet.

Arbejdsgiverne kan blokere

FOAs forslag om friere valg af formueforvalter er et overenskomstkrav til forhandlingerne med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner i 2013.

Hvis arbejdsgiverne står hårdt på et nej, bliver ordningen ikke gennemført.



Se FOAs overenskomstkrav på www.foa.dk/ok13



Jeg tror, at pensionselskaberne vil tage deres opgave mere seriøst, hvis der kommer mere konkurrence.

FABIENNE DUJOUX, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Nu udvikler dagplejen sig igen

Det har givet nyt liv til dagplejen i Holstebro Kommune, at man er gået tilbage til **central dagplejeledelse**.

.....
Af Assia Awad

To børnehavegrupper, to vuggestuegrupper, en skovbørnehave og 54 dagplejere. Det var, hvad **Klavs Eg** skulle holde styr på som institutionsleder i Børnehuset Kærnen. I Holstebro Kommune kørte man nemlig fra 2000 til og med 2011 med en decentraliseret dagpleje, hvor seks daginstitutionsledere ledede hvert deres distrikt af dagplejere foruden deres egen institution. En ordning der betød, at dagplejerne havnede langt nede på prioriteringslisten.

Samlet igen

Fra 2012 er dagplejen i Holstebro igen samlet under én ledelse, og hermed har Holstebro valgt at gøre som mange af de øvrige kommuner, der har eksperimenteret med at decentralisere dagplejen. Klavs Eg er lettet:

“Det var svært at tilgodese dagplejen,” siger han om den model, som nu er fortid. “Vi sad langt væk fra vores medarbejdere, og det var typisk de ansatte i dagsinstitutionen, der kom til at beslaglægge ens tid, fordi de stod jo lige uden for ens dør.”

Klavs Eg er i dag leder af den centrale dagpleje.

Troen vendt tilbage

Helle Bøgh, der er fællestillidsrepræsentant for dagplejerne i Holstebro, er begejstret for omlægningen til central dagpleje.

“Udviklingen i dagplejen gik faktisk i stå under den decentraliserede dagpleje. Vi fik nogle enkelte AMU-kurser, og det var det,” forklarer hun.

I dag er troen på dagplejen vendt tilbage, og adskillige projekter ligger i støbeskeen. Alle dagplejere skal igennem uddannelsesprogrammet *De utrolige år*, man har fundet midler til at starte naturdagpleje op, specialdagplejere skal uddannes, en sprogmappe er blevet fremstillet og en ny it-plattform søsat. ★

assiaawad@gmail.com

[bag om ordet]
Decentraliseret dagpleje: Dagplejen i en kommune er opdelt i en række områder med hver sin leder og fungerer i princippet som selvstændige enheder.

.....

Dagplejen i Holstebro

I Holstebro Kommune var dagplejen frem til 2012 en integreret del af institutionerne i seks områder. Der var tilknyttet mellem 40 og 75 dagplejere og en dagplejepædagog til de enkelte områder.

.....

Decentralisering hitter ikke

Flere kommuner har eksperimenteret med at decentralisere dagplejen, men de fleste er vendt tilbage til en centraliseret dagpleje. Decentraliseringen fungerer stadig i et mindre antal kommuner som f.eks. Aarhus, Struer, Viborg og Sønderborg.

.....

Naboen holder fast

I Holstebros nabokommune Struer holder man fast i decentraliseringen af dagplejen. Dagplejerne er formelt tilknyttet daginstitutionerne og to ud af syv dagplejepædagoger er blevet fyret, mens de øvrige er omplaceret eller tilbudt andet job.



Der var ikke tid til os

For dagplejer Anita Svenningsen har centralisering af dagplejen betydet **langt mere social omgang** med kolleger.

.....
Af Assia Awad ★ foto: Ole Mortensen



“Nu kommer vi både til julefrokost og sommerudflugt med kollegerne, det har vi ikke været vant til, og det giver noget energi i hverdagen,” lyder det begejstret fra dagplejer **Anita Svenningsen**, som har oplevet en række positive ændringer i sit arbejde, efter at Holstebro Kommune om lagde dagplejen til centralt styret ledelse ved årsskiftet.

I lang tid havde hun og hendes kolleger i lokalmiljøet ønsket sig en legestuegruppe, og efter at den nye ledelse kom til, blev den endelig en realitet.

“Det er så godt. Vi mødes en gang om ugen og føler, at

Vi mødes en gang om ugen og føler, at det er vild luksus.

ANITA SVENNINGSEN, DAGPLEJER, HOLSTEBRO

det er vild luksus,” erklærer den 53-årige dagplejer, som synes, det er meget tilfredsstillende at se alle de nye tiltag, der er på vej. Specielt glæder hun til kursusforløbet ‘De Utrolige år.

Anita Svenningsen, der har 23 års erfaring som dagplejer, mener, at tiden under decen-

tral ledelse var svær, fordi der ikke var tid til dagplejerne.

“Nu er man blevet mere opmærksom på den enkelte dagplejer, og hvis man har behov for noget ekstra hjælp så får man det,” forklarer hun og understreger, at der også blevet mulighed for mere medindflydelse efter etableringen af arbejdsgrupper. ★

assiaawad@gmail.com

Uddannelse og sociale tiltag er kommet på dagsordenen i dagplejen i Holstebro Kommune til stor glæde for Anita Svenningsen og hendes kolleger.

Sakset fra foa.dk

16.10. Elev sparer 52.000

Sosuhjælper-elev Peter Theis Bendtsen er tilfreds, selv om han skal betale 30.000 kroner til sin arbejdsgiver. Peter havde fået vokselevløn i stedet for almindelig elevløn, og kommunen krævede forskellen på over 82.000 kroner tilbage. Med hjælp fra FOA gik kommunen med til et forlig.

12.10. 1,9 milliarder kroner

Så meget har de 43.807 personer, der har søgt om at få deres efterlønsbidrag udbetalt hos FOAs A-kasse, i alt fået ind på deres konto.

11.10. FOA: +65-årige bør kunne blive i a-kasse

Østre Landsret slår fast, at det ikke er aldersdiskrimination, når man som 65-årig mister retten til at være medlem af en a-kasse. “Det er en bizar situation, at aldersgrænsen er fjernet, så man har ret til at blive på en arbejdsplads, men ikke har ret til at være medlem af en a-kasse,” siger FOA-formand Dennis Kristensen.

03.10. Protest i hjemmepleje udløser løfter

I månedsvis har de talt for døve øren. Men personalet i hjemmeplejen i Herning får nu løfter og skulderklap fra deres øverste ledelse. Det sker, efter de søndag sendte et brev til cheferne, hvor de sagde fra over for skiftende vagtplaner. De ældres hjem er blevet som en banegård, lød deres protest.

03.10. iPads skal skabe fællesskab i dagplejen

70 dagplejere i Struer Kommune fik i aftes udleveret hver sin iPad. Ideen er, at de går hjem og eksperimenterer med de teknologiske muligheder og på sigt bruger iPad'en til at skabe en kultur, hvor man sparrer med sine kolleger på tværs af dagplejedistrikterne.

Læs flere nyheder på foa.dk



Sosu-assistent Camilla Lundsgaard (tv.) og sosu-hjælper Joan Riis fik **lønforhøjelse** i foråret 2012 for blandt andet fleksibilitet.

Kom ind i kampen om lokal løn

Hvis FOAs medlemmer ikke lægger billet ind på de penge, der er afsat til **lokal løn**, er andre faggrupper klar til at snuppe dem.

Af Stine Mørkeberg ★ foto: Niels Åge Skovbo

Få har fået lokalløn

Kun 4 ud af 10 FOA-tillidsrepræsentanter beretter om, at der er fordelt løntillæg på deres arbejdsplads inden for det seneste år.

Kilde: FOA-undersøgelse, september 2012

En årlig forhandling

Din tillidsrepræsentant eller FOA har ret til at kræve lokale forhandlinger en gang om året med kommunen eller regionen.

FOA hjælper

Siger chefen nej til lønforhøjelser, kan din tillidsrepræsentant få støtte fra FOA.

Aftalt på forhånd

På nogle arbejdspladser er det på forhånd aftalt, hvilke kvalifikationer og funktioner, der kan give tillæg.

Mænd får mest

I 21 ud af 23 faggrupper i kommunerne har kvinder en lavere gennemsnitlig lokalløn end mænd.

Kilde: KTO, juni 2012

Har du fået et særligt ansvarsområde, været på kursus eller været ekstra fleksibel på arbejdet de seneste år? Så husk din tillidsrepræsentant på at forhandle lønforhøjelse for dig. Sådan lyder opfordringen fra FOA.

“Der er brug for, at tillidsrepræsentanterne presser på for at få flere lokale tillæg hjem til FOAs medlemmer,” siger FOA-formand **Dennis Kristensen**.

FOA-medlemmer får for lidt

Det er først og fremmest social- og sundhedshjælperne, pædagogmedhjælperne og dagplejerne, der har svært ved at få fingre i lokallønnen. Det viser den seneste opgørelse fra FOA.

Siden 1998 er der for hver ny overenskomst afsat en bestemt procentdel til lokalløn. Når disse dele lægges sammen, er det nu i alt 5,5 procent af den samlede løn, der er afsat som lokalløn. Det er FOA gået med til ud fra en forventning om, at pengene rent faktisk også bliver udbetalt som løn til medlemmerne.

Men de seneste tal viser, at der er et stykke vej til de 5,5 procent for flere af FOAs store faggrupper. Sosu-hjælperne i kommunerne får for eksempel kun 4,1 procent af deres løn som lokalløn i gennemsnit, mens pædagogmedhjælperne kun får 4,6 procent og dagplejerne kun får 4,7 procent.

De erfarne stopper

Før 2011 havde hver faggruppe garanti for at få en bestemt procent lokalløn. I

dag kan arbejdsgiverne selv bestemme, hvor meget de vil give, og til hvem. Det stiller større krav til, at tillidsrepræsentanterne er fremme i skoene.

“Hvis ikke vi prøver at få fat i pengene, så risikerer vi, at andre faggrupper løber med dem,” siger Dennis Kristensen.

Dennis Kristensen opfordrer især medlemmer og tillidsrepræsentanter til at være opmærksomme, når kolleger med høje tillæg går på pension eller bliver fyret.

“Når erfarne medarbejdere med tillæg bliver erstattet af mere uerfarne, bliver der penge til overs,” siger han. “Så gælder det om at hive pengene hjem til andre i samme faggruppe.”

Lavtlønnede skal prioriteres

Dennis Kristensen opfordrer også kommunerne til at være mere opmærksomme på FOAs faggrupper, som i forvejen hører til blandt de lavest lønnede i kommunerne. Men **Michael Ziegler**, som er formand for Løn- og Personaleudvalget i Kommunernes Landsforening, afviser opfordringen. “Lokalløn handler ikke om at sikre faggrupper,” siger han.

“Det handler om at motivere den enkelte medarbejder. Hvis en tillidsrepræsentant mener, at bestemte personer på arbejdspladsen gør sig fortjent til lokale tillæg, så kan de gøre brug af deres ret til forhandling.” ★

stim@foa.dk



Vil du have mere i løn?

- Find ud af, om din arbejdsplads har en forhåndsaftale om, hvad der giver mere i løn. Spørg din tillidsrepræsentant eller FOA.
- Tjek om du opfylder det, der er beskrevet i aftalen. Hvis ikke: Tjek om du opfylder nogle af punkterne i guiden på side 11.
- Snak med din tillidsrepræsentant, om du bør have mere i løn, og hvornår hun næste gang kan forhandle for dig.

Der er ingen garantier for lønforhøjelse, men chancen er større, hvis du og din tillidsrepræsentant forsøger.

Kilde: FOAs overenskomstaftdeling

Kursus giver lønhop

3.500 kr. Så meget får ufaglærte gennemsnitligt i lønforhøjelse det første år efter at have taget et AMU-kursus.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

[bag om ordet]

Lokalløn er den del af din løn, der forhandles lokalt. Lokalløn belønner dig individuelt for særlige funktioner og kvalifikationer. Af kritikere er ordningen blevet kaldt “fedterøvstillæg”.





Joan fik mere i løn for it

Derfor fik hun lidt ekstra i lønpenen ved **lokale lønforhandlinger** i år.

Af Stine Mørkeberg ★ foto: Niels Åge Skovbo

En skov af funktioner møder social- og sundhedsassistent **Lena Hansen**, da hun logger ind på intranettet for ældre- og handicapområdet i Aalborg. Men når hun farer vild, leder social- og sundhedshjælper

Joan Riis hende på rette vej. Joan er såkaldt it-nøgleperson på plejehjemmet Thulebakken. Tålmodigt fører hun an med pegefingern på skærmen og viser Lena, hvordan hun gemmer et link til et

online medicinkatalog på sin personlige forside. Andre gange hjælper hun eksempelvis kolleger med at skrive opdateringer om fru Petersens søvnproblemer i journalsystemet Care.

I foråret 2012 fik Joan Riis en lønforhøjelse på 325 kroner om måneden for sit it-tække og for at være fleksibel, når der skal byttes vagter.

“Det er rart at få anerkendelse for, at jeg har gjort det

godt. Først tænkte jeg: Det er jo ikke så mange penge. Men for tiden er der ikke så meget at dele ud af, så man er heldig, når man får noget,” siger hun.

Kinabogen afslørede pengene

Pengene har tillidsrepræsentant **Birthe Christophersen** forhandlet hjem ved lokale forhandlinger med plejehjemmets og ældreområdet ledelse. Seks andre medarbejdere fik lønforhøjelse samtidig.



Joan Riis hjælper Lena Hansen med at **gemme et link** til et online medicinkatalog på sin personlige forside på ældre- og handicapområdets intranet.

Sådan får du højere løn

Kan du sige ja til nogle af nedenstående spørgsmål? Og har du ikke allerede fået lønforhøjelse for det? Så kan det være et argument for, at du skal have lokale løntillæg, når din tillidsrepræsentant forhandler.

1. Jeg har et **særligt ansvarsområde**. Eksempler: Praktikvejleder, indkøber, vagtplanlægger eller it-superbruger.
2. Jeg har været på **kursus**. Eksempler: Konflikt-håndtering, den svære samtale, demens.
3. Jeg har en **tidligere uddannelse**, som jeg bruger i mit fag. Eksempler: Pedel med tømrer-uddannelse, sosu-assistent med kontoruddannelse.
4. Jeg har **personlige kvalifikationer**, som jeg bruger i mit job. Eksempler: Pedel med pædagogisk indsigt, pædagogmedhjælper, der kan spille guitar.
5. Jeg er **fleksibel**. Eksempel: Villig til at skifte afdeling eller bytte vagter.
6. Jeg har været med i **udviklingsprojekter**. Eksempel: Kommet med ideer til, hvordan arbejdet kan tilrettelægges anderledes eller har udarbejdet nye retningslinjer for at løse opgaver.
7. Jeg har mange års **erfaring** i mit fag eller på samme arbejdsplads.

Kilde: FOAs overenskomst-afdeling

-viden

“Chefen mente i starten ikke, at der var økonomisk råderum til det,” fortæller hun.

Men Birthe Christophersens kinabog afslørede, at der var penge. I den holder hun nøje styr på de såkaldte tilbageløbsmidler på arbejdspladsen: Når en erfaren medarbejder går på pension og bliver erstattet af en mere uerfaren, noterer hun forskellen i løntrin.

“Vi var gået syv løntrin

tilbage siden 2010. Så af princip stod jeg fast på, at syv medarbejdere hver skulle have et løntrin,” siger Birthe Christophersen.

Springer ud i det

Selv tænkte Joan Riis ikke på lønforhøjelse, da hun blev it-nøgleperson, eller når hun har sagt ja til at bytte vagter ved sygdom og ferie.

“Jeg vidste ikke, at der var penge at forhandle om,” siger

hun og trækker på skuldrene.

“Jeg interesserer mig bare for it og springer ud i det. Meget har jeg lært som FDF-leder, hvor jeg laver meget på computer. Plejehjemmets it-systemer har jeg lært om på kursus.” ★

stim@foa.dk



Har du fået lokalløn i år?

Giv dit svar på www.foa.dk/fagbladet



Joans lønforhøjelse

Det fik hun: Et løntrin svarende til 325 kroner om måneden før skat.

Begrundelse: Er it-nøgleperson og er desuden fleksibel, når der skal byttes vagter.

It-kursus

Joan har været på tre kurser i journalsystemet Care udbudt af Aalborg Kommune i samarbejde med Aalborg Handelsskole:

- 2005: 8 timers **grundkursus** i Care
- 2010: 8 timers **opfølgingskursus** i Care
- 2012: 8 timers **nøgleperson-kursus** i Care

Fleksibel

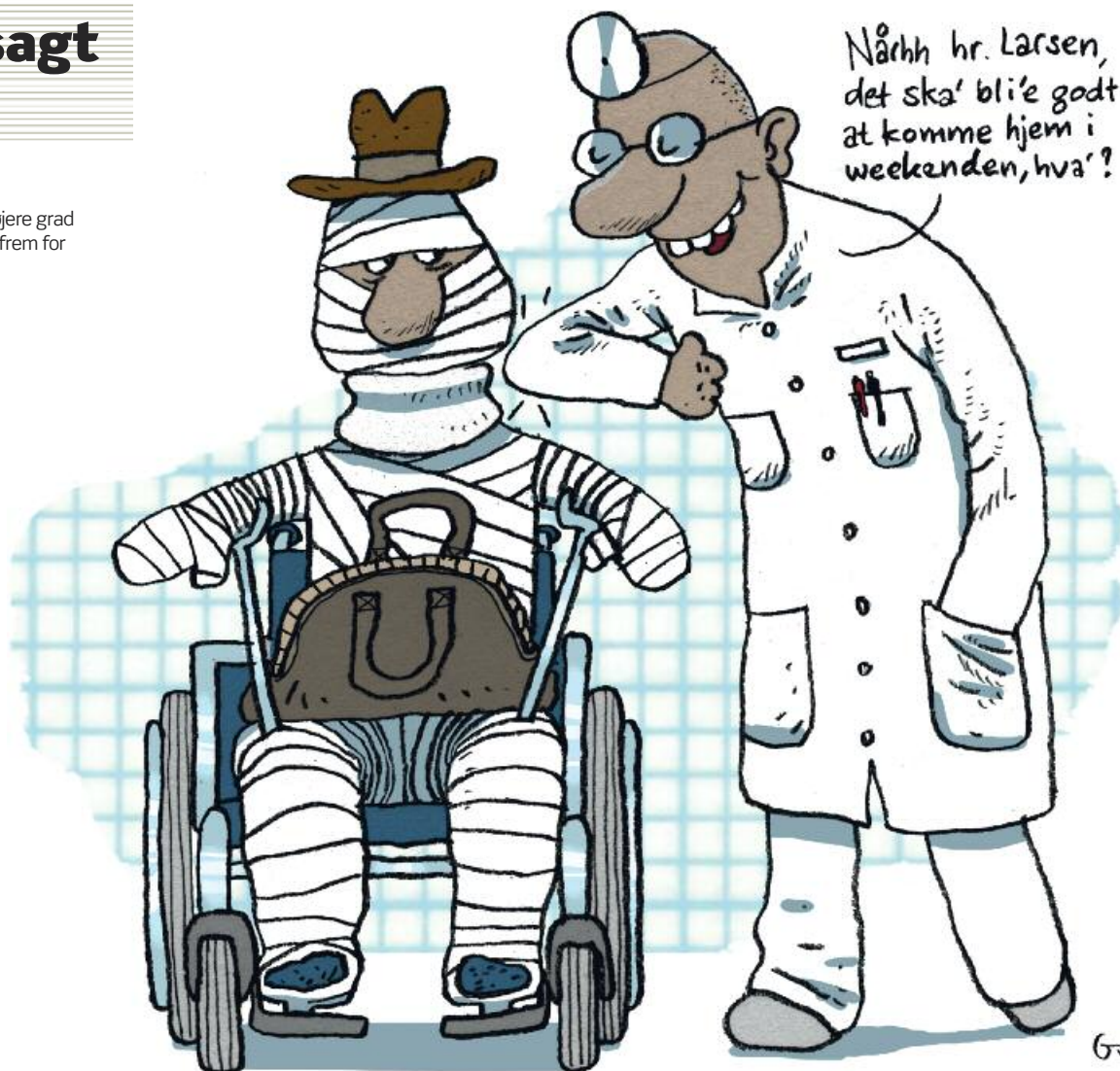
På en måned siger Joan Riis typisk ja til at bytte tre-fire vagter til eksempelvis aftenvagter og forlænge et par vagter mod afspadsering en anden dag.

groft sagt

Fredagseffekten

Sygehusene udskriver i højere grad patienterne om fredagen frem for resten af ugens dage.

Tegning: Gitte Skov



[snuden fremme]

Nu skal det også handle om dagligdagens børn, siger børnenes nye fortaler, **Per Larsen**.

Et overraskende valg. Det var nok den mest udbredte reaktion, da det blev offentliggjort, at socialminister Karen Hækkerup havde peget på den tidligere chefpolitiinspektør i København Per Larsen som ny formand for Børnerådet. Larsen afløste 1. oktober Lisbeth

Zornig Andersen, der har givet Børnerådet stor gennemslagskraft med sin markante stil og vedholdende kritik af kommunerne for ikke at tage hånd om de mest sårbare børn.

Per Larsen har lagt forsigtigt ud med, at Børnerådet med ham i spidsen vil forsøge at favne hele spektret. "Vi skal ikke nedtone vores opmærksomhed på de uhyrlige sager, som man har oplevet i de seneste år, men vi skal samtidig lukke øjne og ører voldsomt op for dagligdagens børn. De kan sagtens gå rundt og tumle med

nogle frustrationer, som ser små ud i voksenhøjde, men som fylder meget, når man går i børnehave," siger han.

En venlig mand er nogle af de ord, der falder om Per Larsen, som også er kendt for sit sociale engagement. Selv har han sagt, at han vil sige sin mening og endda bide Karen Hækkerup i haserne, hvis der er saglige grunde til det. "Men det er måske ikke nødvendigt, at vi bider hele benet af – hun skulle jo gerne kunne fortsætte sit virke som socialminister," lyder en typisk kommentar fra børnenes nye tillidsmand. ★



Per Larsen er tidligere chefpolitiinspektør i Københavns Politi. Siden 2010 har han været særlig rådgiver for kriminalitetsforebyggelse og bandekonflikt i Københavns Kommune.

Movizin hjalp Bengt Burg

”Efter flere år med ledproblemer startede jeg på Movizin, og det har haft en fantastisk effekt. Derfor har jeg valgt at stå frem på TV og fortælle andre om min gode erfaring med Movizin.”

Med venlig hilsen

Bengt Burg
Bengt Burg

Slip af med ømme og stive led



Problemer med leddene efter 50 års alderen er noget, mange oplever. Det mærkes normalt som ømme og stive led, der langsomt begynder at give problemer i hverdagen og måske sætter begrænsninger for, hvad man kan foretage sig.

**Movizin
virker
i alle
dine led**



Stop dine ledproblemer

Movizin er et naturmiddel udviklet til dig, som ønsker at slippe af med ømme og stive led, så du kan leve et aktivt og rørgt liv uden gener fra leddene.

Movizins sammensætning er helt unik. Tabletteerne indeholder planten ingefær i kombination med boghvede, der tilsammen er en stærk sammensætning, som virker i alle kroppens led.

Opdaget af forskere på universitetet i Odense

Ingefærs gode virkning på leddene blev oprindeligt opdaget af forskere på Odense Universitet, der efterfølgende lavede flere studier, som beviste den gode effekt på leddene.

Mange bruger Movizin

Movizin er 100% naturlig og den gode virkning har betydet, at tusindvis af danskere hver dag bruger produktet, så de slipper for ømme og stive led

og kan have en aktiv hverdag uden at skulle døje med ledproblemer.

Mærk selv forskellen

Vil du også starte på Movizin, så benyt dig af det gode tilbud, hvor du kan prøve Movizins gode effekt på dine led og mær-

Bestil nu! 82 30 30 40 eller www.wellvita.dk 

Prøv Movizin - 45 dages forbrug for kun kr. 89,-

Prøv Movizin - 45 dage til halv pris kun kr. 89,- Herefter sørger vores leveringsservice for, at du får tilsendt friske forsyninger af Movizin hver 2. måned for kun kr. 179,-. Du kan holde pause eller stoppe leveringerne, når du ønsker det. Der tillægges kr. 39,- i porto pr. forsendelse.

Bestil på telefon 82 30 30 40 hverdage fra kl. 8.00 - 16.00 eller på www.wellvita.dk.

Produktet leveres direkte til din postkasse sammen med et girokort, som du betaler senest 14 dage efter modtagelsen.

Direkte til dig

89⁰⁰

Halv pris



Frit valg af formueforvalter

Et forslag om en ny valgmulighed i PenSam, som forvalter de fleste af FOA-medlemmernes pensionsordninger, har givet anledning til en hel del presseomtale. Og desværre nok også spredt lidt forvirring. Egentlig er det en ikke-nyhed, men det har journalisterne vist ikke opdaget. Vi har nemlig arbejdet med forslaget i et par år. Det handler om, at FOA vil give medlemmerne mulighed for at vælge en anden forvalter til at investere alderspensionen. Og at vi rejser krav ved de kommende overenskomstforhandlinger om at få denne valgmulighed indført.

Pensionsopsparing er relativt kompliceret, men lige netop dét med frit valg af formueforvalter er ellers ikke så kompliceret endda. Lidt forenklet udtrykt handler det om den del af dit månedlige pensionsbidrag, der

Aldersopsparingen vil vi have indført mulighed for, at du kan vælge at få forvaltet og investeret hos PenSam eller hos en anden forvalter.

din alderspension skal udbetales, tilbageføres opsparingen fra den alternative formueforvalter til PenSam, som herefter står for udbetaling.

FOA har tre grunde til at rejse kravet om frit valg af formueforvalter. Du skal have indflydelse på dine dækninger i pensionsordningen. Og du skal kunne øve indflydelse på investeringerne.

Dernæst havde vi tidligere nogle år, hvor afkastet af PenSams investeringer ikke var tilfredsstillende. Heldigvis er det gået ganske meget fremad de seneste år. Er du alligevel ikke tilfreds, så skal du have et alternativ.

Endelig vil vi gerne skabe en reel sammenligningsmulighed af PenSams evne til at skabe afkast. Om vi kommer igennem med forslaget, afhænger af de kommende overenskomstforhandlinger. ★

[kort sagt]

Ved de kommende overenskomstforhandlinger stiller FOA forslag om, at det bliver muligt at vælge formueforvalter af den del af pensionsindbetalingen, der går til alderspension.

ikke sættes til side til de solidariske, kollektive forsikringsdækninger ved sygdom, invaliditet og død mv. samt til administration, og som lægges til din opsparing til alderspension. Den del – altså aldersopsparingen – vil vi have indført mulighed for, at du kan vælge at få forvaltet og investeret hos PenSam eller hos en anden forvalter. Når en forsikringsbegivenhed indtræffer, eller når



Dennis Kristensen

Af Dennis Kristensen ★ foto: Jørgen True

FOA.dk

Spild af tid

20. september

Der er mange krav om omfattende registrering og dokumentation for alt, hvad der foregår i plejesektoren. Det kan f.eks. være, at der skal laves en funktionsvurdering på hver enkelt beboer på et plejehjem. Der skal også laves en årlig status på hver enkelt beboer. Men udløser det flere varme hænder? Nej, det gør det ikke, for antallet af plejepersonale afgøres ikke af plejetyngde og plejebestand, men alene af den økonomi, der er til rådighed.

Man kan så diskutere, om der spildes tid og kræfter på omfattende registrerings- og dokumentationsarbejde, som ikke fører til bedre og mere pleje, og om der sidder en masse mennesker og arbejder med noget, som kun skal tilfredsstille embedsværket og ikke 'kunderne i butikken'.

Gerda Larsen

Facebook

Hvem snupper tøjvasken?

30. september

Alle de sjove, hyggelige, livgivende, lidt anderledes oplevelser i hverdagen varetages efterhånden fuldt ud af frivillige. Det er ikke rart, men hvis de ikke var der, skete der måske ingenting? Jeg er ofte lidt misundelig på dem, selv om det ikke er pænt ;-)). Hvornår har en frivillig snuppet en tøjvask, så jeg kunne gå en tur med en af borgerne? Jeg



Hvornår har en frivillig snuppet en tøjvask, så jeg kunne gå en tur med en af borgerne?

JETTE AASTED JAKOBSEN NILSSON

Hvad mener du?

Her bringer vi uddrag af debatten på foa.dk og på FOAs Facebookside.

har aldrig oplevet det, de laver alt det sjove, som engang var flødeskummet på mit job.

Jette Aasted Jakobsen Nilsson

Facebook Tvivlsom kickstart 28. september

Regeringen kommer med kickstart, som, de mener, vil løse arbejdsløshedsproblemet, men samtidig tør de ikke forlænge dagpengeperioden, så man skulle tro, at de ikke selv tror, den virker efter hensigten!

Peder Bæk

Facebook 550 ansøgere 19. september

Hvor er det bare urimeligt, at folk skal søge alt, bare fordi de skal søge noget, så de ikke mister deres dagpenge. Jeg synes ikke, det er okay for de arbejdsgivere, der skal læse alle de ansøgninger igennem. Jeg søger

job, men kommer ud til en institution og får at vide, at der er 550 ansøgere til én stilling :-)

Birgitte Linsaa

Facebook Fuld tid, tak! 27. september

Vi er nogen af de lavest lønnede i samfundet, og samtidig kan vi ikke få fuld tid. Så der skal kæmpes for, at vi også i det offentlige skal kunne få 37 timers arbejdsuge. Så vil vi også kunne tjene en ordentlig løn.

Michael Bothmann Jensen

Facebook Pak din kuffert 17. september

Hvem er eventyrlysten? Jeg har lige været i Norge og arbejde en hel måned med billetten betalt tur og retur, samt fri bolig og fri bil gennem vikarbureauet Ambio Helse. Og der er masser



af arbejde oppe i Norge – i kortere og længere vikariater. Men først skal man sørge for en norsk autorisation som helsefagarbejder, hvis man er sosu-assistent. Den koster 1.600 kroner, og man venter på sagsbehandling i cirka tre uger og op til fire måneder. Jeg har været glad for, at jeg tog den chance og vil gerne af sted igen.

Peter Mattaaq

Facebook En farlig vej 27. september

Tak fordi sundhedsordningerne er droppet! Det er skridtet mod egentlige sundhedsforsikringer, der for alvor medvirker til forskelsbehandling og er et angreb på vores offentlige sundhedssystem! Det ville kunne få den konsekvens, at man kan springe køen til behandling over, hvis man har arbejde, men bare ærgerligt hvis man er ledig.

Lisbeth Waidtløw



Tid til pause?

En fjerdedel af FOAs medlemmer har ingen faste regler om pauser på deres arbejdsplads. Men på plejehjemmet Rygårdscentret har de ret til to gange 10 minutters pause udover frokostpausen. Det var debatten om rygepauserne, der førte til, at der blev lavet regler.

Tema side 34-39



Fagbladet FOA vil gerne høre din mening: www.foa.dk/debat eller www.facebook.dk/fagjobarbejde

9,5

procent. Så stor en del af FOAs erhvervsaktive medlemmer er indvandrere eller efterkommere.

Kilde: Medlemsundersøgelse, FOA, september 2012

Vær med i debatten

På disse sider bringer vi uddrag af debatten, som foregår på FOAs hjemmeside og på FOAs Facebook-side **FagOgArbejde**. Debattindlæg vil blive bragt i uddrag her i bladet. De uforkortede indlæg kan ses på www.foa.dk og på **Facebook**.



1

1 På tur. Wayfarerjollerne bruges til længe-ture – for eksempel til Saltholm og Flakfortet. I båden er der plads til 4-5 børn, og de øvede klubbørn kan godt sejle dem alene. Når der er en voksen med, får børnene tildelt opgaver efter, hvor erfarne de er. "Børnene er helt med på, at der er nogle klare kommandoveje på en sejlbåd," siger pædagogisk leder Rasmus Fredberg Knudsen.



2

2 Frihed. Efter én introduktionsdag kan de fleste børn sejle i havkajakkerne. Børn og voksne tager ofte på ture, hvor de for eksempel sejler rundt om Amager Strandpark – en tur på halvanden til to timer. I baggrunden ses træbarakken, der rummer 75 klubbørn. Alle kommer dog ikke hver dag.

[Amager Strand Sejlinstitution]

Institutionen åbnede i 1965 og er i dag fritidshjem for 25 børn og klub for 75 børn.

Udstyr: 5 optimistjoller, 8 havkajakker, to fiskejoller, 2 wayfarerjoller og 4 europajoller.

I sommerhalvåret er bådene i vandet hver dag – undtagen hvis det stormer eller pisker ned. Alle ansatte er livreddere og har taget speedbåds-kørekort. Flere har desuden duelighedsprøve.

Højt til himlen



2



2



3



4

Indenfor er pladsen trang, og de afskallede træbarakker kalder på opgradering. Men lige uden for døren ligger Øresund og byder sig til med et væld af aktiviteter på vandet. Børnene i Amager Strand Sejlinstitution lærer at samarbejde og hjælpe til med praktiske opgaver. Alle er afhængige af hinanden for at få det til at fungere. Men trods en lang venteliste er økonomien presset.

Af Merete Nielsen ★ foto: Jørgen True



3

3 13 grader og gåsehud.

“Oh my god,” hviner pigerne, da vandet skvulper op ad den bare hud. Nogle af børnene træner til at blive vinterbader. “Jeg elsker at bade, og jo mere koldt vandet er, jo mere frisk bliver jeg bagefter,” siger Feliza.

4 Fast udstyr. Alle børn skal have badetøj og håndklæde liggende i institutionen.





5



5

5 Torskeseason. Børn og voksne fisker både fra jollerne og fra molen. Om efteråret er det mest torsk og høstsild, der bliver hevet i land. De store fisk bliver for-eviget, og billederne hænger på 'pralevæggen' inde i klubhuset. Seneste store fangst var på 2,220 kg.



6

6 Fuld fart. Christian er en af de rutinerede, der sejler alene – det giver mere fart. Evnen til at læse vinden bliver for alvor testet, når de voksne arrangerer kapsejladser.

7 Pas på bommen. Camilla og Teresa hygger sig i optimistjollen, hvor der lige er plads til to. Børnene bliver instrueret fra badebroen eller fra en gummispeedbåd.

8 Gode mavemuskler. Mathias og Jonas demonstrerer, hvordan man 'bøffer' ud over rælingen, når wayfarerjollen krænger.



7



8

Presset økonomi

- Amager Strand Sejl-institution (ASS) har tidligere fået et særligt tilskud, der har gjort det muligt at opretholde aktiviteterne på vandet.
- Da ASS i 2011 blev en del af **klyngestrukturen** i Københavns Kommune, forsvandt tilskuddet, og den samlede klynge har derfor været med til at holde ASS kørende økonomisk.
- Det er ikke en holdbar løsning, så personale og forældre håber på en **handleplan** fra Børne- og Ungdomsforvaltningen om, hvordan institutionen kan fremtidssikres.

det virker

Et medlem præsenterer et **arbejds- eller legeredskab**, som er en gevinst for pædagogikken eller en lettelse i det daglige arbejde. Har du lyst til at fortælle om dit – så skriv til: mail@nanatoft.dk

Beriths favoritter:

- **Hæklet mad** – “det er børnenes yndlingsleg. De er fuldstændigt vilde med det.”
- **Bondegårdsdyr** – “et sikkert hit. De lærer dyrenavne og dyrelyde.”
- **Little People, Fisher Price** – “det er især de sproglige kompetencer, der kommer i spil her – og farvekendskabet.”



Her serveres hæklet mad

“Jeg har et lille legekøkken og så leger vi, at de laver mad til mig. Som en restaurant,” fortæller Berith Bertelsen. “Så jeg er altid med i legen.”

Hæklet mad – sådan

Hvornår: Hver dag.

Hvor ofte: Så længe, børnene vil.

Hvor længe: Der kan sagtens gå en halv time med det.

Materiale: Vaskbart garn. Allerhelst 100 procent bomuld. Det kan vaskes på 40 grader. “Køb ikke garn, der er behåret. Det giver dem fnuller i munden,” lyder det gode råd fra Berith.

Inspiration: Berith har fire forskellige rugbrøds-madder. Hun har æg, jordbær, pærer, burger, pølser, isvafler og pizzaslices.



Læs mere

Find inspiration og opskrifter i bøgerne: ‘Tasty crochet’, North Light Books. ‘Yummi Gurumi’, Andrews McMeel Publishing.

Begge bøger kan bestilles over nettet.

Opskrifter:

Vi bringer et par af Beriths opskrifter på hæklet mad på www.foa.dk/fagbladet/ekstra

Dagplejer Berith Bertelsen hækler **leverpostejsmadder og pølser** til sine børn. Så hverken larmer eller sviner det, når børnene leger med maden.



Hvad med en hæklet pølse?

Hvorfor?

Jeg har klinkegulv, og det larmer, når plastikmad rammer gulvet. Men hæklet mad støjer ikke, og jeg føler mig ikke så tung i hovedet sidst på dagen. Det giver mig større overskud til børnene.

Hvad får børnene ud af det?

De får også større ro. Der er jo generelt set meget larm hos dagplejere og i institutioner i dag. Og så er det godt for finmotorikken – og ikke mindst hygiejnen. Og jeg er sikker på, der ikke er noget i, der kan være usundt for dem.

Hvad er børnenes favorit?

Det er leverpostejsmadden. Den genkender de jo. Det er jo også deres yndlingsmad i virkeligheden. Den putter de tit i munden. Og så spegepølse-madden på grund af den stærke røde farve.

Er maden svær at hække?

Nej, alle kan lære det. Et jordbær tager 20 minutter og en burger kan tage op til to timer. Men børnene elsker det. Det er helt klart deres yndlingsleg. ★

mail@nanatoft.dk

.....
Navn: Berith Bertelsen
Alder: 38 år
Job: Dagplejer i Holstebro
.....



fagligt talt

Normeringerne må på finansloven igen

Kommunerne har ikke levet op til

aftalen om at bruge 500 millioner kroner på bedre normeringer i dagtilbuddene. Det er status her 14 dage efter kommunernes sidste frist for vedtagelse af budgetterne for 2013.

[kort sagt]

Regeringen bør fastsætte et minimum for normeringerne i dagtilbuddene for at sikre forbedringer for børnene.

Kritikken af den manglende udmøntning af pengene fra sidste års finanslovsforlig skal dog retfærdigvis ikke rettes mod alle landets kommuner. Et fuldstændigt overblik har vi først om nogen tid, men en undersøgelse i sidste fase af budgetbehandlinger tyder på, at omkring en tredjedel af kommunerne har efterlevet aftalen, mens de øvrige to tredjedele kun delvis eller slet ikke har brugt de ellers øremærkede penge til det aftalte formål. Det er slet og ret uacceptabelt, at penge, der var afsat til forbedringer for børnene, ikke er blevet brugt til mere personale i daginstitutionerne og en bedre pædagognormering i dagplejen.



En lovfastsat minimumsnormering er det, der skal til for at sikre, at kravet om forbedringer slår igennem i alle kommuner.

markante forbedringer af normeringerne i alle landets kommuner.

En lovfastsat minimumsnormering er det, der skal til for at sikre, at kravet om forbedringer slår igennem i alle kommuner. Jeg håber, at forbedring af normeringerne i dagtilbuddene igen vil stå højt på dagsordenen, når der i de kommende uger skal forhandles en ny finanslov på plads. ★



Af Jakob Sølvhøj, sektorformand ★ foto: Jørgen True

nyt

2,8

procent. Så meget er antallet af varme hænder i kommunerne faldet det seneste år.

Kilde: FLD



Er du OK?

Syv ud af 10 danskere tror, at der er en mindsteløn, som bestemmes af Folketinget. Men sådan er virkeligheden ikke. Lønnen aftales i overenskomster mellem arbejdsgivere og rigtige fagforeninger. Det er budskabet i en kampanje, som LO-fagbevægelsen skyder i gang 5. november.

Netværk for ledere

FOA har oprettet et fagligt netværk for ledermedlemmer på www.foa.dk. Her kan du f.eks. finde oplysninger om arrangementer, mødereferater, deltage i debatter eller selv starte en.

[Læs mere](#)

www.foa.dk - skriv 'faglige fællesskaber' i søgefeltet

Medlemspuls

Er du en af de heldige medlemspuls-vindere i oktober?

Se navnene på foa.dk/fagbladet/ekstra



Foto: Colourbox

Undgå PVC i regntøj

Et forbud mod de hormonforstyrrende blødgørere, som bruges i plastik og PVC, er på vej. Derfor skal man kigge efter alternativer til PVC, når man gør sig klar til den våde årstid.

- **Regntøj:** Gå efter regntøj med PUR-belægning, hvis det skal være slidstærkt.
- **Gummistøvler:** Gå efter naturgummi og støvler af vandtæt tekstil.

[bag om ordet]

PUR står for polyurethan, et syntetisk materiale, som ikke belaster miljøet på samme måde som PVC.

[Læs mere](#)

www.miljonnyt.dk - skriv "regntøj" i søgefeltet.



Foto: Colourbox

Løfte-tjek

Er dine løft sundhedsskadelige? Prøv Arbejdstilsynets nye interaktive værktøj.

[Læs mere](#)

www.arbejdstilsynet.dk - skriv løftetjek i søgefeltet

De små siger

|| Malthe på to år, sætter sig på en trehjulet cykel, sætter fødderne på pedalerne, sidder og venter lidt, kigger på mig og siger:

“Den dur ikke!”

Ja, så kunne jeg ikke lade være med at grine.

Indsendt ad dagplejer Pia Hviid, Vojens, som har vundet et gavekort på 250 kroner til COOP Danmark. Du deltager i konkurrencen ved at sende dit sjoveste børneцитat til redaktionen@foa.dk

Photo: Colourbox



Uhørt og ulogisk

Det koster det samme at ud-danne en sygeplejerske og en pædagog, alligevel er statens tilskud til de to uddannelser meget forskellige. En sygeplejerskestuderende indkasserer 73.200 kroner til sit uddannelsessted, hvorimod en pædagogstuderende kun giver 37.400 kroner, lyder det fra flere professionshøjskoler. Det er uhørt og ulogisk mener flere af rektorerne.

Kilde: Berlingske

30

procent. Så meget vil det korte sygefravær stige i vuggestuerne, hvis hver medarbejder får et barn mere at passe.

Kilde: www.kora.dk

Chat med ombudsmanden

Ombudsmandens Børnekontor er åbnet 1. november. Nu kan børn og unge både ringe og chatte med kontorets ansatte, hvis de har noget at klage over.

|| **Læs mere**

www.ombudsmanden.dk

Sproget skal styrkes

Aarhus Kommune har afsat 15 millioner kroner til en forstærket sprogindsats i vuggestuer og dagpleje. Baggrunden er sprogvurderingerne, som har vist, at kun to ud af 100 indvandrerbørn i Aarhus Kommune taler et alderssvarende dansk.

Økologisk Aalborg

Fødevareminister Mette Gjerskov har overrakt otte spisemærker – syv sølv og et i bronze – til daginstitutioner i Aalborg. 47 daginstitutioner landet over har hermed foreløbig fået spisemærket – heraf 20 i guld.



[bag om ordet]

Spisemærket er et statskontrolleret mærke, som fås i guld, sølv eller bronze afhængigt af andelen af økologiske fødevarer.

Trivslen skal styrkes

Udelukkelse, mobning og mistrivsel er ødelæggende for børnemiljøet og for det enkelte barn, siger 13 organisationer, herunder FOA og BUPL, som har skrevet under på en fælles erklæring om at styrke trivslen blandt børn i vuggestuer, børnehaver og dagplejere.

|| **Læs mere**

www.samarbejdefortrivsel.dk

Børnehavebørn trives ikke

Hvert femte børnehavebarn trives ikke i sit dagtilbud. Det viser en ny forskningsundersøgelse blandt 3.000 børn i 140 danske dagtilbud. Det skriver Professionshøjskolen UCC.

||

Det seneste eksempel, jeg har hørt, er 700-800 ansøgere til en pædagogmedhjælperstilling.

JACK HOUGÅRD KRISTENSEN, FORMAND FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERNES FAGKLUB I FOA AARHUS, TIL JYLLANDS-POSTEN

Udsatte børn får tidligere hjælp

Flere kommuner bruger **trivselsskemaer** til at opdage børns mistrivsel, før det går galt.

Af Merete Nielsen

tema
tidlig opsporing

De skal undre sig. De skal tale sammen. Og de skal handle. Det er groft sagt modellen for, hvordan dagplejere, pædagoger og andre fagpersoner skal sikre, at små udsving i børns trivsel og udvikling ikke vokser sig store. Og i værste fald ender med en anbringelse uden for hjemmet.

Forskere har gennem de seneste to år i samarbejde med praktikere i fem kommuner udviklet og afprøvet metoder til tidlig opsporing.

Og ifølge programleder i KORA **Jill Mehlby** har indsatsen båret frugt.

“Vi hører fra kommunerne, at man får spottet nogle børn tidligere, end man gjorde før. Og det betyder jo, at de er langt nemmere at hjælpe.”

I Assens er projektleder **Anette Lauridsen** begejstret for trivselsskemaer, som er en af de metoder, der er blevet afprøvet i kommunen. Skemaerne betyder, at det enkelte barns trivsel og udvikling bliver nøje gennemgået to gange om året.

“Det har været med til at opkvalificere den faglige dialog, og vi har på et tidligere tidspunkt fået blik for nogle børn, der ikke trives så godt.”

Også i Viborg er erfaringerne så overbevisende, at man vil udrulle trivselsskemaer til alle 0-10-årige i de kommende år, fortæller projektleder **Britta Jeppesen**.

“Vi har fået en metode til at snakke om vores fornemmelser, og det gør, at vi involverer forældrene på et tidligere stadie. Konkret kan vi se, at vi har færre sager med børn, hvor der skal handles her og nu, fordi problemerne har hobet sig op.” ★

men@foa.dk

Projekt tidlig opsporing

Fem kommuner har samarbejdet med blandt andre KORA (kommunernes og regionernes forskningsinstitut) og Danmarks Evalueringsinstitut om at udvikle og afprøve forskellige opsporingsmetoder for at sikre en tidlig indsats over for udsatte børn. Kommunerne er Haderslev, Norddjurs, Viborg, Assens og Vordingborg.

 Læs mere

www.kora.dk/opsporing



Dagplejerne Annie Ebbesen (tv.) og Mie Askov er glade for at kunne **udveksle tanker** og eventuelle bekymringer om et barn. Det har løftet fagligheden, mener de.



Nu må de tale sammen

Det er blevet legalt at dele bekymringer om børnene. Og handle på vage fornemmelser, når et barn ikke trives. Dagplejerne i Assens er begyndt at arbejde målrettet med **tidlig opsporing**.

Af Merete Nielsen * foto: Søren Skarby

Laes videre på næste side ... →

tema

tidlig opsporing

Tidlig opsporing – sådan gør de

- Dagplejerne taler sammen om deres bekymringer for et barn. Tidligere holdt tavshedspligten dem tilbage.
- Dagplejerne går selv videre, når de er bekymret for et barn. Tidligere ventede de i højere grad på, at dagplejepædagogen kom ind over.
- De har nu mulighed for selv tage kontakt til for eksempel en fysioterapeut eller småbørnskonsulent – så længe de har forældrenes accept.

Tavshedspligt

- Der er forskel på, hvordan kommunerne tolker tavshedspligten i dagplejen. Nogle opfatter den enkelte dagplejer som en juridisk enhed, hvilket betyder, at dagplejeren ikke må udveksle informationer om børnene med for eksempel kolleger i lege-stuegruppen.
- Andre kommuner ser dagplejen som en del af en større helhed, og derfor må dagplejeren gerne dele viden om børnene, så længe forældrene er orienteret om, at det er sådan, man arbejder.

Børn i farver

- **Trivselsskemaerne** deler børnene ind i tre kategorier: grønne, røde og gule børn.
- **De grønne** er børn, der trives og har det godt.
- **De gule** er børn, man er lidt bekymret for – ofte er de stille børn, der i det store hele fungerer, men som ikke rigtig trives, når man ser nærmere efter.
- **De røde** er børn med store problemer, der typisk giver uro i børnegruppen.



Læs mere

Trivselsskemaet er tænkt som en hjælp til at italesætte svage fornemmelser.

www.foa.dk/fagbladet/ekstra



Nu må de tale sammen

→ Nogle vipper, et par stykker får en tur i sansegyngen, og andre møffer rundt mellem hinanden og kommer indimellem op på skødet.

21 dagplejebørn er i heldagslegestue i den gamle borgerskole i Assens. Deres syv dagplejere står

eller sidder på gulvet rundt omkring i det store lyse lokale, alt efter hvor der er behov for en hjælpende hånd.

Alle dagplejerne har solid erfaring og har været kolleger i mange år. Og netop det at være kolleger har fået en ny dimension.

Dagplejerne er nemlig begyndt

at inddrage hinanden, hvis de undrer sig over et barns udvikling. Det kan være alt lige fra, at det slæber på fødderne til en vag fornemmelse af, at der er noget med den sociale kontakt.

“Det er blevet legalt at være fælles om børnene, og vi bruger hinanden til at observere på ‘egne’ børn for at høre, hvordan andre ser dem,” siger **Mie Askov**, der har været dagplejer i 15 år.

Får øje på de stille børn

Assens Kommune er med i et projekt om tidlig opsporing, og det er i den sammenhæng, at dagplejerne er blevet moti-

Sådan forbedrer vi indsatsen
Side 26-27



Annie Ebbesen og de andre dagplejere i legestuen oplever, at trivselsskemaerne har gjort det nemmere at samarbejde med andre fagpersoner. "Tidligere kunne vi godt føle os lidt **ladt i stikken**, når vi havde en diffus bekymring for et barn," lyder det fra flere af dagplejerne.

veret til at rykke tidligere på signaler om, at et barn måske har brug for hjælp.

En af metoderne til at komme i dybden med hele børnegruppen er trivselsskemaer, som bliver gransket to gange om året. Skemaerne udfyldes af den enkelte dagplejer, hvorefter de bliver diskuteret i legestuen sammen med en pædagog.

Dagplejerne er enige om, at skemaerne og de fælles refleksioner, der følger med, har givet gruppen et fagligt løft.

"Vi kommer tættere på de stille børn. De børn, som i det store hele fungerer, men som for eksempel er lidt vigende i deres kontakt, når vi ser nærmere efter," siger dagplejer **Annie Ebbesen**.

Farvel til 'lad os nu lige se'

Hun har for nylig sagt farvel til to børn, som havde glæde af tidlig indsats. Det ene var en dreng, som trivedes fint i starten, men som ændrede adfærd, da han begyndte at gå.

"Han blev meget urolig, sov dårligt og var svær at have kropskontakt med," siger



Vi har kun børnene i to år, så det kan ikke hjælpe noget, at vi bliver ved med at sige: 'Lad os nu lige se'.

ANNE EBBESEN, DAGPLEJER

Annie Ebbesen. Med forældrenes samtykke fik hun først en fysioterapeut og senere en småbørnskonsulent til at observere ham, og efterhånden fandt de frem til, at han var meget sensitiv og havde brug for en struktureret hverdag, hvor han blev forberedt på det næste, der skulle ske. Det hjalp.

"Fra at jeg var helt magtesløs og ikke anede, hvad jeg havde med at gøre, så faldt der ro over ham de sidste tre måneder, inden han skulle i børnehaven."

Anni ved fra pædagogerne i børnehaven, at drengen fortsat trives.

"Det er meget tilfredsstillende, at vi tog det alvorligt. Det er ikke sjovt, når man hører fra børnehaven, at der er noget med barnet, og man tænker: 'Ja, det vidste vi jo egentlig godt'. ★

men@foa.dk →

Nej, det går ikke bare

Vi skal give **massiv støtte**, så snart vi opdager, at børn har problemer, siger Jill Mehlbye, der står i spidsen for et projekt om, hvordan man forbedrer den tidlige indsats.

Af Merete Nielsen ★ illustration: Lillian Brøgger

Der er blevet talt om det i mange år. Igen og igen har politikere og fagfolk fremhævet, hvor vigtigt det er at sætte tidligt ind med hjælp til børn, der ikke trives. Alligevel taler statistikkerne deres tydelige sprog om børn, der ender med at have så store problemer, at de bliver anbragt eller får en så hullet skolegang,

at uddannelse og et selvforsørgende voksenliv bliver et uoverkommeligt mål.

Derfor har fem kommuner været i gang med et projekt, som handler om, hvordan man kan forbedre den tidlige indsats, så den rent faktisk virker. **Jill Mehlbye**, der leder projektet, gør status. ★

men@foa.dk

Sådan forbedrer vi indsatsen

Fælles forståelse for børnenes signaler

Et barn, der ikke trives, har svært ved at lære, etablere sociale kontakter og styre sine følelser. Derfor skal vi sætte ind, før det går helt skævt, men sagen er, at vi typisk skrider drastisk ind over for de større børn, fordi man ikke har fået gjort noget, da de var helt små.

Det skyldes blandt andet, at signalerne ikke er så tydelige, når barnet for eksempel er tre år, men når du har en tiårig, der virkelig mistrives, så bliver det så meget voldsommere. Barnet bliver måske aggressivt eller får svære neurotiske symptomer og bliver bange for at gå i skole. En vigtig del af projektet har derfor været, at voksne får en fælles forståelse af, hvad der er normalt og ikke er, og hvad vi forventer af vores børn.



Om projektet

Socialstyrelsen står bag projektet, der blev sat i gang i 2009 og slutter i december 2012. KORA udgiver i løbet af november et idekatalog med eksempler fra de fem kommuner, der er med. Desuden bliver der holdt en konference den 5. december 2012.

 **Læs mere**

www.kora.dk/opspring

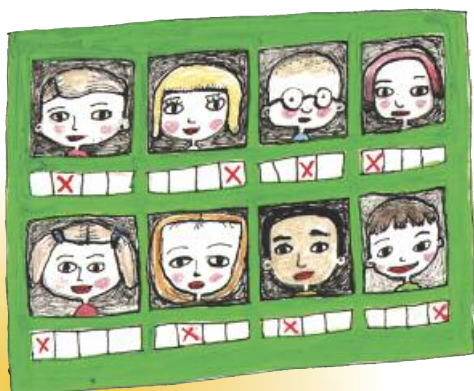


De stille børn opdages tidligere

Det kan være svært at opdage de mere diffuse tegn på mistrivsel. Som pædagog tænker man måske om et barn: 'Han har et lidt mærkeligt udtryk i øjnene', men hvis du står med 20 børn, så ser du mest dem, som skæjer ud og gør sig synlige. Det er her, at trivselsskemaer kan gøre en forskel ved, at man gennemgår alle børn. Man opdager de børn, der er lidt i periferien, og som ingen af de voksne har en tæt kontakt med. Vi hører i hvert fald fra kommunerne, at skemaerne bidrager til at se de børn på et tidligere tidspunkt, og at det derfor er nemmere at støtte dem. Når børnene er små, skal der måske ikke mere til, end at de i en periode får lidt ekstra opmærksomhed.

over

tema
tidlig opsporing



Skolerne får bedre information

Da vi i starten af projektet kortlagde området, hørte vi ofte fra skolerne: 'Vi ved ikke nok om børnene, når de starter hos os – heller ikke de børn, der har særlige vanskeligheder'. Derfor skal alle daginstitutioner nu udfylde et overgangskema, når barnet skal videre. Skemaet handler om barnets styrker og eventuelle vanskeligheder, og det betyder, at skolerne er bedre klædt på til at give barnet en særlig støtte, hvis der er brug for det. Ved at bruge ét skema får skolen de samme typer oplysninger fra de forskellige dagtilbud. Det gør det lettere at forberede sig frem for, at skolen får en beskrivelse af børnene i prosastil fra den ene institution, et skema fra den anden og ingenting fra den tredje.



Vi skal gribe mere radikalt ind, når børn viser tidlige tegn på, at de har problemer i stedet for at sige: 'Det går nok over'.

JILL MEHLBYE, PROJEKTLEDER I KORA



Forældrene skal med

Uden forældrene kan børnenes problemer ikke løses. Det er en af grundtankerne i projektet, og derfor skal forældrene inddrages så snart, man begynder at være bekymret for et barn.

Tidligere skete det, at man blot orienterede forældrene om, at man holdt møde om deres barn. I dag bliver de altid inviteret med og deltager i samtaler med de relevante fagfolk.



Annie Ebbesen, dagplejer i 26 år

Pige kom til at gå rigtigt

Jeg havde en pige, som slæbte på fødderne. Da jeg talte med moren om det, sagde

hun: 'Ja, det er farens familie – de er platfodet alle sammen'. Så fik jeg en fysioterapeut til at kigge på pigen, og hun fik nogle stive sko. Kort tid efter gik hun normalt.



Mie Askov, dagplejer i 15 år.

Han er ikke rigtig glad

Jeg står i en situation, hvor jeg skal have taget en snak med et forældrepar, om, at jeg er lidt bekymret for

deres barn. Han er ikke rigtig glad og skriger indimellem helt hysterisk. Jeg vil fortælle, at jeg gerne vil have sundhedsplejersken ud og kigge på ham.



Hanne Hemmingsen, dagplejer i 26 år

Vi bliver taget seriøst

Der bliver lyttet mere til vores observationer, og det går hurtigere med at få

andre fagpersoner på banen. Vi kan for eksempel skrive direkte til fysioterapeuterne via intranettet. Før skulle vi først have pædagogen ud at se på barnet, og det var en meget mere langsommelig proces.



Elna Jensen, dagplejer i 22 år

Godt at få nogle råd

Det er dejligt, at vi nu kan snakke sammen om de børn, vi er lidt usikre på.

Jeg har et barn, hvor jeg undrer mig over nogle ting og har derfor opsøgt småbørnsteamet. Her fik jeg det råd at sidde ved siden af ham, når vi spiser, og når han er urolig, lægger jeg en arm rundt om ham. Det hjælper faktisk.

Specialdagplejere vinder frem, og i Rødovre er **musikdagplejere** seneste skud på stammen. Hos Maria Henriksen er der glæde og gang i den, når instrumenter og sangbøger kommer frem.

Af Merete Nielsen ★ foto: Jørgen True

Jo mere larm, jo bedre



[cv]

Navn: Maria Henriksen, 43 år

Job: Dagplejer i 6 år

Musikdagpleje i Rødovre

- Den lokale musikskole har søgt og fået penge af Kunstfonden, hvilket har finansieret et kursus til 15 dagplejere. Dagplejen selv har brugt 15.000 kroner til blandt andet indkøb af kvalitetsinstrumenter.
- Musikdagplejerne forpligter sig til at synge og/eller lave rim og remser med børnene hver dag. Planen er, at de fortsat skal have fyldt ny viden på i form af temadage eller aftenarrangementer.

Marias favoritter

- Junglejazz for børn** (cd)
- 'Den sultne mand'** af Ida Bjørn Nielsen – med rim og remser
- 'Fagtesange for de yngste'** af Lisbet Stevens og Dorte Nyrop.



Musikdagplejerne har blandt andet fået udleveret en kazoo.

“Inde i min hånd. Inde i min hånd ...”

“Der har jeg et rasleæg ... må jeg se?”

Dagplejer **Maria Henriksen** synger, og de tre børn Kuba, Martha og Arthur sidder og lytter opmærksomt på briksen. De er for små til at synge med, men instrumenterne, dem kan de sagtens betjene.

Det bedste er, når Maria giver tegn til at give den gas.

“Er I klar,” hvisker hun med en finger på læben.

Jep, det er de, og da hun tager armene i vejret og råber ‘yeahh’, får rasleæg og xylofonen en ordentlig omgang.

“De elsker kontrasten mellem, at vi er helt stille, og at vi laver en masse larm,” siger Maria Henriksen.

Mere energi i sangene

Hun har sammen med 14 andre dagplejere netop afsluttet et kursus hos en musiklærer. De har blandt andet lært, hvordan man bruger stemmen til at få mere energi i sangene. Og alle har fået udleveret en kazoo – et lille blæseinstrument med en sprød Freddy Fræk-lyd, som kan peppe enhver sang op.

“Jeg kan ikke spille, men alle kan bruge den,” siger Maria og får det lille instrument til at udsende den karakteristiske summende lyd.

En anden måde at peppe sangene op på er at bruge fagter og remedier. I en lille kuffert har Maria et bredt udvalg af dyr, så når eksempelvis *Jens Petersens* ko er på programmet, kommer dyrene ud og bliver luftet.

Ved at bruge fagter og remedier kan Maria

fastholde børnenes koncentration i længere tid.

“Fagterne er gode til at udvikle deres finmotorik og kropsbevidsthed. Først kigger de bare på mig med stor undren, som om de tænker: ‘Hvad laver hun dog’, men efterhånden lærer de at overføre dem til deres egen krop.”

Sangbog til alle

Maria har lavet en personlig sangbog til børnene med et foto af barnet på forsiden. Derudover er der illustrationer til de enkelte sange.

“Så kan de være med til at vælge, fordi de efterhånden genkender tegningerne, og når de stopper i dagplejen, får de bogen med hjem.”

Ud over at synge sætter Maria oftere musik på, når det passer til situationen. Det kan være klassiske toner, som giver en rolig stemning til frokosten.

Andre gange står den på John Mogensen for fuld skrald.

“De er et taknemmeligt publikum, så man tør godt fyre den af. Når jeg danser rundt i stuen til ‘Så længe jeg lever’, så flækker de af grin.” ★

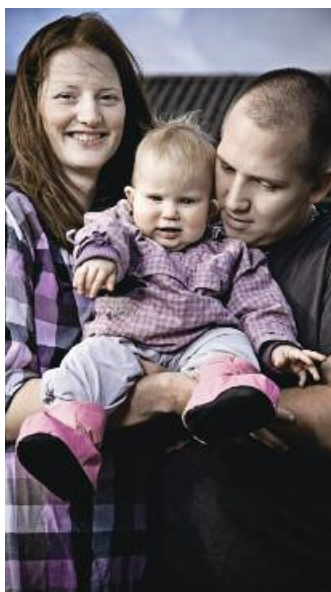
men@foa.dk

Børnene hos dagplejer Maria Henriksen er for små til at **synge med på sangene**. Til gengæld ved de godt, hvordan man får en god lyd ud af rasleæggen.



Det Faglige Hus kunne ikke hjælpe Lisa Helleberg, da hun blev gravid. FOA skaffede hende en fastansættelse og dermed en **barsel med løn**.

Lisa fik ro til barsel



Lisa og Mads **meldte sig ind** i FOA samtidig. De er glade for, at de nåede at få ro under barslen, men tiden op til var hård. "Hvis man kan klare det som par, så kan man klare alt," siger Lisa.

Krav på månedsløn

Hvis du arbejder som timelønnet social- og sundhedsmedarbejder, skal du være opmærksom på, at du har krav på at komme på månedsløn, hvis du:

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
2. er ansat til mere end en måneds beskæftigelse.

Kilde: Overenskomst for social- og sundhedspersonale, 2010, § 2 stk. 1.



Lisas historie på www.foa.dk/foa-tv

Da **Lisa Helleberg** i januar 2011 fandt ud af, at hun skulle være mor, kontaktede hun straks sin fagforening, Det Faglige Hus, for at høre om sine rettigheder. Hun var ansat på timebasis i Roskilde Kommunes hjemmepleje og havde derfor ikke samme vilkår som de fastansatte kolleger.

"Min leder havde sagt, at jeg ikke kunne blive fastansat som ufaglært, og da jeg blev gravid, var beskeden, at hvis jeg ikke kunne tage nok timer, fordi jeg skulle til undersøgelser, eller hvis jeg måtte sig fra over for de tungeste opgaver, så ville de i stedet ringe til de vikarer, der kunne alt. Så kunne jeg godt regne med meget færre timer. I øvrigt kunne jeg jo ikke gå på barsel før fire uger før fødslen modsat de otte uger, de fastansatte havde ret til."

Lisa og hendes mand, Mads, arbejdede samme sted på samme vilkår, og de tog alle de vagter, de kunne få. Lisa havde mange uger med over fyrrer timers arbejde, og det berettigede til en fastansættelse ifølge overenskomsten med FOA, men Lisa var ikke medlem.

"Jeg havde valgt Det Faglige Hus, fordi det var billigt, og det havde jeg brug for som timeansat på mindsteløn."

Ingen hjælp at hente

Svaret fra Det Faglige Hus var i første omgang, at Lisa ikke kunne få hjælp, før hun havde været medlem i to måneder. Men hun fik da et råd med:

"Skynd dig at blive fastansat. Som timeansat har du ingen rettigheder, og arbejdsgiver har ingen pligter."

Fem måneder efter kom så det endelige svar fra Det Faglige Hus:

"Vi kan ikke hjælpe dig med noget."

Da var hun næsten seks måneder henne i sin graviditet, og det var uvisheden om barselsrettighederne, der var mest belastende.

"Det var hårdt med alle de spekulationer. Både min mand og jeg knoklede, så vi havde penge nok, til barnet kom."

Nåede afklaring

Efter afvisningen fra sin fagforening gik Lisa til FOA, som kiggede på hendes sag og sagde ja til at tage den, hvis hun skiftede fagforening.

Lisa nåede at få en afklaring, og hun nåede

at gå på barsel otte uger før fødslen.

Efter få uger havde FOA lavet en aftale med Roskilde Kommune, som betød, at Lisa blev fastansat med tilbagevirkende kraft. Hun fik en højere løn, feriepenge og pension, bedre vilkår, flere rettigheder under barslen og en godtgørelse på 15.000 kroner oveni.

"Jeg var bare lettet. Ikke så meget på grund af fastansættelsen, men fordi, at nu kunne jeg slappe af og planlægge, og jeg vidste, hvornår jeg kunne gå på barsel og hvor længe. Det er utroligt, at Det Faglige Hus skulle bruge fem måneder på at finde ud af, at de ikke kunne hjælpe mig. FOA klarede det hele på tre uger. Hvis jeg havde vidst det noget før, kunne det have sparet mig for en del stress," siger Lisa Helleberg. ★

mifr@foa.dk



“Jeg tænkte, det kan ikke passe, at jeg i perioder arbejder op mod fyrrer timer om ugen som tilkaldevikar og så ikke har nogen rettigheder, men det var **beskeden fra Det Faglige Hus,**” siger Lisa Helleberg.

Fra time- til fastansat

Maj 2010:

Lisa bliver ansat i Roskilde Kommunes hjemmepleje på timebasis.

Januar 2011:

Lisa opsøger Det Faglige Hus og beder om hjælp til at få afklaret sine barselsrettigheder.

Juni 2011:

Det Faglige Hus meddeler, at de ikke kan hjælpe. Lisa kontakter FOA, som siger ja til at føre hendes sag, hvis hun skifter fagforening.

Juli 2011:

FOA sørger for, at Lisa bliver ansat på fuldtid med tilbagevirkende kraft fra maj 2010 og får – foruden lønkomensationen – en godtgørelse på 15.000 kroner, løn under barslens første seks måneder og ret til at gå på barsel otte uger før fødslen.

spørg løs

Send et spørgsmål til os - og vi skaffer et svar fra en ekspert. Skriv til:

Fagbladet FOA
Stauings Plads 1-3
1790 København V
Mrk.: **spørg løs**

Du kan også maile til **brevkasse@foa.dk** eller gå på FOAs hjemmeside - **www.foa.dk/brevkasse**

Ønsker du at være anonym, så gør opmærksom på det. Brevkasseredaktøren skal dog vide, hvem du er.



Du kan bl.a. spørge om:

- arbejds-skader
- ansættelse
- barsel
- arbejdsmiljø
- mad/sundhed
- løn
- fleksjob
- kontanthjælp
- revalidering
- pension
- seniorordninger
- a-kasse
- dagpenge
- efterløn
- arbejdsmarkedspensioner
- forsikringer
- overenskomster
- uddannelse
- trivsel
- ligebehandling
- ligeløn
- datalovgivning

Skal fortjenesten trækkes fra min efterløn?

Jeg har lidt værdipapirer, hvor fortjenesten ved et eventuelt salg vil være skattefri. Kan jeg sælge disse eller nogle af disse i efterlønsperioden, uden at det får indflydelse på min efterløn? Eller er jeg nødsaget til at vente med at sælge til efter, at jeg er fyldt 65 år?

[M. Pedersen]

Svar

Du kan roligt sælge dine værdipapirer. Indtægter fra værdipapirer, fra aktieudbytter og lignende giver ikke fradrag i efterlønnen.

[Elisabeth Bruun Olesen]

Hjælper skyr mod forhøjet blodtryk?

Min mand har fået konstateret for højt blodtryk. Jeg mener, at jeg har læst i et blad, at skyr kan være med til at sænke blodtrykket? Er det rigtigt?

[Marianne Søndergård]

Svar

Umiddelbart er de vigtigste faktorer, der medvirker til at sænke blodtrykket at reducere saltindtaget og tabe sig, hvis man er overvægtig.

I forhold til mælk - og mælkeprodukter - har forskere fra DTU Fødevareinstituttet gennemgået litteraturen om sygdomme og sygdomsforekomster og konkluderer, at der er nedsat risiko for en lang række sygdomme som for eksempel udvikling af type

2-diabetes, slagtilfælde samt tyktarms- og endetarmskræft ved et højt indtag af mejeriprodukter. Hvis man spiser mange magre mælkeprodukter, falder risikoen også for at få forhøjet blodtryk.

Mælkeprodukter er fattige på jern og indeholder mættet fedt og transfedtsyrer. Det gør, at der også er grænser for, hvor meget mælk, der er plads til i en kost, der skal leve op til næringsstofanbefalinger og de officielle kostråd. Forskerne har regnet på forskellige kostsammensætninger og nået frem til, at alle danskere over 2 år med fordel kan spise ¼-½ liter fedtfattigt mælk eller mælkeprodukter dagligt. Det omfatter også skyr, der er et fedtfattigt og proteinrigt syrnet mælkeprodukt.

[Gitte Gross]

Skal man klæde om i sin fritid?

Kan arbejdspladsen forlange, at man skal være omklædt til mødetid og ligeledes først klæde om, når man har fri? Omklædningen skal foregå i en anden bygning end den, man arbejder i. Det betyder, at man dagligt skal bruge 20 minutter af sin fritid til omklædning.

[Berit Nelsson]

Svar

Vi har ført flere voldgiftssager vedrørende dit spørgsmål, og sagerne viser, at flere elementer spiller ind.

Svaret afhænger dels af, hvorvidt der er tale om en allerede gældende og anvendt praksis (kutyme) eller om det er noget nyt, som arbejdsgiveren vil indføre.

Hvis det længe har været sådan, at medarbejderne foretager omklædning på arbejdsstedet uden for arbejdstiden, da antager man, at der er taget højde for det i den eksisterende løn.

Hvis det derimod er nyt, at arbejdsgiveren vil indføre en regel om, at omklædning skal foregå på arbejdspladsen, og det forlænger medarbejdernes daglige arbejdsdag, da bør det ses som arbejdstid, som skal aflønnes.

Der bør derfor optages forhandlinger om spørgsmålet.

Hvis beklædningsordningen er ny, så vil jeg opfordre dig til at kontakte din lokale FOA-afdeling for yderligere råd.

[Ann-Britt Olsen]



Svaret afhænger dels af, hvorvidt der er tale om en allerede gældende og anvendt praksis (kutyme) eller om det er noget nyt, som arbejdsgiveren vil indføre.

ANN-BRITT OLSEN



A-kasse
Elisabeth Bruun Olesen,
sekretariatschef i FOAs
A-kasse



Mad/sundhed
Gitte Gross,
bromatolog, afdelingschef
i DTU Fødevareinstituttets
Afdeling for Ernæring



Ann-Britt Olsen,
konsulent i FOA



Arbejdsskader
Helle Thunø,
konsulent i FOA

Hvis uheldet er ude under stafetløb

Jeg har lige løbet DHL-stafetten med flere af mine kolleger. Under løbet kom vi til at tale om, hvilke forsikringer vi egentlig er dækket af, hvis uheldet er ude?

[Gurli Knudsen]

Svar

For de fleste vil der være tale om firmasport, når vi taler om DHL-stafetten. Og hvis formålet med løbet er at motionere og styrke samarbejdet for arbejdspladsens medarbejdere, vil en skade kunne anerkendes som en arbejdsskade, da sporten således er en del af arbejdet.

Arbejdsskadestyrelsen vil se på:

- Hvad var formålet med arrangementet?
- I hvilken grad har arbejdsgiveren stået som arrangør?
- Har arbejdsgiveren finansieret arrangementet?
- I hvilken grad har arbejdsgiveren fastsat rammerne for arrangementet?
- Har medarbejderens deltagelse været hel eller delvis obligatorisk?
- Har arbejdsgiveren haft en reklamemæssig værdi af arrangementet?

Det afgørende er altså, om arbejdsgiveren har haft den overordnede

interesse i arrangementet, eller om deltagelsen udelukkende er sket efter den ansattes egen interesse. Det har ingen betydning, om arrangementet holdes i eller uden for arbejdstiden, hvis det er sket i arbejdsgiverens interesse.

[Helle Thunø]



Hvis formålet med løbet er at motionere og styrke samarbejdet for arbejdspladsens medarbejdere, vil en skade kunne anerkendes som en arbejdsskade.

.....
HELLE THUNØ

Bliv Zoneterapeut og få Massør-uddannelsen gratis!



Drømmer du om

- at blive selvstændig, helt eller delvis
- at kunne et håndværk, du kan tjene penge på
- at gøre en forskel for andre mennesker

Så blev Zoneterapeut og Massør i én uddannelse. Kombinationen er den mest efterspurgt i erhvervslivet og DDZ har den – med 27 år i branchen har vi fingeren på pulsen og et sjovt og professionelt læringsmiljø. Start i dag med e-learning. Rentefri afdragsordning og gratis overnatning.

Kurser:

Massør • Øre Akupunktør • Tankefelt Terapeut • Psykologi • Neuro-muskulær teknik • Kropp Akupunktør • Triggerpunkter • Hot Stone Massør m.m.

Lægeeksamineret Anatomi/fysiologi og sygdomslære på e-learning
Den Danske Zoneterapeut Skole i Herlev
Tlf. 5123 7723. ddz@ddz.dk
www.ddz.dk – www.eschool.dk



Mange holder ikke pause

En fjerdedel af FOAs medlemmer holder ingen pauser udover spisepauserne.

Af Laura Engstrøm

En fjerdedel holder ikke mere end spisepausen i løbet af deres arbejdsdag. Og en fjerdedel fortæller, at deres arbejdsplads ikke har en nedfældet pausepolitik. Sådan ser resultaterne ud i en ny FOA-undersøgelse. Når pauserne ikke bliver holdt, er det overvejende fordi, der ikke er tid til det, lyder det fra en stor del af de adspurgte.

“Det kunne tyde på, at deres arbejdsdag er så presset, at det er svært at få lagt en pause ind. Men det er vigtigt at få holdt de små pauser,” siger

Inger Bolwinkel, der er forbundssekretær i FOA og politisk ansvarlig for arbejdsmiljø.

Ifølge Inger Bolwinkel bør man holde pause af to årsager: Den enkelte medarbejder

har brug for et pusterum, men også af sikkerhedsmæssige grunde.

“Umiddelbart kan det fra arbejdsgivers side se ud som en besparelse, hvis medarbejderne ikke holder så mange pauser.

Men det kan let vise sig at være det modsatte.

For hvis man brænder ud og får et højt sygefravær, bliver det meget dyrere i den anden ende. Det er også vigtigt, at man får holdt sine pauser, så man ikke kommer til at lave fejl eller kommer ud for en ulykke,” siger Inger Bolwinkel. ★

mail@lauraengstrom.dk

Den gode pause

Læs side 38

Må du holde pause?

På mange arbejdspladser har det været accepteret, at man kunne tage sig en kort rygepause. Men nu er rygepauserne under angreb, og siden mange arbejdspladser ikke har pauseregler, er det uklart, om det overhovedet er tilladt at holde pauser.



På plejehjemmet Rygårdscentret har de ansatte lov til at tage **10 minutters pause** hver dag før og efter frokost. Reglerne kom i stand, efter at rygepauserne havde skabt diskussion.

Rygerne gav os en pausepolitik

Rygerne holdt pauser – ikke-rygerne gjorde ikke. Derfor formulerede Rygårdscentret en pausepolitik. **Og den har virket.** Men det kniber stadig for ikke-rygerne at få holdt deres pauser.

Af Laura Engstrøm ★ foto: Jørgen True

Læs mere på næste side. →

Arbejdspladsen laver pause-reglerne

FOAs overenskomster nævner ikke noget om pauser udover frokostpausen. Det er den enkelte arbejdsplads, der laver reglerne for små pauser.

Dårlig tid til pauser

I august-september svarede knap 1.600 FOA-medlemmer på spørgsmål om, hvor mange pauser de holder.

- Knap en fjerdedel holder ikke andre pauser end spisepausen.
- En fjerdedel kan holde små pauser på 1-10 minutters varighed.
- En fjerdedel siger, at der ikke er faste retningslinjer for pauser på deres arbejdsplads.
- 6 ud af 10 medlemmer er helt eller delvist enige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser i løbet af arbejdsdagen.
- 4 ud af 10 synes ikke, de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser.

Kilde: Det siger FOAs medlemmer om pauser, FOA, oktober 2012

Det handler pausereglerne om

Blandt de medlemmer, som svarer, at deres arbejdsplads har pauseregler, siger:

- **41%** at reglerne handler om **frokostpausen**
- **37%** at reglerne handler om **rygepauser**
- **32%** at reglerne handler om **hvornår** man kan holde en kort pause
- **23%** at reglerne handler om **hvor mange** mindre pauser, man må holde
- **13%** at reglerne handler om **hvor lange** de mindre pauser må være.

Kilde: Det siger FOAs medlemmer om pauser, FOA, oktober 2012

Klokken er kvart i ti. Sosu-assistent Pernille Wiig Voss og aktivitetsmedarbejder Charlotte Hels ser deres snit til at snuppe en af de **tilladte pauser** i personalestuen.



Rygerne gav os en pausepolitik

- Der var fnidder i krogene på plejehjemmet Rygårdscetret i Hellerup. Ikke-rygerne mente, at rygerne tog sig lidt for mange og lidt for lange pauser. Og det var ikke det eneste sted i Gentofte Kommune, hvor der var behov for en klar pausepolitik. Derfor opfordrede kommunen de forskellige arbejdspladser til at få nedfældet en klar pausepolitik.
- “Det endte med denne her, hvor vi har tre pauser inklusiv spisepausen. Oprindeligt var det en rygepolitik,

“Jeg får ikke holdt alle mine pauser,” indrømmer Pernille Wiig Voss. “Det kan godt **være svært for mig** at sætte mig ned med en kop kaffe og ikke lave noget.”



Det er en væsentlig ledelsesopgave at frede pausen. Det gælder både, når man leder sig selv og andre. Tænk derfor på pausen som en truet dyreart, der skal have særlig opmærksomhed for at overleve.

.....
BIRGITTE SVINTH,
ERHVERVSPSYKOLOG

men den skulle jo ikke kun gælde for rygerne. Det skulle jo være for alle,” siger tillidsrepræsentant og sosu-assistent **Pernille Wiig Voss**.

To gange ti minutter

Rygårdscentrets pausepolitik slår fast, at medarbejderne kan tage ti minutters pause før og efter frokost – eller før og efter aftensmad, hvis de har aftenvagte. Og det har fungeret fint.

“Om ikke-rygerne så får holdt de pauser, er så spørgsmålet. Jeg får i hvert fald ikke holdt de tre pauser,” tilføjer Pernille Wiig Voss.

“Det kan godt være svært for mig bare at sætte mig ned med en kop kaffe og ikke

lave noget. Som tillidsrepræsentant er jeg jo meget ved computeren, så jeg bruger tit mine pauser til lige at tjekke mails,” siger Pernille Wiig Voss, der har arbejdet på Rygårdscentret i ni år og har været tillidsrepræsentant siden 2005.

Glemmer pauserne

Hvornår kan man sige, man holder pause? **Vivian Linck**, sosu-hjælper og arbejdsmiljørepræsentant på Rygårdscentret, synes ikke, det er så ligetil:

“Det kan være svært at svare på. For opfatter man det selv som en pause, hvis man lige sætter sig ned med et glas vand? Nu er jeg holdt op med at ryge, men da jeg røg, gik jeg ud for at ryge. Det gør jeg ikke

mere, og jeg kan da godt se, at jeg holder færre pauser. Jeg glemmer det.”

Er det så en pause, hvis man sidder lidt ned med brugerne? Ikke rigtigt, siger **Charlotte Hels**, der er aktivitetsmedarbejder i daghjemmet og kollega til Pernille Wiig Voss og Vivian Linck.

“Vi laver forskellige aktiviteter som banko, filmvisninger og fredagscafé. Det kan nogle godt opfatte som ‘de sidder da også ned hele tiden’ – men det er jo en del af arbejdet. Hvis jeg går fra, er det for at sidde ved computeren og åbne min mail,” siger Charlotte Hels.

Pernille Wiig Voss tilføjer:

“Men det er jo også arbejde.” ★

mail@lauraengstrom.dk

Pauser på dagsordenen

Foreslå din AMR/leder at I tager pause-problematikken med, næste gang I skal have arbejdsplads-vurdering (APV). Så får I kortlagt problemet, og I får også lavet en handlingsplan for, hvad I skal gøre ved det.

[bag om ordet]

APV – arbejdsplads-vurdering – er en lovpligtig kortlægning af arbejdspladsens fysiske og psykiske arbejdsmiljø, som skal laves mindst hvert tredje år. Der skal også laves en ny APV, hvis der sker væsentlige ændringer på arbejdspladsen.



Læs mere

Tag testen på www.foa.dk/fagbladet/ekstra – og få svar på spørgsmålet.

Den uformelle snak er vigtig

Pauser er ikke bare godt for krop og sind, de er også vigtige for **det sociale fællesskab**, siger arbejdsmiljøekspert Helge Hvid.

Af Laura Engstrøm

Det kan føles nødvendigt at springe kaffepausen over, hvis man har travlt. Men pauserne er vigtige. Ikke bare for at få klaret sindet og få sluppet af, men også for det sociale liv på en arbejdsplads. Det siger **Helge Hvid**, der er arbejdsmiljøekspert fra Roskilde Universitet.

“Den uformelle snak, der tit opstår, når man holder en kaffepause er vigtig – også for det faglige samarbejde. For hvis man søger hjælp, kender man jo hinanden lidt bedre og kan kontakte kollegaen. Det er sværere, hvis man aldrig rigtig har talt sammen om andet end arbejde,” siger Helge Hvid.

Undersøgelser viser, at det kan være direkte farligt, hvis man ikke får et pusterum eller to i

løbet af en arbejdsdag. Det giver sig selv for faggrupper som chauffører eller teknik- og serviceassistenter, der håndterer værktøj, men også for andre faggrupper.

“Det er jo ikke overraskende, hvad de undersøgelser viser. Hvis man er træt og udkørt, er der større sandsynlighed for ulykker,” siger Helge Hvid.

Der er også fare for udbrændthed og stress, hvis man ikke sørger for at stoppe op i løbet af sin arbejdsdag. Det viser mange undersøgelser.

“Hvis man ikke får holdt de små pauser, er man ikke bare udkørt, når man går fra arbejde, men risikerer også at brænde helt ud,” siger Helge Hvid. ★

mail@lauraengstrom.dk

Har I en god pausekultur?



Deepa Nilmini Frederiksen, 32 år, sosu-hjælper, Ølstykke

“Jeg arbejder på et plejecenter, hvor jeg har aftenvagt. Vi spiser sammen med brugerne, og det er så vores spisepause. Derudover synes jeg ikke, der er tid til lige at tage fem minutter, hvor man sætter sig ned. Vi er to sosu-hjælpere om 12 beboere, så der er hele tiden noget at se til.”



Yvonne Knudsen, 54 år, sosu-hjælper, Vanløse

“Efter jeg er holdt op med at ryge, holder jeg ikke så mange pauser. En kollega og jeg prøver at huske hinanden på, at vi lige skal tage fem minutter, men det er vi ikke altid så gode til. Jeg tror, det er fordi jeg er som en gammeldags husmor: Jeg kan altid se, hvor der kan gøres noget. En af mine kolleger sætter sig ned og lægger puslespil i nogle minutter, så hun får klaret hovedet. Det er med at hjælpe hinanden til, at man får taget de der pauser.”



Michael Rasmussen, 51 år, serviceassistent, Kirke Hyl-linge

“Vi har flyvende pauser. Det vil sige, at vi tager dem, når der er brug for det, og når vi er sultne. Jeg møder klokken syv om morgenen og alt efter, hvad jeg lige skal den dag, ja så plejer jeg at holde en pause et par timer, efter jeg er mødt på arbejde. Det fungerer fint.”



Jette Jeanie Hansen, 44 år, pædagogisk assistent, Hundested

“Jeg får pausen på 29 minutter, og det plejer at være fint. Men det er måske, fordi jeg kun arbejder 32 timer om ugen. Havde jeg arbejdet fuld tid, ville jeg synes, det var for lidt. Der er dog nogle dage, hvor jeg er på arbejde fra otte om morgenen til klokken 13, og der får jeg ikke nogen pause i det tidsrum. Det kan godt mærkes.”



Rum til pause

Hvis der er mulighed for det, kan det være en god ide at lave et fysisk rum, hvor I kan holde pause sammen. Det kan være en lille kaffeø eller måske bare et par stole i et køkken.

Træk vejret

At holde en lille pause kan også være at huske sig selv på at lukke øjnene, trække vejret dybt og tømme hovedet for tanker.



Den gode pause

Seks gode råd om, hvad du selv kan gøre.

Bland opgaverne

Hvis du har mulighed for det, kan det være en god ide at blande de lidt tungere opgaver med de lette. Så kan de lette arbejdsopgaver fungere som en lille pause fra de sværere.



Snak pausekultur på jeres personalemøde

Foreslå din leder/arbejdsmiljørepræsentant at I tager en snak på næste personalemøde om, hvorvidt I har den pausekultur, I gerne vil have.

Gå en tur

Undersøgelser har vist, at det er godt at røre sig, når man holder en kort pause. Har du mulighed for at gå en lille tur og trække lidt frisk luft, er du godt tanket op til et par timer mere. Eller hvad med et par strækøvelser i stedet for at sidde ned med en kop kaffe?



Også når du kommer hjem

Husker du at smide dig på sofaen derhjemme, når det er tiltrængt? Og husker du at koble fra? Pauserne skal ikke bare holdes på arbejdet – også derhjemme.



Manglende pauser er ikke kun et arbejdsmiljøproblem. Det kan også gå ud over kvaliteten af arbejdet og betyde, at der begås flere fejl.

INGER BOLWINKEL,
ARBEJDSMILJØSEKRETÆR,
FOA

Har du ondt i ryggen?

Så er du ikke alene. 69 procent af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år. Du kan komme de fleste rygsmerter til livs ved at træne ryg og mave.

Mange rygsmerter bliver markant mindre eller forsvinder helt, hvis du træner de indre og ydre ryg- og mavemuskler. Musklerne danner et korset, der stabiliserer kroppen, hver gang du f.eks. løfter noget eller laver bevægelser med arme og ben, og dette korset skal holdes ved lige.

Hvis dit muskelkorset er i god form, reagerer det hurtigt og forebygger dermed, at du får hold i ryggen. Du får en bedre holdning, og du kan stå og gå i længere tid uden at blive træt i ryggen. "Musklerne omkring rygraden skal både være stærke og gode til at koordinere. Heldigvis er koordinationstræning noget, kroppen husker – lige som at cykle," siger **Marie Birk Jørgensen** fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

"Mindre rygsmerter opstår ofte på grund af en forkert kropsholdning. Mange hænger i lænden, når de går eller står. Når man har trænet muskelkorsettet, kan man bedre mærke sin holdning og ændre den, inden det gør ondt."

Marie Birk Jørgensen fik i sit ph.d.-projekt 120 rengøringsassistenter til at træne muskelkorsettet tre gange om ugen. De blev mærkbart stærkere, fik en bedre koordinationsevne og fik blandt andet mindre ondt i nakken. ★

jonna@periskop.dk

Jeg føler mig stærkere

Når man har været sygehjælper i over 30 år, kan man godt mærke sin krop ind imellem. Men 59-årige **Vera Vestermark**, ældreboligcentret Bavnbo i Lunde ved Nr. Nebel, har ikke ondt i ryggen længere. Siden Varde Kommune i 2008 indførte obligatorisk træning hver uge, har hun trænet ryg og mave regelmæssigt. "Jeg føler mig stærkere. Jeg kan holde til mere. Og så er det sjovt at træne sammen," siger hun. Hver mandag efter frokost træner Vera og 8-9 kolleger i en halv time som en del af deres arbejde. "Vi laver diagonalløft, bækkenløft, skrå maveøvelser, og så laver vi squat, en øvelse, vi bruger, når vi støvsuger. Vi kan godt blive ømme dagen efter," fortæller hun. "Vi har bedre arbejdsredskaber og mere fokus på kroppen, end man havde tidligere. Det er medvirkende til, at jeg kan fortsætte med at arbejde – og er glad for det." ★



Sådan træner du dit muskelkorset:

Mærk musklerne

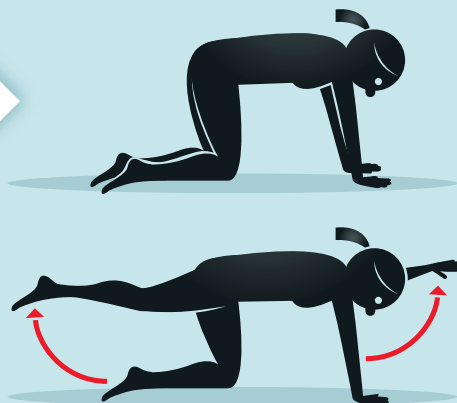
Muskelkorsettet skal være spændt, når du træner. Det kan være lidt svært at mærke i starten. Prøv at presse en finger ind under dine hofteben og host eller grin. Fingrene popper ud, fordi dit muskelkorset spændes.

Diagonal-løft

Stå på alle fire. Hænder under skuldre, knæ lige under hofter. Ryggen er lige, flad og bred over skuldrene. Hold nakken i forlængelse af rygsøjlen.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft en arm lige frem og modsatte ben lige bagud.
- ▶ Sænk og gentag med modsatte arm og ben.

Det er vigtigt, at firkanten mellem hofter og skuldre hele tiden holdes lige. Hæng ikke i hoften.



Bækkenløft

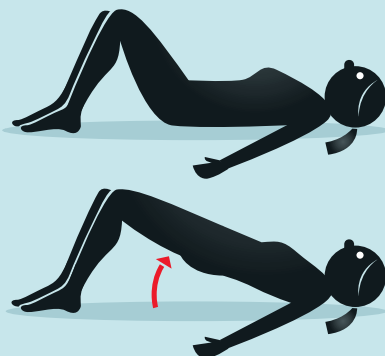
Lig på ryggen med bøjede ben og armene ned langs siden.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft bækkenet op, så der er en lige linje fra knæ til skuldre.
- ▶ Sænk kroppen – og gentag.

Sideløft

Lig på siden på albue/underarm. Bøj benene, så du har en lige linje fra knæ til skulder.

- ▶ Træk maven ind.
- ▶ Løft bækkenet op, så kroppen er lige.
- ▶ Sænk kroppen – og gentag.



Husk:

- ▶ Det er vigtigt at udføre øvelserne korrekt.
- ▶ Fortsæt så længe du kan, hold en pause, og tag så en omgang mere.
- ▶ Efterhånden kan du gøre øvelserne mere udfordrende. Se dem på video i tre sværhedsgrader på www.jobogkrop.dk. Søg på: 'øvelser for ryggen'.

69

procent af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år. Ansatte på plejecentre, i hjemmeplejen og i daginstitutioner er særligt hårdt ramt. Det viser en rundspørge, som FOA og Gigtforeningen lavede i september 2012.

Prøv Rygklubben

Rygklubben er Gigtforeningens nye initiativ for alle med rygsmerter. Find Rygklubben på Facebook eller på www.rygklubben.dk og få gode råd om din ryg.

Bonus-gevinst

Et stærkt muskelkorset gør dig et par centimeter smallere om livet!

En myte

Det er ikke din alder, der gør, at du får ondt i ryggen. Men med alderen får du et større behov for træning, fordi muskelstyrken bliver mindre.

◦ Er det virkelig nødvendigt at træne?

Ja, det er det. Dels fordi hårdt fysisk arbejde belaster kroppen skævt. Dels fordi vores muskelstyrke svinder allerede fra 26-års alderen. Samtidig tager mange lidt på. Hvis musklerne skal følge med, skal de trænes. Til gengæld kan de trænes op på relativt kort tid. Efter 8-12 ugers træning kan de fleste mærke en forskel.

◦ Hvor tit skal jeg træne?

Tre gange om ugen. Træningen behøver ikke tage mere end 10 minutter pr. gang.

◦ Hvordan kommer jeg i gang?

Aftal med en person, du kan lide, at I træner sammen. For de fleste er det sociale element afgørende, og I kan hive hinanden op, hvis motivationen mangler. Skriv, hvilke øvelser I tager, antal gange mv. Så kan I se udviklingen.

Er du i fare for at miste dine dagpenge?

Regeringen har indgået en aftale med arbejdsmarkedets parter, kommunerne og a-kasserne om en særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge. Regeringen kalder aftalen Akutpakken, fordi mange ledige medlemmer risikerer at miste dagpengeretten allerede omkring årsskiftet.

Brev til medlemmerne

Hvis du har et halvt år eller mindre tilbage af dagpengeretten, vil du modtage et brev

Tilskud til bøger

Er du i gang med en uddannelse som led i din jobplan? Så husk at du i jobcentret kan få tilskud til bøger, der er nødvendige for dit studie. Det gælder alle uddannelser.

Udbetalingsmeddelelsen

kan ses på www.foa.dk/udbetalingsmeddelelse
Du bliver bedt om at logge dig ind først. Du kan bruge dit NemID. Hvis du ikke har et NemID i forvejen, kan du bestille et på www.nemid.nu

18. november

kan du udfylde næste ydelseskort på www.foa.dk

Halvårserklæring

Halvårserklæringen for perioden 23. april til 21. oktober kan udfyldes fra fredag 26. oktober til og med lørdag 10. november.

Ring 46 97 10 10

– hvis du har brug for hjælp uden for a-kassens normale åbningstid. Callcentret har åbent alle hverdage 16-20.

fra os. I brevet tilbyder vi dig ekstra hjælp med jobsøgning og jobformidling. Hvis du modtager et brev og har brug for en ekstra indsats, skal du kontakte din lokale a-kasse. Telefonnummeret står på brevet eller du kan finde det i linket til højre. Du kan enten få hjælp direkte i telefonen, eller du kan aftale en ekstra samtale med a-kassen.

Andre tilbud

• Fortrinsret til jobrotation:

De steder, hvor der er jobrotationsprojekter i gang, vil du kunne komme i første række til ansættelse som rotationsvikar, hvis du i øvrigt opfylder virksomhedens krav til vikaren.

• En personlig jobformidler:

Hvis du har brug for mere hjælp, kan jobcentret tilbyde dig en personlig jobformidler. Jobformidleren vil personligt hjælpe dig med din jobsøgning. Blandt andet ved at hjælpe dig med at kontakte arbejdsgivere, der vil ansætte dig ordinært eller med tilskud.

• Tilskud til opkvalificering:

Hvis du bliver ansat

i et ordinært job på en arbejdsplads, kan du få tilskud til 6 ugers kurser eller lignende før eller efter, du starter i jobbet. Hør nærmere i a-kassen eller på jobcentret.

- **Hurtig godkendelse af virksomhedspraktik og tilskudsjob:** Hvis du laver en aftale med en privat arbejdsgiver om at blive

ansat med tilskud eller i virksomhedspraktik, skal jobcentret godkende ansøgningen inden for 48 timer. Det kræver dog, at alle regler om virksomhedspraktik og tilskudsjob er overholdt. ★



Læs mere

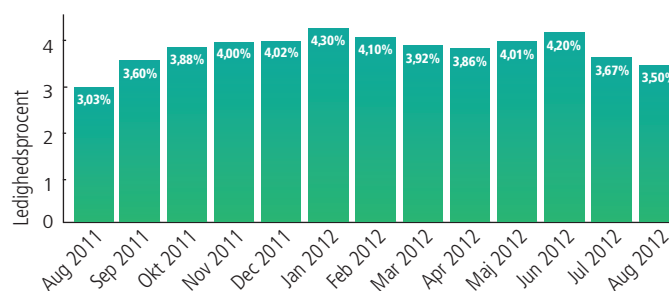
Få mere information under 'Fakta om akutpakken' på www.foa.dk/a-kasse

Flere ledige medlemmer

Antallet af ledige medlemmer af FOAs A-kasse er steget med 13 procent det seneste år. I au-

gust 2011 var antallet af ledige 7.607 – i august 2012 var 8.631 medlemmer ledige. ★

Udvikling i ledighed i FOAs a-kasse



Ledighedsstatistikken omfatter ledige medlemmer af FOAs A-kasse, der modtager ydelser fra a-kassen, dvs. arbejdsløshedsdagpenge, dagpenge under aktivering, uddannelsesydelser mv. Medlemmer, der er ansat med tilskud hos en arbejdsgiver og derfor får løn, er ikke en del af statistikken.

Har du fået nyt job?

Så vil vi rigtig gerne vide, hvordan du har fået jobbet, så vi bedst muligt kan vejlede

de medlemmer, der endnu ikke er kommet i arbejde. Gå ind på www.foa.dk/har-du

faet-nyt-job og brug cirka et minut på at udfylde vores spørgeskema. ★

For alle i PenSam og FOA:

SMIL – DU HAR DIT EGET FORSIKRINGSSELSKAB!



IKKE FOR ALLE

100% FOR DIG

Bedre og billigere forsikringer

PenSam Forsikring er dit forsikrings-selskab. Skabt for at give alle i PenSam og FOA bedre og billigere forsikringer på samme måde som andre faggrupper allerede har det. Vi glæder os til at byde dig og din familie velkommen med forsikringer, der passer bedre til jeres behov og koster mindre.

Skift til
PenSam Forsikring
Ring nu på
44 39 39 50
Pensam.dk/forsikring

INDBO • HUS • BIL • ULYKKE



PenSam  **FORSIKRING**

MEDLEMSTILBUD TIL DIG FRA LO PLUS



Ny chance
for at vinde
flotte præmier
HVER DAG!

LO PLUS JULEKALENDER: VIND GAVER I DECEMBER

Vær med i julekalenderen på loplus.dk så du kan vinde flotte præmier fra 1. december og frem til juleaften fra LO Plus og vores samarbejdspartnere.

Hovedpræmien er 25.000 kr.
på et LO Plus Guld kort



Scan koden eller tilmeld dig på loplus.dk/jul



FALK LAURITSEN ØNSKER DIG EN AFSLAPPENDE JUL OG ET VARMT NYTÅR

Skift vinterkulden ud med varme oplevelser. Få **4% rabat** på alle rejser med Falk Lauritsen Rejser som LO Plus medlem.

Læs mere på loplus.dk/falklauritsen

NORTHLANDER: DRØMMER DU OGSÅ OM EN HVID JUL?

Tag med Nortlander til Alperne. På deres egne hoteller diskede de op med lækker julemad og hygge. Med LO Plus rabat er der mere til julegaverne.

Læs mere på loplus.dk/nortlander

3%
RABAT



Husk at dit medlemskort til FOA
også er dit LO Plus rabatkort.
Før du handler – **tjek loplus.dk**



TELEPLUS: SKIFT TIL TELEPLUS OG FÅ EN SAMSUNG GALAXY Y TIL KUN 425 KR.

Samsung Galaxy Y er en lille, hurtig og kompakt smartphone med 3" skærm. Samsung Galaxy Y kommer med 2 megapixel kamera og GPS navigation.

DIN PRIS KUN 425 KR.

Spar **447,50 kr.** (Normalpris 872,50 kr.)



Kun 573,-

for en ny
Samsung Galaxy Y
og 6 timers taletid
Min. pris 1.313 kr.
Normalpris 1.760,50

*Tilbuddet gælder fra den 1. november 2012 - 19. december 2012. Købet gælder kun for privatpersoner, og aldersgrænsen er 18 år. Mindstepris i perioden er kr. 1.313,00 (Normalpris kr. 1.760,50). Du betaler 573 kr. første måned og 148 kr. i de efterfølgende måneder. Bindingsperioden er på 6 måneder. Efter bindingsperioden koster abonnementet fortsat 148 kr./md.. Der foretages tjek mod RKI inden afsendelsen af telefonen. Abonnementet forudsætter automatisk optankning.

COMPUTERCITY: KURIO 7" BØRNE TABLET – JULEGAVEN TIL BØRN

Smart tablet til børn med forældrekontrol.
Skriveprogram, spil, e-bog læser, kameraer og
Internet browser. Android. incl. cover 1.499 kr.
Vis dit LO Plus kort i ComputerCity eller betal
med dit LO Plus Guld kort, så får du 4,5% i rabat.

Læs mere på loplus.dk/computercity



Nye lokale aftaler

JYLLAND

- Profildfoto **10 % rabat**
Viborg Landevej 49, Sdr. Onsild, Hobro
- Massage i Aarhus **10 % rabat**
Frederiksgade 77 B, 2. sal, Aarhus
- Din Tøjmand **10 % rabat**
Nørregade 24, Vejle
- Anytime / Maglebjerg **9 % rabat**
Nørregade 28, 7100 Vejle

FYN

- Fotograf Westersø **20 % rabat**
Skibhusvej 52, 5000 Odense C
- Din Tøjmand **10 % rabat**
Østergade 40, 5900 Rudkøbing
- Siolit A/S, **10 % rabat** på produkter til højvandsikring
Fuglebakken 43, 5610 Assens
- Dyrup **15 – 25 % rabat**
Møllergade 70, 5700 Svendborg

SJÆLLAND

- Profildfoto **10 % rabat**
Saltværksvej 122, 2770 Kastup
- Profildfoto **10 % rabat**
Kyndbyvej 77, 3630 Jægerspris
- Lydmuren **10 % rabat**
Asminderødgade 46, 3480 Fredensborg
- Garlux Gardiner **20 % rabat**
Vandstjernevej 52, 4600 Køge
- Wirz Høng Ure og Smykker **10 % rabat**
Hovedgaden 26, 4270 Høng

WEBSHOPS

- SUMOpix.com – **12 % rabat**
(Få dine bedste billeder på lærred)
- Lampekongen.dk – **15 % rabat**
- Ansos.dk (Tøj til børn) – **10 % rabat**
- XOLiving.dk – **10 % rabat**
(Designede produkter fx stilrent æggebærer)

FIND FLERE LOPLUS.DK

INDSÆT DIN NYE BIL HER



OG VÆLG VORES BILLIGE ...

BILLÅN

- Top 3 billigste billån i Danmark
- Top 3 sikreste bank i Danmark
- Top service, lav rente og få gebyrer

BILFORSIKRING

- Ingen selvrisko efter 2 skadefri år
- Ingen ekstra betaling for trækkrog
- Intet unødigt papirarbejde
– du ringer bare

Ring nu på
44 39 39 56
– eller besøg
Pensam.dk

Kun for PenSam-kunder
og FOA-medlemmer

og deres nærmeste familie

PenSam

Opskrifter og gode råd til **ordentlig mad i hverdagen**. I denne måned handler det om **løg**, som ofte er med til at give grundsmag i en ret.



Månedens råvare:

Løg

Løg er en basisvare og indgår i mange retter. Løg skal være faste og ikke lugte hengemt eller jordslåede. De mest almindelige løg er gule løg, som også hedder zittauerløg. De er skarpe i smagen og bruges ofte stegt. Hvide salatløg og rødløg er begge mildere i smagen og gode at bruge rå – f.eks.

fint hakkede i dressinger, til pølser og på smørrebrød. Hvidløg, bananløg og skalotteløg er krydrede løg med mere smag. De kan bruges rå som krydderi i dressinger og sovse, men bruges også tilberedte i f.eks. gryderetter og supper, hvor smagen bliver mildere. Når løg bliver varmetilberedt får de sødme.

Stifado med kartoffelsne og grønkåls-gremolata

Til 4 personer

Stifado:

- 500 g oksetykkam eller inderlår
- 2 spsk. olivenolie
- 2 gule løg
- 2 rødløg
- 4-5 skalotteløg
- 10 fed hvidløg (små)
- 2 spsk. koncentreret tomatpuré
- ½ dl rødvinseddike
- 3 dl vand
- 2 laurbærblade
- 2 stykker hel kanel
- salt og friskkværnet peber
- 1 spsk. honning
- 75 g rosiner

Kartoffelsne:

- 1 kg melede kartofler
- 25 g smør
- salt og friskkværnet peber

Grønkåls-gremolata:

- 2-3 store blade frisk grønkål
- 2 fed hvidløg
- 2 spsk. olivenolie
- ½-1 tsk. fint revet citronskal
- 2 spsk. citronsaft
- salt og friskkværnet peber
- **Stifado:** Skær kødet ud i terninger på ca. 2 x 2 x 2 cm.
- Brun kødet på alle sider i halvdelen af olien i en stegegryde. Tag kødet op i en skål.
- Pil løgene og skær dem i tynde både fra top til rod. Pil hvidløget i fed.
- Steg alle løgene klare i en gryde i resten af olien.
- Tilsæt tomatpuré. Korn kødet tilbage i gryden. Tilsæt vin-

eddike, vand, krydderier og honning. Lad retten simre under låg ved svag varme 1½-2 timer til kødet er helt mørt. Tilsæt rosinerne de sidste 10-15 minutter af kogetiden. Smag til med salt og peber.

- **Kartoffelsne:** Skræl kartoflerne og skær dem i stykker. Kog dem i vand uden salt ca. 20 minutter, til de er smask-møre. Hæld kogevandet fra.
- Pres kartoflerne igennem en kartoffelpresse til let, fin 'sne'. Pisk smør i og smag til med salt og peber.
- **Grønkåls-gremolata:** Skyl grønkålen. Skær de grove ribber væk. Snit eller hak grønkålen meget fint. Bland grønkålen med en dressing af knust hvidløg, olie, citronskal og -saft. Smag til med salt og peber.



mad med klinken



Katrine Klinken er faglært kok og ernærings- og husholdningsøkonom og arbejder som madskribent for flere magasiner. Hun har skrevet en stribe kogebøger for børn og voksne.



foto: Colourbox

Salt maden med kapers

Saltsmag i maden kommer ikke kun fra salt, men også fra salte madvarer. Ost, kapers, ansjoser, oliven, pølse og bacon er eksempler, der giver saltsmag. Vent med at salte til de salte madvarer er tilsat.



foto: Flickr

Snup en kartoffelmad

Det bedste pålæg på smørrebrød og i sandwich laves af rester. Det er f.eks. godt med madder med kolde kartofler, fiskefrikadeller, hønsekød eller en skinke i en salat eller et stykke æggekage på rugbrød. Så brug resterne eller sørg for at lave lidt ekstra til madpakken, frokost eller aftensmad med smørrebrød.

det sker

Frederikssund

Seniorklubben 12. dec. kl. 12: Julefrokost med efterfølgende lotteri. Pris 200 kr. for medlemmer og 250 kr. for gæster for lækker mad, en øl/vand/snaps/kaffe og te. Sidste bindende tilmelding inkl. betaling til kasserer Jytte Nielsen på mødet 21. nov.

Guldborgsund

Teknik-Kost- og Service-sektoren. 1-dagstur til julemarked i Rostock 1. dec. Afgang fra Cementen kl. 7.50 og hjemkomst 21.15. Turen er med ledsager og koster 100 kr. pr. person. I får morgenkomplet på færgen. Tilmelding se-

nest 15. nov. Se afdelingens hjemmeside. Vi kører først til *Hanse Center*.

Mariagerfjord

Sosu-klubben. Julefrokost 21. nov. i Rold Gamme Kro kl. 17.30. Traditionel julemad, drikkevarer betaler man selv. Medbring julepakke til gavespil (ca. 25 kr.). Tilmelding til Michelle, 46 97 13 73, senest 5. nov. kl. 16.

Faggruppeklubben for dagplejere og pædagogmedhjælpere.

Julefrokost 29. nov. kl. 18 i Hobro bowlingcenter. Vi spiser kl. 18, derefter kan alle, der har lyst,

bowle. Egenbetaling: 100 kr. Tilmelding senest 23. nov. kl. 12 til Karen Nielsen på 98 52 30 51/29 66 19 07.

Midtsjælland

Fyraftensmøde 8. nov. om forflytning med spilerduge. Generalforsamling 20. nov. Tur til Birkegårdens Haver 1. dec. Juletur med Kandis 7.-8. og 9. dec. Julekoncert med Stig Rossen. Vi planlægger dette til 12. dec. Kulturtur til Rumænien 1.-12. juni 2013.

Efterløn- og seniorklubberne Slagelse. Julefrokost 5. dec. kl. 13. Julemarked i Lübeck 12. dec.

Øre-akupunkturkursus

Effektiv behandling af PTSS, søvnløshed, depression, angst, smerter

2-dages kursus

for sygeplejersker, SOSU og pædagoger

Kursusdagene finder sted

Torsdag d. 10. jan. og torsdag d. 17. jan. 2012. Begge dage fra 9.00 – 15.00

Afholdes Sønderlandsgade 19, Holstebro, kursusafdelingen.

Kurset koster 2.000,- kr. pr. person for begge dage og inkluderer undervisningsmateriale, bespisning og forfriskninger.

Der lægges vægt på praktisk træning.

Metoden kan anvendes med det samme.

Tilmelding via mail til Klinik@ny-energi.dk eller 9740 3540

Underviser Anne Marie Vester, 24 års erfaring.

Læs mere på www.ny-energi.dk



Sygeplejerske Kirsten Aalund, Esbjerg Sundhedsklinik, anbefaler Øreakupunktur ved Anne Marie Vester.

Efterløn- og Seniorklubben Ringsted. Generalforsamling 1. nov. kl. 13.30. Julefrokost 6. dec. Læs mere på www.foa.dk/midtsjaelland

Nordsjælland

Afdelingen. Juletræsfest for vores medlemmer og deres familie i Frederiksborghallen 2. dec. kl. 13.30-17. Billetter købes på www.foa-nordsjaelland.dk eller i afdelingen, Frederiksværksvej 10, Hillerød fra 1.-23. nov. Pris: Voksne 65 kr. og børn 60 kr.

Odense

Psykiatrisk Fagklub. 7. jan. kl. 19 skal vi se Hypnotisøren i Cafe Biografen for 50 kr. pr. billet + kaffe. Kun for medlemmer. Begrænsede billetter, så først til mølle. Tilmelding til Ella Lisner pr. sms på 31 21 06 40.

Seniorgruppe D. 8. nov. kl. 14 i Toldbodgade 5-7: Else Nielsen og Ruth Nielsen har været udsendt til danske soldaterhjem i Kosovo og Camp Bastion i Afghanistan. De fortæller om deres oplevelser og viser billeder. 14. nov. kl. 14 i Vesterbro 120: Bjergbankens Cabaret underholder. 13. dec. kl. 13 i Toldbodgade 5-7: Julefrokost. Pris 125 Kr. (inkl. 3 genstande). Tilmelding og betaling senest 8. nov.

Seniorgruppe Y. 6. nov. kl. 8.30 afgang fra Dannebrogsgade: Rundtur i København til bl.a. Amalienhaven, Marmorkirken, Folketinget og de kongelige repræsentationslokaler. Hjemkomst ca. 19. Pris (inkl. middag) for medlemmer 350 kr. 530 kr. for ikke-medlemmer, hvis der er plads. 20. nov. kl. 10-12 i den store sal på Vesterbro:

Sanger og entertainer Per Thorhaug, kendt fra Nyborg Voldspil og Frøbjerg Festsplil, underholder med operette-sange m.m. Klubben giver kaffe og brød. Tysklandstur-indbetaling kl. 9.30-10 for medlemmer 300 kr. og 425 kr. ikke-medlemmer, hvis der er plads. 11. dec. kører vi fra Dannebrogsgade kl. 8.30 direkte til Fleggaard. Herefter frokost, musik og dans på Holbøl Landbohjem. Hjemkomst ca. 17.30. Nytårskur 8. jan.

Silkeborg-Skanderborg

PenSam vil være til rådighed på FOA kontoret, Dalgasgade 24, Silkeborg 12. nov. kl. 9.30-14.30. Aftal tid på 46 97 20 20. Juletræsfest i Veng Borgernes Hus 2. dec. kl. 14-16 og i Lundens Silkeborg 9. dec. kl. 14-16.

FOA Horsens afholder juletræ

På Scandic Bygholm Park i Horsens

Søndag den 2. december 2012



Formiddag: Kl. 10.00 - 12.30

Eftermiddag: Kl. 14.00 - 16.30

Pris pr. deltager: Kr. 25,-

Billetter:

Billetter købes i afdelingens åbningstid fra

Den 1. november - 16. november.

Den 15. november er der **ekstra åbent** for salg af billetter kl. 17-19.

Se nærmere på www.foa.dk/horsens

FOA-afdelinger

FOA - Fag og Arbejde
Stauings Plads 1-3
1790 København V.

Telefon: 46 97 26 26
Telefax: 46 97 23 00
foa.dk

Kontortid:
Mandag-torsdag: 8:30-16:00
Fredag: 8:30-15:00

FOA-afdelinger:
Afd. 1: 46 97 11 00
foa1@foa.dk
Bornholm: 46 97 33 13
bornholm@foa.dk
Brønderslev: 46 97 10 30
broenderslev@foa.dk
Esbjerg: 76 10 93 50
esbjerg@foa.dk
Frederikshavn: 46 97 11 70
frederikshavn@foa.dk
Frederikssund: 46 97 12 00
frederikssund@foa.dk
Guldborgsund: 46 97 17 50
guldborgsund@foa.dk
Herning: 46 97 12 60
herning@foa.dk
Hjørring: 46 97 13 46
hjoerring@foa.dk

Holbæk: 46 97 14 00
holbaek@foa.dk
Holstebro: 46 97 14 14
holstebro@foa.dk
Horsens: 46 97 14 55
horsens@foa.dk
Kolding: 46 97 15 76
kolding@foa.dk
KLS: 46 97 15 00
kls@foa.dk
Køge: 46 97 16 00
koege@foa.dk
Lillebælt: 46 97 36 10
lillebaelt@foa.dk
LFS: 35 44 45 46
lfs@lfs.dk
Lolland: 46 97 30 00
lolland@foa.dk

Mariagerfjord: 98 51 21 11
mariagerfjord@foa.dk
Midtsjælland: 46 97 19 70
midtsjaelland@foa.dk
Nordsjælland: 46 97 33 90
nordsj@foa.dk
Nordvestsjælland: 46 97 14 77
nordvestsj@foa.dk
Odense: 46 97 18 00
odense@foa.dk
Randers: 46 97 19 00
randers@foa.dk
Roskilde: 46 97 19 90
roskilde@foa.dk
Silkeborg-Skanderborg:
46 97 20 20
silkeborg-skanderborg@foa.dk



Vi har mange dagvagter i hjemmeplejen og søger derfor;

• **Sosu-hjælpere**

Ring til os allerede i dag for at høre mere om dine muligheder.

☎ **39 69 10 89**

www.personalegruppen.dk

Seniorklubben holder julehygge med banko 22. nov. kl. 13 i FOAs lokaler. Husk pakke til 25 kr. Pris 30 kr. Tilmeld på 46 97 20 20. Se afdelingens aktiviteter på www.silkeborg-skanderborg.foa.dk

Skive

Seniorklub. 8. nov.: Ju-

leudstilling i Humlemagasinet, historisk dukkeudstilling. Afgang fra Skive Banegård kl. 9. Pris for medlemmer 400 kr., ikke-medlemmer 500 kr. Prisen er inkl. kaffe/rundstykker i bussen samt middag. Husk sidste tilmelding 29. okt. Julefrokost 27. nov. kl. 12 i FOAs mødelokale, Jægervej 12,

Skive. Pris 175 kr. Husk sidste tilmelding 19. nov.

Sydfyn

Juletræsfest 29. nov. kl. 17 og 4. dec. kl. 17 i Tved Forsamlingshus for medlemmer og deres familier. Godtepose, børnemenu og 1 sodavand/juice til børnene,



Læs mere

om arrangementerne på www.foa.dk/fagbladet/ekstra

platte, 1 øl/vand til de voksne. Billetter købes i FOA Sydfyns bogholderi. Barn 35 kr., voksen 90 kr. Seneste tilmelding til 29. nov. er 21. nov. og 4. dec. er det 26. nov. Store børn kan bestille platte og samtidig få godtepose til voksenpris. Maks. 135 pr. aften.

Sønderjylland

Seniorklubben. 23. nov. kl. 13: Julefrokost på Skyttegården, Aabenraa. Medlemspris 225 kr., ikke-medlemmer 275 kr. Buskørsel fra Vojens kl. 11.50, fra Haderslev kl. 12.10, fra Rødekro 12.40, retur kl. ca. 17. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 15. nov. 11. dec. kl. 14: Julehygge m. æbleskiver, gløgg og pakkeleg i FOAs mødelokaler i Rødekro. Tilmelding på 46 97 35 00 senest 3. dec. Ret til ændringer forbeholdes. Ikke-medlemmer skal betale entreprisen ved arrangementer.

om bladet

Forsideillustration:
Niels Aage Skovbo



Medlem af
Danske Specialmedier



Tilsluttet Specialmediernes
Oplagskontrol

Oplag: 206.000/3. årgang
Tryk: Color Print A/S
ISSN: 1901-0214

Redaktionen sluttet:
18. oktober

Indlæg til 'det sker'
sendes til både Dorthe Møller, dorm@foa.dk og Mark Nixon, mlix@foa.dk
Frist til januar-nummeret:
20. december

Annoncer:
DANSK MEDIAFORSYNING
Telefon: 70 22 40 88
www.dmfnet.dk

Annoncefrist:
December-nummeret:
13. november

Næste nummer udkommer
29. november

Udgiver:



Stauings Plads 1-3
1790 København V
Telefon: 46 97 26 26
Telefax: 46 97 22 90
foa.dk · e-mail: foa@foa.dk



Dit fagblad i fire versioner
Vidste du, at dit fagblad udkommer i fire forskellige versioner?

Der er en version til hver af FOAs fire sektorer: På forsiden øverst til venstre står der, hvilken version af bladet der er tale om. Hvis du får en forkert version af bladet, så giv besked til din lokale FOA-afdeling.

Vi mangler social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og social- og sundhedshjælpere

Vikarer til hele sundhedssektoren

København	tlf. 70 20 30 00	Silkeborg	tlf. 87 70 80 11
Roskilde	tlf. 46 31 01 20	Ringkøbing	tlf. 87 70 80 42
Aalborg	tlf. 96 31 80 71	Esbjerg	tlf. 87 70 80 41
Randers	tlf. 87 98 50 94	Kolding	tlf. 75 10 12 80
Aarhus	tlf. 86 13 24 44	Odense	tlf. 63 12 80 00
Skanderborg	tlf. 87 70 80 25		

www.activcare.dk

Skive: 46 97 20 80
skive@foa.dk
Social- og Sundhedsafdelingen
sosu@foa.dk 46 97 22 22
Sydfyn: 46 97 27 27
sydfyn@foa.dk
Sydsjælland: 46 97 28 00
sydsj@foa.dk
Sønderborg: 46 97 34 00
soenderborg@foa.dk
Sønderjylland: 46 97 35 00
soenderjylland@foa.dk
Thisted-Morsø: 46 97 29 00
thistedmorsoe@foa.dk
Varde: 75 21 01 00
varde@foa.dk
Vejle: 75 82 52 88
vejle@foa.dk

Viborg: 46 97 30 30
viborg@foa.dk
Aalborg: 46 97 31 31
aalborg@foa.dk
Århus: 89 36 66 66
aarhus@foa.dk
Lokalkontor i Odder: 86 55 21 40

PMF-afdelinger:
PMF afd. 1: 46 97 31 01
pmf-afd1@foa.dk
PMF afd. 4: 43 71 66 90
pmf-afd4@foa.dk
FOA/PMF Kbh. Syd: 46 97 28 50
kbhsyd@foa.dk
PMF Fyn: 46 97 13 13
pmffyn@foa.dk

PenSam
Jørgen Knudsens Vej 2
Postboks 282
3520 Farum

Telefon: 44 39 39 39
Telefax: 44 39 39 40
pensam.dk

quizen

Kan du dit fagblad?

Vær med i lodtrækningen om et gavekort til CoopDanmark til en værdi af 250 kroner. Vi trækker lod blandt de indsendere, der har svaret rigtigt på flest spørgsmål. Du finder alle svar i dette nummer af Fagbladet FOA.

Send dit svar til: brevkasse@foa.dk senest den 7. november. Du kan også besvare quizen online på www.foa.dk/quiz

Kun medlemmer af FOA kan deltage i lodtrækningen.

Vinder af quizen i Fagbladet FOA nr.10 blev **Grethe Sørensen, Otterup.**

1. Hvor stor en del af FOAs medlemmer siger, at de ikke holder andre pauser end spisepausen?

- A. En tredjedel
- B. En fjerdedel
- C. En femtedel

2. På plejehjemmet Rygårdscentret i Hellerup har de fået en

- A. Pausepolitik
- B. Rygepolitik
- C. Slikpolitik

3. Lisa Helleberg fik hjælp af FOA Roskilde til



- A. En arbejdsskadesag
- B. At blive fastansat, så hun fik mere i løn og bedre vilkår under barsel
- C. At få et nyt arbejde

4. Hvor meget får uflærte gennemsnitligt i lønforhøjelse det første år efter at have taget et AMU-kursus?

- A. 1.700 kr.
- B. 2.300 kr.
- C. 3.500 kr.

5. Hvorfor har sosu-hjælper Joan Riis fået lønforhøjelse?



- A. Hun har særlige kompetencer, når det gælder borgere med diabetes
- B. Hun har it-tække og er fleksibel, når der skal byttes vagter
- C. Hun har et godt forhold til chefen

6. Hvor mange af FOAs medlemmer har haft ondt i ryggen inden for det seneste år?

- A. 52 procent
- B. 69 procent
- C. 75 procent

7. I denne måned skriver Klinken, at når løg bliver varmebehandlet, så bliver de ...

- A. Bitre
- B. Slatne
- C. Søde



8. Vi er gået tæt på et af billederne i dette nummer af Fagbladet FOA. Kan du se, hvad det forestiller?

- A. Et flag
- B. En eksotisk frugt
- C. Et tørklæde

9. I denne måned af 'Spørg løs', kan du få svar på ...

- A. Om skyr hjælper mod kighoste
- B. Om man skal klæde om i sin fritid
- C. Hvordan man gør noget ved konflikter på arbejdspladsen

Af Merete Nielsen

FÅ MERE ENERGI OG FÆRRE KILO



Specialtilbud til FOA medlemmer:
BESTIL INDEN NYTÅR OG SPAR 250 KR.
Gør opmærksom om medlemskab ved bestilling

PRØV EN SLANKEREJSE I POLEN

SLANKE-KURREJSER arrangerer slankerejser til østersøbyen Swinoujscie. Du følger en kur – baseret på lækre grønsagsretter, frugt og masser af salat. Uanset mængde overgår det ikke 500 kalorier om dagen og samtidig stimuleres immunsystemet og de fysiske og psykiske kræfter øges. Og du vil typisk opleve et vægttab på 2-9 kg.

Du bor på 3-stjernet hotel med masser af muligheder for aktivitet bl.a. i den nye indendørs svømmebassin og på den lange strandpromenade.

SLANKE-KURREJSER

Få mere information om kuren, hotellet og rejse datoer på www.slanke-kurrejser.dk eller ring 54 17 99 44



KAN EN GOD ARBEJDSPLADS ORDNE EN ØM SKULDER?

Nej, men det er en fælles opgave på arbejdspladsen at skabe god fysisk trivsel. Aftal derfor med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Når det sker, har du bedst af at være aktiv og bevæge dine muskler og led – også selv om det gør ondt. Det viser forskningen.

Scan koden, eller gå ind på jobogkrop.dk, og få fem gode råd, som kan hjælpe jer i gang.



Kanon priser - på populære modeller til arbejde og fritid!

praxis[®]

... gør din dag behagelig

Softshell-jakker

Super smarte jakker med mange detaljer. Bl.a fleecefor, vandtætte lynlåse og aftagelig hætte i en funktionel og slidstærk stræk kvalitet. Jakken er åndbar, vind- og vandafvisende og kan bruges hele året. – Et virkeligt kvalitetsprodukt, som lige nu sælges til en pris langt under hvad en tilsvarende jakke i denne kvalitet koster.



Model 21224

Unisex softshell-jakke
Farve: Sort - rød - marine
Str. XS - 4XL

kr. 499,-

Model 21225

Dame softshell-jakke
Figursyet for perfekt pasform
Farve: Sort - rød - marine
Str. XS - 4XL

kr. 499,-

2 stk.
softshell jakker
Kun kr. 700,-



3-i-1 sæt - Til alt slags vejr

Et 3-delt sæt til arbejde og fritid i meget høj kvalitet og udført i et praktisk design med mange detaljer. Yderjakken er helforet og inderjakke er i varme-/kuldeisolerende fleece, som kan tages af yderjakken og bruges som en selvstændig jakke. Kort og godt tre kvalitetsprodukter i et og samme sæt, som klæder dig på fra top til tå, når du skal ud i regn, blæst eller kulde. Fåes i dame og herre model.



Sætpris
Jakke + buks kun
kr. 799,-



Model 21221

Unisex 3-i-1 jakke
Farve: Sort
Str. XS - 4XL

Nu kun kr. 699,-
Normalpris kr. 849,-

Model 21222

Dame 3-i-1 jakke
Farve: Sort - rød
Str. XS - 4XL

Nu kun kr. 699,-
Normalpris kr. 849,-

Model 21223

Unisex overtræksbuks
Farve: Sort
Str. XS - 4XL

Nu kun kr. 249,-
Normalpris kr. 349,-

Bestil dine julegaver til familien eller dine ansatte i god tid og spar mange penge.

Miks som du vil! - Du kan frit vælge mellem alle varerne på siden og får selvfølgelig rabat på alt - bare du bestiller minimum 2 dele i alt. Tilbudet gælder til 21.12.2012. og du har fuld retur- og bytteret indtil 07.01.2013.

Bestil og se hele kollektionen på 97 12 82 82 eller www.praxiswear.dk

Praxis
Hammershusvej 16 i
DK-7400 Herning