

Pædagogisk Sektors krav til KL, OK18

Overenskomst for pædagogiske konsulenter – KL

- Højere løn
 - Højere pension
 - Højere fritvalgstillæg
 - Der skal lokalt indgås aftale om tillæg for arbejde om aftenen og i weekender
-

Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger m.v. samt Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold (dagområdet/ koloniaftalen) – KL

- Krav om at den enkelte medarbejder skal have kendskab til sin mødeplan 4 uger frem
 - Delt tjeneste skal forhøjes
 - Medarbejder skal have betalt 24. og 31. december
 - Der kan ikke planlægges med mindre end 4 timers tjeneste om dagen, med mindre andet aftales lokalt.
 - Koloniophold, ferierejser mv. medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn
-

Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste samt aftale om koloni og ferierejser for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – KL

- Modernisering og forbedring af aftalen.
 - Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.
 - Forhøjelse af særydelsestillæg
 - Pension af særydelser
 - Delt tjeneste betales pr. time
 - Koloniophold, ferierejser mv. medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn
 - Kolonitillæg forhøjes
-

Pædagogisk personale ved kommunale legepladser – KL

- Forhøjelse af grundløn
 - Forhøjelse af frit valg
 - Forbedringer af varsler og honorering af overtidsarbejde
 - Københavns regler for tjeneste på lørdage udstrækkes til også at gælde for Århus og udvides til at gælde fra kl. 6.00.
 - Tillæg for delt tjeneste, hvor tjenesten deles på den enkelte dag.
 - Tillæg for tjeneste på flere arbejdspladser på samme dag.
 - Forhøjelse af elevlønninger
 - Elever omfattes af de arbejdstidsregler som gælder på den arbejdsplads de er i praktik ved med undtagelse af ulempetillæg.
 - Der indføres en bestemmelse om, at legepladsmedarbejdere med 3 års erfaring eller derover skal tilbydes at gennemføre den pædagogiske assistentuddannelse som EUV.
 - Der indføres en ret for pædagoger til diplomuddannelse efter 5 års ansættelse.
 - Legepladsmedarbejdere der tager meritpædagoguddannelse skal som minimum efter endt uddannelse og tilbagevenden til arbejde som pædagog, have en samlet lønindplacering, der ikke er lavere end den de havde som legepladsmedarbejder.
-

Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune – KL

Pædagogiske pladsanvisere:

- Forhøjelse af grundløn
- Forhøjelse af pensionprocenten

Dagplejepædagogerne

- Forhøjelse af grundløn
- Tillæg for visse afgrænsede ledelsesopgaver
- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Ret til uddannelse på diplomniveau samt løntillæg efter endt uddannelse
- Betalt fri den 24. og 31. december

Overenskomst for dagplejere – KL

- Forhøjelse af grundlønnen
- Forbedring af kvalifikationslønsbestemmelserne
- § 7, stk. 2 E skal udvides til også at omfatte børn med særlige udfordringer.
- Betalt fri den 24. december og 31. december
- Dagplejere med 3 års erfaring eller mere skal tilbydes at gennemføre den pædagogiske assistent uddannelse.
- Pædagoger omfattes af områdebestemmelsen i overenskomsten og de indskrives i lønbestemmelsen for pædagogiske assistenter
- Stordagpleje tilføjes i overenskomsten

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter– KL.

Krav fremsendt af 3F på vegne af FOA og 3F:

- Lønstigninger.
- Forbedrede lønvilkår for elever.
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-eleverne.
- Tillæg til ansatte på sikrede/lukkede gives også til personale der arbejder i afdelinger med skærmede pladser.

Lokal løndannelse (kun 3F)

- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemsikring omkring det økonomiske råderum.
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien.
- Videreførelse af gennemsnitsløngarantien.

Pension

- Højere pensionsprocent.
- Flere løndelevende pensionsgivende.
- Pension til elever.

Ansættelsesformer

Forbedrede muligheder for fuldtidsbeskæftigelse.

- Månedslønnet ansættelse finder normalt sted uden tidsbegrænsning.
- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer og på timeløn.

Arbejdstøj

- Beklædningsgodtgørelse

Kompetenceudvikling

- Der indføres en bestemmelse om, at omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring eller derover skal tilbydes at gennemføre den pædagogiske assistentuddannelse som EUV.
- Udbygning af Den Kommunale Kompetencefond.

Seniorordninger

- Seniorordningen udvikles og forbedres.
- Seniordage skal afholdes.

Tryghed i ansættelsen

- Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
- Begrænsning af arbejdsgivernes mulighed for at kræve ferie afholdt i opsigelsesperioden.
- Forbedret mulighed for fratrædelsesgodtgørelse.

Elever

- Bestemmelsen om arbejdstid under praktik harmoniseres med SOSU-overenskomstens § 29.

Dækningsområde

- Overenskomsten skal tilpasses ændringer i Serviceloven.

Overenskomst for pæd. personale ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner m.v. samt for tjenestemænd på det pågældende område (Specialområdet) – KL

- Forhøjelse af grundløn
- Erfaringstrin efter 15 år for nuværende grundløn 27 + 1500 kr.
- Tillæg til ansatte på sikrede/lukkede afdelinger gives også til personale der arbejder i afdelinger med skærmede pladser
- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Forhøjelse af fritvalgstillæg
- Tøjpgodtgørelse
- Bestemmelsen i Aftale om hviletid og fridøgn, punkt 1 om hviletid under tjenesten, ændres til 13 timer.

Overenskomst for pædagogisk personale ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner med tilhørende Tjenestemandsaftale, Almenområdet, - KL

- Forhøjelse af grundløn
- Der indføres et yderligere erfaringstillæg til pædagoger og støttepædagoger efter 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Der indføres ret til 5 seniordage lig den som følger af overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter
- Støttepædagoger med flere støtteforhold på flere institutioner på samme dag, skal have stillet cykler eller anden befordring til rådighed

- Pædagoger med arbejde i skoler sikres tid til samarbejde med lærere
- Der kan ikke planlægges med mindre end 4 timer pr. dag i arbejdstidsnormen med mindre der er indgået særlig aftale (eks.vis faste morgenåbnere)

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger – KL

- Højere grundløn
- Der indføres fritvalg i overenskomsten
- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Der indføres bestemmelser for honorering af arbejde på særlige tidspunkter samt for overarbejde

Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – KL

- Højere løn
- 12.900-tillægget i § 6, stk. 2, pkt. 4 udvides til at dække alle pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter der arbejder i skolen på alle klassetrin
- Tillæg til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der ved en lærers fravær overtager klassen
- Pension af alle løndele
- Forhøjelse af elevlønnen
- Elever omfattes af de arbejdstidsregler der gælder på den arbejdsplads de er i praktik med undtagelse af ulempetillæg.
- Redaktionel ændring af § 2, stk. 10 – "i Københavns kommune" slettes.
- Områdebestemmelsen udvides til at omfatte pædagogiske assistenter ansat i stillinger der ikke er omfattet af en anden overenskomst for pædagogiske assistenter.

Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – KL

Der henvises til krav på FOA Fælles

OK for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne - KL

- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Der indføres mulighed for fritvalg på henholdsvis løn, pension eller frihed for en del af pensionsindbetalingen